

Initiativer: Videreudvikling af Digital Ø, Bornholms Hospital.
Fremsat af: Socialdemokratiet/Venstre
Formål og indhold: Hospitalet har gennem bevillinger på 1,5 - 2,0 mio. kr. om året siden 2020 sat turbo på den digitale udvikling af hospitalet og i samarbejde med den øvrige region. Hospitalet har bl.a. afprøvet nyt digitalt udstyr, igangsat TeleAmbulatorier og hjemmemonitorering, samt afprøvet digital undervisning. I det næste år afprøves yderligere udvikling af AI. Hospitalet har parallelt med ibrugtagning af de nye muligheder arbejdet med kultur, kompetencer og barrierer hos medarbejdere og ledere gennem workshops og sidemandsoplæring. Budgetforslaget dækker grundlæggende en fortsat flerårig bevilling på 1,5- 2,0 mio. kr. om året, som vil kunne dække udviklingsopgaverne og starthjælp til kliniske initiativer. Det anses vigtigt, at der indtænkes en længere periode for den digitale udvikling, der alternativt ellers begyndes afviklet i det næste år. Digital Ø projektet har stor betydning på hospitalet og drives i tæt samarbejde med Rigshospitalet og andre hospitaler i RegionH. Det er blevet positivt modtaget af interesseorganisationer og rummer potentiale ikke blot for Bornholm men for hele regionen. Det er samtidig et område, der kan integreres i arbejdet med Klyngesamarbejdet, hvor digitale løsninger må forventes at spille en væsentlig rolle. Fremtid Budgetforslaget betyder, at Region Hovedstaden fortsat skal understøtte Digital Ø • Digital Ø gør det lettere at være patient på afstand. • Digital Ø er grøn og sparer tid for alle • Digital Ø afdækker administrative barrierer omkring virtuelt samarbejde og konsultationer til gavn for alle. Patienttilfredshed og lighed i sundhed Digital Ø gør det lettere at være patient i Vandkantsdanmark, og dermed styrker tiltaget potentielt set både selve ydelserne og udviklingen af sundhedstilbuddene i områder, der eksempelvis har vanskeligere ved at tiltrække sundhedsfagligt personale. Det styrker patienttilfredshed og lighed i sundhed. Tiltag, der bidrager til patienttilfredshed, rekruttering og fastholdelse Digital Ø sparer tid for alle gennem virtuelle specialisttilsyn, brug af kunstig intelligens og gennem digital kompetenceudvikling. Derfor kan sådanne tiltag inspirere og motivere i sig selv men samtidig kompensere, hvis rekruttering eksempelvis ikke er mulig i visse situationer. Digital Ø er også en grøn løsning.

Initiativets konsekvenser – økonomi, personale og tid (skriv tallet med 1 decimal)

Mio. kr.	2023	2024	2025	2026
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift				
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye) Angiv antal				
Samlet udgift				

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

Evt. uddybende beskrivelse:

Hvis der er tale om 1-årige projekter, og ved initiativer der har puljelignende karakter, bedes anført om projektets omfang kan skaleres op eller ned.

Anfør, hvilket område initiativet vedrører (finansieringsmæssigt): Hvis forslaget finansieres af flere kasser, skal andelene fra kasserne anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første udkast til tekst til selve budgetaftalen:**Budgetinitiativets understøttelse af FN's verdensmål:**