

NOTAT

Til: Regionsrådet

Opgang Opgang, stuen
Telefon 38 66 00 00
Web Regionh.dk/chr

Journal-nr.: 22041627

Dato: 22. august 2022

Konsekvenser af opsagt konsulentaf- tale for læger, der arbejder ved Akutbered- skabet 1813

Overenskomstens parter, Regionernes Lønnings- og Takstnævn, Foreningen af Speciallæger og Foreningen af Yngre Læger, indgik i 2016 en aftale om akuthjælp. Aftalen vedrører læger, der varetager telefonkonsultation/-visitation og sygebesøg samt undersøgelse og behandling af akut opstået sygdom, der tidligere blev varetaget *uden for* sygehusregi – dvs. tidligere af lægevagten.

Foreningen af Speciallæger og Foreningen af Yngre Læger har opsagt denne aftale til ophør pr. 31. december 2022 som følge af, at Region Hovedstaden har indgået aftale med PLO om praktiserende lægers deltagelse i arbejdet ved Akuttelefonen 1813 i spidsbelastningsstidsrummet kl. 16 – 18 på hverdage. Konsekvensen af denne opsigelse er, at det kan blive svært at bemande 1813 med fuld lægedækning på alle tider af døgnet.

Hvis regionen ikke har en aftale, der kan anvendes særligt for disse funktioner, vil de almindelige overenskomster for speciallæger og yngre læger skulle anvendes.

Overenskomsterne indeholder begrænsninger fx i forhold til hvor ofte en læge må arbejde i aften-, natte- og weekendvagter. Det undersøges derfor, om arbejdet omkring Akuttelefonen 1813 kan tilrettelægges på anden måde.

Administrationen er i dialog med Danske Regioner i forhold til mulighederne for en genforhandling før udløb af den eksisterende aftale.

Akutberedskabet har implementeret en ny organisationsstruktur pr. den 1. august 2022 og er for nærværende i gang med at rekruttere ledende overlæger. Som led heri vil Akutberedskabet samtidig søge læger til fastansættelse på de almindelige overenskomster for speciallæger og yngre læger på fuld- og deltid for at dække vagterne.

Den nuværende aftale anvendes også på hospitalernes akutmodtagelser og akutklinikker. Her er ligeledes behov for en fornyet aftale.

Anvendelse af pensionerede/ efterlønnere mv.

Et tiltag kan være at anvende pensionerede eller efterlønnere, som ønsker en fastansættelse på få timer om ugen. Dette er muligt i henhold til de regionale overenskomster. Det samme gør sig gældende for sygeplejersker mv. Det skal dog bemærkes, at der er regler for, hvor meget man kan tjene som pensionist eller efterløkker. Hvis denne grænse overskrides, vil det resultere i modregning, hvorfor det må forventes af pensionerede og efterlønnere alene kan anvendes i mindre omfang.