

NOTAT

Journal-nr.: 22016567

Til: Fastholdelses- og rekrutteringsudvalget

Dato: 25. marts 2022

Overenskomst aftalte lønvilkår for regionale og kommunale sygeplejersker

Bestilling af notat i behandlingen af sag nummer 1 i fastholdelses- og rekrutteringsudvalget den 01/03-2022 omhandlende:*De overenskomst aftalte lønvilkår for sygeplejersker i regionerne og i kommunerne.*

Grundlønningerne (løntrin + grundlønstillæg + erfaringstillæg) fremgår af overenskomsten. Det samme gør tillæg for at arbejde aften, nat og weekend. Derudover kan der centralt være aftalt særlige tillæg, fx centralt fastsatte tillæg for visse funktionsområder. Det er overenskomstens parter der fastsætter disse. Der er mulighed for at arbejdsgiverne (regionerne/hospitalerne/kommunerne) med organisationerne/tillidsrepræsentanterne aftaler løntillæg herudover for den enkelte eller for grupper.

Dette notat viser en oversigt over den overenskomstaftale løn.¹**Månedslønningerne pr. 1. april 2022, fuldtidsansatte basissygeplejersker. Uden tillæg for arbejde på særlige tidspunkter (aften, nat, weekend mv) og uden lokalt aftalte løntillæg.**

Basis sygeplejerske	Regioner				
Anciennitet	Bornholm	Nordsjælland	Øvrige i Region H	Pension %	Særlig FG %
0-3 år	25.382,67	26.416,84	26.682,76	13,55	2,85
4-7 år	25.648,79	26.682,96	26.948,88	13,55	2,85
8-9 år	29.599,12	30.284,03	30.460,12	13,55	2,85
10+	31.062,77	31.747,69	31.923,77	13,55	1,95
Tillæg Akut m.fl	734,49	734,49	734,49		
Anciennitet opgøres som erfaring efter professionuddannelsen indenfor professionen					

¹ Kilde: Dansk Sygeplejerskeråds hjemmeside. Lønvejledning og løntabeller: https://dsr.dk/sites/default/files/24/loenvejledning_1.pdf

Basis sygeplejerske	Kommuner				
Anciennitet	Bornholm	Nordsjælland	Øvrige i Region H.	Pension %	Særlig FG %
0-3 år	26.281,19	27.323,28	27.591,19	14,27	2,3
4-7 år	31.163,70	31.745,03	31.894,62	14,27	2,3
8-9 år	-	-	-	14,27	2,3
10+	31.829,25	32.410,58	32.560,17	14,27	2,3
Anciennitet opgøres som erfaring efter professionuddannelsen indenfor professionen					

² For basissygeplejerskerne ses særligt en markant forskel i år 4-7, med en forskel på ca. kr. 5.000 pr. måned for fuldtidsansatte. Særydelser og lokalt aftalte lønde er ikke med. Forskellene i forhold til de faktiske månedslønninger for den enkelte er dermed ikke afspejlet.

Tillæg til timelønnen for arbejde på særlige tidspunkter (aften, nat, weekend mv):

Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter			
	Regioner		% tillæg til timeløn**
Alle dage*	aften (18-23)		27%
	nat (23-06)		32,50%
Weekend eller	lørdag - (fra 06		
	søndag til 24)		(+ 42%)
Søgneliggdage	søndag (00-24)		(+ 50%)
* også weekend og SH			
** udbetales eller afspaseres			

Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter			
	Regioner		% tillæg til timeløn**
Alle dage*	aften (17-23)		30%
	nat (23-06)		35%
Weekend eller	lørdag - (08-24)		(+ 30%)
	søndag (00-24)		(+ 50%)
Søgneliggdage	søndag (00-24)		(+ 50%)
* også weekend og SH			
** udbetales eller afspaseres			

Månedslønningerne pr. 1. april 2022, fuldtidsansatte specialuddannede sygeplejersker. Uden tillæg for arbejde på særlige tidspunkter (aften, nat, weekend mv) og uden lokalt aftalte løntillæg.

Specialt uddannede	Regioner				
Anciennitet	Bornholm	Nordsjælland	Øvrige i Region H.	Pension %	Særlig FG %
0-3 år	26.405,67	27.309,58	27.541,92	13,55	2,85
4-7 år	26.671,79	27.575,70	27.808,04	13,55	2,85
8-9 år	30.763,87	31.340,79	31.489,20	13,55	2,85
10+	32.820,34	33.397,26	33.545,67	13,55	1,95
Tillæg Akut m.fl.	734,49	734,49	734,49		
Anciennitet opgøres som professionserfaring på baggrund af grunduddannelsen, dvs. basissygeplejerske + specialsygeplejerske					

Specialt uddannede	Kommuner				
Anciennitet	Bornholm	Nordsjælland	Øvrige i Region H.	Pension %	Særlig FG %
0-3 år	27.846,63	28.757,38	28.991,55	14,27	2,3
4-7 år	33.889,77	34.348,94	34.466,94	14,27	2,3
8-9 år	-	-	-	14,27	2,3
10+	-	-	-	14,27	2,3
Anciennitet opgøres som professionserfaring på baggrund af grunduddannelsen, dvs. basissygeplejerske + specialsygeplejerske					

² Inddelingen "Bornholm", "Nordsjælland" og "Øvrige i Region H" skyldes, at sygeplejersker ud over deres grundløn er berettiget til et stedstillæg til grundlønnen, der afhænger af, hvor hospitalet geografisk er placeret. Medarbejdere på Bornholm modtager ikke stedstillæg, da Bornholm geografisk er placeret i niveau 0, medarbejdere på Nordsjællands Hospital modtager næsthøjeste stedstillæg, da Hillerød geografisk er placeret i niveau 3, og medarbejdere på øvrige hospitaler i regionen modtager højeste niveau af stedstillæg, niveau 4. En illustrativ oversigt kan tilgås på Radiograf rådets hjemmeside: <https://www.radiograf.dk/hvor-for-har-vi-egentlig-stedillaegs-omraadetillaegsordningen>

For specialuddannede sygeplejersker ses tilsvarende en markant forskel fra år 4, med en forskel på ca. kr. 7.000 pr. måned for fuldtidsansatte. Også denne forskel udligner sig ved år 10+, afhængigt af specialet.

Månedslønningerne pr. 1. april 2022, fuldtidsansatte sygeplejersker, der er uddannet som kandidater og ansat i kandidat-stillinger. Uden eventuelle³ tillæg for arbejde på særlige tidspunkter (aften, nat, weekend mv) og uden lokalt aftalte løntillæg.

Kandidat ansatte	Regioner		
Anciennitet	Alle	Pension %	Særlig FG %
0-1 år	28.041,17	18,58	1,95
2 år	29.865,25	18,58	1,95
3 år	31.374,25	18,58	1,95
4+ år	34.360,00	18,58	1,95
Anciennitet opgøres som erfaring fra kandidat-stillinger.			

Kandidat ansatte	Kommuner		
Anciennitet	Alle	Pension %	Særlig FG %
0-1 år	28.554,00	18,78	1,95
2 år	30.411,33	18,78	1,95
3 år	31.948,00	18,78	1,95
4+ år	35.031,75	18,78	1,95
Anciennitet opgøres som erfaring fra kandidat-stillinger.			

For sygeplejersker i kandidat-stillinger er der en forskel på ca. kr. 500 pr. måned. Medarbejdere ansat i kandidat-stillinger modtager ikke stedtillæg.

³ Sygeplejersker ansat i kandidat-stillinger vil oftest ikke gå i vagt, og vil derfor oftest ikke modtage særydelser for arbejde på særlige tidspunkter (aften-, nat- og weekend-tillæg)). Indgår de i egentlige vagtplaner, har de ret til særydelses-tillæg.