

Uddybning af rammerne for udbetaling af erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste

Reglerne om, hvilke aktiviteter der kan berettige til tabt arbejdsfortjeneste, fremgår af styrelseslovens § 16, a-f.

Neden for er det uddybet hvilke aktiviteter, der konkret berettiger til tabt arbejdsfortjeneste og hvilke, der ikke gør.

Det er sidst i notatet beskrevet, hvilke regler der gælder for 1. og 2. næstformand for regionsrådet.

A. Møder i regionsrådet og udvalg, der er nedsat af regionsrådet

Der kan gives tabt arbejdsfortjeneste til møder i:

- Regionsrådet
- Forretningsudvalget
- Stående udvalg
- Midlertidige udvalg
- Kontaktfora
- Sundhedskoordinationsudvalget
- Andre formelle politiske møder, hvor alle medlemmer er indkaldt, og hvor der er udarbejdet en dagsorden.

B. Møder i forbindelse med hverv, der udføres efter valg af regionsrådet

Der gives tabt arbejdsfortjeneste, hvis et regionsrådsmedlem er udpeget af regionsrådet til bestyrelser, nævn, råd m.v. og deltager i møder i den forbindelse.

Det er en betingelse, at det er regionsrådet, der har udpeget regionsrådsmedlemmet til dette hverv, og der kan ikke gives tabt arbejdsfortjeneste, hvis det er andre, der har udpeget.

Der kan endvidere ikke gives tabt arbejdsfortjeneste, hvis medlemmet får særskilt fast vederlag eller diæter for at deltage i dette arbejde (fx vederlag af Movia, Letbanen, mv., for at sidde i bestyrelsen).

Det er også en betingelse, at mødet ligger inden for ens definerede arbejdstid (eller at man skulle have haft en vagt/være mødt på arbejde).

C. Deltagelse i kurser, seminarer m.m.

Der kan gives tabt arbejdsfortjeneste til deltagelse i nogle kurser og kursuslignende arrangementer.

Ved kurser og kursuslignende arrangementer forstås arrangementer af orienterende karakter, hvori der som en ikke uvæsentlig bestanddel indgår egentlig undervisningsvirksomhed og et læringsaspekt.

Kurserne og de kursuslignende aktiviteter skal henvende sig til regionsrådsmedlemmerne og skal være relevante for regionsrådsmedlemmernes varetagelse af deres hverv, som først og fremmest består i deltagelse i regionsrådsmøder, udvalgsmøder og lovbestemte fora.

Kurser og kursuslignende arrangementer skal desuden være kendetegnet ved at være af alment orienterende karakter og uden direkte sammenhæng med verserende sager i regionen.

Følgende vil i udgangspunktet give tabt arbejdsfortjeneste:

- Kurser og kursuslignende arrangementer som seminarer, konferencer, årsmøder, orienteringsmøder, praktikforløb på regionens hospitaler og virksomheder, som har et læringsaspekt.
- Kurser, hvor regionsrådsformanden inviterer, f.eks. budgetseminarer, introduktionskurser for nye regionsrådsmedlemmer m.v.
- Deltagelse i revisionens forelæggelse af beretninger.

Center for Politik og Kommunikation sørger for, at kursustilbud, som modtages og er omfattet af retningslinjerne, formidles til regionsrådsmedlemmerne. Når tilbud om kurser er udsendt af Center for Politik og Kommunikation, vil deltagelse samtidig berettige til erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

D. Varetagelse af andre nærmere navngivne regionale hverv efter anmodning fra regionsrådet

Der kan gives tabt arbejdsfortjeneste til nærmere angivne hverv, hvis det sker efter udpegning af regionsrådet. Uden yderligere anmodning vil følgende være dækket:

- Orienteringsmøder for regionsrådet, herunder tekniske gennemgange, temadage og temadrøftelser i forbindelse med møder i udvalg

- Møder for repræsentanter for alle de politiske grupper i regionsrådet, som regionsrådsformanden indkalder til (fx gruppeformandsmøder, budgetforligskredsmøder)
- Folkemøder (fx Folkemødet på Bornholm, Ungdommens Folkemøde)
- Studieture, hvis deltagelse er godkendt af regionsrådet
- Dialogmøder med Folketingets medlemmer
- Formøder for regionale repræsentanter i udvalg, hvor der til udvalget er udpeget repræsentanter fra andre myndigheder eller organisationer, f.eks. Sundhedskoordinationsudvalget.
- Møder og forhandlinger med andre myndigheder
- Møder med eksterne samarbejdspartnere, hvor det pågældende regionsrådsmedlem deltager som repræsentant for Region Hovedstaden
- Arrangementer afholdt af eksterne parter, hvor regionsrådsmedlemmet holder oplæg om regionens forhold
- Borger- og orienteringsmøder i forbindelse med regionsrådets arbejde med planer, strategier m.m.
- Tværregionale erfaringsudvekslingsmøder i regi af Danske Regioner
- Repræsentativt arbejde, hvis et regionsrådsmedlem er anmodet om at holde en tale eller på anden måde repræsenterer regionsrådet.

E. Andre aktiviteter i forbindelse med det regionale hverv, som ikke giver ret til tabt arbejdsfortjeneste

Der findes en række andre aktiviteter, der ikke berettiger til erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Det drejer sig om følgende (og der kan efter en konkret vurdering være andre):

- Mødeforberedelse
- Gruppemøder
- Kulturelle arrangementer samt jubilæer, runde fødselsdage, nytårskure, åbningsreceptioner, første spadestik/rejsegilder og andre former for repræsentation eller "interessedeltagelse", hvor man ikke er anmodet om at have en rolle f.eks. at holde en tale
- Møder og formøder med administrationen (skal afklares konkret ved sag til regionsrådet)
- Arrangementer på baggrund af invitationer fra eksterne parter

Særligt vedrørende vederlæggelse af 1. og 2. næstformand for regionsrådet

1. og 2. næstformand for regionsrådet modtager særskilt vederlæggelse for at varetage næstformandsopgaven.

Vederlaget dækker alle opgave, der relaterer sig til varetagelsen af opgaven som næstformand, herunder mødeledelse, repræsentative opgaver m.m.

1.og 2. næstformand kan ikke modtage erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for opgaver, der dækkes af vederlaget til næstformændene.
