

UDVALGET FOR FORSKNING, INNOVATION OG UDDANNELSE**MØDETIDSPUNKT**

23-11-2021 16:30

MØDESTED

Regionsgården, mødelokale H2

MEDLEMMER

Christine Dal	Medlem	Afbud
Per Roswall	Medlem	Afbud
Stinus Lindgreen	Næstformand	Deltog
Erik R. Gregersen	Medlem	Deltog
Martin Baden	Medlem	Deltog
Maria Gudme	Formand	Deltog
Kim Rockhill	Medlem	Deltog
Karsten Skawbo-Jensen	Medlem	Deltog
Annie Hagel	Medlem	Afbud

INDHOLDSLISTE

3. Drøftelsessag - Opfølgning på udvalget for forskning, innovation og uddannelses resultater og perspektiver for yderligere politikudvikling 2018-2021

3. DRØFTELSESSAG - OPFØLGNING PÅ UDVALGET FOR FORSKNING, INNOVATION OG UDDANNELSES RESULTATER OG PERSPEKTIVER FOR YDERLIGERE POLITIKUDVIKLING 2018-2021

INDSTILLING

Administrationen indstiller over for udvalget for forskning, innovation og uddannelse:

1. **at** drøfte udvalget for forskning, innovation og uddannelses arbejde i indeværende valgperiode, som vil indgå i en samlet afrapporteringsag fra forretningsudvalget og de stående udvalg, der forelægges for regionsrådet den 14. december 2021, herunder:
 - a) drøfte udvalgets resultater og vigtigste aktiviteter
 - b) drøfte forslag til temaer inden for udvalget for forskning, innovation og uddannelses ressort som udvalget vil anbefale, at der arbejdes mere fokuseret med i kommende valgperiode
 - c) drøfte om regionsrådet i kommende valgperiode bør overveje at uddelegere yderligere beslutningskompetence til udvalget for forskning, innovation og uddannelse på specifikke områder/puljer.

POLITISK BEHANDLING

Drøftet.

Udvalget har været proaktiv på gymnasieområdet hvor de nødvendige hensyn er taget og der er arbejdet strategisk. Udvalget vurderer at arbejdet med inddragelse har styrket deres resultater over hele linjen. Det blev særlig tydeligt da udvalget var på besøg på Københavns Professionshøjskole i oktober 2021. Udvalget har ligeledes haft et vedvarende fokus på at der skal uddannes til regionens behov og at fastholdelse og klinisk praksis har været prioriteret.

Udvalget er glade for deres arbejde på kulturområdet, men ønsker at der arbejdes vedvarende, og med et mere bredspektret syn på kultur med særlig fokus på den fremtidige generation.

Barselsfonden og fokus på de videnskabetiske komitéer er udvalget stolt af.

Forslag til temaer i kommende valgperiode:

På uddannelsesområdet

- Vedvarende fokus på det konkrete initiativ med praktikpladskontoret.
- Velfærdsuddannelsesområdet: Rekruttering i en bredere forstand. Der er mange forskellige veje til medarbejdere på velfærdsområdet. Herunder regionens egne uddannelsesstilbud.
- Valget af gymnasiet kontra erhvervsuddannelse:
Fokus på at der er områder i hovedstaden hvor valget af ungdomsuddannelse påvirkes af flertallet. Hvordan vælger unge den rigtige ungdomsuddannelse?
- Vedvarende fokus på inddragelse af fremtidige medarbejdere fra uddannelsesområdet på professionshøjskolerne.
- Rammerne under uddannelse: Løn (voksenløn) under de kliniske uddannelser.
- Vedvarende fokus på unge uden job og uddannelse.
- Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere i regionen.

På kulturområdet

- Kultur på en ny måde: Støtte til fællesskaber der skaber trivsel og kultur til fremtidens generation.

Kulturpuljen skal overleve eller udvides til et politisk område. Begge ovenstående tematikker kunne bearbejdes i fremtidige opgaveudvalg.

- Kulturforståelse på en anden måde – eksempelvis et museum for regionens egne faggrupper i et historisk perspektiv.

På sundhedsforsknings- og innovationsområdet

- En fortsættelse af Barselsfonden.
- Fokus på standarder i klinisk praksis.
- Fokus på arbejdet i de videnskabetiske komitéer

BAGGRUND

Forretningsudvalget og de stående udvalg får på det sidste udvalgmøde i november/december 2021 lejlighed til at drøfte udvalgets resultater og arbejde som input til en samlet afrapportering til regionsrådet den 14. december 2021. Udover at følge op på udvalgets konkrete resultater og aktiviteter lægges der med sagen også op til, at udvalget kan komme med input til, hvilke yderligere temaer inden for udvalgets ressort, som udvalget anbefaler der bør ske (yderligere) politikudvikling på i kommende valgperiode 2022-2025.

SAGSFREMSTILLING

Med denne sag lægges der op til, at forretningsudvalget og alle stående udvalg parallelt drøfter udvalgets resultater og arbejde som input til den politiske og administrative forberedelse af kommende valgperiode 2022-2025.

De stående udvalg i Region Hovedstaden har ikke som regionsrådet og forretningsudvalget del i den umiddelbare forvaltning af regionens anliggender, herunder af driftsopgaver og anlægsopgaver. De stående udvalgs opgave er at formulere forslag til den politik, som regionen skal føre på sine ansvarsområder og at påse, at vedtagne politikker føres ud i livet. Udvalgene har også til opgave at følge op på de vedtagne planer og politikker og at stille forslag om ændringer i fornødent omfang.

De stående udvalg og forretningsudvalget har på det politikudviklende og politikopfølgende område en forpligtelse til at inddrage borgere, patienter, pårørende, fagfolk, organisationer og andre relevante aktører, i relevant omfang.

Udvalget for forskning, innovation og uddannelses arbejdsområder:

Udvalget blev nedsat med det formål at sætte retning og mål for det regionale udviklingsområde for at fremtidssikre en metropol i international konkurrence med god livskvalitet for regionens borgere, og med et fokus på forskning, innovation og uddannelse kan understøtte denne udvikling.

Politikudviklende opgave:

- Innovationsindsats
- Digitalisering i sundhedsvæsenet
- Afprøvning af nye teknologier - kunstig intelligens, velfærds- og sundhedsteknologi
- Udvikling af samarbejde med erhvervsskoler for at sikre kvalificeret arbejdskraft
- Sikre match mellem kompetencebehov og kompetenceudvikling i sundhedsvæsenet
- Sikre realisering af mål om videreudvikling af ekspansive vidensmiljøer

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Den Regionale Udviklingsstrategi (RUS)
- Digitale kompetencer
- Kultur, herunder regionens kulturpulje
- Lifescience og understøttelse af klinisk forskning i samarbejde med industrien
- Rekruttering af kompetent arbejdskraftInternationalisering
- Kompetenceudvikling og relevant efteruddannelse
- Uddannelsesplanlægning og koordination af relevante uddannelser i regionen
- Sociale klausuler (praktikpladser, løn- og ansættelsesvilkår for byggerier i Region Hovedstaden)
- Perspektiver for ny sundheds- og velfærdsteknologi Forskningsstrategi for regionen
- Samarbejde med virksomheder om afprøvning af medicin og teknologi (OPI)
- Partnerskaber og forskningssamarbejder med universiteter, lægepraksis, hospitaler og virksomheder mv. (OPP mv.)
- Personlig medicin Brugen af sundhedsdata i samarbejde med eksterne parter
- Innovation, herunder medarbejderdrevet innovation og innovation i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere
- Relationer til Greater Copenhagen Committee og Greater Copenhagen EU-Office

Administrationen har i følgende bidraget med nedslag til udvalgets drøftelse under udvalgs mødet, se bilag 3 for uddybning af de listede punkter.

Udvalgets resultater, aktiviteter og evt. mødeformat

- Udarbejdelsen af et nyt rammeprogram for erhvervsuddannelserne gennem afholdelse af en rundbordssamtale og inddragelse af centrale aktører på uddannelsesområdet.U
- dvalget har igangsat arbejdet med at nedsætte et kompetenceråd, der skal sætte fokus på: Udsatte unge, mangel på faglærte, mangel på STEM-uddannede, mangel på velfærdsuddannede og uddannelsesdækning.
- Udvalget har spillet en aktiv rolle i forhold til at sikre uddannelsesdækning i hele regionen.
- Udvalget har grundet erhvervsfremmereformen med succes ændret fokus fra turisme til kultur gennem en kulturpulje, der trådte i stedet for eventpuljen.
- Godkendelsen af 16 CAGS siden 2017 (clinical academic groups) via Greater Copenhagen Health Science Partners (GCHSP)
- Udvikling og vedtagelse af strategi for forskning og innovation
- Arbejdet med Life Science-området herunder godkendelse af samarbejdsaftale for Nationale Life Science klynger
- Bidraget til at få sat Region Hovedstadens strategiske forskningsfond for sundhedsforskning på regionens budgetaftale for 2019
- Sat fokus på betydningen af den kliniske uddannelse af sygeplejerskestuderende herunder med udvalgsbesøg på Københavns Professionshøjskole. Desuden opbakning til opbygningen af træningsafsnit på Amager Hospital
- Sat fokus på Erhvervsuddannelsesområdet og at få skaffet flere elevpladser i regionen både geografisk og som organisation
- Besøg på CAMES og oplevede betydningen af simulationsundervisning for patientsikkerhed og udvikling af personalets kompetencer

Forslag til temaer og anbefalinger til næste valgperiodes arbejde på udvalgets politikområder

- Drøfte tilgang til større rolle i opgaven i forhold til kapacitet på det gymnasiale område
- Kompetencerådet
- Drøfte udvikling af kompetencer inden for den grønne omstilling i uddannelse
- Drøfte kulturindsatsen ud fra et flerårigt perspektiv – i stedet for de nuværende et-årige bevillinger.
- Understøtte brobygning mellem aktører i sundhedsforskning og innovation via GCHSP og CAGS

- Udvikle den nye strategi for forskning og innovation Videreudvikle arbejdet med Life Science-området

Overvejelser om delegation af beslutningskompetence.

- Udvalget har beslutningskompetence i forhold til at godkende sager vedrørende driftsoverenskomster samt planer og prognoser om ordblindeundervisning for voksne, forberedende voksenundervisning og Forbedrende Grunduddannelse. Alle sager er godkendt i udvalget. Det kan i næste valgperiode overvejes, om kompetencen skal uddelegeres til administrationen.
- GCHSP & CAG's - Her kan overvejes, om sager vedr. udpegning af eventuelle nye CAG's behøver at blive endeligt afgjort af regionsrådet, eller om muligt FIU kan godkende direkte. Indstillinger og vedtagelser af CAG's sker på baggrund af en bedømmelse af et internationalt panel. Strategi for Forskning og Innovation - Her kan man overveje, om FIU kunne tildeles beslutningskompetence til endelig vedtagelse af den kommende strategi – modsat kan den endelige vedtagelse i regionsrådet give en større viden om sammenhængene på tværs af regionens politiske udvalg om arbejdsområder.
- Arbejdet med Life Science-området - Her kan man overveje, om FIU kunne tildeles beslutningskompetence til endelig vedtagelse af enkelte regionale og nationale indsatser på området – modsat kan den endelige vedtagelse i regionsrådet give en større viden om sammenhængene på tværs af regionens politiske udvalg om arbejdsområder.

KONSEKVENSER

På baggrund af udvalgets drøftelser, input og anbefalinger udarbejder administrationen et opsamlende notat, der vil indgå som bilag til den samlede afrapportering af de stående udvalgs arbejde på regionsrådets møde den 14. december 2021.

POLITISK BESLUTNINGSPROCES

Sagen forelægges udvalget for forskning, innovation og uddannelse den 23. november 2021.

DIREKTØRPÅTEGNING OG KONTAKTPERSON

Konstitueret centerdirektør Mads Monrad Hansen/ Jon Rantzau Harne

JOURNALNUMMER

21066265

BILAGSFORTEGNELSE

1. Bilag 1 STYRELSESVEDTÆGT-af-22-oktober-2019
2. Bilag 2 Input fra administration til opfølgning på FIUs s resultater og perspektiver for yderligere politikudvikling 2018-2021
3. Bilag 3 Forberedelsesskema - kommende valgperiode (1)