

**Indsatser beskrevet i ministeriets godkendelse af forsøgsprojektet**

Tiltag 1	Aktivitet	Tidshorisont	Opfølgning januar 2020	Opfølgning januar 2021
<p>Erfaringer i praksisklinikken skal søge at afdække, hvor der kan opnås synergi mellem klinikkens og hospitalets ressourcer og kompetencer for eksempel ved at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oprette delestillinger</li> <li>• Undgå dobbeltundersøgelser for gruppen af kroniske patienter, der behandles i begge sektorer.</li> </ul>	<p><u>Synergi mellem kompetencer</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der etableres fælleskonferencer for praksislæger og hospitalets medicinske speciallæger, f.eks. indenfor palliation, lungemedicin, kardiologi, geriatri, nefrologi, endokrinologi med henblik på at opnå synergi mellem almen praksislægerne og hospitalets kompetencer.</li> </ul> <p><u>Delestillinger</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der laves en analyse og brainstorm i forhold til at kunne skabe nye muligheder, f.eks. med henblik på etablering af uddannelsesstillinger, delestillinger eller samarbejde med akuthjælpen i aftentimerne.</li> <li>• Nogle af de tilknyttede læger til praksisklinikken har sideløbende været</li> </ul>	<p>Planlagt fra 2020</p>	<p><u>Synergi mellem kompetencer</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er implementeret fælleskonferencer for praksislæger og hospitalets medicinske speciallæger ved bl.a. gennemgang af klinisk praksis.</li> <li>• Der er etableret tværfaglige konferencer, hvor øens læger inviteres til at deltage</li> <li>• Klinikpersonalet er påbegyndt et samarbejde med øens læger om integration af brugen af "Min Læge"</li> </ul> <p><u>Delestillinger</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pga. tidsbegrænsningen har det ikke været muligt at ansøge om at få en introduktionsreservelæge tilknyttet klinikken, men der er planlagt at indsende ansøgning om en KBU-uddannelsesstilling</li> </ul>	<p>Den 17. august 2020 modtager Praksisklinikken svar på ansøgning fra Center for HR og Uddannelse Kompetenceudvikling og Uddannelse – Læger Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse ØST.</p>

[Skriv her]

	<p>beskæftiget som konsulenter i Akuthjælpen 1813 eller haft vikariansættelse i en PLO-klinik.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Henset til hospitalets rekrutteringsudfordringer, er det dog ikke muligt aktuelt at oprette delestillinger med hospitalet. Endvidere har det hidtil kun været muligt at rekruttere almen medicinere som konsulenter, hvorved fastansættelse i delestillinger med hospitalet ikke har været en mulighed.</li></ul> <p><u>Undgå dobbeltundersøgelser</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Der nedsættes en arbejdsgruppe, der analyserer, hvordan rollerne kan fordeles, og hvordan der sikres relevant kommunikation og videndeling mellem parterne for at undgå dobbeltundersøgelse f.eks. ved:</li></ul> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Daglig mulighed for telefonkonsultation med visiterende medicinske speciallæge (er iværksat)</li></ol>	<p>Er planlagt til at foregå i 2019</p>		<p>”Jeg beklager, hvis svaret er smuttet. Svaret er desværre negativt, da de ansatte læger ikke opfylder alle krav til at være tutorlæge – det er især krav 10, der er en hindring” (med reference til dsams krav til tutorlæger).</p> <p>Fordeling af roller og ansvar er undersøgt således, at relevant kommunikation og videndeling sikrer, at der ikke sker dobbeltundersøgelser. Der er her fundet, at de tilknyttede læger agerer, som hvis de var i en almindelig PLO-praksis, hvorfor dobbeltundersøgelser må forbindes til Praksisklinikkens opstart.</p> <p>Der er etableret fælleskonferencer for lægerne</p>
--	---	---	--	--

[Skriv her]

	<p>2. Deltagelse i medicinske konferencer, når den tilknyttede praksiskoordinator også er tilstede</p> <p>3. Deltagelse i etablerede tværfaglige konferencer</p> <p>4. Deltagelse i tværfaglige og tværsektorielle fællesmøder samt ERFA-grupper (er iværksat).</p>			<p>i praksisklinikken og hospitalets medicinske speciallæger for at fremme samarbejdet omkring de komplekse og multisyge patienter.</p>
<b>Tiltag 2</b>	<b>Aktivitet</b>	<b>Tidshorisont</b>	<b>Opfølgning januar 2020</b>	<b>Opfølgning januar 2021</b>
<p>Praksisklinikken tilbyder attraktive stillinger på Bornholm, der kan imødekomme yngre lægers ønske om at være en del af et større fagligt fællesskab med mulighed for mere sammenhængende patientforløb for patienter, der følges i flere sektorer ved,</p>	<p>Oprette uddannelsesstillinger for yngre læger, der overvejer en uddannelse i almen medicin, f.eks. via introduktionsstillinger og via at indgå i hoveduddannelsesforløb, hvor sidstnævnte også vil danne flere uddannelsesforløb på de kliniske afdelinger på Bornholms Hospital.</p>	<p>Der planlægges at sende ansøgning til Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse I Region Øst i 2020</p>		<p>Er indsendt med afslag til følge, jf. ovenfor</p>

[Skriv her]

at speciallægekompetencer og den almen medicinske viden arbejder tættere sammen.				
Tiltag 3	Aktivitet	Tidshorisont	Opfølgning januar 2020	Opfølgning januar 2021
Forsøgsordningen vil give mulighed for, at der kan tilbydes stillinger på Bornholm til nyuddannede speciallæger i almen medicin, der gerne vil arbejde med almen lægehjælp uden selv at skulle opbygge en praksis fra bunden eller købe sig ind i et kompagniskab.	Henset til rekrutteringsudfordringer på Bornholm generelt vurderes det vanskeligt at tiltrække yngre læger til klinikken. Bornholms Hospital og regionen udvikler scenarier for varige løsninger på den fremtidige lægedækning i samarbejde med PLO og Bornholms Regionskommune.	Fra 2019 - 2022		Der arbejdes på at fremme flere scenarier, som fremlægges til politisk beslutning i 2021.
Tiltag 4	Aktivitet	Tidshorisont	Opfølgning januar 2020	Opfølgning januar 2021
Forsøgsordningen sammentænker varetagelsen af akutte sygehusfunktioner med almen medicinske ydelser i et område, hvor der er dobbelte lægedækningsudfordringer.	Der kan indtænkes nye organisations- og behandlingsformer f.eks.: <ul style="list-style-type: none"><li>• Telemedicinsk fokus parallelt med tiltag på Bornholms Hospital</li><li>• En ekstra tredje stilling som praksissygeplejerske til at kunne indgå på tværs er aktuelt slået op.</li></ul>	Påbegyndes i 2020		Implementeringen af digitalisering i klinikens hverdag i form af digitale konsultationer og konferencer, har ikke haft det ønskede gennemslag, da lægernes rutiner har været svære at ændre.  Sygeplejersker er implementeret i opgaveløsningen i et teamsamarbejde med lægerne. Sygeplejerskerne varetager selvstændige kontroller med videre.

[Skriv her]

				Opgaveglidningen til sygeplejerskerne har medført, at lægernes overarbejde er elimineret og at patienterne oplever kontinuitet, når de har gentagne besøg.
--	--	--	--	--

VIVEs anbefalinger til indsatser, der vedrører Praksisklinikken				
Anbefalinger	Tiltag	Tidshorisont	Opfølgning januar 2020	Opfølgning januar 2021
<p>VIVE anbefaler, at der i det fremadrettede arbejde med praksisklinikken sættes fokus på sammenhængen mellem den økonomi, der stilles til rådighed for driften, og de faktiske udgifter, der er forbundet med driften.</p> <p>På generelt niveau anbefales det også, at der fremadrettet sættes fokus på økonomien i de midlertidige tilbud om lægedækning med henblik på at få større viden om a) variation og årsagerne til denne, b) hvordan udgifter og rentabilitet udvikler sig over tid, og c) hvilke eventuelle muligheder der er for at forbedre rentabiliteten.</p>	<p>Der sættes fokus på sammenhængen mellem den økonomi, der stilles til rådighed for driften, og de faktiske udgifter, der er forbundet med driften for på sigt at forhindre et konkurrenceforhold til PLO-klinikkerne på Bornholm.</p> <p>Der iværksættes derfor en analyse af udgiftssiden med henblik på at forfølge forslag til bedre rentabilitet f.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ved at flytte opgaver fra læger til sygeplejersker</li> <li>• via lønjustering med nye aftaler</li> </ul> <p>Endvidere kan der ske afdækning af brugen af ambulante forløb og indlæggelser ved at gennemføres en stikprøveanalyse af indikation, omfang for indlæggelser og ambulante forløb for patienter i praksisklinikken fra forskellige</p>	<p>Påbegyndes i 2020</p>	<p>Regionen bidrager med eksempel på beregning af driftsøkonomien fra regionens øvrige regionsklinikker samt fra PLO-praksis.</p> <p>Målet er at der leveres et regnskab for 2020.</p> <p>I forhold til rentabiliteten vil der blive set på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• at brugen af akut lægetiden efter kl. 16.00 elimineres</li> <li>• om lønniveauet kan tilnærmes niveauet i PLO-klinikkerne</li> </ul> <p>Endvidere er der i løbet af 2020 planlagt at lave en audit over akutindlæggelser og ambulante besøg for at følge op på VIVES opgørelse og evt. en POCT-diagnostik for at følge patientflow.</p>	<p>Der er lavet et gennemsligt regnskab for Praksisklinikken drift i 2020, hvor akut lægetiden efter kl. 16.00 er elimineret.</p> <p>Lønniveauet ligger stadig højere end honoraret til PLO-klinikkernes læger.</p> <p>Årsagen til de flere akutte indlæggelser og ambulante forløb på hospitalet blandt klinikkens patienter er undersøgt. Personalet har fundet frem til, at dette skyldes, at lægerne i opstarten</p>

[Skriv her]

	perioder af praksisklinikkens levetid.			af den nye klinik har ville sikre, at borgerne ikke blev overset rent behandlingsmæssigt.
VIVE anbefaler, at praksisklinikken tilmeldes DanPEP på lige fod med de øvrige praksis med henblik på at få en mere valid mulighed for at sammenligne patienttilfredsheden mellem praksisklinikken og PLO-klinikker på Bornholm.	Ansøgning til DanPEP indsendes.	I løbet af 2019	Ansøgning er indsendt.	
Ifølge VIVE er Praksisklinikken på Bornholm i løbet af de første tre år kommet relativt langt i forhold til at indfri de målsætninger om udvikling af det patientrettede arbejde, der indgår i dispensationen for klinikkens etablering. Men der er også elementer relateret til bl.a. ansættelser af yngre læger og ønsket om større integration mellem praksisklinikken og de medicinske ambulatorier, som ikke er adresseret. Det er derfor VIVEs anbefaling, at der de næste tre år sættes fokus på mulighederne for også at få erfaringer med disse elementer.	Vedrørende ansættelse af yngre læger og integration mellem praksisklinikken og de medicinske ambulatorier er tiltag og indsatser beskrevet under ministeriets godkendelse.			