

Datapakke

Udvalg for fastholdelse og rekruttering
Marts 2022



Baggrund & indholdsfortegnelse

Dette baggrundsmateriale indeholder de data, der er anvendt i forbindelse med udarbejdelsen af Plan for fastholdelse og rekruttering.

Center for HR og Uddannelse vurderer, at det er disse områder, der er relevante ift. at belyse de aktuelle udfordringer på fastholdelses- og rekrutteringsområdet.

Data stammer hovedsageligt fra regionens Digitale Dashboard, der indeholder oplysninger om fastholdelse og rekruttering. Fordelen ved at anvende disse data som grundlag for at drøfte problemstillingerne på dette område, er at det er muligt at følge udviklingen fremadrettet.

Det præsenterede data er drøftet i KD, Uddannelsesfagligt Råd, på budgetseminaret, RMU, Strategisk forum for Uddannelse og HR, personalechefsmøde, HD+, Forretningsudvalget med flere.

Datapakkens indhold:

- **På slide 3** præsenteres data over planens fem målgrupper
- **På slide 4 - 5** vises prognose for befolkningsudvikling og mangel på arbejdskraft i Region Hovedstaden
- **På slide 6 - 7** præsenteres et overblik over afgangsrater inden for det første år for hhv. planens fem målgrupper og ledere i regionen
- **På slide 8 - 9** præsenteres data vedrørende antal ansøgere ift. planens fem målgrupper og ledere i regionen
- **På slide 10** præsenteres vagtdata for planens målgrupper
- **På slide 11** vises et overblik over tendenser til flytning mellem hospitaler og virksomheder i Region Hovedstaden
- **På slide 12** præsenteres trivselsdata for de fem målgrupper
- **På slide 13 - 14** vises en oversigt over sygefraværet for de fem målgrupper og for hele regionen

Planens målgrupper i tal

44.808

Ansatte i Region Hovedstaden



12.983
Sygeplejersker



7.098
Læger



3.513
Bioanalytikere



3.068
SOSU'er



665
Jordemødre

Befolkningsudvikling i Region Hovedstaden

BEFOLKNINGSUDVIKLING FOR FORSKELLIGE ALDERSGRUPPER I REGION H, ANTAL PERSONER					
	2010	2015	2020	2025	2030
20-29-ÅRIGE	235.386	274.553	284.484	283.470	284.462
30-39-ÅRIGE	255.626	246.652	257.863	283.125	293.363
40-49-ÅRIGE	249.271	254.315	247.051	227.189	230.348
50-59-ÅRIGE	200.430	223.183	241.338	244.158	232.636
60-69-ÅRIGE	191.272	185.726	181.969	204.035	220.373
70 ÅR ELLER ÆLDRE	173.643	203.808	235.173	254.020	273.740
I ALT	1.305.628	1.388.237	1.447.878	1.495.997	1.534.923

Kilde: Befolkningsfremskrivninger fra Danmarks Statistik, februar 2022

Prognose for mangel på arbejdskraft i Region Hovedstaden

	2010	2015	2019	2025	2030
LÆGER	9		8	-422	-409
JORDEMODER	11	15	9	43	123
BIOANALYTIKER	43	40	33	-121	-130
SYGEPLEJERSKER	226	132	133	-9	-606
SOSU ASS.	197	271	153	-837	-1994

Kilde: Data og fremskrivning med Den Regionale Model for Sundhed og Arbejdsmarked, SAMK/LINE@_RHSA20 (CRT)
Data dækker over den geografiske region (ikke Region Hovedstaden som organisation) og data bygger på antal personer/cpr-numre (ikke fuldtidsårsværk).

Fratrædelser - Ansatte i Region Hovedstaden der forlader regionen inden for de første 12 mdr.

FAGGRUPPE	PCT
Bioanalytikere	35 %
SOSU'er	35 %
Jordemødre	33 %
Sygeplejersker	25 %
Læger*	24 %

Data er trukket januar 2022 fra regionens Digitale Dashboard med HR-tal om fastholdelse og rekruttering. Tabellen omfatter personer, der er ansat fra og med d. 21. januar 2020 og til og med d. 20 januar 2021. I opgørelsen er der kun inkluderet personer, der tiltræder i regionen udefra og træder helt ud af regionen. Læger under uddannelse er ikke medregnet.

Fratrædelser - Ledere i Region Hovedstaden der forlader regionen inden for de første 12 mdr.

FAGGRUPPE	PCT
Sygeplejersker	13 %
Læger	13 %
Bioanalytikere	5 %

12 % af alle ledere i regionen forlader regionen inden for de første 12 måneder af deres ansættelse.

Data er trukket marts 2022 fra regionens Digitale Dashboard med HR-tal om fastholdelse og rekruttering. Tabellen omfatter personer, der er ansat fra og med d. 1. marts 2020 og til og med d. 28. februar 2021. I opgørelsen er der kun inkluderet personer, der tiltræder i regionen udefra og træder helt ud af regionen. SOSU'er og jordemødre er ikke medtaget i tabellen, idet ledelsesstrukturen gør, at data ikke er relevant.

Antal ansøgere - medarbejdere

	BIOANALYTIKER	SOSU	JORDEMODER	LÆGE	SYGEPLEJERSKE
ANTAL OPSLAG	127	413	70	637	1505
ANTAL ANSØGERE	1722	3674	234	3248	3669
MEDIAN*	10	4	1	3	2
UNIKKE ANSØGERE	841	2501	192	1660	2246

Data er trukket marts 2022 fra regionens Digitale Dashboard med HR-tal om fastholdelse og rekruttering. Data dækker over perioden d. 1. september 2021 - 1. marts 2022.
*Median er den midterste værdi i en talrække. Vi bruger median i stedet for gennemsnit, fordi gennemsnittet kan være misvisende, hvis der er tal, der afviger væsentligt fra resten af tallene i datasættet. Fx er gennemsnittet 6 for antal ansøgere til lægestillinger.

Antal ansøgere - ledere

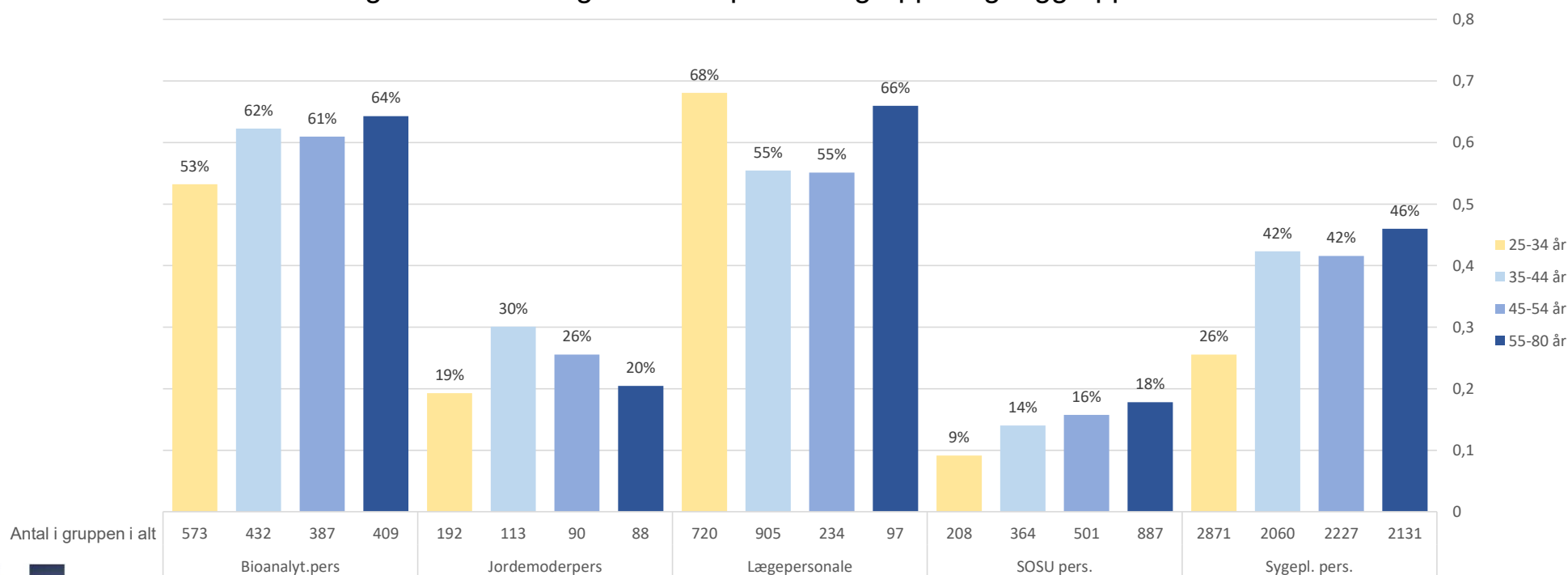
	LÆGE	SYGEPLEJERSKE
ANTAL OPSLAG	197	67
ANTAL ANSØGERE	362	175
MEDIAN*	1	2
UNIKKE ANSØGERE	328	145

Data er trukket marts 2022 fra regionens Digitale Dashboard med HR-tal om fastholdelse og rekruttering. Data dækker over perioden d. 1. september 2021 - 1. marts 2022.

*Median er den midterste værdi i en talrække. Vi bruger median i stedet for gennemsnit, fordi gennemsnittet kan være misvisende, hvis der er tal, der afviger væsentligt fra resten af tallene i datasættet. Fx er gennemsnittet 6 for antal ansøgere til lægestillinger.

Potentiale for ændret fordeling af weekendvagter

Ingen weekendvagter fordelt på aldersgrupper og faggrupper



Under hver søjle fremgår det samlede antal af ansættelser, der indgår i opgørelsen (både dem med og dem uden weekendvagter). Procentandelen angiver hvor stor en andel af aldersgruppen, der ikke har weekendvagter. Data indeholder kun medarbejdere, som har været ansat hele 2020. Data er opgjort i tjenestenumre og dækker over månedslønnede. Timelønnede og ledere indgår ikke i data. Weekendvagt er defineret som en vagt, hvor hoveddelen af timerne i vagten har ligget enten lørdag eller søndag. Dvs. en vagt, der starter fredag kl. 23 og slutter lørdag kl. 7 regnes som en weekendvagt, mens en vagt der starter søndag kl. 23 og slutter mandag kl. 7 regnes som en hverdagsvagt. Barsel og ferie tæller ikke med som vagter, men ellers tæller både almindeligt arbejde, overarbejde, FEA mv. med som vagter.

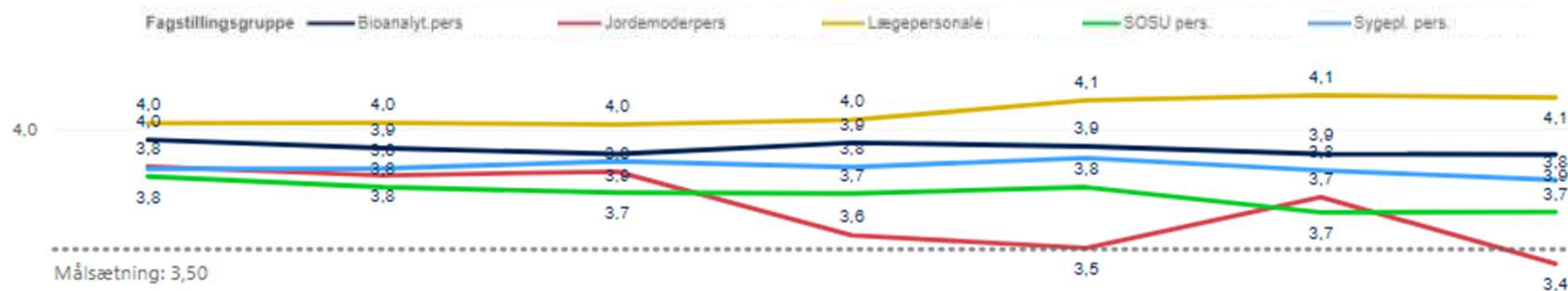
Flytning mellem hospitaler og virksomheder de seneste 12 måneder

FAGGRUPPE	ANTAL DER HAR FLYTTET IMELLEM HOSPITALER OG VIRKSOMHEDER DE SENESTE 12 MDR.	PCT
Jordemødre	26	4 %
SOSU'er	87	3 %
Læger*	110	2 %
Bioanalytikere	117	3 %
Sygeplejersker	612	5 %
I alt	952	4 %

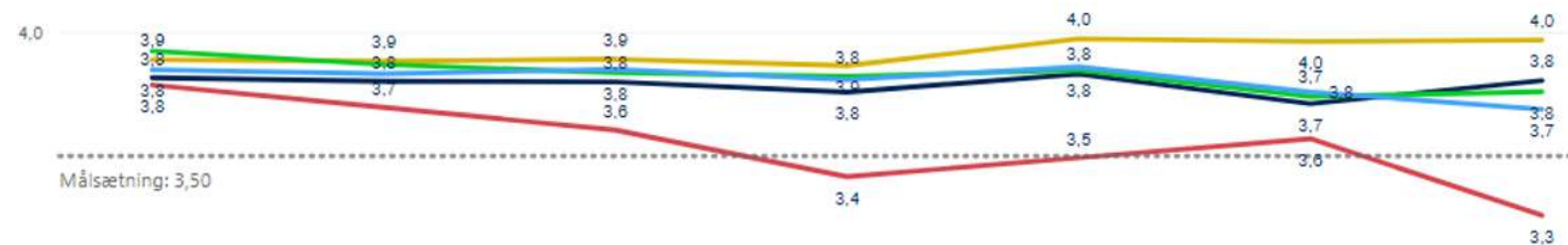
Data er trukket februar 2022 fra regionens Digitale Dashboard med HR-tal om fastholdelse og rekruttering. Data dækker over perioden februar 2020 - februar 2021. *Læger under uddannelse er ikke medregnet.

Trivselsmålinger for de fem faggrupper

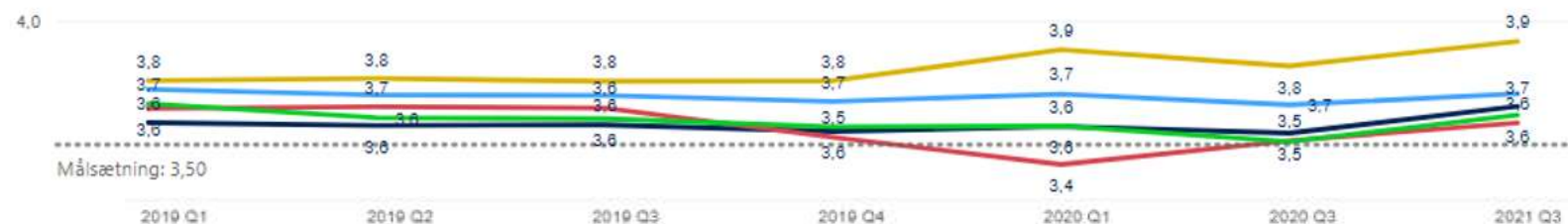
#1 Jeg er tilfreds med den faglige kvalitet af det arbejde, mine kolleger og jeg udfører



#2 Jeg er tilfreds med mit job som helhed, alt taget i betragtning

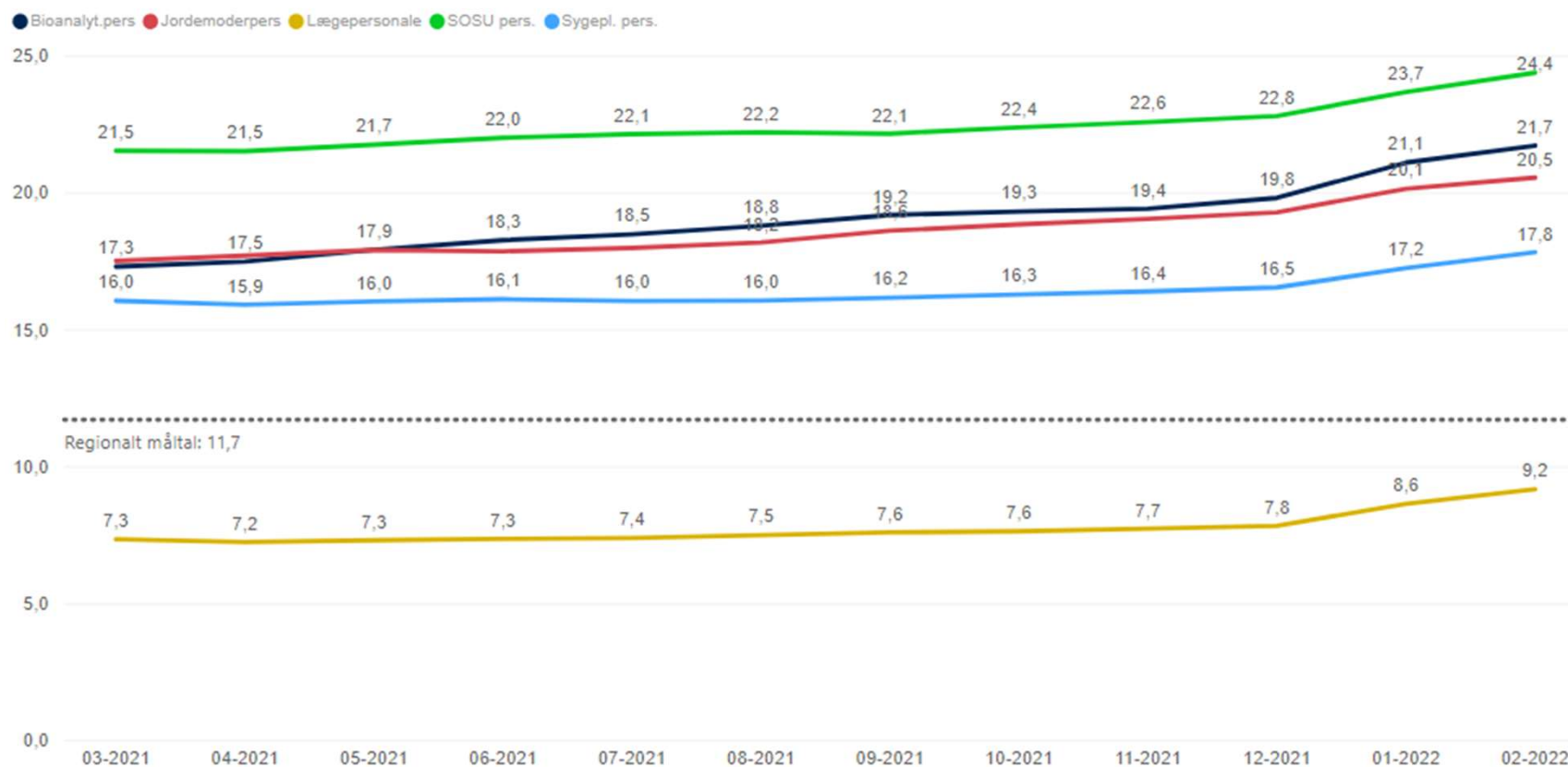


#3 Jeg kan trygt udtrykke min mening om forhold på min arbejdsplads



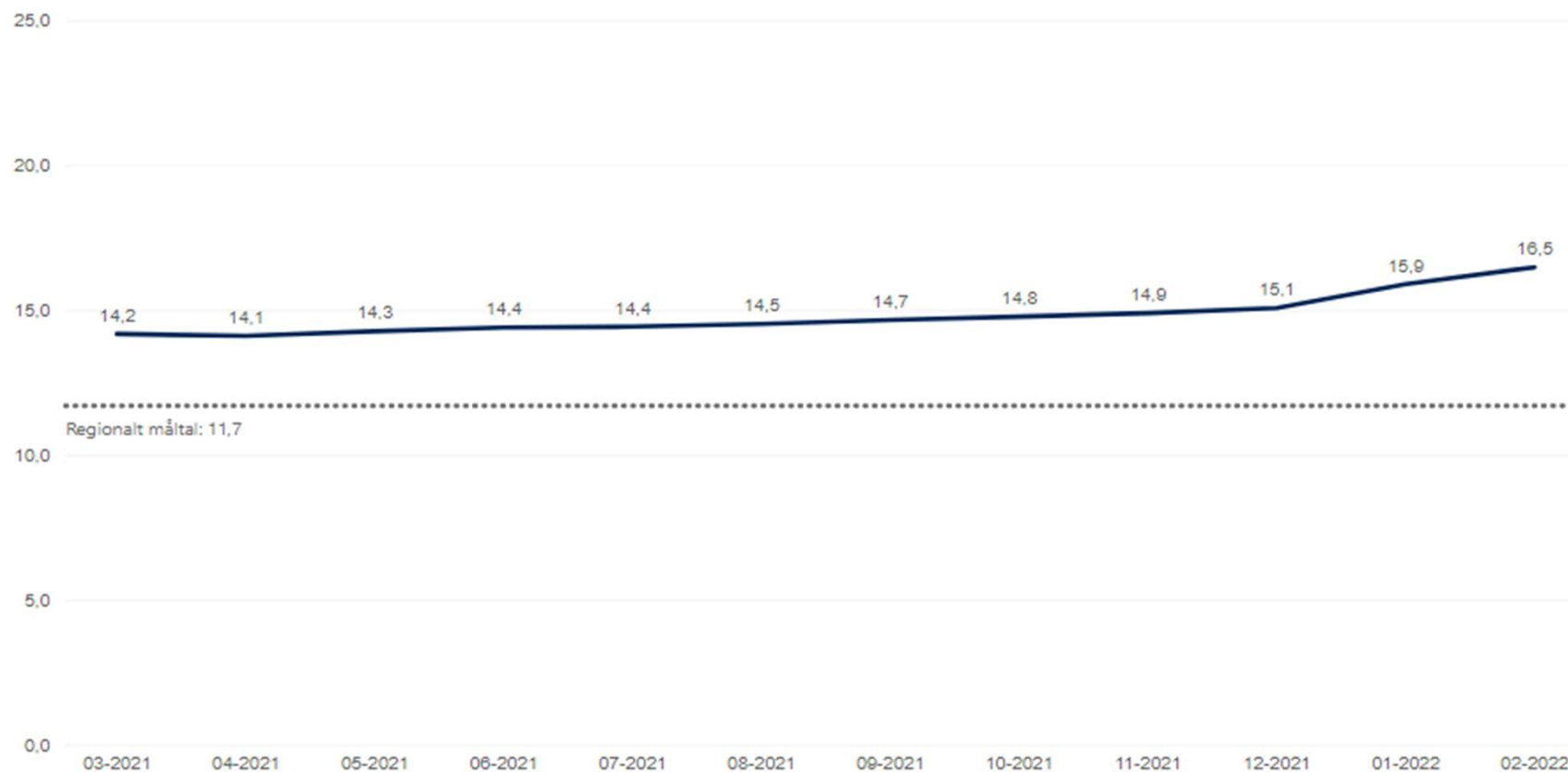
Kilde: Kursusportalen, 2022

Sygefravær for de fem faggrupper – antal dage



Kilde: Silkeborg Datas lønsystem, marts 2022

Samlet sygefravær for hele regionen – antal dage



Kilde: Silkeborg Datas lønsystem, marts 2022