

Budgetlægningen 2023-2026 [max 2,5 side]

Budget/finansieringsforslag: Rekrutteringskontor, der kontakter lægestuderende for at tiltrække til almen praksis.
Fremsat af: Socialdemokratiet
Formål og indhold Hvilket problem vil I løse? Styrket indsats for at vejlede læger på vej i praksis Hvordan foreslår I, at problemet løses? Styrket indsats for at vejlede læger på vej i praksis I 2017 blev “regionale rekrutteringsfunktion” gjort permanent, som har til formål at sikre en indgang for læger på vej i praksis bl.a. ved at formidle viden om ledige praksis og en række andre aktiviteter. Vi ønsker at styrke ordningen og bl.a. hente inspiration i de aktiviteter og erfaringer, man har fra lignende ordning i Region Syddanmark, hvor man er langt fremme mht. en proaktiv og opsøgende kontakt til læger i KBU og introstillinger, som vi kan bruge også i region H. Der holdes også sommer camps, og hjælper i øvrigt med etablering, når man er færdiguddannet. Vi har et lignende kontor, men kun en ansat, og ikke med samme fokus på den opsøgende kontakt til lægestuderende, PLO og kommuner. Budget: 1-2 mio.kr. (Personale) <u>Administrationens bemærkninger:</u> Rekrutteringsfunktionen - aktuelt Rekrutteringsfunktionen i Region Hovedstaden, som nu er permanentgjort, blev etableret i 2017. Rekrutteringsfunktionen er aktuelt bemandet med én fuldtidsmedarbejder og formålet er at målrette og intensivere regionens vejledning af læger på vej i praksis ved blandt andet: • at sikre én indgang for læger på vej i praksis • at formidle viden om ledige kapaciteter • at formidle og vejlede om nedsættelsesmuligheder og regionale tilbud • at tilbyde og deltage i etableringsmøder og faglige arrangementer med almen praksis. Målgrupper for den aktuelle rekrutteringsfunktion • Rådgivning af læger <u>på vej</u> i praksis – <u>i</u> praksis – og <u>på vej fra</u> praksis Aktuelle indsatser ○ øget kendskab til rekrutteringsfunktionen ○ velkomstmøder og opsøgende dialoger for at understøtte læger i etableringen ○ kommunesamarbejde mhp. at etableringsunderstøtte læger ○ matching af læger ○ branding af livet i almen praksis. Aktuel effekt

Der opleves blandt andet en stadigt stigende kontakt til rekrutteringsfunktionen og et stigende antal abonnenter til nyhedsbrevet 'På vej i praksis' samt til ønsker om matchinghjælp. Der er i hele perioden oplevet succes med tiltrækning af læger til overtagelse af næsten alle regionale opslag af ledige kapaciteter, enkelte kapaciteter dog efter genopslag.

Muligheder og potentialer for en udvidet rekrutteringsfunktion

En udvidet rekrutteringsfunktion vil særligt give mulighed for at realisere et uudnyttet potentiale i relation til 'tidlig indsats og dialog' overfor læger under uddannelse. Herunder fx opsøgende indsatser med fokus på oplysning og branding af almen praksis i regionen over for medicinstuderende, KBU-læger, Introlæger og læger under hoveduddannelse.

Samtidig giver en udvidelse af rekrutteringsfunktionen mulighed for udvikling af nye indsatser der understøtter fastholdelse gennem et øget fokus på et attraktivt arbejdsliv for læger, der aktuelt er i praksis – men også læger som er på vej i praksis.

Yderligere kan der ved en styrket rekrutteringsfunktion indtænkes en indsats for rekruttering af behandlere på øvrige praksisområder, hvor der ligeledes aktuelt opleves udfordringer med rekruttering.

Det foreslås i en selvstændig sag til NÆRSAM på møde d. 25. maj 2022, at den regionale rekrutteringsfunktion udvides med to ekstra årsværk i en treårig pilotperiode.

Det er vurderingen, at midler (samlet set 3 mio kr. over hele perioden) til en udvidelse af rekrutteringsfunktionen vil kunne findes inden for regionens eksisterende budget til sikring af lægedækning og rekruttering.

Derudover er der behov for løbende drøftelser med kommuner og almen praksis om roller og opgaver på området, da en koordineret indsats fra alle tre parter er afgørende for succesfuld rekruttering.

Forslagets konsekvenser – økonomi, personale og tid (skriv tallet med 1 decimal)

	2023	2024	2025	2026
Løn til evt. nye årsværk	1 mio	1 mio	1 mio	
Øvrig drift				
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye) Angiv antal	2	2	2	
Samlet udgift	1 mio	1 mio	1 mio	

Anfør, hvilket område forslaget vedrører (finansieringsmæssigt): Hvis forslaget finansieres af flere kasser, skal andelene fra kasserne anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første udkast til tekst til selve budgetaftalen: Vi bliver flere og flere borgere i hovedstaden. Samtidig udgør andelen af praktiserende læger over 62 år i Region Hovedstaden nu 15%. For at blive ved med at kunne sikre en god lægedækning er der brug for at gøre en tidligere indsats der motiverer læger under uddannelse til at blive interesserede i specialet som praktiserende læge i regionen. I regionen skal vi derfor være tilgængelige og behjælpelige med at rådgive lægerne i deres etablering. Vi skal vise lægerne de mange gode muligheder i lægelivet i almen praksis og hjælpe med at dele erfaringerne mellem de ældre lægegenerationer og de yngre.
Budgetinitiativets understøttelse af FN's verdensmål: Forslaget vil understøtte verdensmål nr. 3 om trivsel og sundhed, da en god lægedækning i almen praksis vil bidrage til at øge forebyggelsen af sygdomme samt det generelle sundhedsniveau i befolkningen