

NOTAT

Til: Fastholdelses- og rekrutteringsudvalget

Journal-nr.: 22005924

Dato: 04-04-2022

Region Hovedstadens Ledelsesudviklingsprogram

Ambitionen for Region Hovedstadens Ledelsesudviklingsprogram

Region Hovedstaden skal være en attraktiv arbejdsplads for alle, såvel medarbejdere som ledere. Ambitionen for Region Hovedstadens Ledelsesudviklingsprogram er derfor:

"Region Hovedstaden vil være kendt for en dynamisk og motiverende ledelseskultur, der frisætter de fag-professionelle miljøer, så regionens vision og strategi får mærkbar effekt for patienter, borgere og på hele det danske sundhedsvæsen. Det kræver ledelse, der har forandringskraft og er dagsordensættende især indenfor forskning, uddannelse og behandling nationalt såvel som internationalt samt ledere, der etablerer følgeskab til regionens ambition om at løfte sundhedsvæsenet i samarbejde med erhvervsliv og videns institutioner. Det forudsætter, at ledernes blik for at se og omsætte potentialet i langsigtede tendenser styrkes, og at regionen tiltrækker de bedste ledere samtidig med, at ledere på alle niveauer får videreudviklet deres ledelseskompetencer."

Ledelsesudviklingsprogrammet er med til at implementere Ledelseskommisionens anbefalinger fra 2018.

Fakta om Ledelsesudviklingsprogrammet

- Ledelsesprogrammet har eksisteret siden 2010. Indholdet tilpasses løbende de aktuelle behov og udfordringer. Det nuværende program er 4. generation, som er startet i januar 2022.

- *"Ledelse af medarbejdere for nye ledere"* samt *"Forløb for nye ledere af ledere"* er obligatoriske forløb, resten er frivillige og aftales med egen leder.
- Årligt mere end 2000 tilmeldinger.
- 9,5 mio. kr. i årlig bevilling i budgetaftalen dækker 50% af de faktiske udgifter pr. forløb samt administrationen. De øvrige 50% er deltagerbetaling, der finansieres af deltagerens arbejdsplads.
- Programmet er baseret på forståelsen, at vi skaber god ledelse i fællesskab; ledere og medarbejdere sammen.
- Al træning tager udgangspunkt i konkrete cases og opgaver fra ledernes egen hverdag. Formen er en variation af fysiske møder og online aktiviteter som fx podcasts, videoer mm.
- Direktionerne og lederne udtrykker stor tilfredshed med udbyttet af ledelsesudviklingsprogrammet.

Hvad hjælper Ledelsesudviklingsprogrammet lederne med?

Ledelsesudviklingsprogrammet har relevante aktiviteter for ledertalenter og for ledere på niveauer. Aktiviteterne er tilrettelagt, så lederne undervejs i forløbene udvikler sig ift. de mål og opgaver, der er relevante for dem og deres afdeling hver især. Det kan fx være følgende spørgsmål, som lederne vælger at arbejde med:

- *Hvordan kan jeg bedst kommunikere med og inddrage medarbejderne?*
- *Hvordan kan vi løse opgaverne, når vi mangler medarbejdere?*
- *Hvordan leder jeg nyuddannede medarbejdere?*
- *Hvordan er det at være leder for nogen, jeg lige har været kollega med?*
- *Hvordan bevarer jeg motivationen hos sig selv og mine medarbejdere?*
- *Hvordan planlægger vi vores tid og opgaver mest optimalt?*
- *Hvordan bliver jeg endnu bedre til de svære samtaler?*
- *Hvordan udvikler vi vores faglighed til at have endnu mere udgangspunkt i patienternes/borgernes behov?*

Forløbenes varighed er fra blot et par timer, fx webinarerne i *"Ledelsesrummet"*, til 12 dage for det længste forløb *"Ledelse af medarbejdere for nye ledere"*.

De samlede aktiviteter i Ledelsesudviklingsprogrammet fremgår af nedenstående figur:

Region Hovedstadens Ledelsesudvikling

Ledelsesudvikling for den enkelte

Ledelse af funktioner

Udviklingsforløb for medarbejdere med ledelse af funktioner



Ledelse af medarbejdere for nye ledere

Obligatorisk forløb for nye ledere af medarbejdere



Introduktionskurser for ledere

Personalejura, driftsledelse, ledelse af forbedringer, mød koncerndirektørerne mm.



Erfarne ledere

Personligt lederskab, Inspirationstur og andre nye tilbud på vej i 2022



Ledelse af ledere

Obligatorisk forløb for nye ledere af ledere



Det nationale ledelsesprogram

Ledelse af dataunderstøttet forbedringsarbejde på tværs af regioner, kommuner og almen praksis

Ledelsesudvikling for grupper

Ledelsesudvikling for grupper

Forløb for små eller store ledergrupper skræddersyet ud fra konkrete opgaver og udviklingsmål



Ledelsesudvikling for alle

Lederportalen på Intranettet

Vejledninger, værktøjer og e-læring for ledere om drift, personaleledelse mm.



Ledelsesrummet

Webinarer for alle ledere om aktuelle tendenser og udfordringer indenfor ledelse

