

NOTAT

Til: Regionsrådet

Journal-nr.: 21049893

Ref.: cabuhe

Dato: 16-08-2021

Politisk opfølgning på rekruttering og fastholdelse i psykiatrien

Baggrund

Venstre har fremsat et medlemsforslag vedrørende rekrutterings- og fastholdelsesplan for Psykiatrisk Center Ballerup, som regionsrådet drøfter på møde 17. august 2021. Administrationen har i den forbindelse udarbejdet nærværende baggrundsnotat, der redegør for, hvordan der politisk i regi af social- og psykiatriudvalget arbejdes med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere i psykiatrien.

Social- og Psykiatriudvalget varetager generelt rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på det psykiatriske område. Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder. Forretningsudvalget fungerer som regionens personaleudvalg, og administrationen er opmærksom på at orientere forretningsudvalget og regionsrådet om kritiske problemer i forhold til rekruttering og fastholdelse, som går ud over patientbehandlingen.

Sammen om Psykiatriens Udvikling

I Region Hovedstaden er der generelt fokus på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. Det er derfor også et af syv temaer i Region Hovedstadens plan for psykiatriens udvikling: "*Sammen om Psykiatriens Udvikling – Treårsplan 2020-2022*".

Dygtige medarbejdere er en forudsætning for at yde en kompetent indsats til mennesker med psykisk sygdom, men der er i alle regioner mangel på arbejdskraft i psykiatrien inden for flere faggrupper. Region Hovedstaden ønsker derfor med treårsplanen at arbejde for at gøre psykiatrien i Region Hovedstaden til en attraktiv, tryk og sikker arbejdsplads, hvor der er fokus på kompetenceudvikling, arbejdsmiljø og trivsel.

Temadrøftelser i social- og psykiatriudvalget

Region Hovedstadens social- og psykiatriudvalg følger systematisk op på treårsplanen for psykiatriens udvikling. Det gør de blandt andet ved at afholde temamøder om treårsplanens syv pejlemærker ifm. de almindelige udvalgmøder.

I november 2020 afholdte udvalget temadrøftelse om rekruttering, fastholdelse og arbejdsmiljø. Der blev blandt andet sat fokus på Region Hovedstadens Psykiatri rekrutteringspartnermodel. Modellen har til formål at give et løft på rekrutteringsområdet og synliggøre Region Hovedstadens Psykiatri som en attraktiv arbejdsplads. Der er etableret et rekrutteringsteam, som supporterer ledelsen på de psykiatriske centre med den driftsmæssige håndtering af de mange rekrutteringer hvert år. Derudover er der lanceret en kampagne med fokus på karriereveje for primært nyuddannede sygeplejersker. Kampagnen består af en film, plakater, postkort mv. om uddannelses- og karrieremuligheder.

Årlige temamøder mellem regionens politikere og medarbejderne i Region Hovedstadens Psykiatri

Region Hovedstadens forretningsudvalg besluttede i januar 2017, at holde et temamøde om arbejdsmiljø i psykiatrien for psykiatriens medarbejdere og medlemmer af regionsrådet. Formålet med temadrøftelsen var at give mulighed for dialog mellem politikere, ledelse og medarbejdere i Region Hovedstadens Psykiatri.

Der har efterfølgende været holdt temadrøftelser med forskellige temaer i 2018 og 2019. Temamødet i 2020 er grundet Covid-19 situationen blevet udskudt til 5. oktober 2021, hvor fokus er rekruttering, fastholdelse og arbejdsmiljø.