

Den aktuelle situation på fødeområdet

Forretningsudvalget den 5. april 2022



Hvad vil vi?



Hvordan ser det ud?

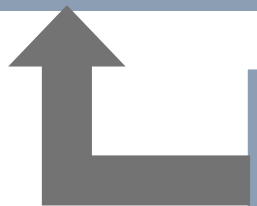


Hvad gør vi for at nå
målet?

Det vil vi



Overordnet vision:
Familiernes skal opleve et trygt og godt forløb af høj kvalitet på regionens hospitaler



Forudsætning: et tilstrækkeligt antal medarbejdere med de rette kompetencer

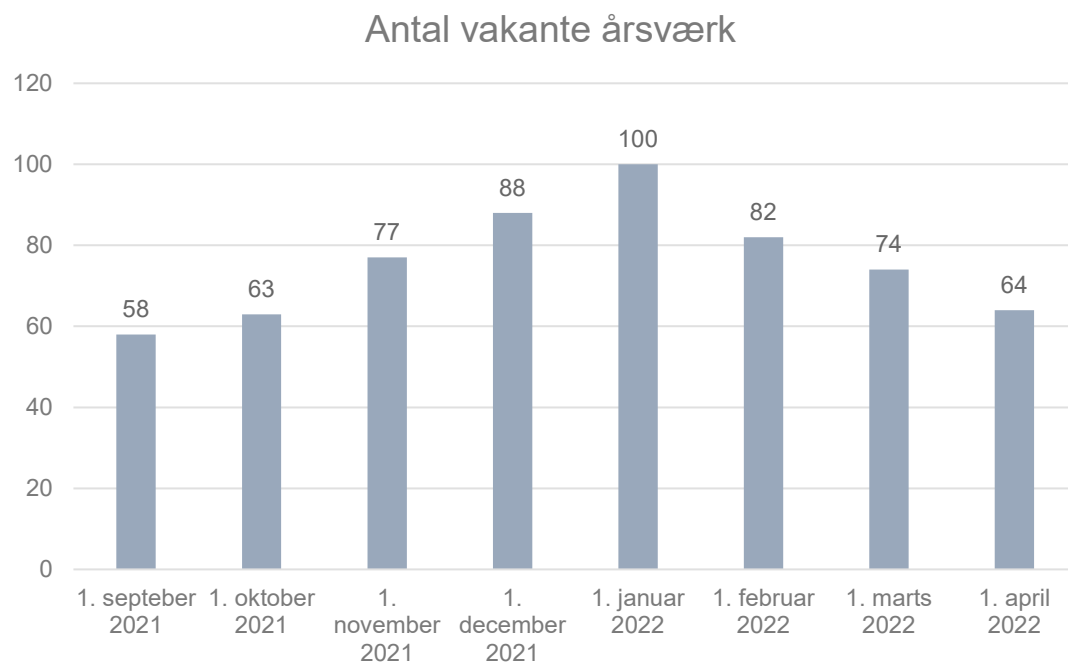


Forudsætning: et bæredygtigt arbejdsliv for vores personale, herunder jordemødre

Hvordan?
Vi vil udarbejde en ambitiøs 3-årig handleplan og en fødeplan, der tydeligt viser regionens ambitioner og mål på området – det arbejde er i gang



Sådan ser personalesituationen ud



- Primo april 64 ubesatte stillinger inkl. jordemødre på barsel og orlov – andelen varierer mellem hospitalerne.
- Der er uddannet nok jordemødre – de søger bare ikke ansættelse hos os
- En del jordemødre stopper efter få år i regionen
- Vi har brug for at rekruttere og beholde både nyuddannede og erfarne jordemødre

Udgifter til eksterne jordemodervikarer

	2016	2017	2018	2019	2020	2021*	Samlet fra 2016 til 2021
Bornholms Hospital	0 kr.	0 kr.	0 kr.	0 kr.	0 kr.	845.557 kr.	845.557 kr.
Herlev og Gentofte Hospital	1.520.360 kr.	4.536.265 kr.	19.237.830 kr.	12.958.456 kr.	236.092 kr.	6.395.142 kr.	44.884.145 kr.
Amager og Hvidovre Hospital	0 kr.	4.572.659 kr.	14.815.944 kr.	1.304.994 kr.	0 kr.	11.109.429 kr.	31.803.026 kr.
Rigshospitalet	4.152 kr.	49.855 kr.	6.962 kr.	0 kr.	0 kr.	0 kr.	60.968 kr.

*Det er endnu ikke regnskabstallet for 2021, da der stadig bogføres udgifter for 2021

- Med udgangen af 2018 blev der besluttet vikarstop for jordemødre i Region Hovedstaden, for Herlev og Gentofte dog pr. 1.11. 2019
- Nordsjællands Hospital fremgår ikke af oversigten, da de ikke har haft udgifter til eksterne vikarer i perioden



Det gør vi i den aktuelle situation

Servicejusteringer for de gravide og fødende

- Midlertidig nedjustering af bemanding i hjemmefødselsordningen
- Behovsstyret jordemoderkonsultationer for flergangsfødende med ukompliceret graviditet
- Nedjustering i tilbuddet om fødselsforberedelse
- Omvisiteringer af fødende mellem hospitalerne ved behov med daglige kapacitetsmøder

Justeringer for at tilvejebringe medarbejderressourcer

- Ekstraordinær indsats fra de fastansatte på fødeafdelingerne
- Belastningstillæg
- Øget brug af andre faggrupper
- FEA – ekstravagter for de fastansatte
- Pt. bruger vi eksterne vikarer – det vil vi udfase
- Prioritering af opgaver ved ekstra travlhed

Ledelsesfokus

- Sommer 2020: Etablering af styregruppe for jordemoderfastholdelse – deltagelse af hospitalsdirektører
- Ultimo 2021: Etablering af taskforce på fødeområdet – deltagelse af KD og hospitalsdirektører
- Parallelt hermed løbende lokalt ledelsesfokus fra afdelingsledelse og hospitalsdirektion



Lokale indsatser

Der arbejdes lokalt på en lang række tiltag for at rekruttere og fastholde jordemødrene – fx:

- Intro- og mentor programmer
- Supervision
- Etablering af teams og mindre enheder
- Indflydelse på mødetider og vagtplanlægning
- Lokale dialogmøder og personalemøder med mulighed for at deltage virtuelt hjemmefra



Det gør vi

3-års plan & fødeplan

Normering

- Der er afsat midler til at øge normeringen af særligt jordemødre
- Midlerne er der – jordemødrene mangler at søge stillingerne

Arbejdstid

- Vi er i fællesskab optaget af, at flest mulige kan få en sammenhængende sommerferie med familien
- Natarbejde – der arbejdes på at afprøve en model, som tager højde for belastningen
- Normreduktion, hvor ulempestillæg afspadseres løbende

Løn

- Regional aftale om belastningstillæg for jordemødre
- Dialog med Jordemoderforeningen om regionalt tilrettelagt kompetencetrinforløb

Kompetenceudvikling

- 2-årigt graduate program for nyuddannede
- Ser på mulighederne for faglig udvikling for erfarne

Organisering

- Igangværende arbejde med ombygning på Hvidovre og Herlev for bl.a. at etablere mindre enheder
- Forskellige tiltag med organisering i mindre teams fx med fokus på et specialområde
- Kommende kvinde-barn center på Bispebjerg

Uddannelse

- Ændret kvote 2-fordeling og samtaler med studerende inden optag
- Forskellige indsatser for at håndtere de mange studerende, når de er i klinikken



Det gør vi derudover

Dialog og involvering

- Region Hovedstaden og Jordemoderforeningen går sammen om at skabe gode og langsigtede løsninger på jordemoderområdet
- Dialog med de jordemoderstuderende
- Bred involvering i udarbejdelse af fødeplanen

Sundhedsplatformen

- Prioritering af udvikling af gyn/obs området i Sundhedsplatformen

Rekruttering

- Deltagelse i international jobmesse
- International rekruttering
- Samarbejde med A-kasse