

STYRELSESVEDTÆGT FOR REGION HOVEDSTADEN

Kapitel 1

Regionsrådet

§ 1. Regionsrådet består af 41 medlemmer, jfr. § 8 i lov om regioner mv., som senest bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 1032 af 6. juli 2018 (i det følgende benævnt regionsloven).

§ 2. Regionsrådet er Region Hovedstadens øverste myndighed, og fastlægger retningslinjerne for regionens virksomhed.

~~Stk. 5-2 Regionsrådet fastlægger strategi for udviklingen på regionens ansvarsområder og godkender efter indstilling fra forretningsudvalget planer og politikker fra de stående udvalg for udviklingen af regionens virksomhed efter indstilling fra de stående udvalg.~~

Stk. 3. Regionsrådet vedtager regionens budget og godkender regionens regnskab.

Stk. 4. Regionsrådet fastlægger efter indstilling fra forretningsudvalget Kasse- og regnskabsregulativ,

- Revisionsregulativ og
- Retningslinjer for ansættelse og afskedigelse af regionens personale.

Stk. 25. Regionsrådet har den umiddelbare forvaltning af regionens anliggender, bortset fra de opgaver, som i henhold til loven varetages af forretningsudvalget, jf. regionslovens §§ 36 a og b.

~~Stk. 3. Regionsrådet behandler uden forudgående udvalgsbehandling rapporter fra Region Hovedstadens databeskyttelsesrådgiver om rådgiverens arbejde, ligesom regionsrådet på samme vis behandler andre spørgsmål, som databeskyttelsesrådgiveren forelægger rådet.~~

Stk. 4. Regionsrådet vedtager regionens budget og godkender den regionens regnskab.

~~Stk. 5. Regionsrådet fastlægger strategi for udviklingen på regionens ansvarsområder og godkender planer og politikker for udviklingen af regionens virksomhed efter indstilling fra de stående udvalg.~~

~~Stk. 6. Regionsrådet fastlægger efter indstilling fra forretningsudvalget generelle administrative retningslinjer for regionens virksomhed, herunder~~

- ~~— Kasse- og regnskabsregulativ,~~
- ~~— Revisionsregulativ og~~
- ~~— Retningslinjer for ansættelse og afskedigelse af regionens personale.~~

~~Stk. 9. De nærmere regler om forberedelse, indkaldelse og afholdelse af regionsrådets møder fastsættes i regionsrådets forretningsorden.~~

Stk. 76. Aftaler mellem regionen og andre myndigheder og/eller private parter, der medfører indskrænkninger i regionsrådets beføjelser, skal inden indgåelsen forelægges regionsrådet til godkendelse.

~~Stk. 8. Regionsrådet vælger uden forudgående udvalgsbehandling, medmindre andet konkret aftales, medlemmer til de udvalg, råd, nævn m.v., hvor Region Hovedstaden i henhold til lovgivningen eller andre bestemmelser skal være repræsenteret. Stk. 73. Regionsrådet behandler uden forudgående udvalgsbehandling de rapporter og andre spørgsmål fra Region Hovedstadens databeskyttelsesrådgiver, som databeskyttelsesrådgiveren vælger at indbringe direkte om rådgiverens arbejde, ligesom regionsrådet på samme vis behandler andre spørgsmål, som databeskyttelsesrådgiveren forelægger rådet.~~

~~Stk. x. Regionsrådet behandler uden forudgående udvalgsbehandling spørgsmål vedrørende regionsrådsvalg, herunder valgklager, medmindre spørgsmålet hører under valgbestyrelsens kompetence.~~

~~Stk. 9. De nærmere regler om forberedelse, indkaldelse og afholdelse af regionsrådets møder fastsættes i regionsrådets forretningsorden.~~

§ 3. Regionsrådet vælger en formand og en første og anden næstformand.

§ 4. Stedfortrædere for et regionsrådsmedlem indkaldes ved medlemmets forfald af de grunde, der er nævnt i regionslovens § 12, jfr. lov om kommunernes styrelse § 15, stk. 2, uanset hindringens varighed.

Stk. 2. Stedfortrædere, som indkaldes efter stk. 1, til at deltage i enkelte møder i regionsrådet, vederlægges i overensstemmelse med reglerne i regionslovens § 11, stk. 1, jf. lov om kommunernes styrelse § 16, stk. 8, og bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af regionale hverv § 7, stk. 1, 3. pkt.

§ 5. Regionsrådet kan i henhold til regionsloven, jf. lov om kommunernes styrelse, nedsætte særlige udvalg - § 17 stk. 4 udvalg - til varetagelse af bestemte hverv eller til udførelse af forberedende eller rådgivende funktioner for regionsrådet, forretningsudvalget og de stående udvalg. Regionsrådet bestemmer de særlige udvalgs sammensætning og fastsætter regler for deres virksomhed.

Kapitel 2

Regionsrådsformanden

§ 6. Regionsrådsformanden varetager som øverste daglige leder af regionens samlede administration de funktioner, der fremgår af regionslovens § 16, jfr. §§ 30-33 i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Regionsrådsformanden sørger for, at der i fornødent omfang indhentes erklæring fra forretningsudvalget og de stående udvalg, inden regionsrådet træffer beslutning i en sag.

Stk. 3. Regionsrådsformanden påser sagernes ekspedition, herunder at de ekspederes uden unødigt forsinkelse. Regionsrådsformanden kan af forretningsudvalget, de stående udvalg og af administrationen forlange enhver oplysning om sager, der er underlagt dem, og om sagernes ekspedition.

Stk. 4. Regionsrådsformanden påser, at ingen udgift afholdes eller indtægt oppebæres uden fornøden bevilling, og påser, at udgifter og indtægter føres i overensstemmelse med de af Økonomi- og Indenrigsministeriet og regionsrådet fastsatte regler. Finder regionsrådsformanden, at en disposition ikke har haft bevillingsmæssig hjemmel, forelægges spørgsmålet for regionsrådet.

Kapitel 3

Forretningsudvalget

§ 7. Forretningsudvalget er regionens økonomiudvalg, der har ansvar for varetagelsen af regionens økonomiske planlægning. Herudover og forestår forretningsudvalget regionens samlede øvrige planlægningsopgaver på baggrund af indstillinger fra de stående udvalg.

Stk. 2. Forretningsudvalget, idet udvalget fastlægger de generelle forudsætninger for de stående udvalgs planlægningsopgaver. Forretningsudvalget fungerer desuden som personaleudvalg. Forretningsudvalgets opgaver på økonomiområdet fremgår af regionsloven.

Stk. ~~32~~. Forretningsudvalgets 15 medlemmer vælges blandt regionsrådets medlemmer. Formanden for regionsrådet er født formand for forretningsudvalget.

§ 8. Forretningsudvalget har i henhold til regionsloven, indseende med de økonomiske og almindelige administrative forhold inden for samtlige regionens administrationsområder. Det indebærer, at forretningsudvalget har ansvar for de økonomiske og administrative forhold i regionen, og at alle sager, som forelægges for regionsrådet, forelægges gennem forretningsudvalget, når de vedrører økonomi og administration.

Udvalget har udover de ovenfor nævnte områder også politikudviklende og politikopfølgende opgaver på de områder, som ikke er henlagt til de stående udvalg., ~~herunder bl.a.~~

~~Fastlæggelse af og opfølgning på driftsmål vedr. akutområdet/akuttelefonen 1813, herunder kvalitetsmål og patienttilfredshed mv.~~

~~Kvalitetsfundsbyggerierne~~

§ 9. Forretningsudvalget fastsætter regler om:

- indberetninger fra regionens administration med henblik på udvalgets udøvelse af budget- og bevillingskontrol, og
- i hvilket omfang regionens værdier skal forsikres.

Stk. 2. Forretningsudvalget fører tilsyn med

- at forvaltningen af regionens kasser og regionens regnskabsføring er forsvarlig,
- at regionens arkivalier opbevares på betryggende måde, og
- løn- og ansættelsesforhold for personale i selvejende institutioner.

Kapitel 4

Stående udvalg

De stående udvalg i Region Hovedstaden har ikke som regionsrådet og forretningsudvalget del i den umiddelbare forvaltning af regionens anliggender, herunder af driftsopgaver og anlægsopgaver.

Det vil sige, at de stående udvalgs opgave er at formulere forslag til den politik, som regionen skal føre på sine ansvarsområder og at påse, at vedtagne

politikker føres ud i livet. Udvalgene har også til opgave at følge op på de vedtagne planer og politikker og at stille forslag om ~~ændringer i fornødent omfang~~.

Det vil desuden sige, at uUdvalgene ~~ikke~~ har ~~ikke~~ budgetansvar for deres ansvarsområder, men ~~kan~~ af regionsrådet kan få tillagt konkret udmøntning af bestemte bevillingsbeløb. De stående udvalg kan endvidere få tillagt umiddelbar forvaltning på bestemte dele af deres ansvarsområde ved delegation fra regionsrådet. De stående udvalg bidrager efter anmodning fra forretningsudvalget til udarbejdelse af forretningsudvalgets budgetforslag inden for deres ansvarsområder.

~~Regionsrådet drøfter en gang om året målene for de stående udvalgs- og forretningsudvalgets arbejde.~~

§ 10. Der nedsættes følgende udvalg, der alle har 11 medlemmer:

Sundhedsudvalg

Social- og psykiatriudvalg

Udvalg for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen

Miljø- og klimaudvalg

Udvalg for trafik og regional udvikling

Udvalg for rekruttering og fastholdelse i sundhedsvæsenet

Stk. 2. De stående udvalg og forretningsudvalget har på det politikudviklende og politikopfølgende område en forpligtelse til at inddrage borgere, patienter, pårørende, fagfolk, organisationer og andre relevante aktører, i relevant omfang.

§ 11. Medlemmerne af stående udvalg vælges blandt regionsrådets medlemmer.

Stk. 2. Udvalgene vælger selv deres formand ~~og næstformand~~. Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg til formand ~~og næstformand~~.

Stk. 3. Udvalgene udøver deres virksomhed i møder. Udvalgene er beslutningsdygtige, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Alle beslutninger træffes ved stemmeflertal.

Stk. 4. Udvalgene fastsætter selv deres forretningsorden. ~~Der er udarbejdet en standardforretningsorden med tilhørende regler om foretræde.~~

Stk. 5. Ethvert medlem kan forlange afvigende meninger kort tilført beslutningsprotokollen. ~~Det pågældende medlem kan ved sagens fremsendelse ledsage denne med en begrundelse for sit standpunkt.~~ Ved sager, der skal fremsendes til anden myndighed eller til offentlig høring, ~~gives der mulighed for~~

korte mindretalsudtalelser kan det pågældende medlem lade sagen ledsage med en begrundelse for medlemmets standpunkt.

Stk. 6. Til formændene for de stående udvalg udbetales et særskilt vederlag ud fra en procentsats, som beskrevet nedenfor, af regionsrådsformandens løn. Pr. 1/1 2022 udgør udvalgsformandsvederlaget nominelt 36.495,00 kr.

Procentsatsen til brug for beregning af udvalgsformandsvederlag på baggrund af det til enhver tid gældende vederlag for regionsrådsformanden fremkommer ved at dividere svarende til 36.495,00 kr. (udvalgsformandsvederlaget pr. 1/1 2022) med 1.216.915 kr. (regionsformandens vederlag pr. 1/1 2022) og herefter gange med 100.

Procentsatsen, som er konstant, udgør afrundet til 2 decimaler 3,00 % af regionsrådsformandens årlige vederlag.

Stk. 7. § 12. Hvis et udvalg agter at foretage dispositioner, der berører et andet udvalgs område, skal det inden iværksættelsen aftalesforhandles med dette udvalg, fx ved et fællesmøde og i fornødent omfang med inddragelse af forretningsudvalget og regionsrådets formand.

1. Sundhedsudvalget

Sundhedsudvalget beskæftiger sig med behandling af somatisk sygdom på hospitalerne. Derudover har udvalget fokus på det præhospitale område samt forskning inden for sundhedsområdet.

Udvalget varetager rådgivende funktioner over for forretningsudvalget og regionsrådet i form af politikudvikling og politikopfølgning på følgende områder:

- Overordnet hospitalsplanlægning
- Kapacitet og ventetid i somatikken
- Patientforløb på hospitalerne (somatik)
- Kvalitet i patientbehandlingen i hospitalssektoren
- Patientsikkerhed i hospitalssektoren, herunder sikker medicinering
- Akutområdet
- Inddragelse af patienter, brugere og pårørende inden for somatikken
- Relationerne til Patientinddragelsesudvalget fsva. somatikken
- Forskningsområdet, herunder forskningsstrategi
- Understøttelse af klinisk forskning i samarbejde med industrien

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

2. Social- og psykiatriudvalget

Social- og psykiatriudvalget beskæftiger sig med behandling af psykisk sygdom i psykiatrien. Derudover har udvalget fokus på det sociale område.

Udvalget varetager rådgivende funktioner over for forretningsudvalget og regionsrådet i form af politikudvikling og politikopfølgning på følgende områder:

- Kvalitet i patientbehandlingen i psykiatrien
- Kvalitet i regionens sociale tilbud
- Den årlige rammeaftale med kommunerne på det sociale område.
- Patientsikkerhed i psykiatrien og i sociale tilbud
- Kapacitet og ventetid i psykiatrien
- Særlige indsatser i psykiatrien og på socialområdet, herunder fx socialsygeplejersker og nedbringelse af tvang i psykiatrien
- Samtidig psykisk og somatisk sygdom
- Inddragelse af patienter, brugere og pårørende
- Relationerne til Patientinddragelsesudvalget fsva. psykiatrien og til Region Hovedstadens Udsatteråd

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

3. Udvalget for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen

Udvalget beskæftiger sig med det nære sundhedsvæsen, herunder det tværspektorielle sundhedssamarbejde.

Udvalget varetager rådgivende funktioner over for forretningsudvalget og regionsrådet i form af politikudvikling og politikopfølgning på følgende områder:

- Overenskomster på praksisområdet
- Sundhedsaftale
- Planlægningsopgaver på praksisområdet
- Kvalitet i patientbehandlingen i praksissektoren
- Patientsikkerhed i praksissektoren
- Kontrol og opfølgning med praksissektoren
- Sammenhængende patientforløb, herunder genindlæggelse og overgang mellem region og kommune for patienterne
- Ulighed i sundhed
- Forebyggelse
- Tilgængelighed til almen praksis, herunder kontaktmulighed og adgangsforskel
- Sundhedshuse med regionale funktioner
- Inddragelse af patienter, brugere og pårørende.

- Relationerne til Praksisplanudvalg/Sundhedskordinationsudvalget, samarbejdsudvalg, Regionens Handicapråd mv.

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

4. Udvalg for trafik og regional udvikling

Udvalget beskæftiger sig med trafik og regional udvikling i bred forstand. Udvalget har fokus på at sikre en god kollektiv trafik, der aflaster trængselsproblemer og sikrer grøn mobilitet på tværs af regionen. Udvalget forbereder Den Regionale Udviklingsstrategi og har derudover fokus på ungdomsuddannelser, samarbejdet om flere praktikpladser mv.

Udvalget varetager rådgivende funktioner over for forretningsudvalget og regionsrådet i form af politikudvikling og politikopfølgning på følgende områder:

- Den Regionale Udviklingsstrategi (RUS)
- Kollektiv trafik, herunder bus- og lokaltogdrift samt letbanen.
- Strategisk trafikplanlægning, herunder koordinering af den kollektive trafik, nye stationer og trafikale forbindelser til arbejdspladser, uddannelsesinstitutioner og hospitaler.
- Inddragelse af borgere og øvrige interessenter i relation til udvikling af fremtidens mobilitet.
- Bekæmpelse af trafikstøj
- Kultur, herunder en evt. regional kulturpulje
- Uddannelsesdækning og koordination af uddannelses tilbud i regionen
- Udviklingsaktiviteter på regionens ungdomsuddannelser
- STEM-kompetencer og indsatsen omkring flere faglærte.
- Sociale klausuler i byggekontrakter (fx praktikpladser samt løn- og ansættelsesvilkår)
- Samarbejde og partnerskaber med virksomheder, kommuner, staten inden for ovennævnte områder
- Relationer til Movia, Hovedstadens Letbane og DOT
- Internationalisering: Relationer til Greater Copenhagen Committee, Greater Copenhagen EU-Office, STRING, Interreg og den Europæiske Socialfond
- Relationer til Passagerpulsens Passagerråd
- Relationer til regionens Kompetenceråd

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder

5. Miljø- og klimaudvalget

Miljø- og klimaudvalget beskæftiger sig med miljø, klima og den tværgående grønne dagsorden på hospitaler, byggerier, indkøb og renovering. Herunder fx klimatilpasning, cirkulær økonomi, ressourceeffektivitet, energi, jordforurening og grundvandsbeskyttelse.

Udvalget varetager rådgivende funktioner over for forretningsudvalget og regionsrådet i form af politikudvikling og politikopfølgning på følgende områder:

- Råstoffer
- Jordforureningsindsats og drikkevandsbeskyttelse
- Klimatilpasning, ressourceeffektivitet og cirkulær økonomi
- FN's verdensmål for bæredygtig udvikling
- Klimasamarbejdsaftalen med staten
- Fremme af grøn mobilitet i regionen som virksomhed (cyklisme, elbiler og grønne drivmidler mv.)
- Grønne indkøb, herunder fx Grøn 2030 og omstilling af egen flåde
- Energiomstilling og energirenovation herunder energiforbrug, byggematerialer og spildevandshåndtering fra nye hospitalsbyggerier og renoveringsprojekter.
- Samarbejde og partnerskaber med virksomheder, staten, kommuner og universiteter m.fl. inden for ovennævnte områder.

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

6. Udvalget for rekruttering og fastholdelse i sundhedsvæsenet

Udvalget for rekruttering og fastholdelse i sundhedsvæsenet beskæftiger sig med at finde nye løsninger til at fastholde og rekruttere medarbejdere i fremtidens sundhedsvæsen (somatik, psykiatri, det præhospitale område og det specialiserede socialområde).

Udvalget varetager rådgivende funktioner over for forretningsudvalget og regionsrådet i form af politikudvikling og politikopfølgning på følgende områder:

- Initiativer ift. fastholdelse og rekruttering
- Opgaver og interessevaretagelse ift. grunduddannelserne på sundhedsområdet, herunder den kliniske grunduddannelsesopgave samt rekruttering til sundhedsuddannelserne
- Kompetenceudvikling og efteruddannelse for sundhedspersonale.
- Samarbejde og partnerskaber med staten, kommuner, organisationer og universiteter m.fl. inden for ovennævnte områder.
- Rammer og arbejdsvilkår, herunder vagtfordeling og brug af vikarer.
- Nye løsninger fx brug af velfærdsteknologi i opgaveløsning, fleksibel brug af faggrupper og medarbejderdrevet innovation.

- Forberede arbejdsmiljødrøftelse i forretningsudvalget med udgangspunkt i Region Hovedstadens regionale medarbejderudvalgs drøftelser og vurderinger af fysisk og psykisk arbejdsmiljø.
- Dialog og inddragelse af patienter, pårørende og medarbejdere om opgaveløsning og arbejdsforhold.

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Sundhedsudvalget

Politikudviklende opgave:

Sundhedsudvalget skal i sit arbejde med bl.a. hospitalsplanen have fokus på indsatser, der sikrer, at behandlingen på regionens hospitaler leveres til borgeren på et højt fagligt niveau — og på en måde, så den fremmer helbredelse og varetagelse af egen sundhed ud fra den enkelte patients situation og behov. Udvalget skal i sin politikformulerende rolle være med til at sikre, at alle borgere skal have lige god behandling uanset, om deres sygdom er fysisk eller psykisk.

Udvalget skal bidrage til sikring af, at alle borgere i regionen kan få hurtig og kompetent hjælp ved akut sygdom.

Udvalget skal bidrage til udviklingsarbejdet omkring at skabe en organisation og struktur på fødeområdet, der kan sikre tilstrækkelig kapacitet til den forventede stigning i antal fødsler i regionen.

Udvalget skal arbejde med mulighederne for at inddrage pårørende som en ressource i behandlingsforløbet og hvordan hensynet til børn som pårørende kan varetages ved behandling af forældre og søskende.

Udvalget skal vurdere yderligere initiativer på palliationsområdet, herunder også vurdere initiativer der kan sikre en værdig død på hospice eller tilbud om støtte i eget hjem eller på hospitalerne — også til børn.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- — Driftsmål på sundhedsområdet overholdelse af ventetider og udredningsgaranti
- — Hospitalsplanen 2020

- Akutområdet (Akuttelefonen 1813 og de fælles akutmodtagelser), jf. dog § 8
- Tværpolitisk forhandlingsgruppe tilknyttet Akuttelefonen 1813
- Fødeområdet (kapacitet) og udbredelse af kendt jordemoderordning
- Anbefalingerne fra udvalget for sammenhængende patientforløb
- Patientansvarlig læge
- Indsatser i forhold til undersøgelse, behandling og rehabilitering på kræft-, hjerte- og transplantationsområdet
- Inddragelse af patienternes egne ressourcer i behandlingen
- Varetage relationerne til Patientinddragelsesudvalget
- Patientsikkerhed
- Palliation
- Kvalitet i servicetilbud og information til patienterne samt ekstern patienttransport

Social- og psykiatriudvalg

Politikudviklende opgave:

Et social- og psykiatriudvalg skal sætte overordnet retning og mål for udviklingen af psykiatrien. Udvalget skal i sit arbejde have et bredt blik på, hvordan den regionale indsats bedst tilrettelægges, så den støtter mennesker med psykiske lidelser.

Det gælder både i forhold til at sikre fokus på den behandling og de tilbud patienten modtager på hospitalerne, men også i at sikre hensigtsmæssige overgange gennem inddragelse og bedre samarbejde mellem psykiatri og somatik i forhold til mennesker, der lider af såvel psykiske som fysiske sygdomme.

Udvalget skal i sit politikudviklende arbejde med en ny flerårig handleplan for psykiatrien blandt andet arbejde videre med et øget fokus på de pårørende i psykiatrien, og hvordan de kan bruges som en ressource og sikres inddragelse i behandlingsforløbet. Her skal der være speciel fokus på børnene, når det er dem, der er de pårørende.

Der skal arbejdes med bedre overgange mellem børne- og ungdomspsykiatrien til voksenpsykiatrien, samt igangsættes initiativer, der skal nedbringe tvang og overdødelighed blandt psykiatriske patienter — særligt patienter med et misbrug.

Der skal desuden styrkes og videreudvikles på konceptet for "Huset for Psykisk Sundhed". Herunder med fokus på nedtrapning af uhensigtsmæssigt medicinbrug hos borgere.

Udvalget arbejder med udvikling af den årlige rammeaftale med kommunerne på det sociale område, herunder med henblik på drøftelse af kvalitet og udvikling i de højt specialiserede sociale tilbud.

Udvalget har en løbende dialog med bestyrelser for de selvejende sociale institutioner, som regionen har indgået driftsoverenskomst med og med regionens egne sociale tilbud, herunder med repræsentanter for brugere og pårørende.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Handleplan for psykiatrien, herunder erfaringsopsamling med ikke medicinske metoder og en helhedsorienteret tilgang til behandling
- Overgange mellem børne- og ungdomspsykiatrien til voksenpsykiatrien
- Indsats for patienter med samtidig psykisk og somatisk sygdom, herunder indsats mod misbrug.
- Kortlægning af udviklingen i den kommunale og den regionale psykiatriindsats, herunder kommunernes hjemtagelse af færdigbehandlede.
- Inddragelse af pårørende i psykiatrien
- Kvalitet i servicetilbud
- Driftsmål på psykiatriområdet, herunder overholdelse af ventetider, udredningsgaranti og anvendelse af tvang

Udvalg for forebyggelse og sammenhæng

Politikudviklende rolle:

Nedsættelsen af udvalg for forebyggelse og sammenhæng har til formål at styrke det tværgående samarbejde om borgeren. Den regionale indsats på sundhedsområdet handler ikke kun om den behandling, patienten modtager på hospitalerne, men også om de tilbud vedkommende får derhjemme — i samarbejde med kommune, praktiserende læge m.fl.

Udvalget har derfor en vigtig opgave i at politikudvikle på, hvad regionen kan gøre for at skabe et sammenhængende sundhedsvæsen i borgerens nærmiljø.

Samarbejdet med kommunerne omkring det systematiske udviklingsarbejde med forebyggelse vil også være et indsatsområde for udvalget, blandt andet for at undgå unødvendige genindlæggelser.

Udvalget skal også arbejde for at forebygge ulighed i sundhed ved blandt andet at opretholde fokus på hjælp til de mest udsatte borgere i regionen eksempelvis psykisk sårbare.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Forebyggelse
- Ulighed i sundhed
- Medicinanvendelse
- Praksissektoren
- Sundhedsaftalen
- Sundhedshuse
- Overgang mellem region og kommune for patienterne
- Varetage relationerne til Sundhedskoordinationsudvalget, Regionshandicaprådet og Praksisplansudvalget, Patientinddragelsesudvalget
- Genindlæggelse
- Driftsmål på det tværsektorielle område, herunder forebyggelse

Udvalg for forskning, innovation og uddannelse

Politikudviklende opgave:

Udvalget skal sætte retning og mål for det regionale udviklingsområde for at fremtidssikre en metropol i international konkurrence med god livskvalitet for regionens borgere. Det arbejde tager afsæt i en strategi for den regionale udvikling i regionen, hvor udvalget i det politikudviklende arbejde har et bredt blik på forskning, innovation og uddannelse med fokus på,

- At styrke innovationsindsatsen bredt i regionen, herunder hvordan digitalisering skal bidrage til bedre løsninger i sundhedsvæsenet inden for forskning og innovation samt løsningen af samfundsmæssige problemer i Greater Copenhagen Geografien.
- at afprøve ny teknologi, herunder kunstig intelligens, velfærds- og sundhedsteknologi i samarbejder på tværs af kommuner og regioner og sammen med virksomheder, universiteter og andre relevante parter.
- at skabe rammerne og sætte retning for internationale samarbejder i regionen.
- at Region Hovedstaden fortsætter sin tradition for samarbejde mellem regionen og private aktører. Dette både i forhold til OPP-samarbejde, OPI-samarbejde, udlicitering, forskningssamarbejde o. lign.
- at videreudvikle samarbejdet med blandt andet erhvervsskolerne, kommunerne og andre aktører for at sikre arbejdskraft i regionen, bl.a. ved at igangsætte initiativer, der sikrer unge uddannelse specielt i forhold til erhvervsuddannelserne.
- at sikre, at der er match mellem kompetencebehov og kompetenceudvikling i sundhedsvæsenet, herunder samarbejde med forsknings- og

uddannelsesinstitutioner med fokus på relevant efteruddannelse for medarbejdere.

- at styrke regionen som partner inden for sundhedsforskning og fokusere på at skabe gode betingelser for forskning bl.a. gennem stærke samarbejder mellem hospitaler, uddannelsesinstitutioner, lægepraksis og private virksomheder, herunder sundhedspersonalets egne forskningsinitiativer.
- at realisere det politiske mål om at videreudvikle de ekspansive vidensmiljøer, hvor fokus er på at generere ny viden og innovative løsninger, som vises gennem kongeindikatoren "Ekstern finansiering til forskning og innovation".

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Den Regionale Udviklingsstrategi (RUS)
- Digitale kompetencer
- Kultur, herunder regionens kulturpulje
- Lifescience og understøttelse af klinisk forskning i samarbejde med industrien
- Rekruttering af kompetent arbejdskraft
- Internationalisering
- Kompetenceudvikling og relevant efteruddannelse
- Uddannelsesplanlægning og koordination af relevante uddannelser i regionen
- Sociale klausuler (praktikpladser, løn- og ansættelsesvilkår for byggerier i Region Hovedstaden)
- Perspektiver for ny sundheds- og velfærdsteknologi
- Forskningsstrategi for regionen
- Samarbejde med virksomheder om afprøvning af medicin og teknologi (OPI)
- Partnerskaber og forskningssamarbejder med universiteter, lægepraksis, hospitaler og virksomheder mv. (OPP mv.)
- Personlig medicin
- Brugen af sundhedsdata i samarbejde med eksterne parter
- Innovation, herunder medarbejderdrevet innovation og innovation i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere
- Relationer til Greater Copenhagen Committee og Greater Copenhagen EU-Office

Miljø- og klimaudvalget

Politikudviklende opgave:

Miljø- og klimaudvalget skal i sit udviklingsarbejde være med til at realisere visionen om regionen som en grøn og innovativ metropol både i geografien og regionen som egen virksomhed.

Miljø- og klimaudvalget skal være med til at sætte fokus på regionens indsats for at mindske miljøbelastning på regionens egne virksomheder og institutioner. Det betyder også, at udvalget skal kigge nærmere på, hvilke løsninger og tiltag, der kan være til gavn for vores miljø samt understøtte grønne indkøb. Udviklingen vises gennem kongeindikatoren CO₂.

Udvalget vil blandt andet være med til at holde fokus på, at Region Hovedstadens store byggeopgaver på hospitalerne påvirker klimaet mindst muligt eksempelvis via lavt energiforbrug, fornuftigt valg af byggematerialer, begrænset vandforbrug og ressourcebevidst spildevandshåndtering.

Udvalget skal være politikudviklende inden for bl.a. klimatilpasning, cirkulær økonomi, ressourceeffektivitet, energi, jordforurening og grundvandsbeskyttelse.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Råstofplan
- Jordforureningsindsats og drikkevandsbeskyttelse
- Klima, ressourceeffektivitet og cirkulær økonomi
- FN's verdensmål for bæredygtig udvikling
- Grønne indkøb
- Erfaringsopsamling omkring klima, lavt energiforbrug, byggematerialer og spildevandshåndtering fra nye hospitalsbygninger og renoveringsprojekter

Trafikudvalg

Politikudviklende opgave:

Trafikudvalget skal være med til at sikre en effektiv og bæredygtig mobilitet i hovedstadsregionen.

Trafikudvalget tager i sin politikudviklende opgave afsæt i den fælles trafikplan for Hovedstadsregionen, der blev vedtaget i 2016. Udvalget skal i sit arbejde være med til at sikre en velfungerende kollektiv trafik i regionen, der aflaster trængselsproblemer og sikrer mobilitet på tværs af regionen også i tyndt befolkede områder, bl.a. let adgang til arbejdspladser, uddannelsesinstitutioner og hospitaler.

Udvalget skal bidrage til at fremme indsatsen for bæredygtig og grøn mobilitet for at bidrage til målet om at blive fossilfri i 2050. Udvalget kan i den forbindelse inddrage overvejelser om, hvordan man kan nedsætte miljøbelastningen

i områder præget af støj og røg på trafikområdet ved nye vejforbindelser ved brug af kollektiv trafik og elbiler. Derudover kan udvalget også være med til at pege på, hvordan man når i mål med at udfase dieselbusser i regionens drift og erstatte dem med el-busser eller lignende frem mod 2030.

Endelig falder udviklingsarbejdet omkring at udbrede netværket af supercykelstier til hele regionen også ind under udvalgets politikudviklende opgaver.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Kollektiv trafik
- Strategisk trafikplanlægning, herunder arbejdet for en styrket koordinering af den kollektive trafik
- Letbanen
- Nye stationer og trafikale forbindelser
- Samlet trafik- og mobilitetsplan for hovedstadsregionen
- Bæredygtig og grøn mobilitet
- Supercykelstier
- Indsats for elbiler og andre grønne drivmidler
- Relationerne til Movia, Hovedstadens Letbane og DOT
- Relationer til STRING

Kapitel 5

Afsluttende bestemmelser

§ 12. Denne styrelsesvedtægt træder i kraft den 1. januar 2022, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Det ved valget den 16. november 2021 nyvalgte regionsråd, hvis funktionsperiode påbegyndes den 1. januar 2022, kan på sit konstituerende møde i december 2021 konstituere sig i overensstemmelse med denne styrelsesvedtægt.

Således vedtaget af regionsrådet den 2430. september november og 227. oktober december 202119.