

HR-nøgletal

Region Hovedstaden – oktober 2022



Indholdsfortegnelse

Data i dette baggrundsmateriale stammer hovedsageligt fra regionens Strategiske HR-Dashboard.

Datapakken indeholder 10 HR-nøgletal på personaleområdet, som administrationen vurderer, bedst belyser fastholdelses- og rekrutteringsområdet herunder de fire indikatorer, der måles på i 'Det handler om arbejdsliv'.

I Nærværende datapakke præsenteres base-line på de 10 udvalgte områder, mens kommende datapakker, vil indeholde både base-line samt nyeste måling, hvorved udviklingen på de ti nøgletal vil kunne ses.

Datapakkens indhold:

- **På slide 3** præsenteres data over målgrupper
- **På slide 4 - 5** vises befolkningsfremskrivning samt prognose for mangel på arbejdskraft i Region Hovedstaden
- **På slide 6 - 7** præsenteres et overblik over afgangsrater inden for det første år for udvalgte målgrupper for hhv. medarbejdere og ledere i regionen
- **På slide 8** præsenteres en fastholdelseskurve for udvalgte målgrupper
- **På slide 9** præsenteres data for medarbejdere, der skifter job mellem virksomheder og hospitaler internt i regionen
- **På slide 10** vises et overblik over antal ansøgere inden for udvalgte målgrupper
- **På slide 11** præsenteres vagtdata for udvalgte målgrupper
- **På slide 12** præsenteres trivselsdata for udvalgte målgrupper
- **På slide 13** vises en oversigt over sygefraværet for udvalgte målgrupper og for hele regionen

Ansatte i Region Hovedstaden

44.090

Ansatte i Region Hovedstaden



12.520
Sygeplejersker



7.189
Læger



2.383
Bioanalytikere



2.908
SOSU'er



658
Jordemødre



800
Radiografer

Note: Opgørelsen angiver antal månedslønnede. Læger under uddannelse indgår i opgørelsen, mens eksternt finansierede forskere og timelønnede ikke indgår i opgørelsen. Baseline er oktober 2022.
Kilde: Strategisk HR dashboard, oktober 2022.

Befolkningsudvikling i Region Hovedstaden

BEFOLKNINGSUDVIKLING FOR FORSKELLIGE ALDERSGRUPPER I REGION H, ANTAL PERSONER					
	2010	2015	2020	2025	2030
20-29 år	229.097	265.630	285.617	284.593	283.735
30-39 år	254.762	246.873	254.573	277.136	289.762
40-49 år	247.973	254.702	247.699	229.826	226.100
50-59 år	198.703	216.695	240.305	244.846	233.068
60-69 år	189.114	188.659	180.085	196.870	217.592
70 år eller ældre	171.268	195.742	230.506	248.890	266.934
Hele befolkningen i Region H	1.680.271	1.768.125	1.846.023	1.890.941	1.935.868

Note: Befolkningstallet opgjort pr. 1. januar hvert år.

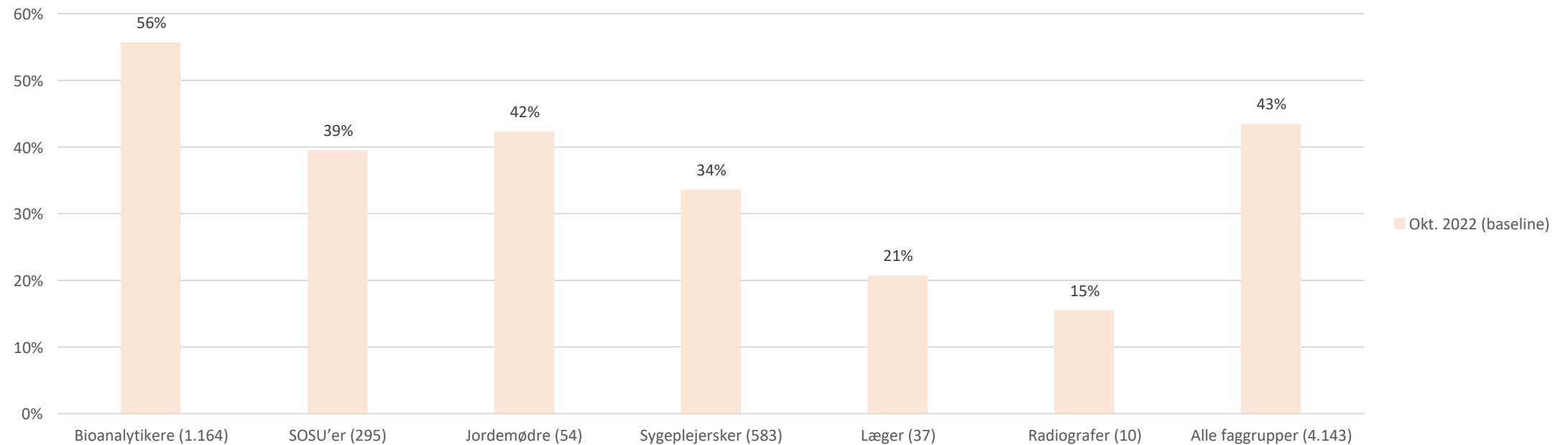
Kilde: Danmarks Statistik (Statistikbanken). Tal fra 2010, 2015 og 2020 er fra opgørelsen af folketal (opdateret august 2022), mens tallene for 2025 og 2030 er fra befolkningsfremskrivningen (offentliggjort maj 2022).

Prognose for mangel på arbejdskraft i Region Hovedstaden

	Registerdata			Prognose	
	2010	2019	2020	2025	2030
 Sygeplejersker	226	133	119	103	537
 Speciallæger	9	8	-	-298	-41
 Bioanalytikere	43	33	40	42	86
 SOSU – ass.	197	153	176	-1356	-2103
 Jordemødre	11	9	14	112	217
 Radiografer	-	5	5	17	-40

Note: Data dækker – i modsætning til resten af datapakken – over hele befolkningen i Region Hovedstaden. Dvs. alle personer/CPR-numre i det geografiske område Region Hovedstaden og ikke ansatte i Region Hovedstadens organisation. Tallene til og med 2020 er faktiske registerdata, mens tallene herefter er prognosetal. Negative prognosetal afspejler en forventet mangel på arbejdskraft. Man skal dog være opmærksom på, at modellen anvender år 2019 til at fremskrive arbejdskraftsbehov. I fremskrivningerne kan modellen ikke tage højde for, om der er en over-efterspørgsel på bestemte faggrupper i registerdata. Det betyder, at hvis man i 2019 "klarede sig" med for få ansatte i de mest over-efterspurgte faggrupper, så forventer modellen også, at man fremover kan "klare sig" med tilsvarende for få ansatte i disse faggrupper. SOSU'er dækker i denne opgørelse kun SOSU-assisterter.

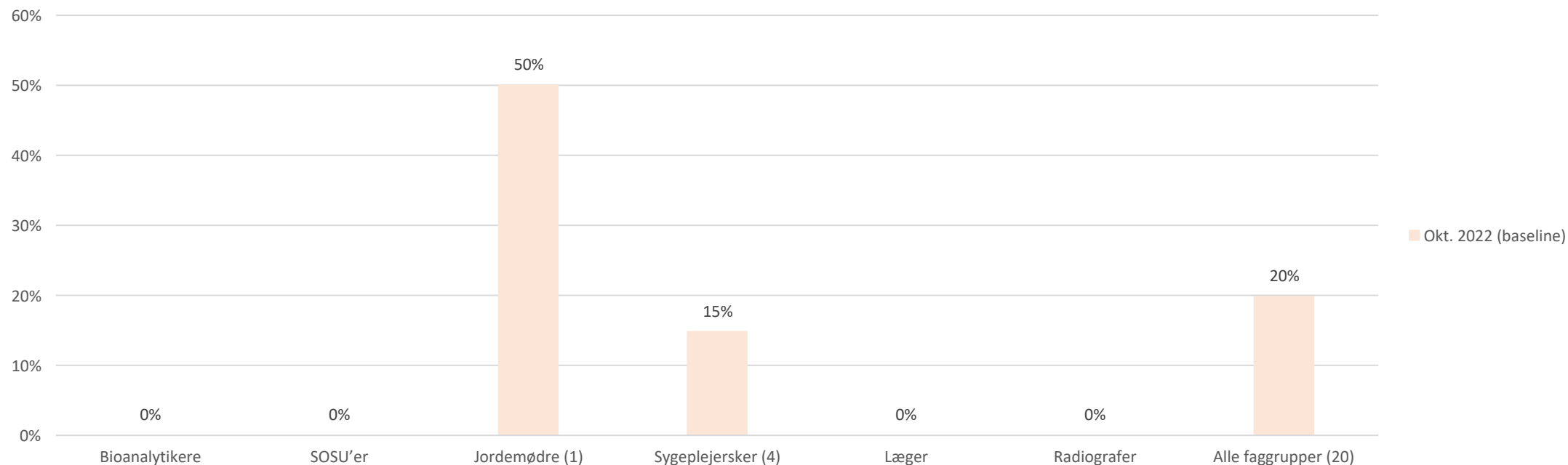
Fratrædelser - **medarbejdere** i Region Hovedstaden der forlader regionen inden for de første 12 mdr.



Note: I opgørelsen er der kun inkluderet personer, der tiltræder i regionen udefra og træder helt ud af regionen. I opgørelsen er følgende ekskluderet: Læger under uddannelse, medarbejdere der går på pension, medarbejdere som har afbrudt deres ansættelse inden for regionen i mindre end 3 mdr. Tallet i parentes angiver antallet af fratrædelser inden for de første 12 mdr.

Kilde: Region Hovedstadens Strategiske HR-dashboard, oktober 2022.

Fratrædelser - **ledere** i Region Hovedstaden der forlader regionen inden for de første 12 mdr.

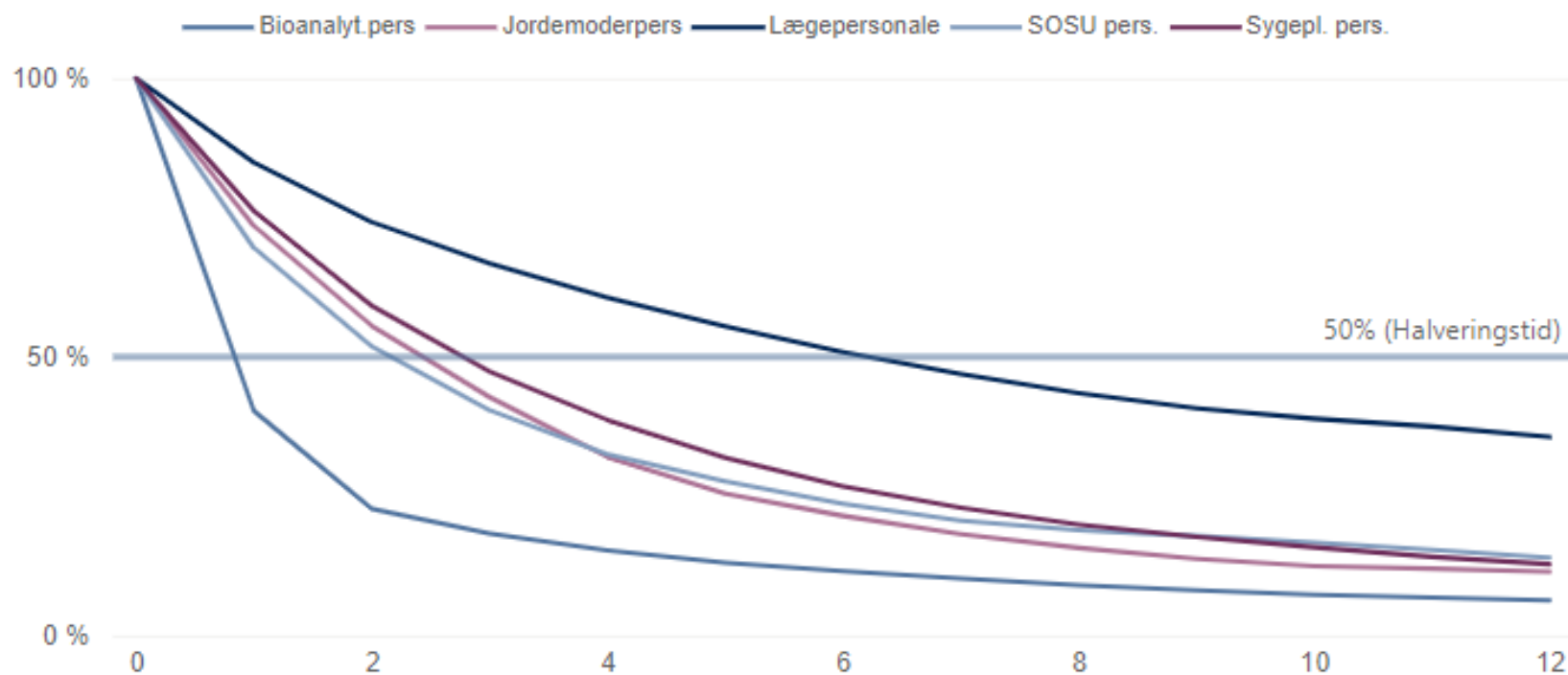


Note: I opgørelsen er der kun inkluderet personer, der tiltræder i regionen udefra og træder helt ud af regionen. I opgørelsen er følgende ekskluderet: Læger under uddannelse, medarbejdere der går på pension, medarbejdere som har afbrudt deres ansættelse inden for regionen i mindre end 3 mdr. Der er tale om meget få fratrædelser, hvorfor tallene på faggruppeniveau skal tolkes med varsomhed. Tallet i parentes angiver antallet af fratrædelser inden for de første 12 mdr.

Kilde: Region Hovedstadens Strategiske HR-dashboard, oktober 2022.

Fastholdelseskurve

Fastholdelsesprocent efter antal års ansættelse for udvalgte fagstillingsgrupper



Note: Medarbejdere tæller som fratrådte, når de forlader regionen som arbejdsplads.

Kilde: Region Hovedstadens Strategiske HR-dashboard, oktober 2022

Flytning mellem hospitaler og virksomheder de seneste 12 måneder

FAGGRUPPE	ANTAL DER ER FLYTTET INERNT I REGIONEN MELLEM HOSPITALER OG VIRKSOMHEDER DE SENESTE 12 MDR.	ANDEL AF ALLE FRATRÅDTE, DER FLYTTER INTERNT I REGIONEN MELLEM HOSPITALER OG VIRKSOMHEDER DE SENESTE 12 MDR.
Jordemødre	20	14%
SOSU'er	70	15%
Læger	85	28%
Bioanalytikere	85	8%
Sygeplejersker	491	23%
Radiografer	32	39%
Alle faggrupper	1.222	17%

Note: I opgørelsen er følgende ekskluderet: Læger under uddannelse, medarbejdere der går på pension, medarbejdere som har afbrudt deres ansættelse inden for regionen i mindre end 3 mdr. Derudover inkluderer opgørelsen kun medarbejdere, som var ansat for 12 mdr. siden, dvs. at medarbejdere som er startet inden for de seneste 12 mdr. og som er stoppet igen er ikke med.

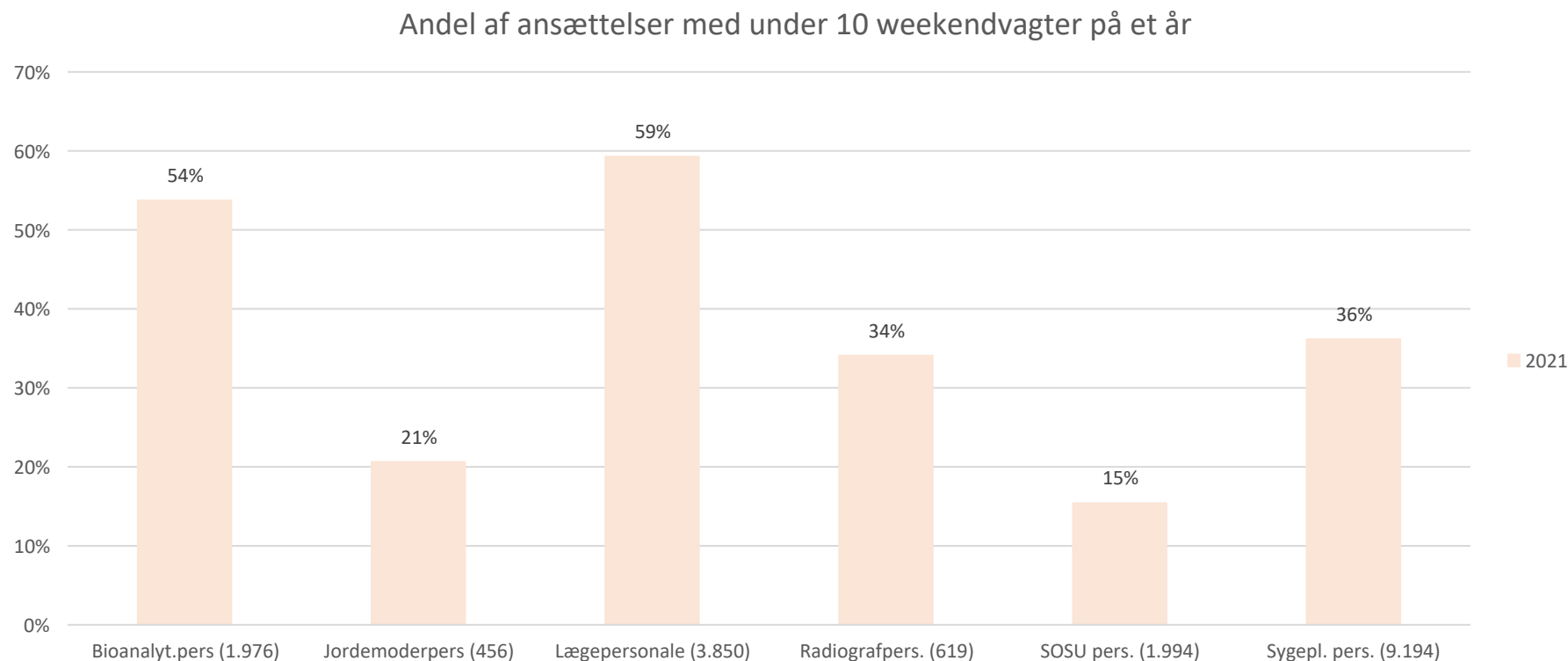
Antal ansøgere (stillingsopslag de seneste 6 mdr.)

	SOSU	LÆGE	SYGEPLEJERSKE	BIOANALYTIKER	JORDEMODER	RADIOGRAFER	ALLE FAGGRUPPER
ANTAL OPSLAG	341	503	1.352	86	63	58	3.896
ANTAL ANSØGERE	2.922	2.654	3.747	1.306	211	238	35.200
ANTAL UNIKKE ANSØGERE	1.950	1.310	1.981	628	170	161	19.920
MEDIAN*	4	3	2	13	2	3	4

*Median er den midterste værdi i en talrække. Median anvendes i stedet for gennemsnit, fordi gennemsnittet kan være misvisende, hvis der er tal, der afviger væsentligt fra resten af tallene i datasættet. Fx er gennemsnittet 9 for antal ansøgere til SOSU-stillinger.

Kilde: Region Hovedstadens Strategiske HR-dashboard, oktober 2022

Potentiale for ændret fordeling af weekendvagter



Forklaring:
Et døgn har i udgangspunktet tre vagter. En sygeplejerske, vil derfor have seks mulige vagter på en weekend svarende til 312 mulige weekendvagter på et år (der tages her ikke højde for ferie mv.).

Note: Under hver sølje i parentes fremgår det samlede antal af ansættelser, der indgår i opgørelsen (både med og uden weekendvagter). Procentandelen angiver, hvor stor en andel af fagstillingsgruppen, der har under 10 weekendvagter på et år. Den undersøgte periode er hele 2021. For at sikre et fair sammenligningsgrundlag er der lavet en række afgrænsninger af de ansættelser, der indgår i opgørelsen. Der er kun medtaget månedslønnede ikke-ledere, der har været ansat i hele perioden. Ansatte på eksternt finansierede afsnit indgår ikke. Personer med mere end seks måneders orlov ude af løn indgår ikke. En weekendvagt er defineret som en vagt, hvor hoveddelen af timerne ligger enten lørdag eller søndag. En vagt, der starter fredag kl. 23 og slutter lørdag kl. 7 regnes derfor som en weekendvagt, mens en vagt, der starter søndag kl. 23 og slutter mandag kl. 7 ikke regnes som en weekendvagt. Barsel og ferie-registreringer er fjernet fra vagtplansudtrækket, men ellers tæller både almindeligt arbejde, overarbejde, FEA, rådighedsvagt mv. med i vagtoptællingen.

Trivselsmålinger for seks faggrupper

#1 Jeg er tilfreds med den faglige kvalitet af det arbejde, mine kolleger og jeg udfører

	Q3 2022 (baseline)
Bioanalytikere	3,9
SOSU'er	3,7
Jordemødre	3,8
Sygeplejersker	3,9
Læger	4,1
Radiografer	3,8
Alle faggrupper	3,9

#2 Jeg er tilfreds med mit job som helhed, alt taget i betragtning

	Q3 2022 (baseline)
Bioanalytikere	3,8
SOSU'er	3,8
Jordemødre	3,7
Sygeplejersker	3,8
Læger	3,9
Radiografer	3,8
Alle faggrupper	3,9

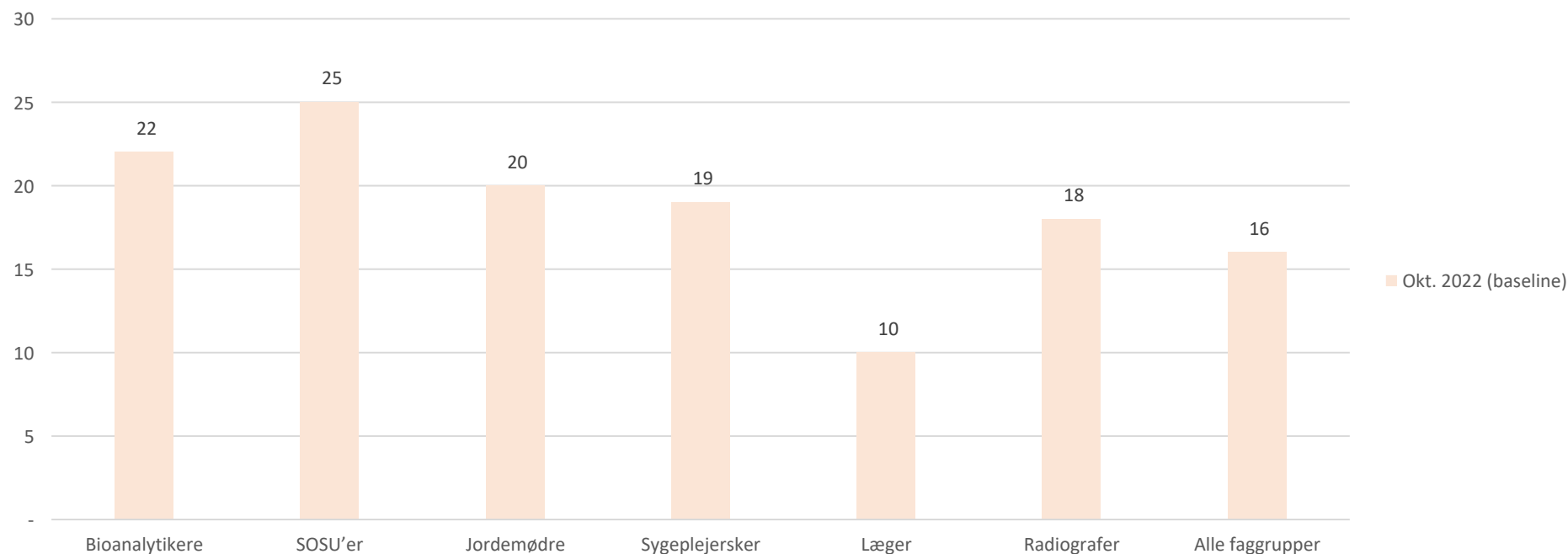
#3 Jeg kan trygt udtrykke min mening om forhold på min arbejdsplads

	Q3 2022 (baseline)
Bioanalytikere	3,7
SOSU'er	3,7
Jordemødre	3,7
Sygeplejersker	3,8
Læger	3,9
Radiografer	3,7
Alle faggrupper	3,8

Note: Tal er gennemsnit angivet på en skala fra 1-5.
Det regionale mål for trivselsmålingerne er 3,5.

Kilde: Region Hovedstadens Strategiske HR-dashboard, oktober 2022

Sygefravær (antal dage) de seneste 12 måneder for seks faggrupper – regionalt



Note: Sygefraværet omfatter kun fastansatte medarbejdere og er opgjort som summen af fraværstyperne sygefravær, arbejdsskade, §56 fravær og graviditetsgener. Sygefraværet opgøres i dage og er omregnet til gennemsnitlige antal fraværsgange pr. årsværk over den foregående 12 måneders periode. Sygefraværet vil dermed være korrigeret for sæsonudvikling og udviklingen vil være sammenlignelig over tid.

Kilde: Region Hovedstadens Strategiske HR-dashboard, oktober 2022