

FORRETNINGSUDVALGET

MØDETIDSPUNKT

07-12-2021 09:00

MØDESTED

REGIONS RÅDSSALEN

MEDLEMMER

Lars Gaardhøj	Deltog
Leila Lindén	Deltog
Kim Rockhill	Deltog
Flemming Pless	Deltog
Susanne Due Kristensen	Deltog
Karin Friis Bach	Deltog
Martin Schepelern	Deltog
Per Tærsebøl	Deltog
Christoffer Buster Reinhardt	Deltog
Peter Westermann	Deltog
Finn Rudaizky	Deltog
Martin Geertsen	Deltog
Anne Ehrenreich	Deltog
Randi Mondorf	Deltog
Marianne Frederik	Deltog

INDHOLDSLISTE

9. Opfølgning på forretningsudvalgets resultater i valgperioden og perspektiver for yderligere politikudvikling

9. OPFØLGNING PÅ FORRETNINGSUDVALGETS RESULTATER I VALGPERIODEN OG PERSPEKTIVER FOR YDERLIGERE POLITIKUDVIKLING

INDSTILLING

Administrationen indstiller over for forretningsudvalget:

1. **at** drøfte forretningsudvalgets arbejde i indeværende valgperiode, som vil indgå i en samlet afrapporteringsrapport fra forretningsudvalget og de stående udvalg, der forelægges for regionsrådet den 14. december 2021, herunder:
 - a) drøfte udvalgets resultater og vigtigste aktiviteter
 - b) drøfte forslag til temaer inden for forretningsudvalgets ressort som udvalget vil anbefale, at der arbejdes mere fokuseret med i kommende valgperiode

POLITISK BEHANDLING

Forretningsudvalgets beslutning den 7. december 2021:

Drøftet.

Martin Geertsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

BAGGRUND

Forretningsudvalget og de stående udvalg får på det sidste udvalgsmøde i 2021 lejlighed til at drøfte udvalgets resultater og arbejde som input til en samlet afrapportering til regionsrådet den 14. december 2021. Udover at følge op på udvalgets konkrete resultater og aktiviteter lægges der med sagen også op til, at udvalget kan komme med input til, hvilke yderligere temaer inden for udvalgets ressort, som udvalget anbefaler der bør ske (yderligere) politikudvikling på i kommende valgperiode 2022-2025.

SAGSFREMSTILLING

Forretningsudvalgets og de ståendes udvalgs roller og ansvar

Med denne sag lægges der op til, at forretningsudvalget og alle stående udvalg parallelt drøfter udvalgets resultater og arbejde som input til den politiske og administrative forberedelse af kommende valgperiode 2022-2025.

Som det fremgår af Region Hovedstadens styrelsesvedtægt er forretningsudvalget regionens økonomiudvalg, der har ansvar for varetagelsen af regionens økonomiske planlægning og forestår regionens samlede planlægningsopgaver, idet udvalget fastlægger de generelle forudsætninger for de stående udvalgs planlægningsopgaver. Forretningsudvalget fungerer desuden som personaleudvalg. Forretningsudvalgets opgaver på økonomiområdet fremgår af regionsloven.

Forretningsudvalget har på den måde del i den umiddelbare forvaltning af regionens anliggender, herunder af driftsopgaver og anlægsopgaver. De stående udvalgs opgave er at formulere forslag til den politik, som regionen skal føre på sine ansvarsområder og at påse, at vedtagne politikker føres ud i livet. Udvalgene har også til opgave at følge op på de vedtagne planer og politikker og at stille forslag om ændringer i fornødent omfang.

Udvalgene har ikke budgetansvar for deres ansvarsområder, men kan af regionsrådet få tillagt konkret

udmøntning af bestemte bevillingsbeløb. De stående udvalg kan endvidere få tillagt umiddelbar forvaltning på bestemte dele af deres ansvarsområde ved delegation fra regionsrådet. De stående udvalg bidrager efter anmodning fra forretningsudvalget til udarbejdelse af forretningsudvalgets budgetforslag inden for deres ansvarsområder.

De stående udvalg og forretningsudvalget har på det politikudviklende og politikopfølgende område en forpligtelse til at inddrage borgere, patienter, pårørende, fagfolk, organisationer og andre relevante aktører, i relevant omfang.

Der har i denne valgperiode været nedsat følgende stående udvalg:

- Sundhedsudvalg (11 medlemmer)
- Social- og psykiatriudvalg (9 medlemmer)
- Udvalg for forebyggelse og sammenhæng (9 medlemmer)
- Udvalg for forskning, innovation og uddannelse (9 medlemmer)
- Miljø- og klimaudvalg (7 medlemmer)
- Trafikudvalg (9 medlemmer)

Forretningsudvalgets arbejdsområder

Forretningsudvalget har ansvar for de økonomiske og administrative forhold i regionen. Det betyder, at alle sager, som forelægges regionsrådet går gennem forretningsudvalget, når de handler om økonomi og administration. Udvalget har hertil også politikudviklende og politikopfølgende opgaver på de områder, som ikke varetages af de stående udvalg. I styrelsesvedtægten nævnes blandt andre aktuområdet/akuttelefonen 1813 og kvalitetsfondsbyggerierne. Nedenfor beskrives overordnet de områder, som forretningsudvalget har arbejdet med i valgperioden 2017-2021.

Udvalgets resultater, aktiviteter og evt. mødeformat

Forretningsudvalget har i hele valgperioden sat den overordnede politiske retning med konkrete mål og strategiske rammer for regionens hospitaler, virksomheder og centre. Ved valgperiodens begyndelse fulgte udvalget arbejdet med at fokusere og forenkle regionens mange strategier og politikker til dørs. Forretningsudvalget bekræftede fire værdier som et fælles grundlag for regionen om åbenhed, tillid, helhedssyn og professionalisme. I sammenhæng med dette arbejdede udvalget med at realisere Åbenhedspolitikken, som udvalget har til opgave at følge op på.

Forretningsudvalget har fulgt det midlertidige udvalg for Værdibaseret Sundhed tæt i udviklingsfasen og har overtaget opgaven med at følge op på implementeringen af aftalen om værdibaseret sundhed, som blev indgået i budgetaftalen for 2020. Forretningsudvalget følger konkret op på de politiske visioner om at skabe værdi for patienten ved at sundhedsvæsenet fokuserer på Den patientoplevede kvalitet og effekt, Den faglige kvalitet og God ressourceudnyttelse bl.a. gennem økonomiske styringsmodeller og en tillid til hospitalernes prioritering af ressourcer og løsninger som grundlag for politiske beslutninger.

Med budgetaftalen for 2020 formulerede partierne fem fælles fokusområder: Børnenes region, Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, Patientrettigheder, Digitalisering og Fremtidens Hospital, som forretningsudvalget har arbejdet med, når det vedrører at skabe de rette strategiske, organisatoriske og økonomiske rammer.

Forretningsudvalget har haft en særlig tyngde med politikudvikling og politikopfølgning inden for Patientrettigheder, Digitalisering og Fremtidens Hospital.

I valgperiodens begyndelse fulgte forretningsudvalget på kvartalsvise tavlemøder op på udredningsret og medarbejdertrivsel, hvor udvalget også besøgte hospitaler og fik oplæg fra medarbejder og VMU. I periodens midte fokuserede udvalget ind på patientrettigheder og satte konkrete mål for udredningsret og forløbstider i kræftpakker, som der fortsat følges op på månedligt i tæt dialog med

hospitalsledelserne.

Udvalget har drevet Digitalisering ved blandt andet at nedsætte et ekspertråd til forbedring af Sundhedsplatformen, hvor forretningsudvalget fortsat følger op i forhold til fokusområder som varetages i en ny governancestruktur med klinikere i spidsen. Udvalget har arbejdet med at sikre nødvendig IT-infrastruktur i driften, heriblandt nyt vagtplanlægningsystem OPTIMA og udskiftning og forbedring af systemer til billeddiagnostic (RIS/PACS). Endelig har udvalget fulgt brugen af sundhedsdata med løbende opfølgning på regionens Databeskyttelsesrådgivers arbejde og informationssikkerhedsarbejdet, hvor der er formuleret en informationssikkerhedspolitik for regionen. Udvalget har blandt andet fokus på dilemmaerne i på en gang at beskytte borgernes data og undgå bureaukrati, der kan hindre vejen for forskernes tilgang til data og skabelse af internationale forskningsresultater.

Med Fremtidens Hospital har udvalget en væsentlig opgave i at følge kvalitetsfondsbyggerier og større byggerier tæt. Udvalget har sat fokus på strategiske partnerskaber, som en arbejdsmetode der styrker regionens rolle som bygherre og dialogen med samarbejdspartnere. Udvalget har en politikopfølgende rolle i forhold til regionens store aftale om renovering af bygningsmassen, som blev indgået ved budgetaftale 2019. Forretningsudvalget understøtter at regionen kan gå ind og gøre en reel forskel i forhold til klimaaftryk og har blandt andet udviklet en indkøbspolitik med centralt pejlemærke om samfundsansvar og etik. Samtidig arbejdes i forbindelse med byggeri og renovering med at sikre bæredygtige og innovative løsninger med bl.a. energieffektiviseringer.

På børneområdet har forretningsudvalget bl.a. arbejdet målrettet for at forbedre forholdene for fødende og deres familier og sundhedspersonalet på fødegangene gennem rekrutteringstiltag og udvikling af fysiske rammer bl.a. i form af Kvinde Barn Center Bispebjerg. Der følges også målrettet op hver måned på overholdelse af udredningsret i forhold til børn og unge i psykiatrien.

Forretningsudvalget har godkendt regionens strategi for nærhed og sammenhæng og arbejdet med at etablere sundhedshuse og konkrete løsninger, der hjælper borgeren med behandling tæt på eller i eget hjem i tæt samarbejde mellem regionen, kommunen og almen praksis.

Udover de fem fokusområder har udvalget arbejdet intensivt med en række større områder, herunder akutområdet både i forhold til akutte behandlingstilbud, akuttelefonen 1813, 1-1-2, ambulanceudbud og beredskab. Udvalget ser ind i en periode, hvor regionen selv skal drive ambulancetjeneste.

I valgperiodens sidste halvandet års tid opstod coronapandemien, hvor forretningsudvalget tog en central rolle med tæt opfølgning på pandemiens udvikling og sikring af de nødvendige økonomiske rammer. Region Hovedstaden bidrager i forbindelse med pandemien til at sikre værnemidler og medicinsk udstyr til hele Danmark og arbejder fortsat intenst i samarbejde med kommunerne om test-indsatsen, ligesom vaccinationsprogrammet føres videre.

Pandemien blev fulgt op af en sygeplejerskerstrejke og forretningsudvalget har på den baggrund suppleret udvalgets tætte opfølgning på patientrettigheder med tæt opfølgning på udskudt aktivitet på hospitalerne og tilvejebringelse af økonomiske rammer, der hjælper hospitalerne med at indhente så meget aktivitet som muligt.

Forretningsudvalget har i forbindelse med samfundsdebatten "Me too", der handler om uønsket seksuel opmærksomhed, iværksat en række initiativer for at sikre, at regionens ledere er klædt på til at håndtere situationer og skaber en kultur, hvor medarbejdere er trygge ved at situationer med uønsket seksuel opmærksomhed håndteres ordentligt, og de ved, hvor de kan gå hen. Der blev i den forbindelse bl.a. oprettet en særlig postkasse som supplerer whistleblowerordningen, som forretningsudvalget også har til opgave at følge op på.

Forslag til temaer og anbefalinger til næste valgperiodes arbejde på udvalgets politikområder

- Patientrettigheder i forhold til udredningsret og overholdelse af kræftpakkeforløb, herunder fokus på udskudt aktivitet efter corona og sygeplejerskerstrejke og proaktivt arbejde med at imødekomme flaskehalsproblematikker
- Patienttilfredshed med konkrete mål, som forretningsudvalget følger op på i forhold til patienternes oplevelse for at øge tilfredsheden
- Akutområdet - sikre implementering efter ambulanceudbud, responstider på B-kørsler og genopretning af 1-1-2
- Bæredygtige og innovative indkøb og grøn omstilling via byggerier og renovering med henblik på at nå konstitueringsaftalens mål om at regionen bliver klimaneutral i egen drift i 2030
- Byggeri - ibrugtagning og renovering, herunder fortsat opfølgning på renoveringsaftale og udvidelse til renovering af den sociale virksomhed. Tage stilling til det videre arbejde for kvalitetsløft af bygningsmassen. Viderudvikle fremtidens højt specialiserede Rigshospital.
- Informationssikkerhed, databeskyttelse og vilkår for forskning
- Sikre fortsat implementering af værdibaseret sundhed
- Holde Åbenhedspolitikken levende, så medarbejdere oplever de frit og trygt kan ytre sig

Forretningsudvalgets ansvar for økonomi og administrative forhold er uændret og på den måde vil udvalget understøtte de stående udvalgs politikudvikling ved at tilvejebringe nødvendige rammer i form af økonomi, organisering og ressourcer i sammenhæng til udvalgenes anbefalinger. Dette vil i den kommende valgperiode blandt andet gælde for:

Udvalget for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen i forhold til kommende rammer for sundhedsklynger mv., hvor der forestår et større udviklingsarbejde samt lighed i sundhed.

Udvalget for rekruttering og fastholdelse ved at sikre økonomiske og personalemæssige rammer for godt arbejdsmiljø, ledelse og arbejdstilrettelæggelse for sundhedspersonalet.

Det midlertidige udvalg for forskning ved bl.a. at tilvejebringe rette rammer og vilkår for forskningsområdet med afsæt i konstitueringsaftalens ambitioner om bedre adgang til data i bl.a. Sundhedsplatformen.

På det regionale område vil forretningsudvalget også spille en rolle i forhold til bl.a. råstofområdet og kollektiv trafik med blandt andet økonomiske forhold i samarbejdet med MOVIA.

Forretningsudvalget vil fortsætte med at følge coronapandemien ved eventuel opblussen og sikre tilvejebringelse af de nødvendige ressourcer, for på den måde at supplere det midlertidige udvalg, der skal uddrage læring af håndtering af pandemien, som regionsrådet har aftalt at nedsætte i foråret 2022.

KONSEKVENSER

På baggrund af udvalgets drøftelser, input og anbefalinger udarbejder administrationen et opsamlende notat, der vil indgå som bilag til den samlede afrapportering af de stående udvalgs arbejde på regionsrådets møde den 14. december 2021.

POLITISK BESLUTNINGSPROCES

Sagen forelægges forretningsudvalget den 7. december 2021.

DIREKTØRPÅTEGNING OG KONTAKTPERSON

Marie Kruse/Karen Lisbeth Trabolt

JOURNALNUMMER

21073714

BILAGSFORTEGNELSE

1. STYRELSESVEDTÆGT-af-22-oktober-2019