

**BILAG**

Direkte +45 20 59 36 15

Dato: 28. april 2021

## Proces, overenskomstforhandlinger

De regionale overenskomster forhandles af Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet. Det er et grundlæggende element i den danske model, at løn- og ansættelsesvilkår aftales af arbejdsmarkedets parter.

Processen starter allerede ved de årlige økonomiforhandlinger mellem regeringen og Danske Regioner, hvor der indgås aftale om regionernes økonomi. Aftalen indgås på baggrund af Finansloven, som er vedtaget af Folketinget.

Overenskomsterne er oftest 3-årige og træder i kraft 1. april.

Parterne aftaler først de generelle overordnede vilkår og afsætter midler til organisationsforhandlinger, der gennemføres efterfølgende specifikt i forhold til de enkelte overenskomster mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og de forskellige faglige organisationer.

Resultaterne skal herefter til urafstemning blandt organisationernes medlemmer. Hvis resultaterne ikke tiltrædes, kan de faglige organisationer vælge at fremsende strejke- og blokadevarsel. Arbejdsgiver kan omvendt vælge at varsle lockout- og boykot.

Parterne bliver på den baggrund indkaldt til forhandlingsmøde i Forligsinstitutionen med henblik på at opnå enighed og undgå arbejdsstandsninger. Forligsinstitutionen kan udsætte strejken to gange, hvis der er udsigt til, at der opnås et forlig. Et mæglingsforslag skal efterfølgende sendes til fornyet urafstemning blandt medlemmerne.

Såfremt der må konstateres sammenbrud af forhandlingerne, kan arbejdsstandsning iværksættes. Ultimativt kan der ske lovindgreb for at stoppe konflikten.

Parterne er forpligtet via hovedaftalerne til at indgå aftaler om nødberedskaber, der skal sikre, at arbejde, som er livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- eller varigt førlighedstruende følger, bliver udført under konflikten. Danske Regioner forhandler en overordnet ramme for nødberedskaber, der fastlægger de overordnede vilkår. De lokale parter skal herefter,

på baggrund af rammeaftalens bestemmelser, forhandle konkrete nødbere-  
skaber på de enkelte afdelinger / afsnit, der er berørt af arbejdsstandsning.