

NOTAT

Til: Regionsrådet

Dato: 18. marts 2022

Orientering om trepartsaftale om seksuel chikane på arbejdspladsen

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har den 4. marts 2022 indgået en trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladsen.

Parterne er blevet enige om 17 initiativer, der skal bidrage til en kulturforandring gennem bedre forebyggelse og håndtering af seksuel chikane på arbejdspladsen. I korte træk skal initiativerne sikre:

- Mere klare regler på området for seksuel chikane
- En tydeliggørelse af arbejdsgivers ansvar for at sikre et chikanefrit arbejdsmiljø – der gælder ikke kun ift. medarbejdere, men også hvor krænkelser udøves af patienter eller pårørende
- Højere godtgørelser i særligt grove sager om seksuel chikane – formålet er at sikre, at de arbejdsgivere, der ikke tager seksuel chikane alvorligt og håndterer sagerne, sanktioneres hårdere
- Bedre forebyggelse
- Øget viden
- Bedre retsstilling for elever og lærlinge, der har været udsat for seksuel chikane
- At medarbejderne bidrager til forebyggelse og håndtering af seksuel chikane på arbejdspladsen – en tydeliggørelse i arbejdsmiljøloven om, at medarbejderen har pligt til at gøre opmærksom på bl.a. seksuel chikane

Region Hovedstaden er allerede langt fremme med arbejdet med seksuel chikane. Mange af de nye initiativer understøtter de indsatser, som regionen allerede har på området – herunder regionens politik om uønsket seksuel opmærksomhed, site om uønsket seksuel opmærksomhed, materiale til ansatte, ledere, elever og tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter om uønsket seksuel

opmærksomhed og regionens anonyme postkasse for uønsket seksuel opmærksomhed.

De fleste af initiativerne kræver lovændringer i ligebehandlingsloven, erhvervsuddannelsesloven og arbejdsmiljøloven. Administrationen følger forløbet tæt og vil følge op på implementeringen af initiativerne i takt med lovændringerne for at sikre, at:

- Politikken for uønsket seksuel opmærksomhed bliver opdateret – dette vil ske i samarbejde med både det regionale og de lokale MED-udvalg
- Region Hovedstadens site om uønsket seksuel opmærksomhed bliver opdateret/tydeliggjort i forhold til de nye initiativer/lovkrav
- Arbejdsmiljøorganisationerne bliver inddraget og får søsat initiativerne centralt og lokalt – også i APV-arbejdet

Trepartsaftalen og de allerede igangsatte regionale initiativer på området vil blive drøftet i udvalget for fastholdelse og rekruttering.

Materiale

Trepartsaftalen findes på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside <https://bm.dk/media/20425/aftaletekst.pdf>. Beskrivelse af de enkelte initiativer kan læses her <https://bm.dk/media/20426/initiativbeskrivelser.pdf>