

Budgetlægningen 2022-2025 [max 2,5 side]

Budget/finansieringsinitiativer: Opkvalificering af personale i LGBT+
Fremsat af: Socialistisk Folkeparti
Formål og indhold: Mange LGBT+ personer beretter i dag om mangelfuld viden blandt det sundhedsfaglige personale. Fx oplever kun 4 % af kvinder og queers, der har sex med kvinder og queers, at sundhedsvæsenet er rustet til at vejlede dem i smitte ved seksygdomme, og 14,9 % er blevet ukorrekt oplyst af en sundhedsmedarbejder om, at de ikke er i risiko for smitte med HPV/celleforandringer (Aids-fondet, 2017). Samtidig oplever 82 %, at de bliver antaget som heteroseksuelle, og mange beretter om situationer, hvor partnere opfattes som venner eller børn af patienten. Ved siden af dette har transkønnede gennem en længere årrække rejst en stærk kritik af både det specifikke behandlingstilbud på Center for Kønsidentitet (Tidl. Sexologisk klinik), men også behandling på andre afdelinger. Udover den ubehagelige og diskriminerende oplevelse af at blive antaget for at have en anden seksualitet eller kønsidentitet, har dette også stor betydning for, at den retmæssige behandling igangsættes. Vi ved, at fremmedgørelse over for sundhedsvæsenet og det faglige personale kan have stor betydning for, at vi får fanget eventuel sygdom i opløbet, inden denne udvikler sig alvorligt. Vi skal sikre lige behandling uanset køn, kønsidentitet eller seksualitet. Derfor ønsker vi, at der afsættes en pulje til opkvalificering af sundhedsfagligt personale i viden om LGBT+ personers liv og sygdomsbillede, så det kan sikres, at personalet har den nødvendige viden til at give LGBT+ personer en god behandling i vores sundhedsvæsen. Puljen skal kunne søges af eksterne leverandører. <u>Administrationens bemærkninger:</u> I regionens budgetaftale for 2020 er det aftalt, at der skal igangsættes et arbejde med inddragelse af organisationer på LGBT+området, sundhedsprofessionelle samt deres faglige organisationer og regionsrådets politiske partier for at få opmærksomhed på, at LGBT+ personer mødes med respekt og uden fordomme på regionens hospitaler. Formålet med arbejdet er at skabe dialog og et fælles billede af LGBT+ personers møde med sundhedsvæsenet og komme med bud på, hvordan det kan forbedres og styrkes. På grund af Covid-situationen blev arbejdet udsat til 2021, og administrationen er nu i gang med at forberede et dialogmøde i starten af juni 2021, hvor regionsrådet, brugerorganisationer på LGBT+området, Center for Kønsidentitet, medarbejdere fra hospitalerne og repræsentanter fra regionens MED-udvalg vil blive inviteret. Efter afholdelse af dialogmødet vil sundhedsudvalget få forelagt en sag med forslag til næste skridt i forhold til, hvordan man kan skabe mere opmærksomhed på, at LGBT+ personer mødes med respekt og uden fordomme på regionens hospitaler.

Forslagets konsekvenser – økonomi, personale og tid (skriv tallet med 1 decimal)

Mio. kr.	2022	2023	2024	2025
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift				
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye) Angiv antal				
Samlet udgift				

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

Evt. uddybende beskrivelse:

Hvis der er tale om 1-årige projekter, og ved forslag der har puljelignende karakter, bedes anført om projektets omfang kan skaleres op eller ned.

Anfør, hvilket område forslaget vedrører (finansieringsmæssigt): Hvis forslaget finansieres af flere kasser, skal andelene fra kasserne anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første udkast til tekst til selve budgetaftalen:

Beskriv forslag til tekst til budgetaftalen.

Budgetinitiativets understøttelse af FN's verdensmål:

Beskriv kort hvordan initiativet bidrager til FN's verdensmål positivt og/eller negativt ([se hvordan samt eksempler her](#)). Gerne med fokus på påvirkning af miljø/klima og sociale forhold som fx trivsel på arbejdspladsen, udsatte grupper eller andet.