



Budgetaftale

2023

INDHOLD

Region Hovedstadens budget for 2023	3
Økonomiske rammer	3
Strukturelle udfordringer og løsninger	3
Fastholdelse og rekruttering	4
Børnenes Region	7
Kvinde-Barn Center på Bispebjerg	7
Mary Elizabeths Hospital og Nordstjernen	7
Psykiatri	8
Børne- og ungdomspsykiatri	8
Voksenpsykiatri	9
Patientrettigheder	11
Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen	12
Lighed i sundhed	14
Patienttilfredshed	16
Akutområdet	19
Den sociale virksomhed	20
Sundhedsforskning og innovation	21
Grønne og bæredygtige hospitaler	23
Opbremsning i renoveringsplan	23
Regional Udvikling	25
Værn om grundvand og borgernes sundhed	26
Ansvarlig anvendelse af råstoffer	26
Styrket kollektiv trafik	28
Supercykelstier	28
Støj	28
Uddannelse og arbejdskraft	30
Sundhedsinnovation og uddannelse	31
Kulturpulje	31
Involvering af borgere og interessenter	31
Målbillede	36

Budgetaftale

2023

REGION HOVEDSTADENS BUDGET FOR 2023

Partierne Socialdemokratiet, Det Konservative Folkeparti, Venstre, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Dansk Folkeparti og Nye Borgerlige har indgået aftale om Region Hovedstadens budget for 2023.

Allerede inden vi indgik budgetaftalen, har vi som nyt regionsråd sat handling bag mange af ordene i vores konstitueringsaftale:

Vi har taget livtag med udfordringerne på akutområdet, så robustgørelsen af 1-1-2 og 1813 er godt i gang, og en tidligere overtagelse af ansvaret for ambulancerne i København er lykkedes.

Vi har vedtaget en Vision for Fødeområdet og løbende tilført midler til flere hænder og bedre rammer til gavn for de fødende og de nyfødte.

Vi har vedtaget en plan for fastholdelse og rekruttering: *Det handler om arbejdsliv.*

ØKONOMISKE RAMMER

Økonomiaftalen mellem regeringen og Danske Regioner er stram, og regionens økonomi og drift er belastet af stigende priser på materialer og varer.

Derfor er vi glade for, at vi for fjerde år i træk undgår at sende generelle besparelser ud på hospitalerne. Også selv om vi ved, at afdelingerne ikke desto mindre kan opleve omprioriteringer, som er nødvendige, fordi udgiftspresset stiger, når flere skal behandles, og der skal omfordeles internt på hospitaler og virksomheder. Ligesom vi ved, at ikke alle sundhedsvæsenets udfordringer kan løses med flere penge, fordi den største knaphed er medarbejdere og tid til opgaven.

Af regionens samlede budget på knap 44 mia. kr. går langt det meste til løn til medarbejderne på hospitalerne, men vi afsætter også med dette års budget penge til de forventede stigende udgifter til fx medicin, behandlingsartikler og praksissektoren. Det gør vi for at sikre en robust økonomi i årene, der kommer. Samtidig fordeler vi godt 112 mio. kr. ekstra til sundhed.

STRUKTURELLE UDFORDRINGER OG LØSNINGER

Vi lever længere og bliver år for år flere indbyggere i hovedstadsregionen. Vi bliver især flere ældre. De fleste får lagt gode år til deres liv. Men med alderen stiger behovet for sundhedsbehandling og -pleje ikke desto mindre.

Der bliver ikke flere danskere i den arbejdsdygtige alder. Tværtimod. Samtidig ser vi både internationale og nationale strømninger, som gør viljen og lysten til at arbejde meget og på skæve tidspunkter mindre.

Region Hovedstaden skal være så attraktiv som mulig som arbejdsplads og bopæl, men vi skal også se på, hvordan mere nærhed og sammenhæng, nye IT-løsninger og andre faggrupper til de enkelte opgaver kan afhjælpe presset på sundhedsvæsenet og ventetiden for patienterne.

De 18,6 mio. kr. ekstra, vi afsætter på det regionale udviklingsområde, skal også bidrage til, at Region Hovedstaden er et godt sted at leve, studere og arbejde – uanset om det er i sundhedsvæsenet, andre vigtige velfærdsjob eller i et stærkt privat erhvervsliv.

FASTHOLDELSE OG REKRUTTERING

Vi anerkender, motiverer og skaber udviklingsmuligheder for alle regionens dygtige medarbejdere og har arbejdspladser med høj trivsel og et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejdere tiltrækkes, tilbydes god introduktion og har et godt arbejdsliv

På alle regionens arbejdspladser yder medarbejdere og ledere en stor indsats hver dag for at få det daglige arbejde til at hænge sammen, så borgerne og patienterne får den bedste behandling, samtidig med at medarbejderne oplever, at de kan udfolde deres faglighed og løse kerneopgaven.

Regionsrådet vedtog tidligere på året en plan for fastholdelse og rekruttering i sundhedsvæsenet, *Det handler om arbejdsliv*. Planen understreger, at regionen som arbejdsplads skal være kendetegnet ved arbejdsglæde, et godt og trygt arbejdsmiljø, nærværende ledelse og mulighed for livslang læring.

Som region skal vi skabe endnu bedre rammer for, at vores ledere har tid til at være nærværende, udvise medmenneskelighed og hjælpe vores medarbejdere med at have fokus på omsorg og god patientbehandling. Og ikke mindst at vores medarbejdere har tid til at fokusere på patienterne og deres behandling gennem empati, omsorg og høj faglig kvalitet.

Vores nye udvalg for fastholdelse og rekruttering skal arbejde med udviklingen og udmøntningen af konkrete initiativer, så planen også får den ønskede effekt.

Samtidig er vi nødt til at erkende, at vi ikke kan rekruttere os ud af udfordringerne med personalemangel – sundhedsvæsenet og opgaveløsningen skal tænkes på en ny måde.

Uddannelse er en kerneopgave i sundhedsvæsenet og centralt placeret i vores målbillede. Som led i planen skal der også udformes en ny uddannelsesstrategi i regionen, som skal skabe endnu højere kvalitet i uddannelserne.

- Vi afsætter samlet 10 mio. kr. om året i 2023 til og med 2025 til fastholdelse og rekruttering med fokus på:
 - medmenneskelig ledelse og omsorg
 - styrkelse af det tværgående arbejde med trivsel
 - uddannelse og kompetenceudvikling af kliniske vejledere
 - fokus på de erfarne medarbejdere
 - teknologi til gavn for medarbejdere og patienter





A photograph of a woman with brown hair tied back, wearing a black sleeveless top and a black skirt with large orange floral patterns. She is holding a newborn baby. The baby is lying on its back, looking up, with a blue headband and a white sensor on its chest. A healthcare worker with short blonde hair, wearing a light blue surgical mask and a blue protective gown, is standing behind the woman, looking down at the baby. The background shows a light-colored wooden door and a white table with a white cloth. A red circular graphic with white text is overlaid on the right side of the image.

**Vi arbejder lige nu
på en ny fødeplan for
regionen, der sætter
retningen for de
kommende år**

BØRNE- OG UNGE-REGIONEN

Vi tager godt mod regionens nyfødte og møder familiernes forventninger med tryk behandling tæt på familiernes hverdag

I Region Hovedstaden er det højt prioriteret, at vi skal gøre mere for, at alle børn får en god start på livet. Vi vil fortsat være Børne- og Ungdomsregionen.

Vi har allerede udmøntet midler og igangsat en række indsatser for at forbedre forholdene på fødeområdet og for børn og unge, som er patienter og pårørende på vores hospitaler.

- Vi tilføjer samlet set 31,3 mio. kr. i 2023 stigende til 41,2 mio. kr. årligt herefter til børne- og fødeområdet. Heri indgår, at regionen selv bidrager med midler oven i finanslovsmidlerne.

Med vedtagelsen af *Vision for fødeområdet og 3-årig investeringsplan* er rammerne lagt for regionens arbejde på fødeområdet, og der er skabt forudsætninger for at levere gode fødselstilbud og attraktive arbejdspladser for alle fødende og medarbejdere. Og vi arbejder lige nu på en ny fødeplan for regionen, der sætter retningen for de kommende år.

Kvinde-Barn Center på Bispebjerg

Det kommende Kvinde-Barn Center på Bispebjerg skal skabe plads til et forventet stigende antal fødsler i de kommende år. Og det skal robustgøre Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, så også børn, der bor i hospitalets optageområde, på sigt vil kunne behandles i nærheden af deres bopæl.

Ambitionen er, at hospitalet er klar til at modtage de første kvinder og børn i starten af 2026 i nye og tidssvarende rammer. Også på regionens øvrige hospitaler sker der en omstilling, hvor de eksisterende kvinde-barn afdelinger moderniseres, så de i højere grad kan tilgodese de behov og forventninger, der er fra patienter og personale.

Mary Elizabeths Hospital og Nordstjernen

Når børn og unge er syge, bliver hverdagen og følelsen af tryghed vigtigere end nogensinde. Det gælder uanset om sygdommen er fysisk eller psykisk.

Mary Elizabeths Hospital – Riget for børn, unge og gravide skal være et hospital i verdensklasse med højt specialiseret personale, der går nye veje for at skabe plads til patienternes og familiernes liv og behov – et sted, der skal være trygt og hjemligt. Grundstenen er blevet nedlagt i 2022.

Nordstjernen skal være et trygt hospital for børn og unge med psykisk sygdom, hvor behandlingen går hånd i hånd med patienternes egne ønsker og hjælper dem videre i et værdigt liv. Vi vil skabe et internationalt fyrtårn inden for børne- og ungdomspsykiatrien, med helende arkitektur, faglighed og støtte for hele familien. Ambitionen er, at udførelsen af det nye center starter op fra 2024.

PSYKIATRI

Børne- og ungdomspsykiatri

Sundhedsprofilen fra 2021 viser, at mental mistrivsel stiger i vores region. Dette gælder især for børn og unge. Mistrivslen påvirker børnenes og de unges funktionsniveau og kan betyde, at de fungerer dårligere såvel fagligt som socialt. Samtidig rammer mistrivslen ofte hele familien, og det kan være svært for børn, unge og forældre at finde overskud til at klare dagligdagens udfordringer. Det er derfor vigtigt at sætte ind hurtigt med relevant hjælp til hele familien, så barnet eller den unges tilstand ikke bliver forværret, og så en eventuel diagnose kan stilles hurtigt. Hvis ikke de får den rette hjælp, kan den mentale mistrivsel for nogle udvikle sig til psykisk sygdom.

Det er regionens opgave at sikre, at børn og unge får udredning af høj kvalitet og den bedst mulige behandling, og at det samtidig ikke griber unødigt ind i deres børne- og ungeliv.

Der har gennem en længere årrække været en kraftig vækst i antal henvisninger til børne- og ungdomspsykiatrien og især de seneste 3 år. Antallet af henvisninger i 2022 er mere end fordoblet sammenlignet med 2014. Det betyder, at overholdelsen af udrednings- og behandlingsretten er udfordret. Det skal der rettes op på.

- Vi afsætter i alt 30 mio. kr. i 2023 og 35 mio. kr. i 2024 og frem til øget kapacitet inden for børne- og ungdomspsykiatrien, heraf finansieres 8 mio. kr. af omprioriteringer fra administration til behandling.
- Vi afsætter samtidig 3,2 mio. kr. årligt til STIME (Styrket tværsektoriel indsats for børn og unges mentale sundhed) fra 2024 og frem og 100.000 kr. ekstra i 2024 til etableringsomkostninger. Der er allerede midler i 2023, og ved at afsætte midler nu til 2024, giver vi kommunerne tid til at tilslutte sig og tilpasse deres egne budgetter.

Men udfordringerne på området er ikke isoleret til Region Hovedstaden, og det er løsninger heller ikke.

Der er tale om en national og endda international tendens. Denne tendens kan ikke brydes ved alene at kigge på Region Hovedstadens Psykiatri. Derimod skal flere af problemstillingerne håndteres nationalt, og løsninger skal findes sammen med kommunerne, praksissektoren og uden for sundhedssektoren – ikke mindst i uddannelsessystemet.

Vi vil derfor gerne have alle hovedstadskommunerne med i STIME, hvor regionens psykiatri og kommunerne tager fælles ansvar for at hjælpe børn og unge i psykisk mistrivsel, inden deres problemer vokser sig for store.

Og vi vil fremover også i endnu højere grad bruge de privatpraktiserende børnelæger til udredning og behandling af børn med ADHD, og derigennem styrke det nære sundheds-tilbud på det område. Dette tilbud vil samtidig aflaste børne- og ungdomspsykiatrien.

Desværre stiger ventetiden til psykologhjælp til trods for, at der har været sat ekstra midler af til området de seneste år, og at der ikke umiddelbart er mangel på psykologer. Vi ønsker derfor, at der nu skal arbejdes målrettet på at finde løsninger, der fjerner barrierer og sikrer den nødvendige, hurtige adgang til psykologhjælp, når man har brug for det.

Også her skal løsninger findes i samarbejde med andre interessenter på området og inddrage resultaterne af den analyse, som bl.a. Danske Regioner har sat i værk angående muligheder for alternative former for organisering af hjælpen.

Samtidig skal der i samarbejde med Sundhed.dk og Dansk Psykolog Forening findes løsninger, som sikrer en korrekt information om ventetider til psykologhjælp.

Voksenpsykiatri

I Region Hovedstaden venter vi fortsat i spænding på den nationale 10-årsplan for psykiatrien, og vi er klar til at give psykiatrien et løft. Regionsrådet vil lave en ny 3-årsplan for udviklingen i psykiatrien, der vil tage udgangspunkt i den nationale 10-årsplan.

De seneste år er der sket en kraftig stigning i antallet af mennesker, som kommer i kontakt med psykiatrien, og vi har som region sværere og sværere ved at overholde udrednings- og behandlingsretten. Regionen har derfor ved de sidste års budgetaftaler investeret bredt i psykiatrien. Med budgetaftalen for 2021 udmøntede det daværende regionsråd 148,6 mio. kr. til Region Hovedstadens Psykiatri, og med budgetaftalen for 2022 blev der afsat penge til bl.a. børne- og ungdomspsykiatrien og til patienter med svær selvskade.

Vi vil fortsat arbejde med initiativer, som kan underbygge og styrke et trygt patientforløb, herunder vurdere, om der er behov for styrket rådgivning og pårørendestøtte, ligesom det er en tydelig ambition at understøtte den psykiatriske behandling af borgere på botilbud, og den faglige ekspertise skal understøttes.

- Vi afsætter 3,2 mio. kr. til opnormering af F-ACT (team der yder intensiv ambulant psykiatrisk behandling til mennesker med svær psykisk sygdom) i 2023 med forventning om, at der kommer midler til psykiatrien fra 2024 og frem i forbindelse med 10-årsplanen og kommende finanslove.





PATIENTRETTIGHEDER

Vi respekterer patientens tid ved at sikre hurtig udredning og behandling

Sygdom kan vende op og ned på tilværelsen. Usikkerhed om diagnosen og muligheden for behandling gør blot situationen værre. Derfor har patienternes ret til hurtig udredning og behandling længe været et af Region Hovedstadens fem fokusområder. Det gælder eksempelvis patienten, som står over for en knæoperation, og som har brug for at komme på den anden side af operationen og blive genoptrænet for igen at kunne leve et normalt og aktivt hverdagsliv. Og det gælder ikke mindst dem, der rammes af alvorlig og akut sygdom.

Vi erkender, at vores hospitaler står i en meget svær situation. Bag dem ligger en pandemi og en sygeplejerskestrejke, der har udskudt mange behandlinger. Foran ligger en ny virkelighed, hvor befolkningens sammensætning ændres, og hvor velfærdsfagene og vagtbærende job har mistet en del af deres tiltrækningskraft hos de unge.

Stoltheden og arbejdsglæden skal genskabes. Og det er ikke i modstrid til at levere gode og hurtige udredninger og sundhedsydelser til borgerne – tværtimod. Vi skal i *Udvalget for fastholdelse og rekruttering* arbejde med planen for bedre fastholdelse, rekruttering og arbejdsliv. Og vi skal i Sundhedsudvalget hele tiden have øje for flaskehalse og de steder, hvor vi med ekstra midler kan afkorte ventetider.

Vi har ekstraordinært afsat en pulje på 25 mio. kr. til engangsudgifter midt i 2022, der kan understøtte flere behandlinger og især operationer. I 2022 kompenseres vi af staten for øget aktivitet som følge af det efterslæb, Covid-19 og sygeplejekonflikten har skabt. I 2023 er det mere usikkert, og vi er derfor enige om, at den reserve på 100 mio. kr., som er afsat til uafviselige merudgifter i løbet af året, kan anvendes til øget kapacitet og afvikling af efterslæb, hvis økonomien udvikler sig, så behovet for reserven mindskes.

- Vi afsætter dog allerede nu 15 mio. kr. til at udvide operationskapaciteten for akutte og planlagte patienter varigt.
- Vi afsætter 1 mio. kr. årligt, oven i de 1,5 mio. kr. vi afsatte sidste år, til at videreføre klinikken for senfølger efter kræftbehandling i tyk- eller endetarmen på Herlev og Gentofte og udvide den til at have regionsfunktion.
- Vi afsætter 2,4 mio. kr. fra 2023 og frem til Auditiv Verbal Terapi (en metode, der giver hjernen adgang til den bedst mulige lyd for derigennem at give de bedste betingelser for udviklingen af hørelsen) for børn med høretab.
- Vi afsætter 0,8 mio. kr. i 2024 stigende til 1,6 mio. kr. fra 2025 til en styrket indsats for patienter med progressiv sclerose.



**Patienternes ret til
hurtig udredning og
behandling er et af
Region Hovedstadens
fem fokusområder**

DET NÆRE OG SAMMENHÆNGENDE SUNDHEDSVÆSEN

Vi skaber gode patientforløb ved at sikre bedre overgange mellem egen læge, kommune og hospital

Et enigt Folketing vedtog 9. juni 2022 at etablere sundhedsklynger omkring akutsygehusene og etablere samarbejdsudvalg i regionerne. Region Hovedstaden, kommunerne i regionen og de praktiserende læger afholdt kick off for sundhedsklynger og samarbejdsudvalg 27. juli.

Sundhedsklyngerne har i første omgang fået 12,5 mio. kr. i 2022 og igen i 2023 fra Region Hovedstaden, og kommunerne afsætter tilsvarende beløb.

Midlerne skal gå til udvikling af nye tilbud, som vi udvikler sammen i både somatikken og psykiatrien. Det bliver svært at bruge alle midlerne i 2022, men vi er enige om at overføre resten til 2023, hvilket kommunerne også har tilkendegivet, at de forventer at gøre.

Regionsrådet har længe arbejdet på større sammenhæng, øget geografisk lighed og mere behandling i eller tættere på borgernes hjem. Vi har for eksempel store forventninger til det sundhedshus, der er på vej i Helsingør, og det, som vi har besluttet, skal ligge i Frederikssund. Vi har også tidligere afsat midler til det nære sundhedsvæsen i budgettet, og med de fem klynger rykker vi endnu videre med et politisk samarbejde tæt på borgerne.

Vi deler nemlig Folketingets ambition om ad den vej at skabe bedre forebyggelse af sygdom og sikre mere sammenhængende behandlings- og rehabiliteringsforløb for bl.a. ældre medicinske patienter, borgere med kroniske sygdomme og borgere med psykiske lidelser – også dem som ud over en psykisk lidelse har et alkohol- eller stofmisbrug.

Regionsrådets arbejde med det nære og sammenhængende sundhedsvæsen er nu formuleret i *Alle skal med* og tæt knyttet til indførelsen af *Værdibaseret sundhed*. Regionen har med succes påtaget sig behandlingsansvaret de første 72 timer for de patienter, der bliver udskrevet til kommunale døgnpladser. Overtagelsen af ansvaret for de patienter, der udskrives til kommunale plejecentre eller til eget hjem med kommunal sygepleje, er i gang.

For det skal være trygt at blive udskrevet fra et hospital i Region Hovedstaden. Vi ønsker derfor heller ikke, at patienter udskrives efter kl. 22, hvis de ikke selv ønsker det – og ikke uden, at kontakt til pårørende og kommuner, for dem der har behov for kommunal hjælp, er etableret. Særligt for ældre patienter kan det være utrygt at komme sent hjem, og det kan være svært for kommunen at tage over på det tidspunkt af døgnnet.

Inspireret af blandt andet Digital Ø Bornholm er det vores ambition, at patienterne også i resten af Region Hovedstaden skal have øget digital adgang til sundhedsvæsenet, og hospitalerne skal medvirke til at føre denne ambition ud i livet. Vi arbejder frem mod, at patienterne får muligheden for selv at vælge, om de ønsker en virtuel konsultation eller en fysisk i de tilfælde, hvor det er fagligt forsvarligt. Konsultationen kan være på video via MinSP eller på telefonen. Vi beder administrationen om et oplæg til det inden sommeren 2023.



I 2022 og 2023 kommer vi desuden til at arbejde for, at mere behandling sker hjemme, og at patienter med diabetes får mulighed for at bruge PRO-skemaer (patientens svar på spørgeskemaer om deres helbredstilstand, livskvalitet og funktionsniveau) for at få mest muligt ud af deres konsultationer.

Med denne budgetaftale styrker vi Bornholm som digital Ø og Udviklingshospital Bornholm.

- Vi afsætter 0,5 mio. kr. årligt til blodprøver i eget hjem på Bornholm.
- Vi afsætter også 1,5 mio. kr. årligt fra 2024 og frem til videreudviklingen af Digital Ø Bornholm.

LIGHED I SUNDHED

Vi vil forebygge, behandle og være sundhedsvæsen for alle, der har brug for det, uanset deres forudsætninger

Ulighed i sundhed har store omkostninger for den enkelte og for samfundet. Vi ser i dag en social ulighed i Danmark – både i forhold til sygelighed og overlevelse, men også i brugen af sundhedsvæsenets ydelser.

Men sundhed og forebyggelse skal være for alle, og vi skal i sundhedsvæsenet blive bedre til at sikre, at alle har lige adgang til og udbytte af den meget høje kvalitet, vores sundhedsvæsen rummer. Vi vil i 2023 arbejde videre med vores *Plan for en styrkelse af forebyggelsesområdet i Region Hovedstaden* og de midler, vi afsatte i budgetterne for 2021 og -22, blandt andet til en indsats mod mental mistrivsel og svær overvægt.

Oftest er det samfundets mest udsatte grupper, som fx rusmiddelbrugere, hjemløse og mennesker med svær psykisk sygdom eller et handicap, der oplever den største ulighed i sundhed. De er mere syge og dør langt tidligere end andre. Disse mennesker bliver særligt hårdt ramt, fordi de ofte har brug for hjælp og støtte fra flere aktører på tværs af region, kommune og praksissektor. Og de kan opleve sundhedsvæsenet som utilgængeligt – i overført betydning, men desværre også i helt praktisk forstand, når døren er for smal eller trappen for stejl. Begge dele skal vi gøre noget ved.

Vi ser i dag, at der ikke er den tilstrækkelige sammenhæng på tværs af sektorer for de mest socialt udsatte mennesker, og at deres forløb og behandling for ofte er usammenhængende. Det er ikke rimeligt.

Vi satser derfor for på indsatser, der understøtter en tidlig opsporing og behandling af socialt udsatte. Samtidig vil vi bidrage til at nedbryde barriererne på tværs af sektorer, så der kommer større kontinuitet, mere sammenhæng og bedre kvalitet i patientforløbene for de allermest udsatte borgere.

Også derfor har vi store forventninger til det kommende samarbejde i sundhedsklyngerne, hvor regioner, kommuner og almen praksis forpligter sig på at styrke det lokale samarbejde og sikre sammenhængende patientforløb.

Socialsygeplejersker og socialoverlæger skal bidrage til at sikre større kontinuitet, mere helhed og bedre kvalitet i patientforløbene for de allermest udsatte borgere med komplekse psykiatriske forløb. I løbet af 2022 vil ordningen blive fuldt implementeret. I forbindelse med at ordningen evalueres i slutningen af 2022, vil der blive taget stilling til, om ordningen skal udbygges yderligere.

- Vi afsætter 2 mio. kr. årligt til etablering af den tværsektorielle udsatteenhed.
- Vi afsætter samtidig 2 mio. kr. i 2023 og 3 mio. kr. fra 2024 og frem til at udvide Flexklinikken med en almenmedicinsk funktion.
- Vi afsætter 200.000 kr. årligt til driften af Checkpoint, som siden 2008 har været et specialiseret forebyggelses-, rådgivnings- og testtilbud til mennesker i særlig risiko for HIV, med fokus på mænd, der har sex med mænd og transpersoner.





**85 % af patienterne
skal være tilfredse i høj
eller meget høj grad**

PATIENTTILFREDSHED

Vi vil have tilfredse patienter, som bliver inddraget og oplever at vores tilbud om behandling tager udgangspunkt i deres ønsker, behov og situation

Vores patienter skal være mere tilfredse. For skønt vi har afdelinger på alle vores hospitaler, hvor patienterne er tilfredse med deres behandling, pleje, omsorg og forløb, har vi også afdelinger, hvor flere patienter bør gå hjem med en bedre oplevelse.

I budgettet for 2022, som samlede de daværende partier i regionsrådet, bad vi regionens administration udarbejde et forslag til et ambitiøst men realistisk mål for patienttilfredsheden, som vi kan følge gennem den Landsdækkende Undersøgelse af Patientoplevelser også kaldet LUP.

Regionsrådet vedtog i august, at 85 pct. af patienterne skal være tilfredse i høj eller meget høj grad, og at 50 pct. af patienterne skal være tilfredse i meget høj grad, når man stiller dem spørgsmålet *Er du alt i alt tilfreds med din indlæggelse/dit besøg/fødselsforløbet?*

For alle hospitaler vil det kræve en målrettet indsats og et vedvarende fokus at realisere målet. Derfor kommer vi også til at følge udviklingen årligt i regionsrådet, ligesom vi gerne bakker op om de afdelinger, der viser fremgang og kan inspirere andre.

En højere patienttilfredshed kræver en forandring af kulturen, så der kommer mere fokus på de ting, der giver værdi for patienten. Lederne og medarbejderne, der dagligt møder patienterne, skal både være med til at udvikle og bære den nye kultur.



Det giver større arbejdsglæde for medarbejderne, når de oplever, at patienterne er glade og tilfredse med den behandling og omsorg, de får. Og et godt arbejdsmiljø er samtidig en forudsætning for gode forløb for patienterne. Med denne budgetaftale indleder vi et flerårigt arbejde for at understøtte dette.

Vi er i det hele taget overbeviste om, at større fokus på patienttilfredshed fører til meningsfulde forbedringer i alle hjørner af vores sundhedsvæsen og understøtter vores ønske om *Værdibaseret sundhed*.



Sygetransport

Sygetransport



**Med en målrettet
indsats, er det lykkedes
at nedsætte andelen og
antallet af køpkald**

AKUTOMRÅDET

Hen over sommeren 2021 oplevede mange borgere lange ventetider, når de ringede til alarmcentralen 1-1-2. Med en målrettet indsats baseret på anbefalingerne fra en uvildig undersøger er det lykkedes at nedsætte andelen og antallet af køpkald til et niveau, der svarer til tidligere.

Samtidig har borgere, der ringer til Akuttelefonen 1813 løbende og særligt siden sommeren 2021 oplevet lang ventetid, når de har ringet ind. I lyset heraf besluttede forretningsudvalget at nedsætte en task force, som har præsenteret sine anbefalinger til, hvordan svartider kan nedbringes markant og driften robustgøres. Anbefalingerne koncentrerer sig om tre fokusområder:

- Et robust 1813 med fokus på kerneopgaven
- Høj faglig og brugeroplevet kvalitet
- Effektiv drift af 1813

Et af de initiativer, som Akutberedskabet lige nu afprøver, er et specialistspor for børnefamilier. Derudover har regionen indgået en brobyggeraftale med praktiserende læger, der tager opkald til 1813 i tiden umiddelbart efter, at egen læge lukker på hverdage mellem kl. 16 og 18. Samtidig har regionsrådet besluttet at justere servicemålet således, at de i højere grad harmoniseres med servicemålene i de øvrige regioner.

- Vi afsætter 10 mio. kr. varigt til at sikre kortere svartider, en mere robust organisering og et bedre arbejdsmiljø på Akuttelefonen 1813.
- Vi afsætter 2 mio. kr. i 2023, hvor de får halvårsvirkning, og 3,3 mio. kr. i 2024 og frem til to ekstra præhospitaler visitator-beredskaber, som forventes at kunne frigive ambulancessourcer og som konsekvens en lavere responstid på B-kørsler. Pengene afsættes med en forventning om, at vi får dem bevilliget af de midler til ekstra akutberedskaber, som er afsat i forbindelse med den politiske aftale om sundhedsreformen.



**Trods den vanskelige
konjunktursituation
fortsætter vi det løft af
de fysiske rammer**

DEN SOCIALE VIRKSOMHED

På regionens 19 bo-, dag- og behandlingstilbud arbejder medarbejdere og ledere hver dag dedikeret med at støtte de børn, unge og voksne, der har brug for et specialiseret socialt tilbud. Det kræver høj faglighed. Behovet for støtte er meget forskelligt for mennesker i social udsathed og mennesker med særlige behov på grund af funktionsnedsættelser.

Mange af de mennesker, som bor eller har deres gang på regionens specialiserede sociale tilbud, har komplekse problemstillinger. Nogle har brug for en indsats i kort tid, andre har brug for støtte over lang tid. Vi ser frem til at tage hul på den specialeplanlægning, som regeringen lægger op til i sit udspil *Et liv med ligeværdige muligheder*.

De fysiske rammers tilstand og kvalitet har stor betydning for, hvordan tilbuddene kan understøtte beboernes og brugernes liv og aktiviteter. Så trods den vanskelige konjunktursituation fortsætter vi det løft af de fysiske rammer, som blev besluttet med regionsrådets vedtagelse af renoveringsplanen for de sociale tilbud.

For at imødekomme kommunernes stigende efterspørgsel på højt specialiserede døgnpladser til voksne med autismespektrumforstyrrelser i kombination med andre adfærdsudfordringer udvider vi i 2022 og 2023 antallet af pladser på bo- og aktivitets-tilbuddet Lyngdal.

SUNDHEDSFORSKNING OG INNOVATION

Forskning i nye behandlinger og teknologi er en vigtig forudsætning for, at vi kan udvikle sundhedsvæsenet og sikre den bedst mulige behandling til vores patienter. Det er vigtigt, at forskningen har gode betingelser, og at der er nem adgang til godkendelse af nye forskningsprojekter.

Derfor har vi nedsat et Forskningsudvalg, som netop nu går i gang med at udarbejde en ny forskningsstrategi for regionen, og 1. maj 2022 har vi omorganiseret forskerstøtten.

Center for Sundhed og Rigshospitalet har siden omorganiseringen arbejdet målrettet på at nedbringe de oparbejdede sagspukler og sikre en god integration af de juridiske forskerstøttefunktioner, Videnscenter for Dataanmeldelser, Jura & Kontrakter, Tech Trans og Sekretariatet for de Videnskabsetiske Komiteer.

Vi har i løbet af året helt ekstraordinært afsat 1 mio. kr. til arbejdet med sekretariatsbetjeningen af de Videnskabsetiske Komiteer og 1 mio. kr. til Videnscenter for Dataanmeldelser i 2022.

Både omstruktureringen og de ekstra midler har bidraget til sagsafvikling og nedbringelse af ventetiden.

- Vi afsætter yderligere 1,5 mio. kr. i 2023 faldende til 1 mio. kr. i 2024 og frem til at forkorte sagsbehandlingstiden på forskerstøtte.





GRØNNE OG BÆREDYGTIGE HOSPITALER

Vores hospitaler forbruger hver dag året rundt store mængder af varer og produkter, som er nødvendige for at sikre regionens borgere behandling af høj kvalitet. Vi vil sammen med ledere og medarbejdere på vores hospitaler gå foran i den grønne omstilling.

Vi kan som region gøre en forskel, når det handler om at reducere forbruget, undgå spild og at gå fra brug-og-smid-væk-produkter til et cirkulært forbrug, hvor produkters levetid forlænges, så materialer ikke går til spilde. Vi vil stille grønne krav til vores leverandører og indgå i strategiske partnerskaber for at udvikle klimavenlige produkter og behandlinger af høj kvalitet.

Vi ønsker at implementere en *Klimastyringsmodel* og en konkret målsætning om at nedbringe CO₂-aftrykket fra hospitalernes indkøb. Det gør os i stand til at arbejde klogt og sætte fart på den nødvendige omstilling af hospitalernes indkøb og forbrug. Det, som virker, skal vi gøre meget mere af, det, som ikke virker, skal vi ikke spilde vores klinikeres tid med.

Der vil være fokus på det bæredygtige byggeri i regionens grønne omstillingsprogram. I budgetaftalen for 2021 blev der afsat midler til udvikling af et strategisk grundlag for bæredygtigt byggeri i regionen, som har fokus på det store CO₂-aftryk, der knytter sig til sundhedssektoren. Som led i strategien vil vi indarbejde en international certificeringsmetode for bæredygtigt byggeri.

Regionen fortsætter desuden med at reducere den del af CO₂-aftrykket, der kommer fra energiforbrug og transport.

- Vi afsætter 1 mio. kr. i 2023 og 1,6 mio. kr. i 2024 og frem til regionens nye klimastyringsmodel.

OPBREMSNING I RENOVERINGSPLAN

Partierne bag budgetaftalen anerkender, at det er nødvendigt midlertidigt at bremse store dele af den renoveringsplan, som alle daværende partier indgik en aftale om i 2018. Vores energirenoveringer kan dog heldigvis fortsætte.

Med denne budgetaftale adresserer vi udelukkende de budgetmæssige udfordringer på anlægsområdet i 2023. For vi har noteret os, at Danske Regioner og Regeringen har aftalt, at anlægsområdet og de udfordringer, alle regioner og også alle andre bygherrer oplever i disse år, vil indgå i økonomiforhandlingerne for 2024.

Hvis der ikke skabes mere rum til anlæg i økonomiaftalen for 2024, vil udfordringen med at få tilpasset anlægsniveauet de efterfølgende år være betragtelige. Partierne er derfor enige om, at der i løbet af 2023 skal arbejdes videre med at afsøge mulighederne for at reducere i eller udskyde allerede besluttede anlægsinvesteringer, og at kortlægningen skal omfatte nybyggerierne og nyanskaffelser på hospitalerne, såvel som regionens 10-årige renoveringsindsats. Forligskredsen bag Renoveringsplanen mødes i løbet af 2023 om evt. reduktioner eller yderligere udskydelser, hvor vi også forholder os til håndteringen af det udskudte P-hus på Rigshospitalet.

- Vi afsætter desuden 0,2 mio. kr. i 2023 til en analyse af parkeringsbehovet på regionens hospitalsmatrikler inklusive ladestanderbehovet.



Foto: Thomas Christensen,
Copenhagen Capacity/
Greater Copenhagen





REGIONAL UDVIKLING

En region for den næste generation

Vi ønsker, at det skal være godt at bo, arbejde og drive virksomhed alle steder i regionen. Det skal være muligt at uddanne sig til det, man drømmer om, uanset hvor man bor. Og så skal det være muligt at komme hurtigt til og fra arbejde og uddannelse.

Vi har på tværs af partier en ambition om at gøre Region Hovedstaden til en grøn region og en grøn rollemodel, der kan tjene til inspiration både nationalt og globalt. Region Hovedstaden skal gå forrest i den grønne omstilling, uanset om vi taler forbrugsvaner, transport eller ressourceanvendelse. Og borgerne skal kunne forvente, at det også i fremtiden er sikkert at drikke vandet i hanerne. Det betyder, at der er behov for at sætte ind mod forurening af jord og grundvand. Samtidig skal regionens arbejde med en mere cirkulær økonomi accelereres, så vi som region er med til at styrke produktion og anvendelse af klimavenlige løsninger og reducere råstofforbruget.

Den grønne omstilling kan kun gennemføres i partnerskaber – kommuner, offentlige og private virksomheder, organisationer og borgere skal stå sammen om at udvikle fælles løsninger på fælles problemer og samfundsudfordringer. Vi ønsker, at Region Hovedstaden sætter stik i og strøm til alle de gode kræfter, der har samme ambition som os: At regionen viser vejen for en innovativ, grøn omstilling.

Værn om grundvand og borgernes sundhed

Regionen skal forhindre, at forurenende stoffer som for eksempel PFAS og klorerede opløsningsmidler når vores grundvand og skader menneskers sundhed. Selvom regionen årligt beskytter 84 millioner kubikmeter grundvand, så gør ny viden om skadelige stoffer, at jordforureningsopgaven fortsat vokser. Og der går mange år, før risikoen fra forureningerne er fuldstændig fjernet i jorden under regionen. Derfor er der brug for, at Region Hovedstaden løbende foretager en prioritering af de drikkevandsindsatser, der giver mest værdi i forhold til at sikre borgernes sundhed.

Samtidig skal vi som region gå aktivt i dialog med vores omverden, så der udvikles nye oprensningsteknologier. Vi vil række ud mod de store miljørådgivervirksomheder og drøfte, hvordan vi undgår flaskehalse i kortlægningen og oprensningen og sikrer en hurtig og effektiv indsats. Tilsvarende spiller dialogen og samarbejdet med vandforsyninger, kommuner og universiteter en stor rolle for, at vi i fremtiden også kan reducere forurening og beskytte vores drikkevand.

PFAS-forureninger har det seneste år vist sig at være omfattende og udgøre en risiko for grundvand og borgernes helbred. Der venter en stor opgave i forhold til at håndtere PFAS-udfordringen. Region Hovedstaden har fået 6,4 mio. kr. fra staten til opgaven, men der vil være behov for et betydeligt større beløb til regionens PFAS-indsats. Det vil vi arbejde for.

For at fremme PFAS-indsatsen afsætter vi derfor med denne budgetaftale yderligere midler til aktiviteter, herunder pilottest, der kan forberede den oprensende indsats på de mest kritiske forureninger: Brandøvelsespladserne. Viden og erfaringer med denne nye type af forurening, herunder hvordan undersøgelser og oprensninger designs og gennemføres, er centralt for efterfølgende at kunne opskalere oprensningsindsatsen på andre PFAS-forurenede grunde.

- Vi afsætter 3,6 mio. kr. i 2023 oveni de statslige midler til PFAS-indsatsen og til ny læring om oprensningen.
- Vi er også enige om, at det efterslæb på jordforurening, vi har opbygget, skal indhentes.

Ansvarlig anvendelse af råstoffer

Region Hovedstaden skal som myndighed sikre råstoffer til fremtidige generationer. Regionen udgør seks procent af Danmarks areal og rummer en tredjedel af borgerne, hvilket gør det udfordrende at finde nye graveområder. Men byggeri af veje, boliger og hospitaler er i fuld gang, og det kræver råstoffer som sand, grus og sten. Samtidig er råstoffer en ikke-fornybar ressource.

Vi efterlyser en national råstofstrategi, hvor de fem regioner sammen deler ansvaret for at sikre en bæredygtig råstofforsyning på tværs af landet. Udfordringen med at skaffe råstoffer betyder også, at der er brug for at finde nye og innovative løsninger i byggeriet. Region Hovedstaden går forrest og samarbejder med offentlige institutioner, private aktører og forskningsinstitutioner. Vi arbejder for at udbrede viden, og gennem pilotprojekter driver vi udvikling i cirkulært byggeri og fungerer som et eksperimentarium ikke bare i hele Danmark, men hele verden.

Også med denne budgetaftale ønsker vi at fremme bæredygtigt og cirkulært byggeri og reducere CO₂-udledningen og forbruget af primære råstoffer. Dette sker gennem en bred indsats, der skal implementere den kommende strategi for bæredygtigt byggeri i regionen og fremme et stabilt cirkulært materialeflow i vores egen driftsopgave og samtidig understøtte cirkulært materialeflow og arkitektur hos og på tværs af kommuner, virksomheder og andre aktører.



- Vi afsætter 2,9 mio. kr. i 2023 og 2,7 mio. kr. fra 2024 og frem til bæredygtigt og cirkulært byggeri.

Vi ønsker også at afsøge potentialet for at genanvende regionens egne sekundære råstoffer i egne, planlagte byggerier og at øge fokus på partnerskaber og på virksomheder med stort potentiale for omlægning til øget brug af sekundære råstoffer.

- Vi afsætter 2,7 mio. kr. i 2023 og 1 mio. kr. årligt i 2024 og 2025 til at øge genanvendelsen af byggematerialer.

Aktuelt findes ingen overordnet administration eller plan for disponering af overskudsjord. Region Hovedstaden ønsker en redegørelse for, hvor store mængder overskudsjord der produceres og deponeres, hvor jorden deponeres samt konkrete potentialer for oparbejdning af overskudsjord til genanvendelse. Endvidere ønskes en redegørelse af, hvordan overskudsjorden kan bringes i spil på markedet – gerne med erfaringer fra udlandet.

- Vi afsætter 0,6 mio. kr. i 2023 til redegørelsen. Initiativet finansieres ved en tilsvarende reduktion i budgettet til elbilssekretariatet, Copenhagen Electric.



Styrket kollektiv trafik

Vi vil arbejde for, at den kollektive trafik skal være førstevalg for flere. Det vil nedbringe CO₂-udledningen, trængsel og støj fra vejene. Flere, og især børn og unge, skal se mulighederne i det grønne transportvalg. Hurtig og rettidig offentlig transport og flere cykelstier kan medvirke til, at flere forældre trygt sender deres børn og unge afsted med det kollektive. Det vil sikre, at børn og unge tidligt får positive oplevelser med at rejse med bus, tog og cykel, og det vil medvirke til, at det kollektive bliver et naturligt førstevalg for dem gennem livet.

Region Hovedstaden samarbejder med trafikselskaber og kommuner om tiltag, der kan få bussen hurtigere frem ved at give dem høj prioritet ved lyssignaler.

Det skal også være trygt og enkelt at tage kollektiv trafik hjem fra nattelivet eller natarbejde.

- Vi afsætter derfor 0,5 mio. kr. i 2023 til en gennemgang af den kollektive transports natbetjening på tværs af trafikselskaber.

Den kollektive trafik er desværre fortsat udfordret af, at passagererne endnu ikke i fuldt omfang er vendt tilbage efter corona-pandemien. Vi håber, at billetindtægterne er tilbage på normalt niveau i 2024.

Staten har kun kompenseret trafikselskaberne for indtægtstab i 2 måneder i 2022. I økonomiaftalen for 2023 blev det aftalt, at regeringen, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner skal drøfte trafikselskabernes økonomiske situation i starten af september 2022.

Vi forventer, at man i disse drøftelser vil nå frem til en løsning, som kan løse den økonomiske udfordring for den kollektive trafik.

Hvis der ikke findes en holdbar løsning, vil Region Hovedstaden stå over for vanskelige prioriteringer af vores samlede opgaver inden for regional udvikling med flerårige konsekvenser.

Supercykelstier

Cyklisme bidrager til at skabe øget sundhed og livskvalitet og samtidig mindre CO₂-udledning, støj, luftforurening og trængsel. Derfor ønsker vi at forlænge den regionale støtte til supercykelstisamarbejdet frem til og med 2025.

- Vi afsætter 3 mio. kr. årligt fra 2023 til og med 2025 til at støtte supercykelstisamarbejdet.

Støj

Trafikstøj fra fx motorveje er til stor gene for mange borgere og har en negativ effekt på folkesundheden. Der er i budgetaftalen for 2022 afsat 2,5 mio. kr. til regionens indsats med at bekæmpe trafikstøj og følgevirkninger heraf frem til 2024. Vi ønsker at styrke regionens engagement yderligere i arbejdet med aktivt at bekæmpe trafikstøj i samarbejde med kommunerne og i dialog med staten fx via *Silent City*. Desuden vil vi sammen med Vejdirektoratet og kommunerne undersøge mulighederne for at kombinere støjbekæmpelse og solceller langs stærkt støjbelastede motorveje i regionen.

- Vi supplerer med 0,6 mio. kr. i 2023 til en analyse af, hvilke veje i Region Hovedstaden, man med fordel kan afskærme eller overdække, så der både bekæmpes støj og kan opsættes solceller. Udvalget for trafik og regional udvikling rammesætter arbejdet.



**Flere, og især
børn og unge, skal
se mulighederne
i det grønne
transportvalg**



**Måden, vi
uddanner og
arbejder på, skal
skabe gode muligheder
for at lære og udvikle
nye og nødvendige
løsninger**

Uddannelse og arbejdskraft

Der er mangel på arbejdskraft i hele regionen. Vi ønsker en styrket uddannelsesindsats, der sikrer alle unge en uddannelse.

Erhvervslivet efterspørger kvalificeret faglært arbejdskraft.

Vi har tidligere afsat 4,9 mio. kr. årligt frem til 2024 til en målrettet indsats, der skal få flere til at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse eller en professionsuddannelse.

Region Hovedstadens Kompetenceråd har en vigtig rolle i at skabe et endnu tættere samarbejde med kommuner, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer m.fl. om uddannelsesindsatsen, herunder sikre at der er praktikpladser nok.

Sundhedsinnovation og uddannelse

Region Hovedstaden står over for en række udfordringer, som kræver innovative løsninger og ikke mindst udvikling af gode partnerskaber på tværs af fagligheder, sektorer og organisationer. Men evnen til at skabe innovative løsninger kommer ikke af sig selv.

Ved at tænke innovation ind i måden, vi uddanner på, og ind i det daglige arbejde i klinikken kan vi skabe gode muligheder for at lære og udvikle nye og nødvendige løsninger til fremtidens sundhedsvæsen. Det er derfor afgørende, at Region Hovedstaden fortsat har som ambition at udvikle gode partnerskaber mellem uddannelsesinstitutioner og hovedstadens hospitaler.

- Vi afsætter 3,3 mio. kr. årligt fra 2023 til og med 2025 til Copenhagen Health Innovation (CHI) i Region Hovedstaden, som skal skabe rammerne for, at praksis og uddannelse kan mødes og sikre, at de studerende bliver bedre rustet til at fortsætte den idérige indsats, når de træder ud på arbejdsmarkedet.

Kulturpulje

Hovedstadsregionen er nok geografisk lille, men forskellene er store på tværs, og mange deltager ikke i regionens kulturliv. Dermed er der fare for en dannelsesmæssig skævvridning af den næste generation. Samtidig kan kultur binde regionen sammen og skabe en større samhørighed på tværs.

For at fremme adgangen og deltagelsen i kulturelle aktiviteter afsætter vi endnu en gang en Kulturpulje i Region Hovedstaden. Midlerne kan både anvendes som medfinansiering til større satsninger med mange parter og til unges kulturelle kreativitet. Vi beder Udvalget for trafik og regional udvikling revidere kriterierne for puljen.

- Vi afsætter i alt 6 mio. kr. til en Kulturpulje fordelt på årene 2023-25.

Involvering af borgere og interessenter

Vi har i Region Hovedstaden gode erfaringer med at inddrage borgerne i de politiske processer. I konstitueringsaftalen for 2022-2025 blev det aftalt at nedsætte et klimaråd og flere opgaveudvalg. For eksempel ønsker vi at inddrage særligt de unge borgere og få en direkte dialog om mere klimavenligt forbrug og transport.

Men vi har en ambition om at nå endnu bredere ud til flere borgere. Vi ønsker at afprøve en digital platform for borgerinddragelse, som kan gøre det nemmere for borgerne at deltage og påvirke regionens politiske beslutningsprocesser i forhold til både klima, trafik og regional udvikling. Ud over de konkrete resultater, indebærer ambitionen, at vi løbende dygtiggør os i, hvordan vi behandler borgernes idéer og input ordentligt og effektivt.

SUNDHED

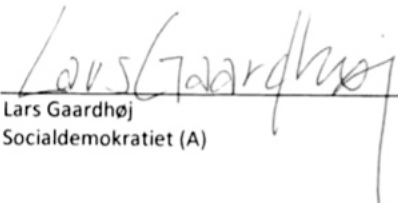
Nye initiativer

Sundhedsområdet, mio. kr.	2023	2024	2025	2026
Børne og fødeområdet	31,3	41,2	41,2	41,2
heraf regionale midler	7,0	16,9	16,9	16,9
heraf finanslovsmidler vedr. "En god start på livet"	24,3	24,3	24,3	24,3
Midler til handlingsplan for rekruttering og fastholdelse	10,0	10,0	10,0	
Øget kapacitet inden for børne- og ungdomspsykiatrien	30,0	35,0	35,0	35,0
heraf 8,0 mio. kr. finansieret ved intern omprioritering fra administration i Region Hovedstadens Psykiatri				
Børn og unges mentale sundhed - fremskudt udredning i kommunerne (STIME-projektet)	0,0	3,3	3,2	3,2
Styrkelse af bemanning på FACT-teams	3,2			
AIDS-fondet/Checkpoint	0,2	0,2	0,2	0,2
Styrkelse af Akuttelefonen 1813	10,0	10,0	10,0	10,0
To ekstra Præhospitale Visitator beredskaber (PHV)	2,0	3,3	3,3	3,3
Kapacitetsudvidelse på operationsområdet (Nedbringelse af lange ventetider)	15,0	15,0	15,0	15,0
Styrkelse af forskningsområdet, forkortet sagsbehandlingstid til forskningsstøtteområderne	1,5	1,0	1,0	1,0
Udviklingshospital Bornholm	0,5	2,0	2,0	2,0
Viderudvikling af Digital Ø Bornholm	0,0	1,5	1,5	1,5
Blodprøver i eget hjem Bornholm	0,5	0,5	0,5	0,5
Socialt udsatte	4,0	5,0	5,0	5,0
heraf etablering af tværsektoriel udsatteenhed	2,0	2,0	2,0	2,0
heraf Flexklinik for socialt udsatte borgere – Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	2,0	3,0	3,0	3,0
Auditiv Verbal Terapi til børn med høretab	2,4	2,4	2,4	2,4
Videreførsel af klinik for senfølger på Herlev og Gentofte Hospital og udvidelse til regionsfunktion	1,0	1,0	1,0	1,0
Klimastyringsmodel	1,0	1,6	1,6	1,6
Analyse af parkeringsbehov på regionens matrikler	0,2			
Styrket indsats for patienter med progressiv sclerose	0,0	0,8	1,6	1,6
I alt nye initiativer	112,3	131,8	132,5	122,5

REGIONAL UDVIKLING

Nye initiativer

Regional Udvikling, mio. kr	2023	2024	2025	2026
Analyse af bekæmpelse af trafikstøj ved afskærmning / overdækning og solceller	0,6			
Forlængelse af Supercykelstisekretariatet (3 år)	3,0	3,0	3,0	
Analyse af natbetjeningen i den kollektive trafik	0,5			
Reduktion af tilskud til Copenhagen Electric	-0,6			
Kulturpulje	2,0	2,0	2,0	
Sundhedsinnovation og uddannelse - fortsætte Copenhagen Health Innovation	3,3	3,3	3,3	
Bæredygtigt og cirkulært byggeri	2,9	2,7	2,7	2,7
Forøget genanvendelse af byggematerialer	2,7	1,0	1,0	
Viden om genanvendelse af overskudsjord	0,6			
PFAS-indsats	3,6			
I alt nye initiativer	18,6	12	12	2,7



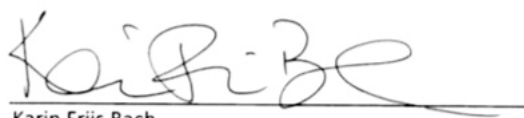
Lars Gaardhøj
Socialdemokratiet (A)



Christoffer Buster Reinhardt
Det Konservative Folkeparti (C)



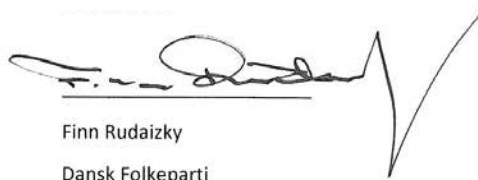
Martin Geertsen
Venstre (V)



Karin Friis Bach
Radikale Venstre (B)



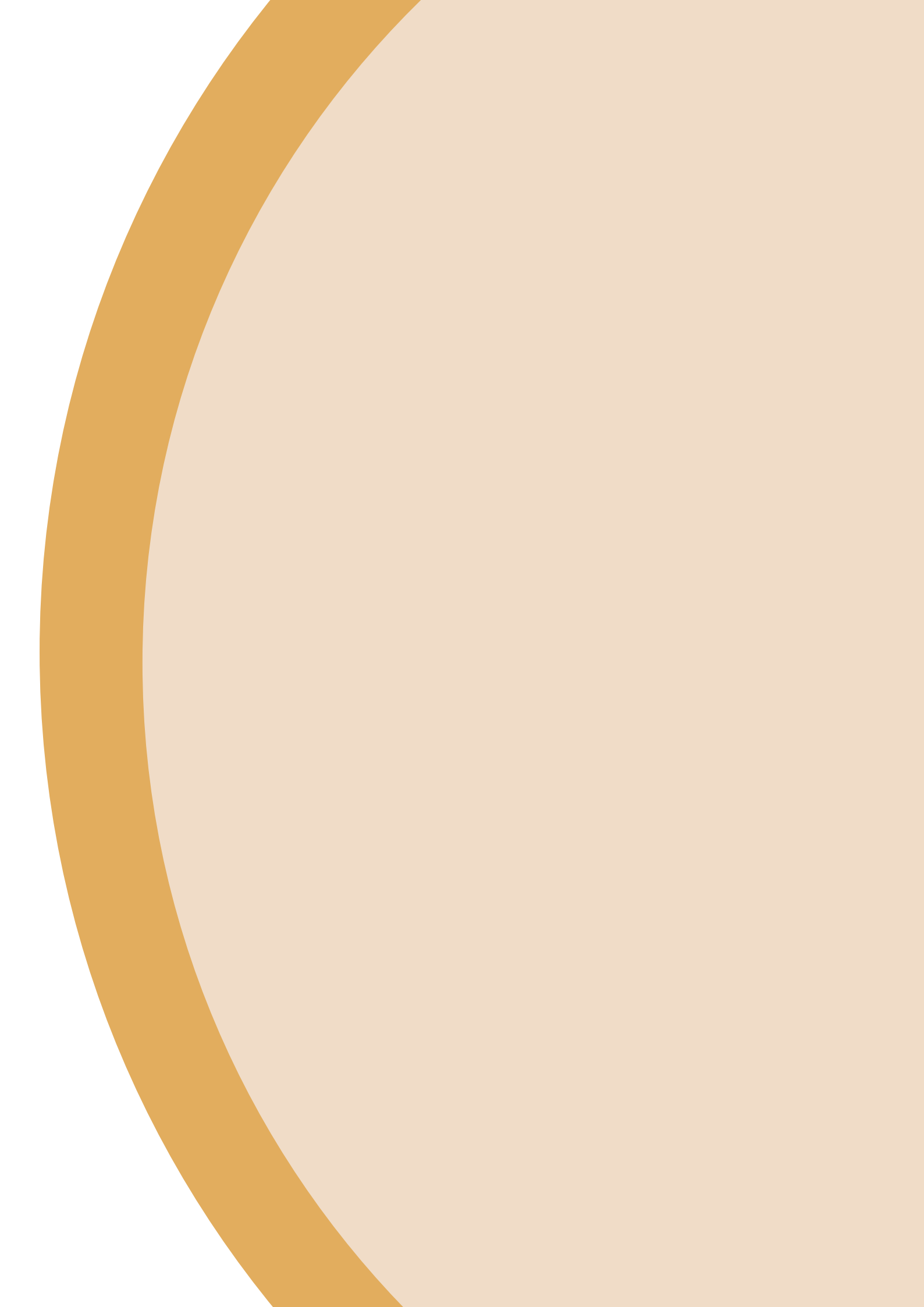
Peter Westermann
Socialistisk Folkeparti (F)



Finn Rudaizky
Dansk Folkeparti



Jesper Melander Hammer
Nye Borgerlige (D)



MÅLBILLEDE

Region Hovedstadens sundhedsvæsen skal tilbyde alle regionens patienter og pårørende den bedst mulige behandling og omsorg i tæt samarbejde med praktiserende læger og kommuner. Derfor har vi vedtaget et målbillede, der prioriterer og sætter retning for regionens udvikling og drift.

Som følge af sidste års budget og vores konstitueringsaftale har vi opdateret målbilledet, så vi i dag arbejder efter fem fælles fokusområder, tre temaer og en ambition om at drive grønne og ansvarlige hospitaler.







**Region
Hovedstaden**

Region Hovedstaden
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

E-mail: regionh@regionh.dk
www.regionh.dk

