

Input fra administrationen til opfølgning på udvalget for forskning, innovation og uddannelses resultater og perspektiver for yderligere politikudvikling 2018-2021 – den 23. november 2021

Input fra uddannelsesenheden

Udvalgets resultater, aktiviteter og evt. mødeformat

- Udvalget har udarbejdet et nyt Rammeprogram for erhvervsuddannelserne gennem afholdelse af en rundbordssamtale og inddragelse af centrale aktører på uddannelsesområdet.
- Udvalget har igangsat arbejdet med at nedsætte et kompetenceråd, der skal samle centrale uddannelsesaktører om centrale uddannelsesudfordringer i Region Hovedstaden inden for følgende områder: Udsatte unge, mangel på faglærte, mangel på STEM-uddannede, mangel på velfærdsuddannede og uddannelsesdækning.
- Udvalget har spillet en aktiv rolle i forhold til at sikre uddannelsesdækning i hele regionen. Udvalgets klare ønske om øget dialog med uddannelsesinstitutionerne på gymnasieområdet, har resulteret i et stærkt og tæt samarbejde, hvor kapacitetsstyringen sker gennem tydelig dialog frem for kapacitetslofter.
- Udvalget har grundet erhvervsfremmereformen med succes ændret fokus fra turisme til kultur gennem en kulturpulje der trådte i stedet for eventpuljen.

Forslag til temaer og anbefalinger til næste valgperiodes arbejde på udvalgets politikområder

- Udvalget vil i næste valgperiode få en større rolle i forhold til kapacitet på det gymnasiale område. Udvalget skal i den forbindelse drøfte hvordan man vil tilgå den opgave.
- I starten af den nye valgperiode nedsættes kompetencerådet. Der vil løbende præsenteres sager, med anbefalinger fra kompetencerådet til drøftelse i udvalget.
- Den globale klimakrise kræver, at der ses på tværs af sektorer. Herunder også uddannelse, hvor det vil være relevant for et nyt udvalg at drøfte hvilke kompetencer den næste generation har brug for i forhold til at bidrage til den grønne omstilling.
- Regionens kulturindsats er lige nu bundet op på et-årige bevillinger, der aftales ved de årlige budgetforhandlinger. Dette skaber usikkerhed blandt samarbejdspartnere, ligesom det gør det vanskeligt at kapacitetsopbygge administrationen. Det foreslås derfor, at et nyt udvalg drøfter kulturindsatsen ud fra et flerårigt perspektiv.

Overvejelser om delegation af beslutningskompetence

- Udvalget har beslutningskompetence i forhold til at godkende sager vedrørende driftoverenskomster samt planer og prognoser om ordblindeundervisning for voksne, forberedende voksenundervisning og Forbedrende Grunduddannelse. Alle sager er godkendt i udvalget. Det kan i næste valgperiode overvejes, om kompetencen skal uddelegeres til administrationen.

Input fra sundhedsforskning- og innovation

Udvalgets resultater, aktiviteter og evt. mødeformat

- **GCHSP & CAGS**

Formålet med Greater Copenhagen Health Science Partners (GCHSP) og de underliggende Clinical Academic Groups (CAG's), er brobygning mellem forskningen på hospitalerne og på universiteterne. Dette skal resultere i forbedret forebyggelse, diagnostik og behandling til gavn for patienter og borgere og sikre fortsat høj kvalitet og sammenhæng i sundhedsvæsenet. FIU har gennem Regionsrådet siden 2017 godkendt i alt 16 CAG's indenfor en bred vifte af afdelinger og områder. Det har skabt grundlag for nye stærke og varige samarbejdsrelationer mellem forskning, klinik og uddannelse på tværs af organisationerne i Østdanmark. Ved flere møder i FIU er udvalget blevet præsenteret for oplæg fra de indstillede CAG's, hvor udvalgets opmærksomhed og opbakning frem mod den endelige vedtagelse i regionsrådet betyder meget. Samarbejderne repræsenterer et bredt udsnit af hospitaler, afdelinger og områder inden for Region Hovedstaden, derfor er der meget forskellige veje til målet om forbedret behandling, diagnostik eller forebyggelse for patienterne.

- Nogle eksempler ud af mange på de resultater, der er opnået inden for samarbejderne på få år:
 - Den bedste antibiotikabehandling
 - Bedre beskyttelse mod mæslinger
 - Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen
 - Uddannelse i fysisk aktivitet
 - Nedbringe antallet af astmapatienter.
 - Det forventes, at FIU vil blive præsenteret for en sag om den fremadrettede mere strategiske udvikling af GCHSP i efteråret 2021.

- **Strategi for Forskning og Innovation**

FIU har i den forløbne valgperiode behandlet (til endelig vedtagelse i regionsrådet) både Strategi for Sundhedsforskning 2018-2022 (ved daværende udvalg EVFU) og politiske principper for Innovation – både strategi og principper er udviklet ud fra ønsker fra forsknings- og innovationsmiljøerne sammenholdt med politiske drøftelser i FIU, hvor der også har været oplæg fra inviterede forskere og

innovatører. Her har udvalgets drøftelser, opmærksomhed og opbakning frem mod den endelige vedtagelse i regionsrådet betyder meget for den endelige udformning af strategi og principper. Og udvalgets drøftelser har derudover givet input til den konkrete udmøntning via fx handlingsplaner for sundhedsforskning, der også har været afrapporteret årligt i FIU.

Nogle eksempler fra arbejdet med strategi for sundhedsforskning:

- Udvikling af forskningsmiljøer og karriereforløb – Der er etableret beskrivelse af karriereforløb og delestillinger for ikke-lægelige forskere med KU og uddelt dedikerede post.doc.-midler fra regionens forskningsfond.
- Forskning i Personlig Medicin – Personlig Medicin i Østdanmark (PMØ) er etableret som organisation; Der er etableret et samarbejde med Nationalt Genom Center om patientgrupper udvalgt til helgenomsekventering nationalt;
- Indsats for adgang til sundhedsdata - Der har været en særdeles stor indsats på dette område i de seneste år. Region Hovedstaden (og Region Sjælland) har etableret og styrket arbejdet på en række områder, der samlet skal sikre forskerne støtte og vejledning til deres projekter samt sikre adgang til relevante data. Der er bl.a. igangsat arbejdet med udvikling af Datastøttecenter Øst. Der er etableret samarbejde i regi af Digital Sundhed Øst (DSØ) om én fælles indgang til (SP-)data samt oprettelsen af en visitationsgruppe, der med kompetencer inden for både juridisk godkendelse og data-teknisk leverance skal varetage en mere smidig og helhedsorienteret rådgivning ift. komplekse projekter.

- **Arbejdet med Life Science-området**

Der er et stort fokus på at fastholde og øge Danmarks og ikke mindst Region Hovedstadens styrkeposition inden for Life Science. Der er derfor igangsat forskellige initiativer, der skal øge vækst og beskæftigelse inden for Life Science, med det fokus at bidrage til at løse sundhedsvæsenets udfordringer til gavn for borgere og patienter i hele landet: Life Science klynge, Vækstteam Hovedstaden og den nationale Life Science strategi. Udvalget holdes orienteret og inviteres til at give input til de forskellige strategier, handlingsplaner og indsatser, efterhånden som de forskellige indsatser formes i løbet af det næste år. På den måde er FIU med til at sikre sammenhæng mellem de mange initiativer på Life Science området med respekt for regionens øvrige mål og planer på sundhedsområdet – på alle tre kerneopgaver for regionens: klinik - forskning & innovation - uddannelse.

FIU godkendte i september i år en samarbejdsaftale vedrørende den ovennævnte Nationale Life Science klynge til endelig vedtagelse i regionsrådet. Arbejdet på Life Science området spænder vidt og FIU vil blive orienteret og inddraget undervejs i relevant omfang – foreløbigt har den nationale strategi for Life Science blandt andet udløst midler til delestillinger i klinikken, der skal

udmøntes i den kommende periode – primært indenfor områder, der har ellers sværere ved at tiltrække eksterne midler.

- **Region Hovedstadens strategiske forskningsfond for sundhedsforskning**
FIU (det daværende EVFU) har via budgetindspil til budget 2019 fået besluttet en udvidelse af regionens forskningsfond med 3 mio. kr. til nu 25. mio. kr. pr. år. Regionen har via forskningsfonden hvert år støttet strategiske forskningsprojekter af høj kvalitet, og fonden er et vigtigt virkemiddel i den fortsatte udvikling af sundhedsforskningen i Region Hovedstaden – til gavn både for det samlede sundhedsvæsen og regionens borgere og patienter. FIU følger hvert år med i uddelingerne fra fonden, hvor der samtidigt har været oplæg fra forskere om fondens betydning for deres forskning. FIU har dermed mulighed for at komme med input til fondsuddelingerne. De senere år har fonden været brugt til en post.doc.-pulje, der understøtter de yngre forskeres mulighed for at fortsætte deres forskerkarriere i regionen på et tidspunkt i forskerkarrieren hvor det ofte er svært at opnå bevilling til ens forskningsprojekt. Puljen medvirker også til at fastholde de mange dygtige yngre forskere i regionen.

Forslag til temaer og anbefalinger til næste valgperiodes arbejde på udvalgets politikområder

- **GCHSP & CAG's**
Også i den kommende valgperiode vil det være vigtigt at understøtte brobygningen mellem de forskellige aktører indenfor sundhedsforskning og -innovation – på tværs af sektorer. Samarbejdet på tværs af sektorer er vigtigt for at sikre samspillet mellem og udviklingen i regionens tre kerneopgaver: klinik – forskning & innovation – uddannelse. På den måde understøttes det samlede sundhedsvæsen og man kan sikre udviklingen hele vejen fra idé til effekt og værdi – til gavn for patienter borgere, sundhedsvæsen og velfærdssamfundet.
- **Strategi for Forskning og Innovation**
Det forventes, at det nye FIU i februar skal have en indledende politisk drøftelse af den kommende valgperiodes indsats for forskning og innovation – hvor den nye strategi for forskning og innovation planlægges forelagt til vedtagelse for FIU og regionsrådet i juni 2022, hvor den nuværende forskningsstrategi udløber. Det nye udvalg bør også fremover have opmærksomhed på at sikre realiseringen af den kommende strategi for forskning og innovation, så hele værdikæden fra idé til værdi & effekt gøres let og hurtig – så forskning og innovation understøtter opfyldelsen af regionens øvrige politiske og administrativt satte mål.

- **Arbejdet med Life Science-området**

Som skrevet ovenfor så spænder arbejdet på Life Science området, og FIU vil blive orienteret og inddraget i relevant omfang i de kommende år, så indsatsens store ambitioner ikke kan indfries på et enkelt år. Det er derfor vigtigt at det kommende FIU også fremover har opmærksomhed på at sikre realiseringen af regionale og nationale ambitioner på området – for at sikre sammenhæng mellem de mange initiativer på Life Science området med respekt for regionens øvrige mål og planer på fx sundhedsområdet.

Overvejelser om delegation af beslutningskompetence

- **GCHSP & CAG's**

Det kan overvejes, om sager vedr. udpegning af eventuelle nye CAG's behøver at blive endeligt afgjort af regionsrådet, eller om muligt FIU kan godkende direkte. Indstillinger og vedtagelser af CAG's sker på baggrund af en bedømmelse af et internationalt panel.

- **Strategi for Forskning og Innovation**

Også her kan man overveje, om FIU kunne tildeles beslutningskompetence til endelig vedtagelse af den kommende strategi – modsat kan den endelige vedtagelse i regionsrådet give en større viden om sammenhænge på tværs af regionens politiske udvalg om arbejdsområder.

- **Arbejdet med Life Science-området**

Også her kan man overveje, om FIU kunne tildeles beslutningskompetence til endelig vedtagelse af enkelte regionale og nationale indsatser på området – modsat kan den endelige vedtagelse i regionsrådet give en større viden om sammenhænge på tværs af regionens politiske udvalg om arbejdsområder.