

**Budget/finansieringsinitiativer:** Fokuseret ledelse og nedlæggelse af en ledelsesstilling**Fremsat af:** Enhedslisten**Formål og indhold:**

Vi ønsker at skal mulighed for at prioritere midler til kollektivtransport, jordoprensning og drikkevandsbeskyttelse. Derfor foreslår vi følgende:

1) Fokuseret ledelse og nedlæggelse af en direktørstilling i regionaludvikling. Regionens opgaver indenfor regionaludvikling er blevet markant anderledes efter erhvervsreformen. Vi mener på den baggrund, at ledelsesstrukturen på området kan omlægges og en ledelsesstilling kan nedlægges. Vi vurderer besparelsen til 1 mio. kr.

**Administrationens bemærkninger:**

Som konsekvens af erhvervsfremmereformen blev bevillingen til regional udvikling i forbindelse med økonomiaftalen 2019 reduceret med ca. 195 mio. kr. inkl. administration.

Reduktionen i midler og opgaver blev fulgt op af reduktioner i medarbejderstaben på 15,5 mio. kr. i Center for Regional Udvikling svarende til reduktioner i størrelsesordenen 20-30 årsværk.

I den forbindelse blev ledelsesstrukturen i Center for Regional Udvikling tilpasset, herunder også som led i en generel tilpasning af ledelsesstrukturen i Region Hovedstaden for at sikre en agil, fleksibel og fokuseret ledelse baseret på mindre styring og mere ledelse.

Den nye ledelses- og organisationsstruktur blev implementeret i oktober 2018 og som konsekvens heraf blev ledergruppen reduceret fra 17 ledere (heraf en direktør og en vicedirektør) til 10 ledere (heraf 1 direktør).

I 2020/2021 er der nedlagt 10 årsværk som følge af besparelse på 10 mio. kr. på administrationen, hvilket dog ikke har ramt ledelseslaget, men samlet er administrationens generelle kapacitet til at løse opgaverne mindsket.

Set i lyset af, at Center for Regional udvikling har fået tilført nye opgaver det seneste år, og at centeret i de kommende år ikke imødeser færre opgaver, snarere tværtimod vurderes det, at området på linje med øvrige koncerncentre har en opgavemæssig tyngde og økonomisk volumen, som forudsætter et stærkt ledelsesmæssigt og strategisk ophæng hos en direktør dedikeret til det regionale udviklingsområde.

Det regionale udviklingsområde har stor betydning for hovedstadsregionen, og Region Hovedstaden går foran for at sikre en grøn og innovativ, international metropolregion med fokus på gode levevilkår for borgerne.

Det kræver overblik og helhedssyn samt ledelsesmæssige ressourcer og kompetencer på højt niveau at realisere de politiske målsætninger på området. Direktøren skal således gå foran i de regionale dagsordener og sikre regionens interessevaretagelse nationalt og regionalt i samspil med kommuner, øvrige regioner, videninstitutioner og strategiske partnerskaber.

**Forslagets konsekvenser – økonomi, personale og tid (skriv tallet med 1 decimal)**

Mio. kr.	2022	2023	2024	2025
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye) Angiv antal				
<b>Samlet udgift</b>				

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

**Evt. uddybende beskrivelse:**

Hvis der er tale om 1-årige projekter, og ved forslag der har puljelignende karakter, bedes anført om projektets omfang kan skaleres op eller ned.

**Anfør, hvilket område forslaget vedrører (finansieringsmæssigt):** Hvis forslaget finansieres af flere kasser, skal andelen fra kasserne anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	
Den regionale udviklingskasse	x
Det sociale område	

**Første udkast til tekst til selve budgetaftalen:****Budgetinitiativets understøttelse af FN's verdensmål:**