

Initiativer:

Videreudvikling af Digital Ø, Bornholms Hospital.

Fremsat af:

Socialdemokratiet/Venstre

Formål og indhold:

Hospitalet har gennem bevillinger på i alt 1,5 - 2,0 mio. kr. om året siden 2020 sat turbo på den digitale udvikling af hospitalet og i samarbejde med den øvrige region.

Hospitalet har bl.a. afprøvet nyt digitalt udstyr, igangsat TeleAmbulatorier og hjemmemonitorering, samt afprøvet digital undervisning.

I det 2022 afprøves yderligere udvikling af AI på billeddiagnostik.

Hospitalet har parallelt med ibrugtagning af de nye muligheder arbejdet med kultur, kompetencer og barrierer hos medarbejdere og ledere gennem workshops og sidemandsoplæring.

Budgetforslaget indebærer fortsættelse af den flerårige bevilling på 1,5mio. kr. om året, som anvendes til udviklingsopgaver og starthjælp til kliniske initiativer.

Det anses vigtigt, at der indtænkes en længere periode for den digitale udvikling, der alternativt ellers begyndes afviklet i 2023, hvor den nuværende bevilling ophører.

Digital Ø projektet har stor betydning for hospitalet og drives i tæt samarbejde med Rigshospitalet og andre hospitaler i Region Hovedstaden.

Arbejdet er blevet positivt modtaget af interesseorganisationer og rummer potentiale ikke blot for Bornholm men for hele regionen. Det er samtidig et område, der kan integreres i arbejdet med Klyngesamarbejdet, hvor digitale løsninger må forventes at spille en væsentlig rolle.

Fremtid

Budgetforslaget betyder, at Region Hovedstaden fortsat skal understøtte Digital Ø

- Digital Ø gør det lettere at være patient på afstand.
- Digital Ø er grøn og sparer tid for alle
- Digital Ø afdækker administrative barrierer omkring virtuelt samarbejde og konsultationer til gavn for alle.

Patienttilfredshed og lighed i sundhed

Digital Ø gør det lettere at være patient i Vandkantsdanmark, og dermed styrker tiltaget potentielt set både selve ydelserne og udviklingen af sundhedstilbuddene i områder, der f.eks. har vanskeligheder ved at tiltrække sundhedsfagligt personale. Det styrker patienttilfredshed og lighed i sundhed.

Tiltag, der bidrager til patienttilfredshed, rekruttering og fastholdelse

Digital Ø sparer tid for alle gennem virtuelle specialisttilsyn, brug af kunstig intelligens og gennem digital kompetenceudvikling. Derfor kan sådanne tiltag inspirere og motivere i sig selv men samtidig kompensere, hvis rekruttering f.eks. ikke er mulig i visse situationer. Digital Ø er også en grøn løsning.

Administrationens bemærkninger:

Bevillingen på 1,5 mio. kr. stopper med udgangen af 2023. Det er vigtigt for den langsigtede planlægning og optimal udnyttelse af ressourcerne, at det allerede nu besluttes at afsætte et budget til videre fortsættelse af projektet og allerede identificerede udfordringer.

Initiativets konsekvenser – økonomi, personale og tid (skriv tallet med 1 decimal)

Mio. kr.	2023	2024	2025	2026
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift		1,5	1,5	1,5
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye) Angiv antal				
Samlet udgift				

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

Evt. uddybende beskrivelse:

Hvis der er tale om 1-årige projekter, og ved initiativer der har puljelignende karakter, bedes anført om projektets omfang kan skaleres op eller ned.

Anfør, hvilket område initiativet vedrører (finansieringsmæssigt): Hvis forslaget finansieres af flere kasser, skal andelene fra kasserne anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første udkast til tekst til selve budgetaftalen:**Budgetinitiativets understøttelse af FN's verdensmål:**