

NOTAT

Til: Fastholdelses- og rekrutteringsudvalgets møde den 23. maj 2022 – sag 4 "Forberedelse til Region Hovedstadens årlige arbejdsmiljødrøftelse"

Direkte 24418845
Mail jon.rantau.harne.01@regionh.dk

Journal-nr.: 22026196

Dato: 19. maj 2022

Teknisk ændringsforslag til sag 4 " Forberedelse til Region Hovedstadens årlige arbejdsmiljødrøftelse"

Stillet af administrationen.

Siden dagsordenen blev udsendt den 16. maj 2022, har administrationen genovervejet udvalgets forberedelse af forretningsudvalgets drøftelse af arbejdsmiljø.

Administrationen vurderer, at nærværende sag kan bringes direkte videre i forretningsudvalget den 6. juni 2022, idet udvalget allerede på mødet den 23. maj 2022 har grundige drøftelser af arbejdsmiljørapporten.

Administrationen indstiller derfor følgende tekniske ændringsforslag til indstillingen, som medfører, at den oprindelige indstilling udgår. Det nye indstillingspunkt er markeret med fed tekst nedenfor:

Administrationen indstiller til fastholdelses- og rekrutteringsudvalget at anbefale for forretningsudvalget:

- **at drøfte Regionen Hovedstadens arbejdsmiljørapport for 2021 med udgangspunkt i de tre arbejdsmiljøstrategiske fokusområder: Kompetencer, onboarding og arbejdsmiljø**

Det oprindelige punkts formulering er følgende:

Administrationen indstiller til fastholdelses- og rekrutteringsudvalget:

- **at drøfte Regionen Hovedstadens arbejdsmiljørapport for 2021 med udgangspunkt i de tre arbejdsmiljøstrategiske fokusområder (kompe-**

tencer, onboarding og arbejdsmiljø) med henblik på forberedelse af overordnet drøftelse i forretningsudvalget

Begrundelse

Administrationen vurderer, at fastholdelses- og rekrutteringsudvalgets allerede grundige drøftelser den 23. maj 2022 vedrørende arbejdsmiljørapporten fra 2021 kan danne direkte grobund for den videre drøftelse i forretningsudvalget uden særskilt kvalificering