

Budgetlægningen 2022-2025 [max 2,5 side]

Budget/finansieringsinitiativer: Ret til to dages ophold på hospital eller barselshotel efter fødslen

Fremsat af:

Venstre

Formål og indhold:

Administrationens bemærkninger:

Nedenstående kræver en nærmere kvalificering.

Der skønnes merudgifter på 24,7 mio. kr. årligt, hvis alle fødende bliver 2 døgn på hospitalet efter fødslen, mens merudgiften skønnes at være omkring 6,7 mio. kr. årligt, hvis alle førstegangsfødende bliver 2 døgn på hospitalet efter fødslen. Udgiften tager ikke højde for, at der vil være fødende, særligt flergangsfødende, som ikke ønsker at blive på hospitalet i to døgn efter fødslen.

En udvidelse af barslen vil medføre kapacitetsmæssige og fysiske udfordringer i forhold til at kunne rumme ekstra senge til barselsophold i både de eksisterende og kommende nye rammer. En udvidelse af barselstilbuddet vil derfor kræve en nøjere undersøgelse.

Forslagets konsekvenser – økonomi, personale og tid (skriv tallet med 1 decimal)

Mio. kr.	2022	2023	2024	2025
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift				
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye) Angiv antal				
Samlet udgift				

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

Evt. uddybende beskrivelse:

Hvis der er tale om 1-årige projekter, og ved forslag der har puljelignende karakter, bedes anført om projektets omfang kan skaleres op eller ned.

Anfør, hvilket område forslaget vedrører (finansieringsmæssigt): Hvis forslaget finansieres af flere kasser, skal andelene fra kasserne anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første udkast til tekst til selve budgetaftalen:

Beskriv forslag til tekst til budgetaftalen.

Budgetinitiativets understøttelse af FN's verdensmål:

Beskriv kort hvordan initiativet bidrager til FN's verdensmål positivt og/eller negativt ([se hvordan samt eksempler her](#)). Gerne med fokus på påvirkning af miljø/klima og sociale forhold som fx trivsel på arbejdspladsen, udsatte grupper eller andet.