

Initiativer:

Gratis offentlig transport til personalet

Fremsat af:

Enhedslisten

Formål og indhold:

Vi vil styrke indsatsen for fastholdelse og rekruttering ved at tilbyde personalet gratis offentlig transport som et medarbejdergode. Situationen er kritisk og det udfordrer den politiske styring og prioritering af sundhedsvæsenet. Samtidigt presses det tilbageværende personale yderligere, og problemet forstærkes. I sidste ende har det negativ betydning for behandling af patienterne.

Klima og økonomi i den offentlige transport:

Coronapandemien har fået mange over i bilerne, og i kombination med regionens betaling for at opretholde ruterne er der dermed en overkapacitet i den offentlige transport.

Vi mener gratis offentlig transport for regionens ansatte vil øge brugen og udnyttelsesgraden af den offentlige transport og gøre en indsats for at mindske personalets udledning af CO₂. Samtidig vil den regionale betaling for en sådan ordning understøtte økonomien i den offentlige transport.

På baggrund af en forhandling om en særlig pris med Movia skal midlerne bruges til at alle medarbejdere får gratis offentlig transport.

Der vil være et potentiale for mindre direkte subsidiering af den offentlige transport, som skal modregnes i udgiften.

Administrationens bemærkninger:

For at vurdere potentialet ved gratis offentlig transport er taget udgangspunkt i data vedrørende medarbejderne på regionens hospitaler. 40% af de ansatte cykler og går til og fra arbejde, 41% tager bilen, mens 19% tager det kollektive (før Corona). Bilandelen er væsentligt højere og cykelandelen væsentligt lavere på hospitalerne udenfor København. I nedenstående tabel ses konkurrenceforholdene mellem bil og kollektiv trafik ift. hvor stor en andel af medarbejderne, der kan ankomme til hospitalet indenfor 30 minutter:

Hospitals matrikler:	Kollektiv transport/cykel/gå	Bil:
Amager	68%	89%
Bispebjerg	63%	85%
Bornholm	64%	82%
Gentofte	44%	79%
Rigshospitalet Glostrup	36%	85%
Herlev	38%	82%
Hvidovre	32%	85%
Rigshospitalet	59%	80%

Grunden til at Nordsjællands Hospital ikke er med i denne analyse som foretages af Incentive, begrundes med det nye byggeri og der foretages derfor en anden analyse som ser på "Nyt Hospital Nordsjælland", da det er andre faktorer der gør sig gældende.

59% af medarbejderne på hospitalerne anvender i dag kollektiv trafik, cykel eller går til og fra arbejde, og for mange af medarbejderne vil bilen være mere attraktiv ift. tid.

Forskere fra DTU har tidligere vurderet effekterne af at gøre kollektiv trafik gratis i landets fire største byer: Det vil give en stigning i den kollektive transport på 32% og vil reducere brugen af cykel og gang med henholdsvis 12% og 15%, mens biltrafikken falder med blot 2 %. De vurderer dermed, at det primært vil være brugere, der tidligere cyklede og gik, der vil overflyttes til kollektiv trafik, hvis dette gøres gratis.

Skatteregler

Medarbejdere må gerne årligt modtage personalegoder op til en samlet værdi på 6.600kr. Overstiges dette bliver medarbejderen fuldt beskattet af hele den samlede værdi af personalegoderne. Regionen har ansvaret for at administrere ordningen og indmelde til Skat. Ved frikort til den kollektive transport må den pågældende medarbejder ikke samtidig modtage befordringsfradrag.

Medarbejderne på hospitalerne har i gennemsnit ca. 12 km til og fra arbejde. Det svarer til afstanden mellem Østerbro og Lyngby og 4 takstzoner i den kollektive trafik. Et 4-zoners pendlerkort har en årlig værdi af 8.640 kr., og vil derfor medføre beskatning af det fulde beløb, for den pågældende medarbejder.

Medarbejdere med 2 eller 3 takstzoner til og fra arbejde vil ikke skulle betale skat af frikortet, og derfor vil ordningen hovedsageligt være attraktiv for medarbejderne med kortest til arbejde – og dermed også for dem med bedst muligheder for at cykle (som mange også gør i dag).

Erhvervskort og administration

Alle medarbejdere i Region Hovedstaden kan i dag få offentlig transport mellem bopæl og arbejdsplads som skattefrit personalegode med Erhvervskortet. Her kan medarbejdere spare op til 50% på den daglige transport. Ordningen giver størst fordel for medarbejdere med under 30km til/fra arbejde, da medarbejderne ikke samtidig må modtage befordringsfradrag.

Ca. 600 medarbejdere har i dag Erhvervskort. Center for HR- og Uddannelse bruger ugentligt en del timer på at administrere ordningen. Der er en del fakturering, og der er kort som udløber, nyansatte og ansatte som fratræder, holder orlov uden løn eller flytter.

Hvis der i stedet tilbydes frikort, til den kollektive trafik, må det forventes at markant flere vil anvende ordningen og medføre betydeligt mere administration, som det vil kræve flere medarbejdere at håndtere. Hvor mange der vil anvende ordningen vil være svært at vurdere pga. skattereglerne og hvor mange der overflyttes fra bil og cykel. Et mere præcist estimat vil kræve nærmere analyse.

Udgifterne til øvrig drift på 6 mio.kr. dækker over udgifter til medarbejdernes kollektive transport. Estimatet er behæftet med stor usikkerhed, men svarer ca. til en fordobling ift. de nuværende brugere af Erhvervskortet, dvs. ca. 600 medarbejdere mere.

Initiativets konsekvenser – økonomi, personale og tid (skriv tallet med 1 decimal)

Mio. kr.	2023	2024	2025	2026
Løn til evt. nye årsværk	0,5	0,5	0,5	0,5
Øvrig drift	6,0	6,0	6,0	6,0
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye) Angiv antal	1	1	1	1
Samlet udgift	6,5	6,5	6,5	6,5

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

Evt. uddybende beskrivelse:

Udgifterne til øvrig drift dækker over udgifter til medarbejdernes kollektive transport. Estimatet er behæftet med stor usikkerhed, men svarer ca. til en fordobling ift. de nuværende brugere af Erhvervskortet.

Anfør, hvilket område initiativet vedrører (finansieringsmæssigt): Hvis forslaget finansieres af flere kasser, skal andelene fra kasserne anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	X
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første udkast til tekst til selve budgetaftalen:

Coronapandemien har medført færre passagerer i den kollektive transport og flere biler på vejene, og en overkapacitet i den kollektive trafik. For at få flere passagerer i den kollektive trafik, og samtidig skabe bedre forhold for regionens ansatte, indfører regionen gratis offentlig transport for regionens ansatte.

Budgetinitiativets understøttelse af FN's verdensmål:

Budgetinitiativet bidrager positivt til særligt verdensmål 11, Bæredygtige byer og lokalsamfund, ved at flere vil benytte den kollektive transport.