

Den aktuelle situation på fødeområdet

Sundhedsudvalget den 1. marts 2022



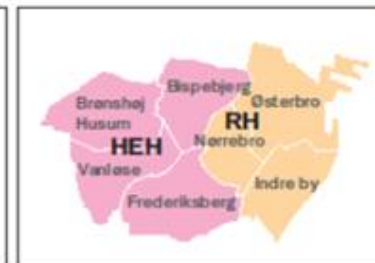
Hvordan ser det ud?



Hvad gør vi?

Optageområder og fordeling af fødsler

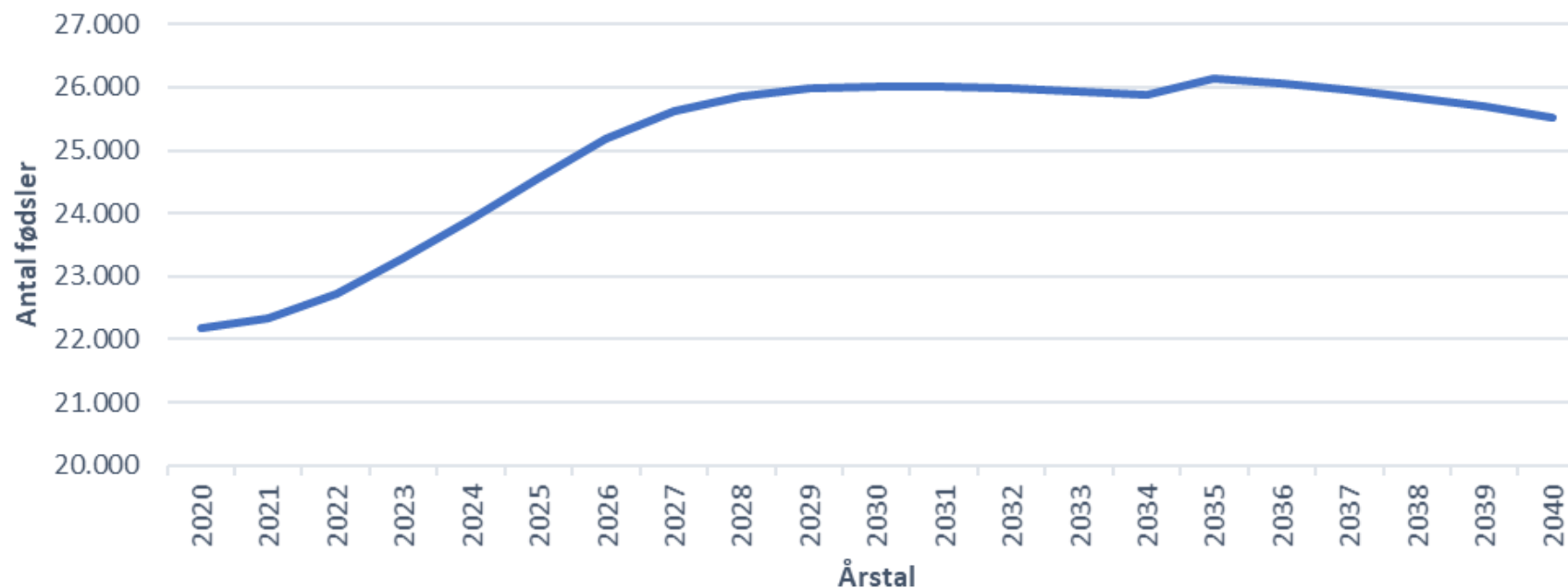
- Den Centrale Visitation for fødsler foretager visitation til fødested (ekskl. Bornholm).
- Deres formål er at sikre en optimal fordeling af gravide mellem fødestederne efter optageområder, men også efter faglige kriterier, kapacitet samt frit valg.





Fremskrivning af fødsler på regionens fødesteder

Fremskrivning af fødsler 2020-2040

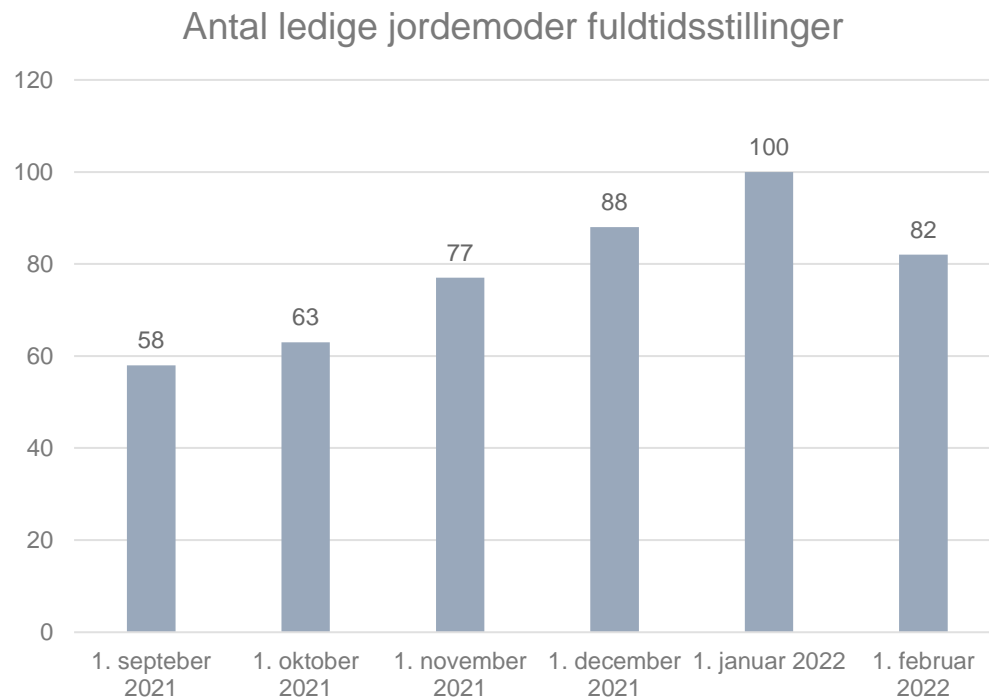


Bemærk:
Fremskrivning af fødsler er behæftet med stor usikkerhed. Usikkerheden stiger, jo længere frem i tiden man kommer.

Kilde: Center for Økonomi – Dataenheden, der bygger deres prognose på prognoser fra Danmarks Statistik og Københavns Kommunes Befolkningsfremskrivninger. Fremskrivningen er baseret på data fra 2020.



Sådan ser personalesituationen ud



- Primo februar 82 ubesatte stillinger inkl. jordemødre på barsel og orlov – andelen varierer mellem hospitalerne.
- Udsigt til at tendensen med nedgang i ledige stillinger fortsætter 1. marts.
- Der er uddannet nok jordemødrene – de søger bare ikke ansættelse hos os
- En del jordemødre stopper efter få år i regionen
- Vi har brug for at rekruttere og fastholde både nyuddannede og erfarne jordemødre



Udgifter til eksterne jordemodervikarer

	2016	2017	2018	2019	2020	2021*
Bornholms Hospital	- kr.	- kr.	- kr.	- kr.	- kr.	845.557 kr.
Herlev og Gentofte Hospital	1.520.360 kr.	4.536.265 kr.	19.237.830 kr.	12.958.456 kr.	236.092 kr.	6.395.142 kr.
Amager og Hvidovre Hospital	- kr.	4.572.659 kr.	14.815.944 kr.	1.304.994 kr.	- kr.	11.109.429 kr.
Rigshospitalet	4.152 kr.	49.855 kr.	6.962 kr.	- kr.	- kr.	- kr.
Samlet	1.524.512 kr.	9.158.779 kr.	34.060.735 kr.	14.263.450 kr.	236.092 kr.	18.350.128 kr.

*Det er endnu ikke regnskabstallet for 2021, da der stadig bogføres udgifter for 2021

- Med udgangen af 2018 blev der besluttet vikarstop for jordemødre i Region Hovedstaden, for Herlev og Gentofte dog pr. 1.11. 2019
- Nordsjællands Hospital fremgår ikke af oversigten, da de ikke har haft udgifter til eksterne vikarer i perioden



Vi er landet i en svær situation





Det gør vi i den aktuelle situation

Servicejusteringer for de gravide og fødende

- Midlertidig nedjustering af bemanning i hjemmefødselsordningen
- Behovsstyret jordemoderkonsultationer for flergangsfødende med ukompliceret graviditet
- Nedjustering i tilbuddet om fødselsforberedelse
- Omvisiteringer af fødende mellem hospitalerne ved behov med daglige kapacitetsmøder

Justeringer for at tilvejebringe medarbejderressourcer

- Ekstraordinær indsats fra de fastansatte på fødeafdelingerne
- Belastningstillæg
- Øget brug af andre faggrupper
- FEA – ekstravagter for de fastansatte
- Pt. bruger vi eksterne vikarer – det vil vi udfase
- Prioritering af opgaver ved ekstra travlhed

Ledelsesfokus

- Sommer 2020: Etablering af styregruppe for jordemoderfastholdelse – deltagelse af hospitalsdirektører
- Ultimo 2021: Etablering af taskforce på fødeområdet – deltagelse af KD og hospitalsdirektører
- Parallelt hermed løbende lokalt ledelsesfokus fra afdelingsledelse og hospitalsdirektion



Lokale indsatser

Der arbejdes lokalt på en lang række tiltag for at rekruttere og fastholde jordemødrene – fx:

- Intro- og mentor programmer
- Supervision
- Etablering af teams og mindre enheder
- Indflydelse på mødetider og vagtplanlægning
- Lokale dialogmøder og personalemøder med mulighed for at deltage virtuelt hjemmefra



Det gør vi

Vision- og investeringsplan & fødeplan

Normering

- Der er afsat midler til at øge normeringen af særligt jordemødre
- Midlerne er der – jordemødrene mangler at søge stillingerne

Arbejdstid

- Vi er i fællesskab optaget af, at flest mulige kan få en sammenhængende sommerferie med familien
- Natarbejde – der arbejdes på at afprøve en model, som tager højde for belastningen
- Normreduktion, hvor ulempestillæg afspadseres løbende

Løn

- Regional aftale om belastningstillæg for jordemødre
- Dialog med Jordemoderforeningen om regionalt tilrettelagt kompetencetrinforløb

Kompetenceudvikling

- 2-årigt graduate program for nyuddannede
- Ser på mulighederne for faglig udvikling for erfarne

Organisering

- Igangværende arbejde med ombygning på Hvidovre og Herlev for bl.a. at etablere mindre enheder
- Forskellige tiltag med organisering i mindre teams fx med fokus på et specialområde
- Kommende kvinde-barn center på Bispebjerg

Uddannelse

- Ændret kvote 2-fordeling og samtaler med studerende inden optag
- Forskellige indsatser for at håndtere de mange studerende, når de er i klinikken



Det gør vi derudover

Dialog og involvering

- Region Hovedstaden og Jordemoderforeningen går sammen om at skabe gode og langsigtede løsninger på jordemoderområdet
- Dialog med de jordemoderstuderende
- Bred involvering i udarbejdelse af fødeplanen

Sundhedsplatformen

- Prioritering af udvikling af gyn/obs området i Sundhedsplatformen

Rekruttering

- Deltagelse i international jobmesse
- International rekruttering
- Samarbejde med A-kasse