

MMAs STATUS FOR 2020-PROJEKTBEVILLINGEN FRA SOCIAL- OG PSYKIATRIUDVALGET

Forløbsbeskrivelse:

I december 2019 fik Værekstedet Maskine Maskine Amager (MMA) en bevilling fra Region Hovedstadens Social- og Psykiatriudvalg på 497.979 kroner til deltidsansættelsen af tre peer-medarbejdere i 2020. Projektets formål var (1) at bevare og konsolidere MMA's åbningstid, som er tirsdag, onsdag og torsdag fra 9 til 16 og (2) at kunne forlade og arbejde uden for MMA for at assistere og udrette noget praktisk arbejde for vores maskinister, som vil forbedre disse individuelle livssituationer markant. Herudover var der en række mindre delmål.

Ultimo december 2019 blev jobopslaget slået op. I januar 2020 kom ansættelserne på plads, så der var tre peermedarbejdere pr. 1. februar 2020. Den ene medarbejder viste sig hurtigt at være et dårligt match og måtte opsiges i sin prøveperiode.

Og så kom COVID-19. MMA måtte som resten af landet lukke ned, men overgik til at arbejde hjemmefra og – som dokumenteret i MMA's nyhedsbrev, *MMANYT*, nr. 30-32 – være sammen og dele frugterne af hinandens arbejde online i en dertil oprettet Facebook-gruppe. Herudover udførte vi også nogle støttende 1:1-træf uden for huset. Ved genåbningen ultimo april var en ny peermedarbejder blevet tilknyttet, så der igen var tre.

MMA var herefter åbent og bemannet med to peer-medarbejdere mandag til torsdag fra 9-16 også i sommerferien. Samtidig havde vi på grund af vores status som civilsamfundsorganisation og værested for svært socialt udsatte lempeligere Corona-restriktioner end de offentlige myndigheder, og samtidig deltog MMA's næstformand ikke længere i den daglige drift af MMA som ellers påtænkt, fordi han fik mere travlt med andre opgaver. Men vi klarede det. De tre peer-medarbejdere fik blandt andet støttet i forhold til rengøring i private hjem, ligesom de hjalp med til at flytte for et par maskinister. Pga. Corona-restriktioner med besøgs- og fremmødeforbud var det svært at ledsage til møder i både den regionale og sociale psykiatri, men det begyndte at kunne lade sig gøre i takt med genåbningen af samfundet hen over sommeren. Vi bistod også folk i retssager, og to maskinisters behandlingsdomme blev ophævet, og én maskinist fik afværget sin. Samtidig knoklede alle for at gøre os klar til MMA's officielle åbningsfest den 4. september. Vi takker i denne forbindelse Social- og psykiatriudvalget for deres gode deltagelse til åbningsfesten, og efter det hårde arbejde fik alle herefter en uge fri.

Fra den 14. september fortsatte MMA og arbejdet ufortrødent, indtil vi pga. af flere ansattes alvorlige sygdom måtte lukke to uger i november/december og dermed ikke kunne garantere sikkerheden. Vi overgik da til at holde "alternativt åbent" med møder uden for MMA ligesom under så åbnede op igen. Alles kontrakter ophørte automatisk pr. 31/12, og MMA fik samtidig genbevilget et projekt for 2021 af Social- og psykiatriudvalget, hvor vi så vil have én peer-medarbejder tilknyttet og samtidig udarbejde en samling af guides til, hvordan MMA fungerer i praksis. Tak også for den bevilling.

Egenvurdering:

Projektets formål blev opfyldt og det samme blev alle delmål på nær etableringen af N.B.H.s dansehold, idet N.B.H. endte med ikke at ville alligevel.

Ansættelsen af de tre peer-medarbejdere har haft en række gunstige sideeffekter: Udover at vi har fået afklaret en række administrative ting omkring dét at have ansatte (ansættelsesforhold, lønudbetaling, forsikring, sparring m.m.), så har de ved deres gerning også eksemplificeret for de frivillige maskinister heroppe, hvad recovery og peer-arbejde er. De frivillige maskinister er dernæst begyndt at tænke mere recovery-orienteret og opfatte sig mere i retning af peer-medarbejdere, som bruger deres egne erfaringer og gensidighedsfællesskab til at støtte andre og hjælpe hinanden. Dette er meget positivt, eftersom de frivillige dermed selv begynder at kunne løfte nogle af de opgaver, som vi ellers måtte ansætte tre peer-medarbejdere til at få løftet.

En vanskelighed ved projektet viste sig at være, at fordi de mennesker, vi tiltrækker, har det så dårligt og derfor er så utilpassede, som de er, har det været svært at sende én af peer-medarbejderne ud for at lave opsøgende arbejde, så der kun var én peer-medarbejder tilbage i MMA til at holde stedet og sørge for ro og orden. Corona-situationen løste delvist dette problem for os, idet den gjorde det svært overhovedet at lave opsøgende arbejde.

13. februar 2021

Søren Dixen, formand for bestyrelsen

A handwritten signature in black ink that reads "Søren Dixen". The script is cursive and fluid, with the first letters of the first and last names being capitalized and prominent.