

Erhvervsminister Simon Kollerup
Erhvervsministeriet
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Dato: 3. december 2019

Kære Simon Kollerup

Jeg skriver til dig på vegne af regionsrådet i Region Hovedstaden med anmodning om at tilvejebringe det nødvendige lovgrundlag for, at vi kan indføre en ny lærlingemodel i regionen.

Danmark er som bekendt i en situation, hvor der om få år vil være massiv mangel på faglært arbejdskraft inden for flere brancher. I 2025 kommer der til at mangle 32.500 faglærte i hovedstadsregionen alene. Samtidig mangler over 8.000 unge en læreplads ifølge Undervisningsministeriets officielle opgørelse fra februar 2019, og tallet er formentlig højere, da omkring 15.000 unge aktuelt står registrerede som praktikpladssøgende på Praktikpladsen.dk. Det er på alle måder uholdbart – både for den enkelte unge og for Danmark.

Region Hovedstaden ser det som en bunden og fælles opgave for den offentlige sektor og de private virksomheder at gøre en ekstra indsats for at løse behovet for flere lærlingepladser. Der er brug for nye idéer og initiativer, hvis billedet skal ændres.

Derfor besluttede et flertal i regionsrådet d. 19. november 2019, at vi gerne vil anvende en ny model for lærlingeklausuler, som vil kunne medvirke til at sikre, at vi i fremtiden har hænder nok på arbejdsmarkedet. En model, som Region Hovedstaden håber, at andre vil lade sig inspirere af, og som erhvervsministeren vil bane vejen for.

Efter modellen skal en virksomhed have haft lærlinge ansat i minimum ét år, hvis den skal komme i betragtning til f.eks. en byggeopgave i det offentlige. Antallet af lærlinge skal være én per ti faglærte medarbejdere i virksomheden. De mindre virksomheder kan gå sammen og dele lærlingeansvaret, så de kan opfylde kravet.

Jeg vedlægger til orientering et notat, der indeholder en mere uddybende beskrivelse af den lærlinge-model, som Region Hovedstaden ønsker at arbejde med. Med modellen suppleres de nuværende regler om lærlingekrav i f.eks. byggekontrakter med et krav om, at virksomheder skal have lærlinge ansat bagudrettet for at kunne byde på opgaven.

Vi håber, at muligheden for at regionen kan indgå kontrakter (både drift og anlæg) med de supplerende krav giver flere lærlingepladser i byggebranchen og i øvrige brancher, idet virksomhederne i endnu højere grad vil fokusere på kontinuerligt at ansætte lærlinge.

Kravet om, at virksomhederne skal have vist samfundsansvar ved at have ansat lærlinge, kræver efter vores opfattelse ændrede regler. For at modellen kan blive en realitet, vurderer vi således, at udbudsloven og udbudsdirektivet skal ændres.

Region Hovedstaden skal på denne baggrund anmode erhvervsministeren om at tilvejebringe det nødvendige lovgrundlag, der gør det muligt for regionen kun at indgå kontrakter med virksomheder, der det seneste år har haft lærlinge ansat.

Med venlig hilsen



Sophie Hæstorp Andersen

Kopi af dette brev med bilag er sendt til børne- og undervisningsminister Pernille Rosenkrantz-Theil

Vedlagt:

- Lærlinge-model: Sådan vil Region Hovedstaden gerne arbejde med lærlingekrav
- Regionsrådets beslutning fra møde den 19. november 2019 vedr. sag 2.