

## **Budget/finansieringsinitiativer:** Fjernarbejdspladser for ansatte på regionsgården

**Fremsat af:** Enhedslisten

### **Formål og indhold:**

Coronakrisen har vist et potentiale til nedbringelse af trængsel, udledning af CO<sub>2</sub> og under de rette vilkår en øget trivsel for medarbejderne gennem hjemme/fjernarbejde.

Vi ønsker at dyrke de positive potentialer som Coronakrisen har vist, og vi ved, at der er trængsel omkring Hillerød og Regionsgården i spidsbelastningstimerne. Desuden skal der arbejdes aktivt for at nedbringe udledningen af CO<sub>2</sub> ved medarbejder transport.

Vi ønsker et generelt engagement fra regionens side i at fremme disse positive potentialer og foreslår derfor en forsøgsordning for regionens egne ansatte på Regionsgården.

Vi foreslår, at der indgås frivillige aftaler med de ansatte om 1-2 dages arbejde pr. uge kan afvikles på en lejet fjernarbejdsplads i København, eller hvor der ellers kan anvises en fjernarbejdsplads med de rette faciliteter til at understøtte en god arbejdsdag.

### **Administrationens bemærkninger:**

#### **Bemærkning fra CEJ:**

Under Covid 19 er der blevet ændret i måden vi arbejder på. Grundet restriktioner, har vi lært at arbejde hjemmefra og har fået erfaringer omkring, hvad der fungerer godt og hvad der fungerer mindre godt. Særligt det tidsmæssige aspekt i, at vi sparer tid ved ikke at skulle transportere os rundt til møder er en stor fordel, og det bidrager samtidig til at reducere CO<sub>2</sub>-aftrykket. Det er forventningen, at der vil være flere medarbejdere, som ønsker at have en mulighed for at arbejde hjemmefra efter afslutningen af pandemien.

Herudover kan vi arbejde med at finde løsninger, hvor vi kan udnytte regionens fysiske arbejdspladser bedre gennem mere fleksibel tilrettelæggelse, hvor medarbejderne kan udnytte "flyverarbejdspladser" på andre af regionens matrikler. På den måde kan vi udnytte de arbejdspladser, vi har til rådighed langt mere effektivt. Eksempelvis kan en medarbejder fra Regionsgården nogle dage sidde i CIMT eller CEJ og omvendt. I København har regionen koncerncenter-arbejdspladser på Borgervænget, Lyngbyvej og Blegdamsvej. I tillæg dertil har Center for Regional Udvikling i en overgangsperiode frem mod indflytning på Blegdamsvej haft adgang til fællesområder i Bloxhub. Samlet set er det vurderingen, at der vil være begrænsede muligheder for en omfattende brug af "flyverarbejdspladser" i koncerncentre placeret i København, da det forudsætter et betydeligt koordineringsbehov ift. eksisterende kontorarbejdspladser.

Som en tredje mulighed kan der eventuelt etableres egentlige fjernarbejdspladser, hvor regionen lejer sig ind på nye lejemål til brug for medarbejdere med bopæl i København. For at illustrere de udgiftsmæssige konsekvenser kan man opstille et regneeksempel: Hvis 20 procent af medarbejderne på Regionsgården i Hillerød ønsker at benytte en fjernarbejdsplads i København på fast basis, forudsættes et arealbehov på omkring 2.000 m<sup>2</sup>. Med udgangspunkt i nuværende leje- og driftsudgifter er den årlige udgift hertil estimeret til 3-4 mio. kr. Udgiften er estimeret på baggrund af antagelser om antal medarbejdere på Regionsgården samt andel medarbejdere der vil gøre brug af tilbud, lejepris pr. m<sup>2</sup> samt m<sup>2</sup> pr. medarbejder.

Udover de årlige udgifter på 3-4 mio. kr. til leje og drift, vil der være en etableringsudgift til etablering af kontorpladser herunder opkobling til fiberforbindelse, borde, stole, skærme mv. – denne udgift estimeres til ca. 1,5 mio. kr. Hertil kommer udgifter til kantinedrift mv.

Det antages, at kvadratmeterne på Regionsgården ikke kan reduceres som følge af denne beslutning, og administrationen vurderer derfor, at initiativet vil medføre en årlig merudgift.

Derudover er det relevant at vurdere konsekvenser for CO2-regnskabet ved at have to arbejdspladser for de samme medarbejdere.

Hvis regionen ønsker at gå skridtet videre, er et fjerde alternativ de såkaldte kontorhoteller/kontorfællesskaber, hvor en række faciliteter og services stilles til rådighed. Servicen varierer og kan bl.a. omfatte rengøring, internet, reception, telefonpasning, printerfaciliteter, wi-fi, kantine, mødelokaler mv. Det vurderes, at en sådan løsning vil medføre en yderligere merudgift set i forhold til den foregående løsning, hvor der indgås nye lejemaal. Også ved denne tilgang vil der være tale om etablering af ekstra arbejdspladser for de samme medarbejdere.

To af de ovenstående forslag til løsninger indebærer, at regionen afsætter betydeligt budget til medarbejderpladser i København. En anden vej kan være at se ind i erfaringerne fra den nye hverdag, når de hjemsendte medarbejdere får mulighed for fysisk fremmøde. Flere rundspørger på tværs af landet indikerer, at medarbejdere vurderer en arbejdsuge med 1-2 hjemmearbejdsdage som optimalt. Under en sådan antagelse vil CO2-udslippet kunne reduceres tilsvarende som for de øvrige løsninger.

#### **Forslagets konsekvenser – økonomi, personale og tid (skriv tallet med 1 decimal)**

Mio. kr.	2022	2023	2024	2025
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	3-4	3-4	3-4	3-4
Etableringsudgifter	1,5			
Årsværk (hvis der skal ansættes nye) Angiv antal				
<b>Samlet udgift</b>				

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

#### **Evt. uddybende beskrivelse:**

Hvis der er tale om 1-årige projekter, og ved forslag der har puljelignende karakter, bedes anført om projektets omfang kan skaleres op eller ned.

**Anfør, hvilket område forslaget vedrører (finansieringsmæssigt):** Hvis forslaget finansieres af flere kasser, skal andelen fra kasserne anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

#### **Første udkast til tekst til selve budgetaftalen:**

Vi ønsker at understøtte fleksibilitet i rettelæggelse af arbejdet samt understøtte medarbejdernes muligheder for at begrænse bilkørsel. Derfor vil vi oprette en forsøgsordning med fjernarbejdspladser med de rette faciliteter til at understøtte en god arbejdsdag.

#### **Budgetinitiativets understøttelse af FN's verdensmål:**

Tiltaget vil begrænse brugen af bil og CO2, samt øge trivsel på arbejdspladsen, og dermed bidrage positivt til FN's verdensmål.