

NOTAT

Direkte 38669671

Til: Forretningsudvalget og Regionsrådet

Dato: 22. august 2022

Høringssvar fra Regions MED-udvalget til budgetforslag 2023

Indledningsvis vil RMU gerne kvittere for muligheden for at deltage på Regionsrådets to årlige budgetseminarer. Det har en stor værdi, at der er lejlighed til, at Regionsrådet og RMU sammen drøfter budgetforslaget for det kommende år i lyset af de politiske målsætninger for regionen og de rammer, som økonomiaftalen sætter.

RMU bakker op om det politiske fokus på at sikre et økonomisk bæredygtigt og mere menneskeligt og rummeligt sundhedsvæsen – for såvel patienter som medarbejdere.

Ledere og medarbejdere på regionens hospitaler og virksomheder har i det daglige og faglige arbejde fokus på at sikre patienter og borgere den behandling og pleje, der har mest mulig værdi for den enkelte. Et godt arbejdsmiljø og attraktive arbejdspladser er af stor værdi i den sammenhæng. RMU vil derfor gerne anerkende, at Regionsrådets konstitueringsaftale har fokus på, at det kun er muligt at drive et godt sundhedsvæsen med motiverede medarbejdere.

Budgettet generelt

RMU anerkender, at det er en stram økonomiaftale, og glæder sig på den baggrund over, at budgetforslaget ikke indeholder generelle besparelser på hospitalsområdet. Det er et væsentligt signal til alle regionens virksomheder, at der politisk er fokus på at sikre størst mulig tryghed i ansættelsen – både for nuværende og kommende medarbejdere.

Budgetforslag for 2023, hvor de lokale investeringsrammer bortfalder, gør det imidlertid nødvendigt med omprioriteringer, der flere steder kan påvirke lønbudgettet. I RMU er der en stor bekymring for, at det vil lægge yderligere pres på et sundhedsvæsen, hvor der er et stigende antal patienter, og hvor det allerede er vanskeligt at balancere opgaver og ressourcer. Mange steder er der mangel på sundhedspersonale og også i de administrative stabe er det på

områder, fx it, vanskeligt at rekruttere nye medarbejdere. I RMU foruroliger det, at flere af regionens arbejdspladser dermed kan opleve et presset arbejdsmiljø – ikke mindst fordi det sker i forlængelse af det arbejdspress som COVID-19 pandemien forårsagede.

Det politiske ønske om at øge patienttilfredsheden og sikre attraktive arbejdspladser kalder på at tænke sundhed og sundhedsvæsen på nye måder. Måder, hvor fx arbejdsgange og opgaveløsning bliver gentænkt i en form, der fortsat sikrer høj kvalitet i behandling og pleje og mindsker arbejdsbelastningen. I den sammenhæng kan hospitalsplanen, der fastlægger strukturen, have betydning fx for muligheden for at nytænke patientforløb eller samle funktioner på tværs af matrikler.

RMU glæder sig over, at der allerede er mange forskellige initiativer i gang på hospitaler og virksomheder til at tænke nyt og ændre arbejdsgange. Workshopplæggene på budgetseminaret er gode eksempler på, at der er dedikerede medarbejdere og ledere, der tænker kreativt og søger gode løsninger. Alle ved: Det handler om liv.

RMU vil gerne understrege, at der også i den videre proces med at retænke sundhedsvæsenet, er fokus på at inddrage medarbejderne i løsninger. Når funktioner bliver ændret og opgaver flyttes mellem faggrupper, er det afgørende for oplevelse af mening i arbejdet, at sikre klar kommunikation om, hvordan ændringen understøtter, at personalets faglighed bliver udviklet og kommer i spil til gavn for patienter og borgere.

Kompetence- og faglig udvikling er grundstenen i at sikre et fagligt funderet sundhedsvæsen. En periode med COVID-19 og øget travlhed har til dels bremset kompetenceudvikling af regionens medarbejdere. RMU er optaget af, at uddannelses- og udviklingsopgaven bliver prioriteret – både når det gælder den nyuddannede og når det gælder den erfarne medarbejder.

RMU vil afslutningsvis opfordre til, at der i den videre budgetforhandlingsproces er politisk opmærksomhed på nødvendigheden af prioritering og forventningsafstemning. Og henstille til, at FU og Regionsråd har øje for, at der er brug for både kort- og langsigtede initiativer, som styrker regionen som en attraktiv arbejdsplads, der kan fastholde og rekruttere medarbejdere med de rette faglige kompetencer.



NOTAT

Til: Center for Økonomi

Opgang Taghuset
Afsnit 163
Telefon 38621847
Direkte 38621847

Dato: 22. august 2022

Høringssvar til Budgetforslag 2023 fra Amager og Hvidovre Hospital

Amager og Hvidovre Hospital har fået Regionsrådets budgetforslag for 2023 til gennemsyn. Forslaget har været sendt ud til VMU og afdelingsledelser til kommentering.

Alle hilser velkommen, at Regionsrådet har valgt ikke at gennemføre centrale besparelser på hospitalerne i budgettet for 2023.

VMU på Amager og Hvidovre Hospital har forholdt sig til Regions Hovedstadens budgetforslag 2023, og har ligeledes drøftet hospitalets interne omprioriteringer. Bidragene til den interne omprioriteringer er behandlet i de lokale LMU'er inden fremsendelse til Direktionen. Tiltagene kommenteres ikke i nærværende, da det er et lokalt anliggende.

I forbindelse med drøftelsen af det regionale budgetforslag for 2023 havde VMU følgende bemærkninger.

Der udtrykkes stor bekymring for den generelle udvikling i personalesituation i Region Hovedstaden, og det er opfattelsen, at rekrutteringsproblemerne ikke længere alene kan løses lokalt. Der er aftagende søgning til flere af de mellemlange videregående uddannelser på sundhedsområdet. Derfor opfordres til, at regionen fortsætter med mere fokus på at gøre det muligt at rekruttere ansatte i fremtiden, herunder fortsætte med at gøre fagene og arbejdspladserne attraktive. Der efterspørges nye estimater på personalefremskrivningen i lyset af faldende ungdomsårgange og mindre søgning til uddannelserne.

Der er stigende brug af vikarer pga. rekrutteringssituationen, så der skal fortsat være opmærksomhed på at højne arbejdsmiljøet og gerne med en klar vision fra regionens side, således det er attraktivt at tage fastansættelse på regionens hospitaler.

VMU er bekymret for, at de lokale investeringsrammer bortfalder, hvilket kan medføre nødvendige omprioriteringer, der kan have indflydelse på hospitalets lønbudget.

Derudover er der en bekymring for Covids betydning til vinter 2023/2024, både set i lyset af den labile personalesituation og særligt hvis, der som udmeldt ikke ydes refusion for Covid-relaterede udgifter i 2023. VMU håber, at dette revurderes, såfremt der kommer øget pres på hospitalssektoren ved en evt. 4. bølge.

Fra: BBH-FRH-FP-Direktion <Direktion.BBH-FRH@regionh.dk>

Sendt: 22. august 2022 15:43

Til: COK-FP-Center for Økonomi <center-for-oekonomi@regionh.dk>

Emne: BFH høringsvar vedr. Budgetforslag 2023-2026

Til CØK

VMU på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital (BFH) bemærker med tilfredshed, at der i budgetforslaget ikke lægges op til generelle hospitalsrettede besparelser, om end råderummet for de enkelte hospitaler heller ikke øges det kommende år.

Bispebjerg og Frederiksberg Hospital skal finde 18 millioner kroner i interne omprioriteringer eller aktivitetsomlægninger. Dette forventes fundet ved reduktion i den ambulante aktivitet og de sengebærende funktioner. Dette forventes at betyde at et antal stillinger, pt ubesatte nedlægges og et mindre antal senge (der ligeledes er lukket pt pga. vakancer) og lukkes.

Medarbejdersiden er bekymret for, om de ledige stillinger fjernes permanent.

Medarbejdersiden er svært bekymret for at kapaciteten falder, mens patient-flowet bliver større, da der bliver færre senge til samme antal ptt., idet der er ikke er færre borgere, der bliver syge.

Medarbejdersiden ser endvidere med stor bekymring på den medarbejdermangel, der er indenfor visse faggrupper, da det påvirker arbejdsmiljøet og i sidste ende patient-sikkerheden.

VMU anerkender, at økonomien skal være i balance, og det er nødvendigt at tilpasse driften i denne sammenhæng. Medarbejdersiden vil dog bemærke, at en økonomi i balance må være lig med et tilstrækkeligt budget til hospitalet.

Pva.

Formandskabet i VMU, BFH

NOTAT

Dato: 23. august 2022

Til: Center for Økonomi

Høringssvar fra VMU på Bornholms Hospital - Region Hovedstadens budgetforslag 2023-2026

VMU på Bornholms Hospital konstaterer, at man på Bornholms Hospital mærker det generelle økonomiske pres i Region Hovedstaden.

Vi noterer os, at der ikke forventes udmeldt centrale besparelser. Men samtidig skal vi gøre opmærksom på, at vi som hospital står overfor en række omprioriteringer blandt andet på baggrund af en række bidrag til fælles regionale puljer.

Samtidig er Bornholms Hospital som andre hospitaler udfordret i forhold til fastholdelse og rekruttering. Men set i forhold til handlemuligheder, er Bornholms Hospital udfordret af sin størrelse, hvor vi skal sikre et minimum af fremmøde og varetagelse af specialfunktioner. Det bevirker, at hospitalet ofte er tvunget til dyre løsninger i forhold til anvendelse af vikarer.

Hospitalets drift er stadig berørt af forholdsregler afledt af covid-19 og VMU ser med bekymring på, at det ikke fremgår, at disse merudgifter vil blive kompenseret. Særligt er der fortsat covid-patienter, hvor personalet skal tage særlige forholdsregler, ligesom der er stillet yderligere krav til hygiejne og rengøring. Vi ser med stor bekymring på, at compensation for denne opdrift ophører, idet det betyder et betydeligt pres på hospitalets økonomi og derved størrelsen af en intern omprioritering.

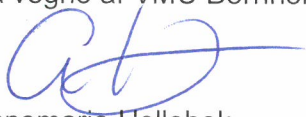
Som nævnt står Bornholms Hospital overfor en større omprioritering, hvor det vil få betydning for den service, som vores patienter og samarbejdspartnere vil opleve. Vi vil naturligvis bestræbe os på at leve op til nuværende niveau, men med risiko for færre hænder til at løfte opgaverne, vil det kunne mærkes, og VMU vil følge eventuelle implikationer for arbejdsmiljøet tæt.

Vi bemærker, at udmøntningen lokalt endnu ikke er på plads. VMU kan derfor ikke kommentere på hvilken betydning de lokale omprioriteringer konkret vil få.

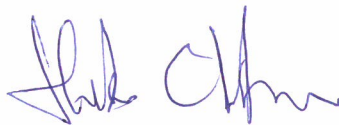
Henset udgiftspres og opdrift på flere områder er det glædeligt, at der i budgetforslaget indgår en fortsat bevilling til Digital Ø, hvilket muliggør digitale løsninger til gavn for patienter i udkantsområder, og hvor aktører på tværs af sektorer og geografi kan varetage patientforløb i samarbejde tæt på den enkelte patient og borger. Særligt glædeligt er det, at der lægges op til finansiering for en længere periode.

Endelig noterer vi os, at der i budgetforslaget sikres mulighed for, at bornholmske patienter sikres samme muligheder for prøvetagninger i eget hjem, idet der foreslås midler afsat til mobil prøvetagning. Med en sådan budgettilførsel sikres bornholmske patienter samme tilbud som øvrige patienter i Region Hovedstaden.

På vegne af VMU Bornholms Hospital



Annemarie Hellebek



Henrik Schnedler Christensen



Høringssvar til forslag til budget 2023-2026.

VMU på Herlev og Gentofte Hospital (HGH) har 16. august 2022 behandlet Region Hovedstadens forslag til budget 2023-26.

Der planlægges med omprioriteringer på i alt ca. 40 mio.kr. på Herlev og Gentofte Hospital ved indgangen til 2023. Hospitalet skal bidrage med 9 mio.kr. til apparatur vedligehold og 6 mio.kr. til udskiftning/opdrift på pc-ere. Den 2. etape af indflytningen i Nybyg foregår i september måned 2022 og indebærer større varige driftsudgifter til det øgede antal kvadratmeter, der ligeledes skal finansieres ved omprioriteringer. Endvidere er der behov for at få dækket de stigende omkostninger på Fødeafdelingen og i Røntgenafdelingen.

VMU er tilfredse med, at der ikke i budgetforslaget lægges op til generelle besparelser på hospitalerne, men konstaterer at der fortsat er store omprioriteringsbehov på grund af udgiftspres på hospitalerne, også på Herlev og Gentofte Hospital.

Med aftalen med regeringen om økonomien i 2023 og begrænsning af anlægsloftet samt de store budgetoverskridelser i byggerierne forventes det, at det økonomiske råderum til hospitalernes mindre ombygninger i RegionH begrænses. HGHs mulighed for at disponere på området og kunne foretage mindre ombygninger er vigtigt i forhold til fortsat omlægning af patientforløb mod mere værdibaseret sundhed. Dette kræver i mange tilfælde ændringer i anvendelsen af lokalerne på hospitalet. Grundet udfordringerne med vakante stillinger på hospitalet, arbejdes der desuden løbende med omlægning af patientforløb så de knappe personaleressourcer anvendes bedst muligt f.eks. ved at omlægge fra stationær til ambulant behandling og fra operationer i fuld anæstesi til lokal anæstesi, hvilket ligeledes i mange tilfælde giver behov for at ændre de fysiske rammer.

Ibrugtagning af Nybyg giver endvidere muligheden for at give eksisterende funktioner andre pladsmæssige forhold med deraf følgende forbedringer af forholdene for patienter og ansatte. Endelig er der områder, fx ibrugtagning og udvidelse af antallet af skannere, der giver behov for ombygninger. For at kunne tilpasse og etablere nye og forbedrede forhold for patienterne er det for HGH væsentligt, at mindre bygningsmæssige ændringer fortsat vil være mulige i 2023. Tilsvarende er der områder, særligt på Herlev matriklen, hvor personaleforhold er betydeligt fysisk udfordrede på grund af behov for renovering.

Det har i mange år været planen at rømme de pavilloner, der midlertidigt har været opsat på Herlev matriklen og flytte/samle funktioner ind i de lokaler, der frigøres ifm. ibrugtagning af Nybyg. Både for at give bedre vilkår for både ansatte og patienter, men også for at indhente en effektiviseringsgevinst ved nedlæggelse af pavillonerne. Dette kræver imidlertid ligeledes engangsinvesteringer.

Selv om der ikke kommer generelle besparelser i regionen har HGH imidlertid fortsat et betydeligt internt økonomisk pres de næste år, hvorfor direktionen i foråret sammen med afdelingerne igangsatte en proces med at finde omprioriteringer indenfor en ramme på ca. 40 mio.kr. for hospitalet under et. Flere afdelinger er grundet økonomi- og aktivitetspres fritaget for at deltage i omprioriteringerne: Afdelingerne for Brystkirurgi, Nyresygdomme, Fødsler, Røntgen og Skanning, Akutmodtagelsen og Akutklinikken samt Brystundersøgelser.

Som baggrund for størrelsen af de enkelte afdelingers bidrag til omprioriteringerne er der foretaget en vurdering af den enkelte afdelingens udvikling i aktivitet og økonomi over de seneste år. Forslag til sengelukninger er sket på baggrund af analyser af belægningsstal de seneste år og faglige kriterier til sikring af god patientbehandling.

VMU er vidende om, at der også i budget 2023 nedlægges senge, idet der forudsættes mere effektive forløb med kortere indlæggelse. Der nedlægges i alt 39 senge. 32 af sengene er på Herlev matriklen, 7 senge på Gentofte matriklen. En del af sengene har ikke været disponible de seneste år, dels grundet

omlægninger af patientbehandling fra indlæggelse til ambulant og dels som følge af mangel på plejepersonale på sengeafsnittene. Endvidere afslutter Akutmodtagelsen i det nye Akuthus og Kvinde/Barn Centret et stigende antal patienter så indlæggelser på hospitalets øvrige afdelinger ikke er nødvendige i samme udstrækning længere.

I forlængelse af hospitalets budgetforslag for 2023 nedsættes eller fortsættes en række arbejdsgrupper på tværs af hospitalet. Disse ser blandt andet på hospitalets operationskapacitet og potentialerne for at en endnu større andel af operationer kan foregå i dagkirurgisk regi; på udnyttelse af sengekapacitet og på omlægning af udredning af særligt den ældre (medicinske) patient i et daghospital eller et subakut set-up.

Vi glæder os til samarbejdet med kommuner og almen praksis i de nye sundhedsklynger. Vi håber at dette samarbejde kan bidrage til, at de strukturelle udfordringer på sundhedsområdet og det demografiske pres ikke "løber sundhedsvæsenet over ende". Men vi er også opmærksomme på, at dette kræver at sundhedsklyngerne – til glæde for alle partnere i samarbejdet – kan "genopfinde" samarbejde og patientforløb for en række fælles patienter.

VMU anerkender, at hospitalets økonomi skal være i balance og tilpasninger af driften er nødvendig over tid. Medarbejdersiden ønsker i denne sammenhæng at tilføje, at udgangspunktet for økonomi i balance dog må være et reelt og tilstrækkeligt budget til hospitalet.

Der nedlægges ca. 49 stillinger. Der forventes behov for omplacering af maksimalt 5 medarbejdere til andre afdelinger indenfor hospitalet, primært som følge af vakancer på hospitalet samt omplaceringer af medarbejdere inde for egen afdeling. Medarbejdersiden i VMU ønsker at gøre opmærksom på, at løbende omlægning af patientforløb også kan medføre løbende ændringer af medarbejdernes opgaver og arbejdstilrettelæggelse i de enkelte afdelinger.

Der er ingen tvivl om, at en række af de interne omprioriteringer påvirker medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø, samt mødet med patienterne. Medarbejderne har gjort en meget stor indsats og udvist fleksibilitet i mange sammenhænge med håndteringen af patienter og behandlingsefterslæb efter de hidtidige COVID-bølger og sygeplejerskestrejken.

Vi ser derfor også med bekymring på den store mangel på medarbejdere indenfor visse grupper og på visse afdelinger – herunder om Herlev og Gentofte Hospital, men også sundhedsvæsenet samlet set, kan vende denne udvikling; enten gennem bedre fastholdelse, bedre arbejdsmiljø, kompetenceudvikling af flere og nye faggrupper og øget rekruttering. Hospitalet har af samme årsag afsat 1 mio. kr. i 2023-budgettet til en ekstraordinær indsats på arbejdsmiljøområdet.

Hospitalets ledere og medarbejdere ønsker i den grad fortsat at gøre det fagligt og omsorgsmæssige bedste for vores patienter, så de føler sig godt behandlet.

Med venlig hilsen

Anne Jastrup Okkels

Hospitalsdirektør

Formand i VMU /

Kim Hessellund Olsen

Portør

Næstformand VMU

Til
Region Hovedstaden
Center for Økonomi

Dato: 23. august 2022

Høringssvar fra Virksomheds-MED-udvalget på Nordsjællands Hospital vedr. forslag til budget 2023-2026

Direktionen på Nordsjællands Hospital har den 12. august 2022 modtaget Center for Økonomis høring af "Forslag til budget 2023 – 2026", mhp. videresendelse til hospitalets Virksomheds-MED-udvalg (VMU).

Budgetforslaget er samme dag blevet videresendt til høring i VMU på Nordsjællands Hospital.

Der er den 15. august 2022 blevet afholdt et ekstraordinært VMU-møde på hospitalet vedr. budget 2023. Høringen – og bemærkningerne hertil – indgik også i dagsordenen.

VMU har især noteret sig, at der i budgetforslaget lægges op til:

- Ingen centrale besparelser i regionen
- Opstramning ift. anlæg, vedligehold og investeringer
- 65 mio. kr. til nye politiske prioriteringer

I relation til den politiske prioriteringspulje vil VMU gerne fremhæve regionens store opgave med at skabe attraktive arbejdspladser, som kan tiltrække og fastholde medarbejdere, hvilket også er en udfordring på Nordsjællands Hospital.

Konkret foreslås at prioritere midler til styrkelse af Nordsjællands Hospital som et uddannelseshospital. Bedre rammer og vilkår for indkøring/oplæring af nyuddannede samt attraktive faglige miljøer og videreuddannelsesforløb kan være med til at imødegå den store udfordring med manglen på arbejdskraft blandt flere grupper af medarbejdere, især sygeplejersker og bioanalytikere.

VMU har derudover ingen specifikke bemærkninger eller ændringsforslag, og tager overordnet budgetforslaget til efterretning.

Med venlig hilsen

Bente Ourø Rørth
Formand i VMU
Nordsjællands Hospital

Sabine Mazurek
Næstformand i VMU
Nordsjællands Hospital

Høringssvar fra Psykiatriens MED-udvalg vedr. forslag til budget 2023-26

Psykiatriens MED-udvalg har drøftet – og ser med stor bekymring på – det udgiftspres Region Hovedstadens Psykiatri står overfor i 2023 og det deraf følgende behov for interne omprioriteringer. Det er blot et forvarsel om det væsentligt kapacitets- og udgiftspres Region Hovedstadens Psykiatri står overfor i de kommende år som følge af stor vækst i antallet af henvisninger til den ambulante psykiatri inden for både børne- og ungdomspsykiatri og voksenpsykiatri. Derudover står RHP med voksende udfordringer som følge af rekrutteringsproblemer inden for stort set alle faggrupper.

Ligesom i år er Region Hovedstadens Psykiatri også i 2023 nødt til at udvide den ambulante kapacitet i børne- og ungdomspsykiatrien, hvor antallet af henvisninger flere år i træk er vokset med ca. 13% årligt og kapaciteten derfor ikke kan følge med. Region Hovedstadens Psykiatri planlægger at gennemføre interne omprioriteringer for 20 mio. kr. for at tilvejebringe en del af finansieringen. Men udvalget håber, at denne problemstilling også står højt på Regionsrådets liste over vigtige kapacitetsudvidelser, som kan tilgodeses ved disponeringen af den politiske prioriteringspulje.

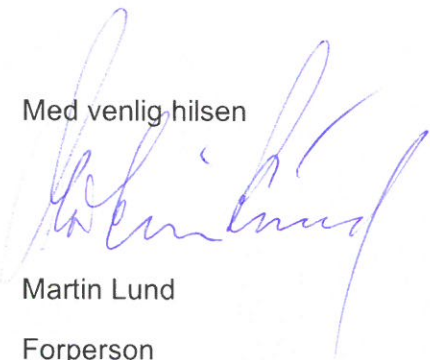
Der er tale om en landsdækkende problemstilling, der bør have høj prioritet i en kommende 10-årsplan for psykiatrien, og hvor en langsigtet løsning vil involvere både kommuner, praksissektor og psykiatri. Her og nu ser vi imidlertid ingen vej uden om hurtigst muligt at udvide den ambulante hospitalsbaserede kapacitet yderligere, så børn og unge med mistvivsel og psykiske problemer ikke skal vente mange måneder på at få en afklaring af behandlingsbehov og -muligheder.

På voksenområdet oplever Region Hovedstadens Psykiatri ligeledes et betydeligt pres på den ambulante kapacitet som følge af flere henvisninger. Det gælder ikke mindst F-ACT-ambulatorier og psykoterapeutiske ambulatorier.

Der arbejdes løbende på at øge kapaciteten inden for den nuværende økonomiske ramme. Men også her er der akut behov for i de kommende år at tilføre betydeligt flere ressourcer til ambulatorierne for at undgå ventetider og reduceret kvalitet i behandlingen.

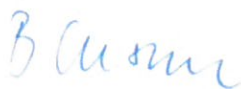
Opmærksomhedsmæssigt har denne problemstilling desværre stået lidt i skyggen af de alvorlige udfordringer i børne- og ungdomspsykiatrien. Men senest i forbindelse med budget 2024 vil RHP udarbejde forslag til, hvordan kapaciteten kan bringes i bedre overensstemmelse med behovet. Hvis Folketinget ikke tilfører ressourcer til psykiatriområdet i forbindelse med den kommende 10-årsplan vil psykiatrien og Region Hovedstaden som helhed stå med vanskelige prioriteringsudfordringer.

Med venlig hilsen



Martin Lund

Forperson



Britt Christensen

Næstforperson



**Region Hovedstaden
Center for Økonomi**

Høringssvar fra Rigshospitalet om budget 2023-2026

Rigshospitalets Virksomheds Udvalg (VMU) har på sit møde den 17. august 2022 behandlet det udsendte budgetforslag for 2022-26.

Rigshospitalets Virksomheds Med Udvalg anerkender, at der ikke er udmøntet generelle regionale besparelser, og at effektiviseringsgevinsten i forbindelse med ibrugtagelsen af Nordfløjen føres tilbage til hospitalet. Desuden er vi tilfredse med, at merudgifterne i forbindelse med Covid-opgaven kompenseres fuldt ud.

Vi konstaterer med glæde det løft i patientbehandling og personaletilfredshed som nybyggerierne betyder. Men to tredjedele af Rigshospitalets patienter og personale er fortsat i utidssvarende og nedslidte faciliteter. Derfor er vi dybt bekymrede over, at den stramme anlægsramme medfører, at helt nødvendige renoveringsopgaver nu må udskydes yderligere, ligesom tiltrængt nybyggeri skubbes ud i en usikker tidshorisont.

Det er også vigtigt at være opmærksom på, at demografien, de stigende udgifter til medicin, vedligeholdelse og service på medicoudstyr samt kommunernes opsigelse af aftaler om assisteret hjemmeparenteral ernæring og hjemmedialyse udhuler hospitalets budget. Dertil kommer, at der gennem omprioriteringer skal findes finansiering til nye behandlinger. Rigshospitalet skal således håndtere et internt udgiftspres, som betyder, at der kan komme uro og utryghed hos personalet. Da udfordringerne skal løses inden for den eksisterende budgetramme, og selvom man på grund af den utilfredsstillende vakancesituation kan løse opgaven uden en større afskedigelsesrunde, så opleves situationen alligevel for den enkelte medarbejder og ledelse som en besparelse i en i forvejen meget svær situation, hvor alle må strække sig til det yderste for at klare den daglige drift. Det kan ikke undgås, at dette nogle steder kan få negative konsekvenser for et i forvejen presset arbejdsmiljø.

Rigshospitalets VMU ser således med bekymring fremtiden i møde, hvis ikke der er vilje og mod til at gennemføre nødvendige strukturelle ændringer, der kan frigøre ressourcer til at udvikle og fremtidssikre regionens sundhedsvæsen.

Afslutningsvis vil vi opfordre til, at der også i 2023 arbejdes for at tilvejebringe midler uden for den budgetramme, der er aftalt med regeringen, med henblik på afvikling af de ventelister, der er opstået som følge af Covid 19 og sygeplejerskekonflikten.

Venlig hilsen

Per Christiansen
formand for VMU

Charlotte Vallys
næstformand for VMU

Emne: SV: VMU-høringssvar til budgetforslaget for 2023 - frist 23. august

Kære

Vi har haft visse udfordringer med indhentelse af høringssvar til budgettet indenfor den fastsatte tidsfrist. Grunden er dels sygdom samt, at vi pt. mangler at få udpeget en næstformand til VMU (personen der blev udpeget på juni mødet, har i mellemtiden fået nyt job).

Vi orienterer og drøfter naturligvis budgetforslaget ved førstkomende VMU-møde.

Region Hovedstaden
Den Sociale Virksomhed
Milnersvej 35 B
3400 Hillerød

Referat af VMU 18. august 2022

Det fremgår, at økonomiaftalen er meget stram, når man ser ind i hele investeringsområdet. Men samlet set er det lykkedes med det fremlagte budgetforslag at undgå generelle besparelser på hospitalerne. Besparelsen på det administrative område Det er tidligere politisk vedtaget, at der skal spares 20 mio. kr. årligt i 2019-2022 på det administrative område. Da aftalen udløb, blev det indarbejdet, at der på det administrative område skal indføres varige besparelser på 30 mio. kr. Det sker med 7.5 mio. kr. årligt. Besparelsen fordeles mellem koncerncentrene efter lønsum.

Det er politisk besluttet, at besparelsen i 2023 ikke må berøre CEJ og CIMT.

Konklusion: Koncerncentrenes forslag til besparelser bliver sendt til VMU, når forslagene bliver offentliggjort. Det sker ultimo august.