

Budget/finansieringsinitiativer: Sikre sunde arbejdspladser, herunder at ingen skal frygte generelle afskedigelser

Fremsat af: Enhedslisten

Formål og indhold:

Hvilket problem vil I løse?

Vi kan være bekymret for, at et meget stramt budget kan føre til fyringer eller manglende ansættelse og kompetencer. Det kan skyldes ekstra udgifter som følge af COVID, fordyrede byggeprojekter, flere opgaver som følge af ændringer i befolkningssammensætningen, flere kronikere, komplekse opgaver og flere med psykiske lidelser. Sundhedspersonalet har været ekstra belastet under COVID-smitten og skal nu i gang med at afvikle ventelister, samtidig med at der hele tiden kommer nye opgaver, og vi kan se, at der er problemer med at fastholde og rekruttere, samt sikre et tilfredsstillende arbejdsmiljø.

Hvordan foreslår I, at problemet løses? (Fx kræver det nyansættelser/anlægsmidler/mv?)

Vi har stillet forslag til Danske Regioners generalforsamling om, at der gives et generelt løft til sundhedsvæsenet i forbindelse med økonomiforhandlingerne. Ligesom vi har stillet forslag om en ny byggepulje, så udgifter til anlæg ikke skal gå ud over driftsmidlerne og ansatte.

Vi vil foreslå, at man bruger kræfter på at ekstraudgifter i regionen ikke går udover de ansatte og deres arbejdsforhold, der også vil påvirke behandlingen.

Vi vil foreslå, at der holdes fokus på opsparede midler, reserver, resterende beløb, at de er med til at sikre ansættelsen og et godt arbejdsmiljø. Vi vil gerne støtte forslag fra FOS om muligheden af at forbedre seniorvilkårene.

Uddrag fra det tilsendte fra FOS: "Desuden opfordrer FOS til at prioritere bedre seniorvilkår, så arbejdsforholdene tilpasses de erfarne medarbejdere, der har øgede fysiske og psykiske arbejdsudfordringer i den sene del af arbejdslivet. Fokus på seniorvilkår indgår også i de netop aftalte overenskomstaftaler."

Administrationens bemærkninger:

I Region Hovedstaden er det de seneste to år lykkedes at undgå generelle besparelser på sundhedsområdet. Baggrunden for dette er en kombination af forholdsvis gode økonomiaftaler med tilførsel af midler til dækning af en del af det demografiske pres mv., kombineret med en løbende indsats i økonomistyringen med henblik på at anvende eventuelle frie midler til at nedbringe udgiftspreset i de kommende år, samt realisering af besparelser bl.a. ved optimering af indkøb.

Ved mindreforbrug har regionen fx de senere år indfriet leasinggæld med henblik på at reducere udgiftspreset i de kommende år.

I forhold til udgifter relateret til COVID-19 har regeringen meldt ud, at "*Regeringen vil derfor også for 2021 være indstillet på at sikre de nødvendige ressourcer til at finansiere udgifter afledt af COVID-19 i regionerne, herunder udgifter til afvikling af den udskudte aktivitet, så den ekstraordinære indsats ikke fortrænger øvrige udgifter på sundhedsområdet i 2021.*"

Administrationen opgør løbende regionens merudgifter med henblik på statslig refusion således at pandemien ikke medfører behov for besparelser på regionens almindelige aktivitet.

Vedrørende seniorvilkår bemærkes det, at resultatet af overenskomstforhandlingerne indeholder en fornyet rammeaftale for seniorer, som sætter større fokus på individuel mulighedsbaseret samtale og inddragelse af TR. Dialogen skal tage udgangspunkt i, hvilke muligheder, der kan tilbydes medarbejderen inden for arbejdspladsens rammer og som bidrager med en målrettet og individuel indsats til fastholdelse. Lederen skal være aktivt opmærksom på, hvornår det er relevant at drøfte seniorforhold for den enkelte.

Aftalen skal bidrage til aktivt at fastholde medarbejdere med fokus på, at den enkelte har forskellige vilkår, ønsker og behov.

Det bemærkes dog, at der ikke er en automatisk ret til individuelle seniorvilkår – der vil altid være tale om en vurdering af den konkrete situation og afhænge af mulighederne ift. arbejdspladsen og de lokale forhold. Finansiering kan dog være et vigtigt element i den samlede vurdering, der fx kan sikre arbejdspladsen adgang til at besætte dele af stillingen med supplerende arbejdskraft.

Udover seniorvilkår bemærkes det, at der ved overenskomstforhandlingerne er afsat midler til en tryghedspulje, der skal sikre tryghedsskabende foranstaltninger for medarbejdere, der afskediges som følge af forhold, der skyldes arbejdsgiver. Puljen etableres til ansatte indenfor udvalgte overenskomstgrupper. Denne tryghedspulje bliver et supplement til regionernes egen Region H Match ordning.

Forslagets konsekvenser – økonomi, personale og tid (skriv tallet med 1 decimal)

Mio. kr.	2022	2023	2024	2025
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift				
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye) Angiv antal				
Samlet udgift				

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

Evt. uddybende beskrivelse:

Hvis der er tale om 1-årige projekter, og ved forslag der har puljelignende karakter, bedes anført om projektets omfang kan skaleres op eller ned.

Anfør, hvilket område forslaget vedrører (finansieringsmæssigt): Hvis forslaget finansieres af flere kasser, skal andelene fra kasserne anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første udkast til tekst til selve budgetaftalen:

Sundhedsvæsenet har i 2020 og 2021 været præget af Corona pandemien, hvilket har bidraget til det økonomiske pres på området. Hertil kommer, at der fortsat er udfordringer som følge af det demografiske pres, udviklingen af nye behandlingsmuligheder og arbejdet med ibrugtagning af de nye store byggerier mv.

I Region Hovedstaden er der løbende fokus på at opnå stabilitet i økonomien, fx ved anvendelse af ledige midler til at udjævne udsving mellem årene, og dermed undgå afskedigelser og sikre et godt arbejdsmiljø.

En del af et godt arbejdsmiljø er gode seniorvilkår, som det indgår i den seneste overenskomst.

Budgetinitiativets understøttelse af FN's verdensmål:

Initiativet bidrager til verdensmål 3 om sundhed og trivsel, da det vil sikre, at færre bliver afskediget i sundhedssystemet i Region Hovedstaden som følge af pressede budgetter (som følge af COVID 19, kroniske lidelser, flere psykiske lidelser, større byggeprojekter, mm.).

Det vil skabe større tryghed på arbejdspladserne og kan være med til at fastholde og tiltrække flere. En større tryghed på arbejdspladsen vil ligeledes have betydning for patienterne, der vil møde et mindre presset personale. Trivsel på arbejdspladsen har direkte påvirkning på patienterne.

Forslaget bidrager også positivt til verdensmål 8 om anstændige jobs og økonomisk vækst - især delmål 8.8 om sikre og stabile arbejdsmiljøer.

Forslaget kan bidrage negativt til verdensmålene, hvis midler tages fra andre bæredygtighedsinitiativer.