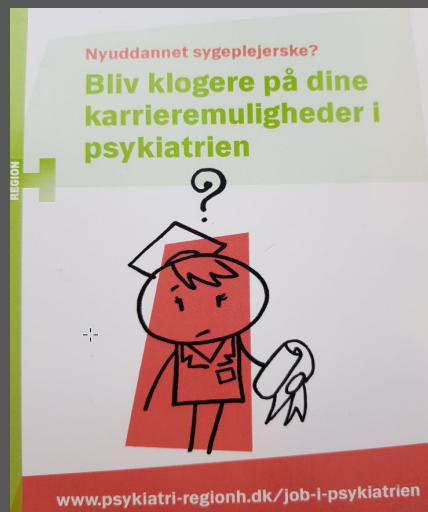


Indlæg om rekruttering og fastholdelse

den 29. september 2021 v/Martin Lund



Udfordringen

- stor eller lille?

Personaleomsætning på hospital/virksomhed de seneste 2 år

	Personaleomsætning (%)		Heraf skift til andre hospitaler i regionen (%)		Heraf afgang ud af regionen (%)	
	01-07-19 til 30-06-20	01-07-20 til 30-06-21	01-07-19 til 30-06-20	01-07-20 til 30-06-21	01-07-19 til 30-06-20	01-07-20 til 30-06-21
Amager og Hvidovre Hospital	19,1	21,2	8,5	7,1	10,5	14,1
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	19,6	21,0	8,6	7,5	11,0	13,4
Bornholms Hospital	15,7	19,2	5,8	4,0	9,9	15,2
Herlev og Gentofte Hospital	17,8	21,1	6,9	8,0	10,9	13,2
Nordsjællands Hospital	15,9	19,6	6,3	6,4	9,6	13,2
Rigshospitalet	14,9	15,5	4,1	3,9	10,7	11,6
Region Hovedstadens Psykiatri	13,7	14,1	3,0	2,7	10,7	11,4
Region Hovedstadens Apotek	13,2	11,5	1,0	0,8	12,2	10,7
Den Sociale Virksomhed	16,3	15,3	1,1	0,5	15,2	14,8
Region Hovedstadens Akutberedskab	14,6	29,0	6,5	11,7	8,0	17,4
Steno Diabetes Center Copenhagen	14,2	11,9	5,4	3,3	8,8	8,5
Koncerncentre	13,0	13,4	1,3	3,2	11,8	10,2
Praksislæger og elever i RegionH	81,0	80,6	48,6	40,9	32,5	39,6
Region Hovedstaden I alt	16,7	18,2	5,6	5,5	11,1	12,7

Antal ansatte i psykiatrien i Region Hovedstaden fordelt på udvalgte faggrupper

	Antal ansatte per 31/12/2020	Antal ansatte per 31/12/2019	Antal ansatte per 31/12/2018	Antal ansatte per 31/12/2017	Antal ansatte per 31/12/2016	Antal ansatte per 31/12/2015
Lægepersonale	699	688	655	642	623	580
Pædagogisk personale	195	175	153	123	118	107
SOSU-personale	990	997	972	933	927	949
Ergoterapeutpersonale	153	152	139	124	129	132
Fysioterapeutpersonale	98	95	98	88	89	90
Sygeplejerskepersonale	1636	1632	1606	1545	1554	1495
Andre	1407	1348	1346	1325	1354	1434
Antal ansatte i alt	5178	5087	4969	4780	4794	4787

Udfordringen

- ✓ Hele hospitalssektoren
 - *både somatik og psykiatri*
- ✓ Den sengebaserede psykiatri
 - *og knap så meget det ambulante område*
- ✓ Vi har udfordringer i forhold til flere faggrupper, men primært sygeplejersker
 - *i september havde vi 223 stillingsopslag. De 125 var sygeplejersker*
 - *billedet veksler dog over årene. For år tilbage var det læger, vi manglede.*

Vi mangler hænder i de intensive sengeafsnit – især erfarne sygeplejersker

25 ansøgere



3 sygeplejersker søges til nyoprettede stillinger i ungdomspsykiatrisk ambulatorium ved Børne- og ungdomspsykiatrisk Center Region Hovedstaden

Ambulatoriet har til huse på centrets matrikel på Bispebjerg.

Stillingerne ønskes besat pr. 1. oktober 2021.

Vi vokser i ambulatoriet, og vi vil gerne invitere dig med ombord!

Har du lyst til at gøre en forskel for unge og deres familier, som er ramt af psykisk lidelse, samt indgå i et velfungerende afsnit, så er denne stilling noget for dig!

En typisk arbejdsdag for dig:

Du ser patienter til f.eks. medicinkontrol og støttende samtaler, ligesom du vil komme til at tage imod nye patienter i afsnittet. Du vil indgå i et fast team af medarbejdere, hvor hvert team ledes af enten en speciallæge eller specialpsykolog. Vi samarbejder i høj grad med primærsektoren, hvorfor du også vil have berøringsflade med sagsbehandlere og netværket i øvrigt.

Afsnittet:

Ambulatoriet for unge udreder og behandler unge i alderen 14 - 17 år, der er henvist for psykisk sygdom eller psykisk udviklingsforstyrrelse af et omfang, der kræver udredning og eventuel behandling i hospitalsregi. Ambulatoriet rummer flere teams, som alle varetager bældeudredning og

Fakta

Jobtype
Sygeplejerske

Arbejdssted
Region Hovedstadens Psykiatri

Arbejdstid
Fuldtid

Jobnummer
233132

Ansøgningsfrist
08-08-2021

Kontakt os
Lars Colding Elvang
sygeplejerske
3864 0717

Maja Nyland
Westermann
Afdelingslæge
38641173

Søg job

Besøg vores onboarding site - og bliv klogere på Region Hovedstadens Psykiatri som arbejdsplads.

0 ansøgere



Sygeplejerske til ældrepsykiatrisk intensivt afsnit

Vær med til at skabe og definere den fremtidige ældrepsykiatri i et udviklingsorienteret afsnit.

Læs mere nedenfor og søg stillingen som sygeplejerske via linket, hvis du vil være med på denne spændende rejse.

Din kommende hverdag

Du bliver en del af en personalegruppe på ca. 25 godt blandet fagligt, alders- og erfaringsmæssigt, hvor du vil varetage komplekse patientforløb. Her har vi plads til 14 patienter. Du kommer til at arbejde ud fra en kognitiv referenceramme og blive en del af arbejdet med at blive endnu mere Recovery-orienteret.

Lige nu har vi fokus på arbejdet med Safewards og KAT implementering som metode til at højne kvaliteten for vores patienter under indlæggelsen.

Du kommer også til at arbejde tæt med pårørende, kommuner og være en del af netværksmøder og udskrivningsaftaler.

Fakta

Jobtype
Sygeplejerske

Arbejdssted
Region Hovedstadens Psykiatri

Arbejdstid
Fuldtid

Jobnummer
233954

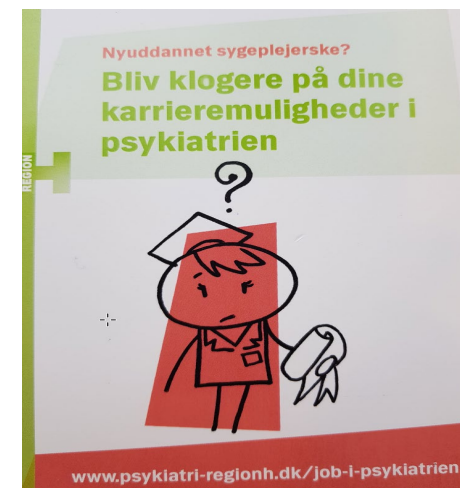
Ansøgningsfrist
12-09-2021

Kontakt os
Line Havshøj
Afdelingssygeplejerske
38641757

Søg job

Vi har sat forskellige initiativer i værk. Det gælder ex.:

- ✓ **Rekrutteringspartnere**, der sikrer kvaliteten af stillingsopslag og effektive rekrutteringsprocesser.
- ✓ Et site om **job i psykiatrien**, hvor nyansatte kan læse og høre mere om RHP som arbejdsplads. Her er der film med patienter og medarbejdere og information om karriereveje mv.
- ✓ En **branding kampagne** med fokus på karriereveje for sygeplejersker.
- ✓ Et **uddannelsessite**, der introducerer sygeplejestuderende til deres klinikophold i psykiatrien. Studerende bliver psykiatriens fremtidige medarbejdere og skal opleve, at de er ventet og velkomne.
- ✓ **Introduktionsforløb** for nye medarbejdere. De introduceres organisation, de enkelte centre og den konkrete arbejdsplads. udviklet særlige forløb for YL, medarbejdere i sengepsykia-



Det vil vi også gøre?

- fastholdelse og rekruttering bliver et strategisk indsatsområde i RHP

Fastholdelse

- reducere
behovet for at
rekruttere

- De rette kompetencer løser de rette opgaver
- Kan vi bruge andre faggrupper til fx serviceopgaver?
- Flere forskellige faggrupper i fremmøde fx ergoterapeuter og fysioterapeuter
- Worklife balance bl.a. med fokus på attraktive jobs til seniorer
- Retfærdig fordeling af vagtarbejdet fx at medarbejderne i det ambulante hjælper i sengene
- Lønpolitikken skal understøtte, at vi kan fastholde og rekruttere medarbejdere – kan vi bruge de mange penge til mer/overarbejde og FEA på en bedre måde?
- Trivsel og god ledelse
- Fratrædelsessamtaler kombineret med et spørgeskema indgår i det løbende arbejde med at gøre RHP til en endnu bedre arbejdsplads

Rekruttering

- Vi fortæller den gode historie om RHP som arbejdsplads
- Sikre kvaliteten af vores stillingsopslag og effektive rekrutteringsprocesser
- Vi afdækker mulighederne for at tiltrække udenlandsk arbejdskraft
- Rekrutteringen begynder med de studerendes oplevelser, når de er i praktik under uddannelse. Derfor skal vi have attraktive praktikophold til studenterende, være opsøgende i forhold til uddannelsesinstitutionerne og tilbyde studenterjobs

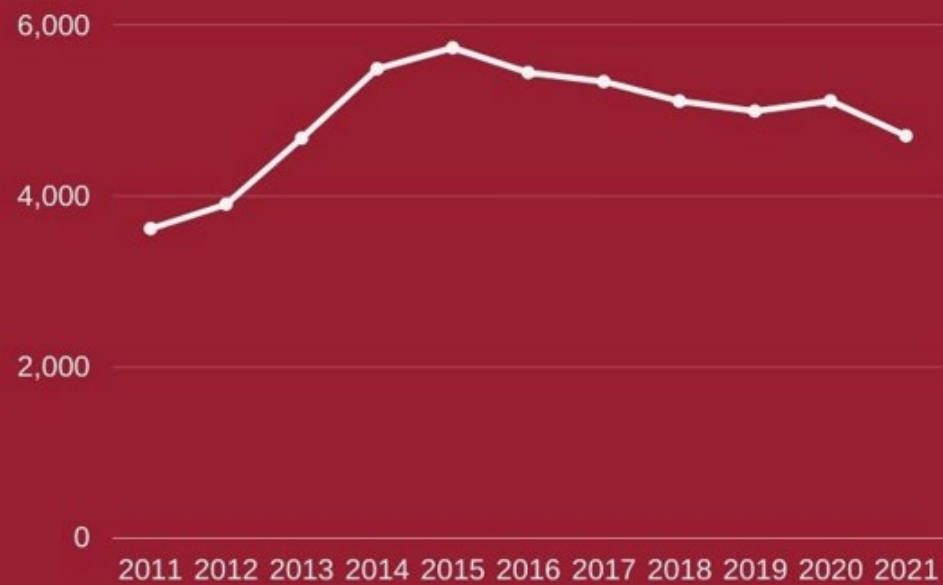
ANSØGERE TIL SYGEPLEJERSKEUDDANNELSEN

Ansøgere til
sygeplejerske-
uddannelsen de
seneste 10 år

Det højeste antal var i
2015 med 5.732
ansøgere

Det laveste antal var i
2011 med 3.618
ansøgere.

Kilde: Uddannelses- og
Forskningsministeriet



Tak for opmærksomheden

