

NOTAT

Til: CSU

Opgang Opgang 2
Direkte 29 31 28 47
Mail julie.olsson@regionh.dk

Dato: 19. maj 2022

Beskrivelse af trivselsdata til brug for 1-1-2 af-rapportering til forretningsudvalget den 7. juni

Nedenstående tabel viser, at der for alle sektioner i 1-1-2 er sket en markant ændring i trivslen. De grønne feltmarkeringer i tabellen viser en positiv forbedring på mere en 1,0 i score i forhold til den foregående måling i Q3 2021. Q3 2021 er sat ind med parentes for at vise, hvad målingen viste i den forhenværende trivselsmåling – i den sidste halvdel af 2021.

Gul angiver, at der skal være en skærpet forpligtelse med hensyn til opfølgning og indsats. Den skærpede forpligtelse skyldes ikke en vurdering, men er en regel, hvis der scores under 3,5. Hvis feltet både er grønt og gult, så er der sket en forbedring på mere end 1,0 i score, men hvor der samtidig skal være en skærpet indsats.

Trivselsmåling Q1 2022			
Enhed/Sektion	Jobtilfredshed	Faglig kvalitet	Udtrykke mening trygt
112	3,8	3,7	3,8
Akut dispatch	3,8 (2,3)	3,8 (2,8)	3,9 (2,2)
SFV 112	3,9 (2,7)	3,8 (3,4)	3,9 (2,2)
Planlagt dispatch	3,7 (3,7)	3,8 (3,8)	3,4 (3,1)
Vagtledere	3,5 (2,0)	3,3 (2,0)	3,2 (1,8)

Arbejdsmiljøstatus og trivselstiltag på 1-1-2:

Der er blevet udarbejdet forslag til et forbedret psykisk arbejdsmiljø samt til en nedbringelse af stress og psykisk vold. Disse forslag er udarbejdet på baggrund af dialoger ved personalemøder. Som konkrete tiltag for at fremme trivslen kan bl.a. nævnes følgende:

- Der er fast orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne på alle personalemøder, så al information og viden når ud på medarbejderplan.
- Der er gjort klar til en kampagne i forbindelse med lancering af den nye SafetyNet app, som skal muliggøre lettere tilgang til at registrere arbejdsmiljøproblemer og voldsomme hændelser. Herved kan arbejdsmiljøgruppen og ledelsen hurtigere handle på problemer og hændelser.
- Der er aktiv involvering og deltagelse i forslag til indretning af den nye 1-1-2 vagtcentral. Den nye vagtcentral etableres i forbindelse med den kommende ombygning af lokalerne.
- Der er fokus på flere sociale arrangementer.
- Der er flere faste møder med sektionsledere, så retning for arbejdsmiljø og udfordringer hurtigere kan adresseres.