

Kommissorium:

Fremtidens kompetenceråd

Forud for nedsættelsen af Fremtidens Kompetenceråd vil alle væsentlige aktører på uddannelsesområdet blive inviteret til en **fælles, indledende rundbordssamtale 25. maj 2021**. Det er intentionen at denne samtale skal definere væsentlige pejlemærker på det regionale uddannelseskort, så parterne sammen kan forme et kommende kommissorium for et regionalt kompetenceråd og udstikke fælles ambitioner og retninger for konkrete indsatser.

Baggrund

Gennem den regionale udviklingsstrategi for 2020-2023 ønsker Region Hovedstaden at sikre adgang til attraktive ungdomsuddannelser, medvirke til at flere får STEM-kompetencer, og bidrage til at flere unge vælger at blive faglærte.

Mange unge i hovedstadsregionen står uden job eller kompetencegivende uddannelse, og det har en afgørende betydning for den enkeltes livskvalitet og handlemuligheder i livet. Samtidig er regionen udfordret af mangel på kvalificeret arbejdskraft til en lang række af jobs. Det gælder særligt faglærte og medarbejdere med naturvidenskabelige, tekniske og digitale kompetencer – de såkaldte STEM-kompetencer. Men også unge med velfærdsuddannelser mangler på arbejdsmarkedet.

Region Hovedstadens ambition er, at flere unge gennemfører en uddannelse og kommer godt i gang med deres arbejdsliv – men samtidig ønsker vi, at flere søger mod de uddannelser og den del af arbejdsmarkedet, hvor efterspørgslen efter de nævnte kompetencer er størst.

Denne udfordring kan kun løses med et samlende partnerskab, og derfor ønsker regionsrådet at nedsætte et kompetenceråd. Kompetencerådet følger tiltrædelsen af et nyt regionsråd pr. 1. januar 2022.

Et samlet fokus på fælles udfordringer

Kompetencerådet har sin berettigelse som et bredt regionalt forum, der samler parter på tværs af kommuner og institutioner, og på tværs af faglige interesseforhold og kigger ind i fremtidige udfordringer og behov på uddannelsesområdet og på arbejdsmarkedet.

Udfordringerne er de samme for mange, men hvis vi samler kræfter og ressourcer, står vi stærkere. Det gælder både i den regionale interessevaretagelse på uddannelsesområdet rettet mod Christiansborg. Men det gælder også i

udformningen af konkrete projekter og indsatser på tværs af geografi, institutioner og politiske interesser. Herunder også i forhold til tilvejebringelse af finansiering til kommende indsatser.

De største udfordringer lige nu er:

- Mangel på faglærte
- Mangel på velfærdsuddannede
- Mangel på STEM-kompetencer i bred forstand
- Demografisk udfordring med færre unge
- Alt for mange unge på kanten – uden job eller uddannelse

Men andre fremtidige udfordringer kan også bringes i spil.

Formål

Formålet med Fremtidens Kompetenceråd er at kvalificere uddannelsesindsatsen i hovedstadsregionen gennem viden, erfaringer og synspunkter inden for uddannelses- og arbejdsmarkedssektoren. Rådet skal sikre, at aktører i uddannelses- og arbejdsmarkeds-sektoren bliver hørt og inddraget i de aktuelle uddannelsespolitiske problemstillinger og temaer i regionen. Rådet har fokus på at fælles idéer omsættes til handling.

Fremtidens Kompetenceråd skal understøtte et tværgående samarbejde på uddannelsesområdet i hovedstadsregionen, hvilket skal skabe gode forudsætninger for, at aktører bakker op om de samme mål og indsatser.

Opgaven er:

At kvalificere det politiske arbejde samt udviklingsinitiativer

Rådet skal drøfte uddannelsespolitiske problemstillinger, udfordringer, tendenser og temaer, der er relevante i en regional og national kontekst. Herunder skal rådet rådgive regionsrådet i arbejdet med den regionale udviklingsstrategi, handlingsplaner samt øvrige uddannelsespolitiske tiltag som budgetindspil, høringer og indstillinger. Desuden skal rådet bidrage med at formulere hovedstadsspecifikke uddannelsespolitiske udspil der kan løftes på nationalt niveau.

At rådgive om udmøntning af regionale udviklingsmidler og fundraising

Rådet skal rådgive regionsrådet i forhold til den overordnede prioritering af Region Hovedstadens udviklingsmidler på uddannelsesområdet. Herunder skal rådet indgå i samarbejder i relation til udmøntningen af de regionale udviklingsmidler samt mulighederne for at søge eksterne fondsmidler.

At rådgive regionsrådet i forhold til socialfondsmidler

Rådet skal rådgive regionsrådet i forhold til regionernes indstillingsret af 20 % af EU's socialfond. Socialfondsmidlerne sigter i de kommende år bredere og vil således kunne gå til at styrke udviklingen af uddannelsesområdet generelt, herunder ungdomsuddannelser og voksen- og efteruddannelser.

At igangsætte analyser og videns opsamling

Rådet skal drøfte behovet for ny viden på uddannelsesområdet og på den baggrund være med til at igangsætte relevante analyser og videns-opsamlinger. Rådet skal medvirke til at øge det regionale vidensniveau som er en forudsætning for, at der udvikles gode fælles løsninger på uddannelsesområdet.

Væsentlige pejlemærker defineres i fællesskab under rundbordssamtale i maj 2021.

Medlemmer af kompetencerådet

- Regionsrådsformanden for Region Hovedstaden
- Udvalgsformanden for relevant udvalg i Region Hovedstaden
- 4 borgmestre udpeget af KKR-Hovedstaden
- 1 repræsentant for de almene gymnasier (STX)
- 1 repræsentant for de tekniske gymnasier (HTX)
- 1 repræsentant for erhvervsskolerne (EUD)
- 1 repræsentant for erhvervsskolernes SOSU-skoler
- 1 repræsentant for voksenuddannelsescentre (VUC)
- 1 repræsentant for studievalg
- 1 repræsentant for professionshøjskolerne
- 1 repræsentant for erhvervsakademierne
- 1 repræsentant for universiteterne
- 1 repræsentant for de forberedende grunduddannelser (FGU)
- 2 repræsentant for arbejdstagerorganisationer
- 2 repræsentant for arbejdsgiverorganisationer
- 1 repræsentant for elevorganisationer

I alt 21 medlemmer

Region Hovedstadens regionsrådsformand varetager rådets formandspost.

Aktørgrupperne vælger selv en repræsentant og en suppleant til Fremtidens Kompetenceråd. Deltagelsen forventes at være på direktørniveau. Ønsker et medlem at træde ud af Fremtidens Kompetenceråd, vælger den pågældende et nyt medlem via deres egen organisation eller bagland.

Rådet kan indkalde ad hoc medlemmer i forhold til de temaer rådet skal drøfte.

Rådet kan nedsætte arbejdsgrupper efter behov via udvælgelse af relevante, udførende personer i medlemmernes egne organisationer.

Tidsperiode

Rådet nedsættes i 2022 og har en funktionsperiode svarende til valgperioden for det tiltrædende regionsråd.

Mødefrekvens

Rådet mødes to til tre gange årligt og kan derudover høres skriftligt efter behov.

Sekretariatsbetjening

Rådet sekretariatsbetjenes af et tværsektorielt sekretariat på administrativt niveau, der besættes på tværs af uddannelsesaktører. Sekretariatet skal sikre et højt informationsniveau, politisk inddragelse og en smidighed på tværs i forhold til valg af dagsordener. Det har desuden et stort fokus på at sikre fremdrift i opgaveløsning imellem møderne i kompetencerådet.

Sekretariatet ledes af enhedschefen for uddannelsesområdet i Region Hovedstaden.

Afholdelse af møder i rådet

Rådets møder skal afholdes på forskellige lokationer. Møderne kan for eksempel foregå på de regionale uddannelsesinstitutioner.