

STYRELSESVEDTÆGT FOR REGION HOVEDSTADEN

Kapitel 1

Regionsrådet

§ 1. Regionsrådet består af 41 medlemmer, jfr. § 8 i lov om regioner mv., som senest bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 1032 af 6. juli 2018 (i det følgende benævnt regionsloven).

§ 2. Regionsrådet er Region Hovedstadens øverste myndighed og fastlægger retningslinjerne for regionens virksomhed.

Stk. 2 Regionsrådet fastlægger strategi for udviklingen på regionens ansvarsområder og godkender efter indstilling fra forretningsudvalget planer og politikker fra de stående udvalg for udviklingen af regionens virksomhed.

Stk. 3. Regionsrådet vedtager regionens budget og godkender regionens regnskab.

Stk. 4. Regionsrådet fastlægger efter indstilling fra forretningsudvalget:

- Kasse- og regnskabsregulativ,
- Revisionsregulativ og
- Retningslinjer for ansættelse og afskedigelse af regionens personale.

Stk. 5. Regionsrådet har den umiddelbare forvaltning af regionens anliggender, bortset fra de opgaver, som i henhold til loven varetages af forretningsudvalget, jf. regionslovens §§ 36 a og b.

Stk. 6. Regionsrådet behandler uden forudgående udvalgsbehandling de rapporter og andre spørgsmål fra Region Hovedstadens databeskyttelsesrådgiver, som databeskyttelsesrådgiveren vælger at indbringe direkte.

§ 3. Regionsrådet vælger en formand og en første og anden næstformand.

§ 4. Stedfortrædere for et regionsrådsmedlem indkaldes ved medlemmets forfald af de grunde, der er nævnt i regionslovens § 12, jfr. lov om kommunernes styrelse § 15, stk. 2, uanset hindringens varighed.

Stk. 2. Stedfortrædere, som indkaldes efter stk. 1, til at deltage i enkelte møder i regionsrådet, vederlægges i overensstemmelse med reglerne i regionslovens § 11, stk. 1, jf. lov om kommunernes styrelse § 16, stk. 8, og bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af regionale hverv § 7, stk. 1, 3. pkt.

§ 5. Regionsrådet kan i henhold til regionsloven, jf. lov om kommunernes styrelse, nedsætte særlige udvalg - § 17 stk. 4 udvalg - til varetagelse af bestemte hverv eller til udførelse af forberedende eller rådgivende funktioner for regionsrådet, forretningsudvalget og de stående udvalg. Regionsrådet bestemmer de særlige udvalgs sammensætning og fastsætter regler for deres virksomhed.

Kapitel 2

Regionsrådsformanden

§ 6. Regionsrådsformanden varetager som øverste daglige leder af regionens samlede administration de funktioner, der fremgår af regionslovens § 16, jfr. §§ 30-33 i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Regionsrådsformanden sørger for, at der i fornødent omfang indhentes erklæring fra forretningsudvalget og de stående udvalg, inden regionsrådet træffer beslutning i en sag.

Stk. 3. Regionsrådsformanden påser sagernes ekspedition, herunder at de ekspederes uden unødigt forsinkelse. Regionsrådsformanden kan af forretningsudvalget, de stående udvalg og af administrationen forlange enhver oplysning om sager, der er underlagt dem, og om sagernes ekspedition.

Stk. 4. Regionsrådsformanden påser, at ingen udgift afholdes eller indtægt oppebæres uden fornøden bevilling, og påser, at udgifter og indtægter føres i overensstemmelse med de af Økonomi- og Indenrigsministeriet og regionsrådet fastsatte regler. Finder regionsrådsformanden, at en disposition ikke har haft bevillingsmæssig hjemmel, forelægges spørgsmålet for regionsrådet.

Kapitel 3

Forretningsudvalget

§ 7. Forretningsudvalget er regionens økonomiudvalg, der har ansvar for varetagelsen af regionens økonomiske planlægning. Herudover forestår forretningsudvalget regionens øvrige planlægningsopgaver på baggrund af indstillinger fra de stående udvalg.

Stk. 2. Forretningsudvalget fastlægger de generelle forudsætninger for de stående udvalgs planlægningsopgaver. Forretningsudvalget fungerer desuden som personaleudvalg. Forretningsudvalgets opgaver på økonomiområdet fremgår af regionsloven.

Stk. 3. Forretningsudvalgets 15 medlemmer vælges blandt regionsrådets medlemmer. Formanden for regionsrådet er født formand for forretningsudvalget.

§ 8. Forretningsudvalget har i henhold til regionsloven, indseende med de økonomiske og almindelige administrative forhold inden for samtlige regionens administrationsområder. Det indebærer, at forretningsudvalget har ansvar for de økonomiske og administrative forhold i regionen, og at alle sager, som forelægges for regionsrådet, forelægges gennem forretningsudvalget, når de vedrører økonomi og administration.

Udvalget har udover de ovenfor nævnte områder også politikudviklende og politikopfølgende opgaver på de områder, som ikke er henlagt til de stående udvalg.,

§ 9. Forretningsudvalget fastsætter regler om:

- indberetninger fra regionens administration med henblik på udvalgets udøvelse af budget- og bevillingskontrol, og
- i hvilket omfang regionens værdier skal forsikres.

Stk. 2. Forretningsudvalget fører tilsyn med

- at forvaltningen af regionens kasser og regionens regnskabsføring er forsvarlig,
- at regionens arkivalier opbevares på betryggende måde, og
- løn- og ansættelsesforhold for personale i selvejende institutioner.

Kapitel 4

Stående udvalg

De stående udvalg i Region Hovedstaden har ikke som regionsrådet og forretningsudvalget del i den umiddelbare forvaltning af regionens anliggender, herunder af driftsopgaver og anlægsopgaver.

Det vil sige, at de stående udvalgs opgave er at formulere forslag til den politik, som regionen skal føre på sine ansvarsområder og at påse, at vedtagne politikker føres ud i livet. Udvalgene har også til opgave at følge op på de vedtagne planer og politikker og at stille forslag om.

Det vil desuden sige, at udvalgene ikke har budgetansvar for deres ansvarsområder, men af regionsrådet kan få tillagt konkret udmøntning af bestemte bevillingsbeløb. De stående udvalg kan endvidere få tillagt umiddelbar forvaltning på bestemte dele af deres ansvarsområde ved delegation fra regionsrådet. De stående udvalg bidrager efter anmodning fra forretningsudvalget til udarbejdelse af forretningsudvalgets budgetforslag inden for deres ansvarsområder.

§ 10. Der nedsættes følgende udvalg, der alle har 11 medlemmer:

Sundhedsudvalg

Social- og psykiatriudvalg

Udvalg for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen

Miljø- og klimaudvalg

Udvalg for trafik og regional udvikling

Udvalg for fastholdelse og rekruttering i sundhedsvæsenet

Stk. 2. De stående udvalg og forretningsudvalget har på det politikudviklende og politikopfølgende område en forpligtelse til at inddrage borgere, patienter, pårørende, fagfolk, organisationer og andre relevante aktører, i relevant omfang.

§ 11. Medlemmerne af stående udvalg vælges blandt regionsrådets medlemmer.

Stk. 2. Udvalgene vælger selv deres formand. Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg til formand.

Stk. 3. Udvalgene udøver deres virksomhed i møder. Udvalgene er beslutningsdygtige, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Alle beslutninger træffes ved stemmeflertal.

Stk. 4. Udvalgene fastsætter selv deres forretningsorden.

Stk. 5. Ethvert medlem kan forlange afvigende meninger kort tilført beslutningsprotokollen. Ved sager, der skal fremsendes til anden myndighed eller til offentlig høring, kan det pågældende medlem lade sagen ledsage med en begrundelse for medlemmets standpunkt.

Stk. 6. Til formændene for de stående udvalg udbetales et særskilt vederlag ud fra en procentsats, som beskrevet nedenfor, af regionsrådsformandens løn. Pr. 1/1 2022 udgør udvalgsformandsvederlaget nominelt 36.495,00 kr.

Procentsatsen til brug for beregning af udvalgsformandsvederlag på baggrund af det til enhver tid gældende vederlag for regionsrådsformanden fremkommer ved at dividere 36.495,00 kr. (udvalgsformandsvederlaget pr. 1/1 2022) med 1.216.915 kr. (regionsformandens vederlag pr. 1/1 2022) og herefter gange med 100.

Procentsatsen, som er konstant, udgør afrundet til 2 decimaler 3,00 %.

Stk. 7. Hvis et udvalg agter at foretage dispositioner, der berører et andet udvalgs område, skal det inden iværksættelsen aftales med dette udvalg, fx ved et fællesmøde og i fornødent omfang med inddragelse af forretningsudvalget og regionsrådets formand.

1. Sundhedsudvalget

Sundhedsudvalget beskæftiger sig med behandling af somatisk sygdom på hospitalerne. Derudover har udvalget fokus på det præhospitale område samt forskning inden for sundhedsområdet.

Udvalget varetager rådgivende funktioner over for forretningsudvalget og regionsrådet i form af politikudvikling og politikopfølgning på følgende områder:

- Overordnet hospitalsplanlægning
- Kapacitet og ventetid i somatikken
- Patientforløb på hospitalerne (somatik)
- Kvalitet i patientbehandlingen i hospitalssektoren
- Patientsikkerhed i hospitalssektoren, herunder sikker medicinering
- Akutområdet
- Inddragelse af patienter, brugere og pårørende inden for somatikken
- Relationerne til Patientinddragelsesudvalget fsva. somatikken
- Forskningsområdet, herunder forskningsstrategi
- Understøttelse af klinisk forskning i samarbejde med industrien

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

2. Social- og psykiatriudvalget

Social- og psykiatriudvalget beskæftiger sig med behandling af psykisk sygdom i psykiatrien. Derudover har udvalget fokus på det sociale område.

Udvalget varetager rådgivende funktioner over for forretningsudvalget og regionsrådet i form af politikudvikling og politikopfølgning på følgende områder:

- Kvalitet i patientbehandlingen i psykiatrien
- Kvalitet i regionens sociale tilbud
- Den årlige rammeaftale med kommunerne på det sociale område.
- Patientsikkerhed i psykiatrien og i sociale tilbud
- Kapacitet og ventetid i psykiatrien
- Særlige indsatser i psykiatrien og på socialområdet, herunder fx socialsygeplejersker og nedbringelse af tvang i psykiatrien
- Samtidig psykisk og somatisk sygdom
- Inddragelse af patienter, brugere og pårørende
- Relationerne til Patientinddragelsesudvalget fsva. psykiatrien og til Region Hovedstadens Udsatteråd

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

3. Udvalget for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen

Udvalget beskæftiger sig med det nære sundhedsvæsen, herunder det tværsektorielle sundhedssamarbejde.

Udvalget varetager rådgivende funktioner over for forretningsudvalget og regionsrådet i form af politikudvikling og politikopfølgning på følgende områder:

- Overenskomster på praksisområdet
- Sundhedsaftale
- Planlægningsopgaver på praksisområdet
- Kvalitet i patientbehandlingen i praksissektoren
- Patientsikkerhed i praksissektoren
- Kontrol og opfølgning med praksissektoren
- Sammenhængende patientforløb, herunder genindlæggelse og overgang mellem region og kommune for patienterne
- Ulighed i sundhed

- Forebyggelse
- Tilgængelighed til almen praksis, herunder kontaktmulighed og adgangsforskel
- Sundhedshuse med regionale funktioner
- Inddragelse af patienter, brugere og pårørende.
- Relationerne til Praksisplanudvalg/Sundhedskoordinationsudvalget, samarbejdsudvalg, Regionens Handicapråd mv.

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

4. Udvalg for trafik og regional udvikling

Udvalget beskæftiger sig med trafik og regional udvikling i bred forstand. Udvalget har fokus på at sikre en god kollektiv trafik, der aflaster trængselsproblemer og sikrer grøn mobilitet på tværs af regionen. Udvalget forbereder Den Regionale Udviklingsstrategi og har derudover fokus på ungdomsuddannelser, samarbejdet om flere praktikpladser mv.

Udvalget varetager rådgivende funktioner over for forretningsudvalget og regionsrådet i form af politikudvikling og politikopfølgning på følgende områder:

- Den Regionale Udviklingsstrategi (RUS)
- Kollektiv trafik, herunder bus- og lokaltogdrift samt letbanen.
- Strategisk trafikplanlægning, herunder koordinering af den kollektive trafik, nye stationer og trafikale forbindelser til arbejdspladser, uddannelsesinstitutioner og hospitaler.
- Inddragelse af borgere og øvrige interessenter i relation til udvikling af fremtidens mobilitet.
- Bekæmpelse af trafikstøj
- Kultur, herunder en evt. regional kulturpulje
- Uddannelsesdækning og koordination af uddannelsesstilbud i regionen
- Udviklingsaktiviteter på regionens ungdomsuddannelser
- STEM-kompetencer og indsatsen omkring flere faglærte.
- Sociale klausuler i byggekontrakter (fx praktikpladser samt løn- og ansættelsesvilkår)
- Samarbejde og partnerskaber med virksomheder, kommuner, staten inden for ovennævnte områder
- Relationer til Movia, Hovedstadens Letbane og DOT
- Internationalisering: Relationer til Greater Copenhagen Committee, Greater Copenhagen EU-Office, STRING, Interreg og den Europæiske Socialfond
- Relationer til Passagerpulsens Passagerråd
- Relationer til regionens Kompetenceråd

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder

5. Miljø- og klimaudvalget

Miljø- og klimaudvalget beskæftiger sig med miljø, klima og den tværgående grønne dagsorden på hospitaler, byggerier, indkøb og renovering. Herunder fx klimatilpasning, cirkulær økonomi, ressourceeffektivitet, energi, jordforurening og grundvandsbeskyttelse.

Udvalget varetager rådgivende funktioner over for forretningsudvalget og regionsrådet i form af politikudvikling og politikopfølgning på følgende områder:

- Råstoffer
- Jordforureningsindsats og drikkevandsbeskyttelse
- Klimatilpasning, ressourceeffektivitet og cirkulær økonomi
- FN's verdensmål for bæredygtig udvikling
- Klimasamarbejdsaftalen med staten
- Fremme af grøn mobilitet i regionen som virksomhed (cyklisme, elbiler og grønne drivmidler mv.)
- Grønne indkøb, herunder fx Grøn 2030 og omstilling af egen flåde
- Energiomstilling og energirenovation herunder energiforbrug, byggematerialer og spildevandshåndtering fra nye hospitalsbyggerier og renoveringsprojekter.
- Samarbejde og partnerskaber med virksomheder, staten, kommuner og universiteter m.fl. inden for ovennævnte områder.

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

6. Udvalget for fastholdelse og rekruttering i sundhedsvæsenet

Udvalget for fastholdelse og rekruttering i sundhedsvæsenet beskæftiger sig med at finde nye løsninger til at fastholde og rekruttere medarbejdere i fremtidens sundhedsvæsen (somatik, psykiatri, det præhospitale område og det specialiserede socialområde).

Udvalget varetager rådgivende funktioner over for forretningsudvalget og regionsrådet i form af politikudvikling og politikopfølgning på følgende områder:

- Initiativer ift. fastholdelse og rekruttering
- Opgaver og interessevaretagelse ift. grunduddannelserne på sundhedsområdet, herunder den kliniske grunduddannelsesopgave samt rekruttering til sundhedsuddannelserne
- Kompetenceudvikling og efteruddannelse for sundhedspersonale.

- Samarbejde og partnerskaber med staten, kommuner, organisationer og universiteter m.fl. inden for ovennævnte områder.
- Rammer og arbejdsvilkår, herunder vagtfordeling og brug af vikarer.
- Nye løsninger fx brug af velfærdsteknologi i opgaveløsning, fleksibel brug af faggrupper og medarbejderdrevet innovation.
- Forberede arbejdsmiljødrøftelse i forretningsudvalget med udgangspunkt i Region Hovedstadens regionale medarbejderudvalgs drøftelser og vurderinger af fysisk og psykisk arbejdsmiljø.
- Dialog og inddragelse af patienter, pårørende og medarbejdere om opgaveløsning og arbejdsforhold.

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Kapitel 5

Afsluttende bestemmelser

§ 12. Denne styrelsesvedtægt træder i kraft den 1. januar 2022, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Det ved valget den 16. november 2021 nyvalgte regionsråd, hvis funktionsperiode påbegyndes den 1. januar 2022, kan på sit konstituerende møde i december 2021 konstituere sig i overensstemmelse med denne styrelsesvedtægt.

Således vedtaget af regionsrådet den 30. november og 7. december 2021.