

NOTAT

Direkte 24 76 52 82

Til: Forretningsudvalget

Journal-nr.: 22002606
Ref.: Tine Hansen

Dato: 03-02-2022

Bilag: Anvendelse af Vinterpakke 1

Regionsrådet besluttede den 9. november 2021 at afsætte 30 mio. kr. til en regional vinterpakke (Vinterpakke I) med det formål at styrke hospitalernes fastholdelse og rekruttering på den korte bane.

I anvendelsen af midlerne skulle der være særligt fokus på lønmidler via engangsvederlag, initiativer der understøtter klinikken, kompetenceudvikling og flere kliniske vejledere.

Hospitalerne og Akutberedskabet har på baggrund af drøftelserne i deres lokale MED-udvalg givet en kort beskrivelse af, hvordan midlerne er anvendt lokalt.

Amager og Hvidovre Hospital (andel af midler: 4 mio. kr.)

Principper for fordeling af midler

Midlerne er tildelt efter følgende principper:

- Døgndækkende sengeafsnit med vakancer og vanskeligheder med rekruttering
- Forventelig ekstra medicinsk belastning på grund af personalemangel i det medicinske områder og øget forekomst af smitsomme sygdomme

Fordelingen på afdelingsniveau har taget udgangspunkt i plejenormeringen, da der mangler plejepersonale.

I den konkrete, lokale udmøntning og forhandling er der taget særligt hensyn til følgende:

- Sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter med nødvendige kompetencer for at sikre kompetent pleje i afsnittet
- Personale i døgndækkende sengeafsnit inkl. akutmodtagelser og intensiv
- Patientnære funktioner
- Særligt fokus på vagtbærende personale

Herlev og Gentofte Hospital (andel af midler: 5,4 mio. kr.)

Principper for fordeling af midler

Midlerne er fordelt efter følgende fire overordnede principper:

- Vi er fælles om opgaven
- Vi skal have flere kompetencer i front
- Vi skal sikre de rigtige ressourcer i vagten
- Vi skal sikre fortsat håndtering af tidskritiske og akutte operationer

Midlerne er fordelt under følgende temaer:

- Særlig indsats, mulighed for engangstillæg som kan primært tilgodese
 - Sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter med nødvendige kompetencer til at sikre kompetent pleje i afsnittene
 - Personale på sengeafsnit (døgndækket)
 - Patientnære funktioner
 - Sikring af flow og kompetencer
 - Særlig fokus på vagtbærende personale
- Særlig indsats – Bedøvelse, Operation og Intensiv Behandling
- Lægebemanding – Bedøvelse, Operation og Intensiv Behandling
- Speciallæger i front – Akutmodtagelsen

Region Hovedstadens Psykiatri (andel af midler: 5 mio. kr.)

Principper for fordeling af midler

Udmøntningen af Vinterpakke I er sket i relation til udmøntningen af Vinterpakke II. Princippet har været at skabe størst mulig sammenhæng og anerkendelse af medarbejdere, som har løftet en stor opgave i lyset af COVID-19 og øget patientflow.

Midlerne i Vinterpakke I er derfor udmøntet til medarbejdere med patientkontakt i ambulante enheder. Der er tale om et engangsvederlag på 4.000 kr.

Bornholms Hospital (andel af midler: 0,5 mio. kr.)

Principper for fordeling af midler

Der er tildelt et engangstillæg til de service- og støttefunktioner, der har været helt afgørende for klinikken i forhold til pleje og behandling af hospitalets patienter.

Der er derfor givet et engangstillæg til medarbejdere i rengøring, hospitalskøkkenet, indkøb samt bioanalytikere, laboranter og radiografer.

Nordsjællands Hospital (andel af midler: 3 mio. kr.)

Principper for fordeling af midler

Erfaringer fra 2. bølge af COVID-19 var, at personalet kunne mærke, at kompetenceudvikling havde været nedprioriteret over en længere periode og at man savnede faglig udvikling. Med baggrund heri var der enighed om, at midlerne skulle anvendes til kompetenceudvikling.

Midlerne er blevet fordelt forholds-mæssigt til afdelingerne, så det lokalt kunne identificeres, hvor der er et særligt behov for at sætte ind. Aktiviteterne har hovedsageligt rettet sig mod tværfaglige temadage og særlige relevante uddannelsesaktiviteter og kongresser. Temadagene er både af faglig karakter, men også med fokus på trivsel og psykologisk tryghed.

Bispebjerg-Frederiksberg Hospital (andel af midler: 3 mio. kr.)

Principper for fordeling af midler

Der er etableret en model, hvor en præsteret nattevagt har udløst et tillæg på 200 kr. pr. vagt uanset faggruppe. Vagten skal være præsteret i tidsrummet 24.00-07.00, og man skal være aktiv i mindst halvdelen af tiden.

På hospitalet er der ca. 130 nattevagter pr. nat. Den samlede udgift beløber sig derfor til 2,3 mio.kr. De resterende 700.000 kr. bliver anvendt til et særligt mobilt rengørings-team til klargøring af stuer efter sengeskit.

Rigshospitalet (andel af midler: 9 mio. kr.)

På Rigshospitalet skal udmøntningen af Vinterpakke I og Vinterpakke II ses i sammenhæng, dog således at anvendelsen af midlerne opgøres særskilt.

Rigshospitalet har prioriteret konkrete områder, som vurderes kritiske, hvor midlerne kan bidrage til en styrkelse af rekrutterings- og fastholdelsessituationen.

Principper for fordeling af midler

Vinterpakke 1 er anvendt til finansiering af det regionalt aftalte belastningstillæg til jordemødre ved fødegangen/det akutte fødeområde for den særlige belastning, der er forbundet med vakancesituationen. Her er anvendt ca. 5,4 mio. kr.

Desuden er Vinterpakke 1 anvendt til rekrutterings- og fastholdelsestillæg til medarbejdere i Afdelingen for Blodssygdomme, der efter fusionen med afdelingen på Herlev Gentofte Hospital er udfordret af vakancer. Her er anvendt ca. 400.000 kr.

De resterende midler er udmøntet ved at anvende værktøjerne fra Vinterpakke II med udmøntning i fastholdelses- og belastningstillæg på mange områder på Rigshospitalet. Her er særligt Anæstesi- og Operationsafdelinger, Obstetrikken, Klinisk Mikrobiologisk Afdeling og Afdelingen for Blodssygdomme prioriteret.