

NOTAT

Plan for styrket organisering og forbedrede svartider i brystkræftscreeningen

I brystkræftscreeningsprogrammet har der i månederne omkring årsskiftet været forlængede ventetider på svar til kvinder, der har været til undersøgelse.

Det er Region Hovedstadens målsætning, at der for 95 % af brystkræftscreeninger udsendes svar til den undersøgte kvinde indenfor 14 kalenderdage.

Regionsrådet blev d. 19. februar 2021 orienteret om de uacceptabelt lange svartider i screeningsprogrammet, hvoraf det fremgik, at det var forventningen, at screeningsprogrammet ville være tilbage på niveauet fra før corona-epidemien fra og med februar.

Den forventning viste sig at være for optimistisk, hvorfor regionsrådet d. 8. marts 2021 modtog en opdateret orientering om problematikken, som også gik mere i dybden med den bagvedliggende problematik om mangel på mammadiolog-kapacitet, som spiller afgørende ind på svartiderne i brystkræftscreeningen.

Nedenfor præsenteres en samlet plan for at styrke organiseringen og forbedre svartider i brystkræftscreeningen på kortere og længere sigt. Elementerne er sidst i notatet gengivet i en samlet oversigt, med status, ansvarlig, mv.

1. Artificial Intelligence (AI) til bedømmelse af screeningsbilleder

Screeningsbillederne i brystkræftscreeningsprogrammet vurderes i dag af to mammadiologer uafhængigt af hinanden. Ved uenighed sendes billedet til en tredje mammadiolog, hvis vurdering er udslagsgivende.

Screeningsprogrammet har i et forskningssamarbejde undersøgt perspektiverne for en løsning, hvor en Artificial Intelligence (AI) erstatter den ene mammadiolog i den indledende vurdering. En sådan løsning forventes at have potentiale til at nedbringe radiologernes arbejdsmængde ved vurdering af screeningsbilleder betragteligt.

Administrationen søger midler til et 2-årigt projekt for indkøb og implementering af AI-løsningen, samt drift i samme periode og der nedsættes en styregruppe til evt. udvikling og implementering mellem administration, screeningsprogram og CIMT.

2. Forstærket dataflow

Brystkræftscreeningsprogrammet vil fremover to gange månedligt sende data til den regionale styregruppe for brystkræftscreening for a) overholdelse af målsætning om svartider (svar til 95 % af de screenede kvinder indenfor 14 kalenderdage efter undersøgelsen), b) hvor længe den længst ventende kvinde aktuelt har ventet på svar på sin screening, samt c) det samlede antal gennemførte screeninger, samt evt. øvrige relevante data.

Det samlede antal gennemførte screeninger følges, fordi der aktuelt er øget politisk fokus på, at antallet af screeninger ikke må falde som følge af corona-epidemien. Antallet af udførte brystkræftscreeninger faldt i 2020 til 65.038 fra 79.180 i 2019. Brystkræftscreeningsprogrammet overholder dog fortsat det lovpligtige screeningsinterval, som tilsiger, at kvinder skal screenes indenfor 2 år +/- 3 måneder fra seneste screening (det vil sige tidligst efter 1 år og 9 måneder, senest efter 2 år og 3 måneder).

Der etableres på tilsvarende vis en udvidet datapakke for Tarmkræftscreeningsprogrammet og Livmoderhalskræftscreeningsprogrammet mhp. også at følge disse screeningsprogrammer.

3. Ajourføring af den regionale styregruppe for brystkræftscreening

I forbindelse med udskiftning i direktionen på Herlev og Gentofte Hospital, opdateres sammensætningen af den regionale styregruppe for brystkræftscreening, således at vicedirektør Bodil Ørkild indtræder.

Direktionen på HGH og CSU er enige om at arbejde tættere sammen og styrke koordinering. Der skal ligge et opdateret kommissorium for arbejdet, der skal præcisere, at styregruppen er koordinerende og skal følge den overordnede kvalitet i screeningsprogrammet og reagere, hvis der er problemer hermed. Screeningsledelsen har ansvar for den daglige drift af screeningsprogrammet, mens hospitalsledelsen har ansvar for løbende prioritering af opgaver, samt at der er tilstrækkelige ressourcer til screeningsindsatsen samlet set. Det bemærkes i den sammenhæng, at økonomien til screeningsindsatsen er tilført hospitalet.

Direktionen på Herlev og Gentofte Hospital - hvor screeningschefen med sin administration er flyttet til fra Rigshospitalet fra 1. januar 2021- har ledelsesretten på de områder, hvortil mammaradiolog-kapaciteten prioriteres. Et tættere

samarbejde vil give et bedre udgangspunkt for løbende at afstemme den rette balance i prioriteringen af mammaradiologernes opgaver.

4. Rekruttering af mammaradiologer fra Sverige

Manglen på mammaradiologi-kapacitet i Region Hovedstaden kan søges afhjulpet ved at rekruttere mammaradiologer fra Sverige. Sverige er valgt, fordi det er muligt at pendle til Region hovedstaden fra dele af landet, sundhedspersonalets uddannelser og arbejde er af en standard, der ligner den danske, og endelig er det kulturelt og sprogligt relativt let at omstille sig fra at arbejde i Sverige til at arbejde i Danmark.

Afdeling for Brystundersøgelser (HGH/ RH) har derfor opslået en stilling i Sverige. Det bemærkes, at man forsøger denne rekrutteringsstrategi, for at afsøge alle muligheder i den aktuelle situation, velvidende at chancen for succes er lav, da der også er mangel på mammaradiologer i Sverige.

5. Beskrivende radiografer

Blandt de tiltag, der har været overvejet for at lette arbejdspresset på mammaradiologerne, er muligheden for rekruttering og omskoling af beskrivende radiografer til granskning af screeningsbilleder. Løsningen vil på længere sigt kunne aflaste mammaradiologerne, men vil indledningsvist øge arbejdspresset på dem, da de vil skulle oplære radiograferne, der er uddannet til at beskrive røntgenundersøgelser i knogler. Desuden kan det blive en udfordring i sig selv at rekruttere beskrivende radiografer.

Den regionale styregruppe for brystkræftscreening belyser behov og muligheder for eventuel rekruttering af beskrivende radiografer til granskning af screeningsbilleder.

6. Certificering af mammografiassistenter

Region Sjælland oplever også mangel på screeningspersonale i brystkræftscreeningsprogrammet og har derfor indledt en dialog med Sundhedsstyrelsen om muligheden for et certificeringsforløb for mammografiassistenter, hvori SOSU-assistenter opkvalificeres til at kunne betjene mammograferne.

CSU følger denne dialog og vil sammen med brystkræftscreeningsprogrammet rette en tilsvarende henvendelse til Sundhedsstyrelsen mhp. at sikre tilstrækkeligt screeningspersonale, såfremt den regionale styregruppe for brystkræftscreening vurderer, behovet også er til stede i Region Hovedstaden.

Tiltag	Beskrivelse	Status	Start	Slut	Ansvarlig
1. AI-løsning	Styregruppe foretager indledende undersøgelse af vilkår og muligheder for indkøb og implementering af AI-løsning til at assistere med indledende vurdering af screeningsbilleder. Styregruppen fortsætter sit virke under en evt. implementering.	Indledende undersøgelse	Medio marts 2021	Medio april	Screeningschefen
2. Forstærket dataflow	Brystkræftscreeningsprogrammet indsender to gange månedligt data for a) overholdelse af målsætning om svartider, b) aktuel ventetid på screeningssvar for længst ventende kvinde, samt c) antal gennemførte screeninger.	Iværksat	Ultimo april 2021	Evalueres løbende mhp. afslutning	CSU (DNS)
3. Ajourføring af styregruppe	Sammensætningen af den regionale styregruppe for brystkræftscreening og vicedirektør Bodil Ørkild indtræder. Direktionen på HGH og CSU styrker koordineringen forud for styregruppemøderne. Kommissorium for styregruppen opdateres.	Dagsorden-sat	Medio marts 2021	Medio marts 2021	Styregruppeformanden
4. Rekruttering fra Sverige	Screeningschefen indrykker annoncer i svenske fagblade mhp. at rekruttere svenske mammaradiologer.	Iværksat	Ultimo marts 2021	Primo juni	Screeningschefen
5. Stillingtagen til brug af beskrivende radiografer	Belysning af rekruttering og omskoling af beskrivende radiografer til afløftning af en del af mammaradiologernes arbejdsbyrde med vurdering af screeningsbilleder.	Dagsorden-sat	April 2021	2022	Styregruppeformanden
6. Følge Region Sjællands arbejde for certificering af mammografi-assisterer	Certificering af mammografi-assisterer mhp. at sikre tilstrækkeligt personale til at betjene mammograferne, som foreslået af Region Sjælland.	Dagsorden-sat	April 2021	2022	Følger dialog Region Sjælland
7. Ny geninvitationsrunde	Kvinder, der har meldt afbud til screening i december 2020, samt januar og februar 2021 geninviteres.	Besluttet	Ultimo marts 2021	Primo april 2021 (udsendt invit.)	Screeningschefen

