



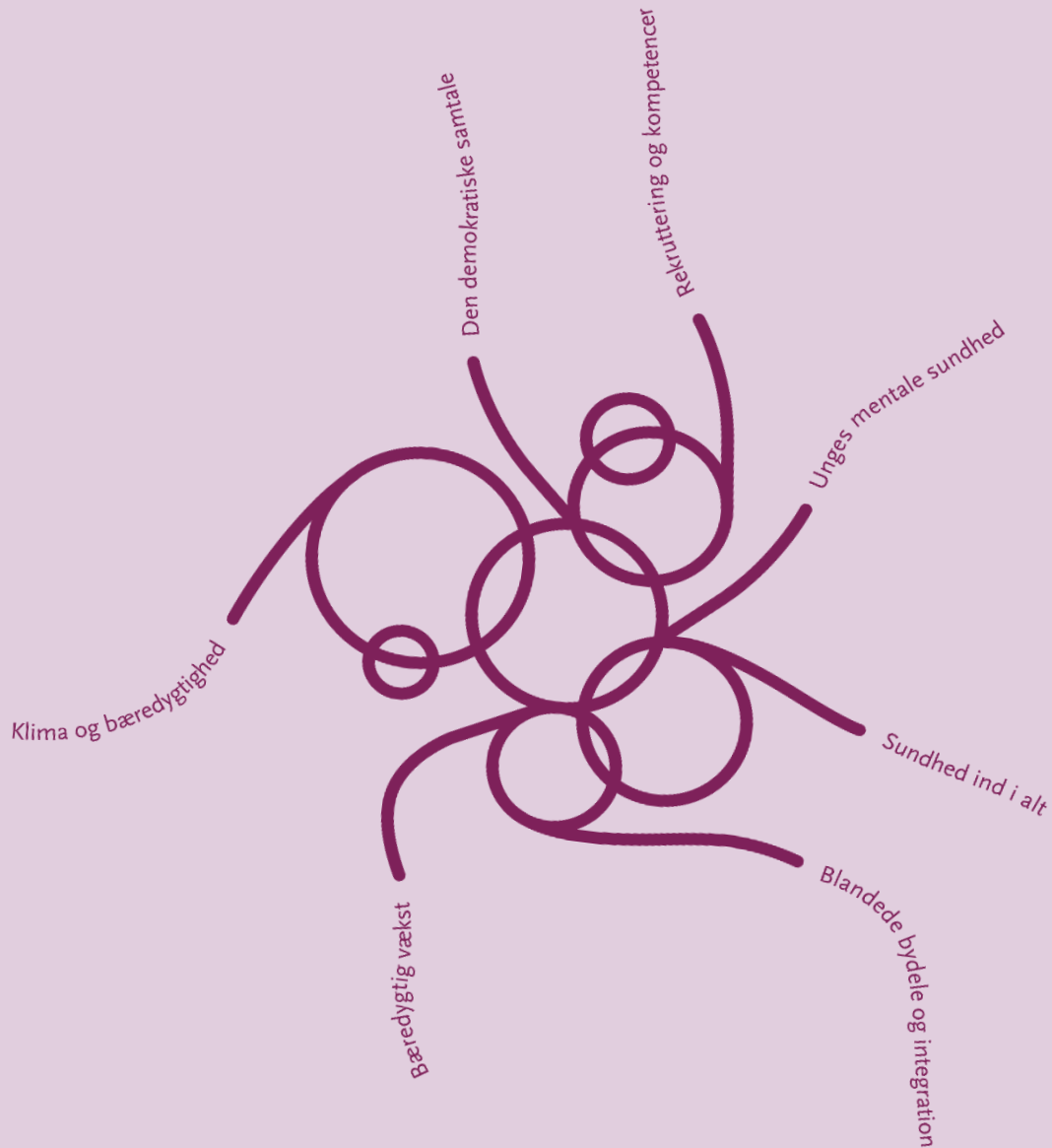
Aarhus Kommunes arbejde med vilde problemer

Hvordan kom vi i gang, og hvad har vi lært indtil nu?

Region Hovedstaden d. 10/1 2023



7 VILDE PROBLEMER

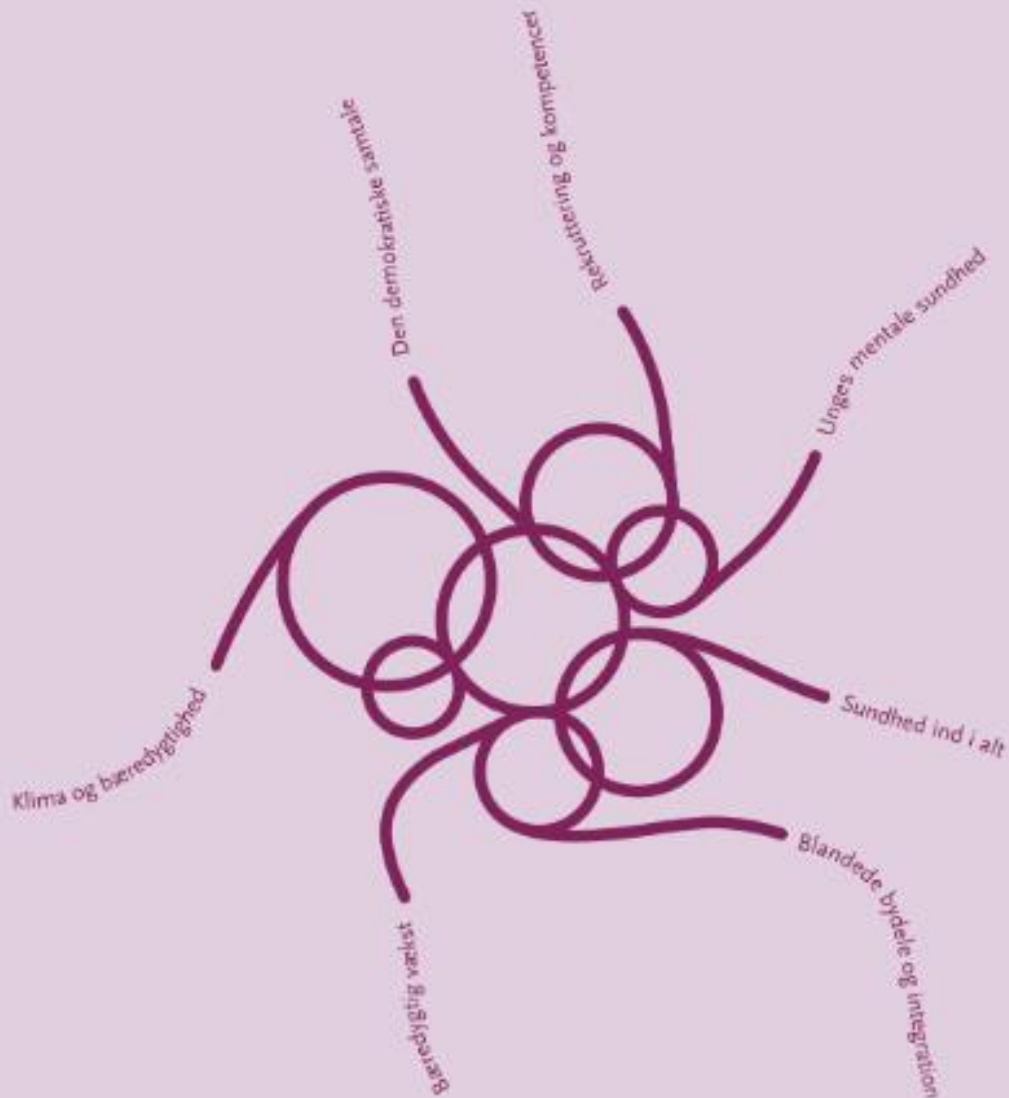


Aarhus' 7 vilde problemer – i overskrifter

- Klima og bæredygtighed
- Bæredygtig vækst
- Blandede bydele og integration
- Unges mentale sundhed/trivsel
- Sundhed ind i alt
- Rekruttering og kompetence
- Den demokratiske samtale



7 VILDE PROBLEMER



De vilde problemers fælles kendetegn

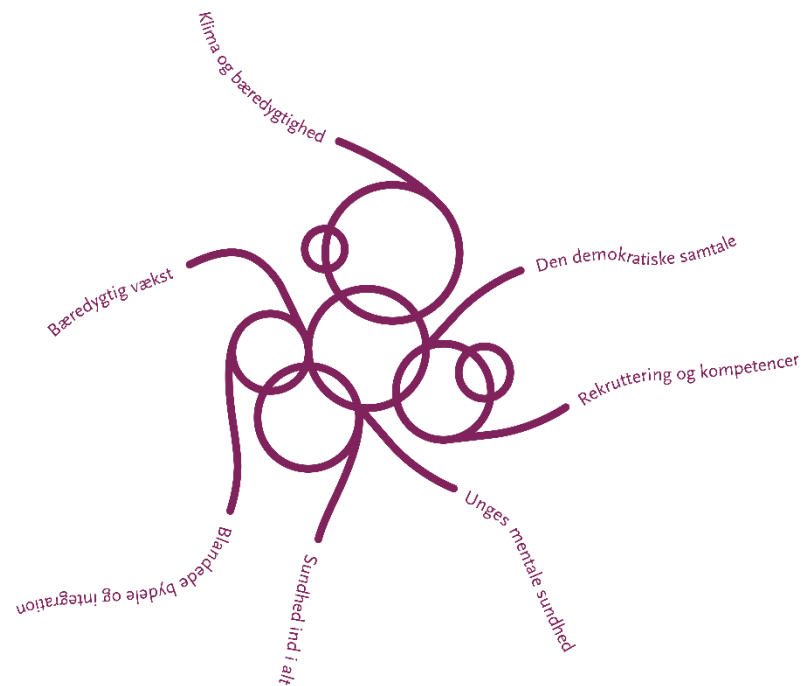
- **At hverken problem eller 'løsning' er klare, og at det hele tiden flytter sig.** De syv vilde problemer har det til fælles, at de er dynamiske og påvirker hinanden. Det, vi på ét tidspunkt tror er problemets rod, kan senere vise sig slet ikke at være problemet. Derfor skal vi både gå tæt på hvert af de syv problemer – og gå på afstand og betragte dem i sammenhæng.
- **At de ikke kan løses.** Men vi kan gøre indtryk på dem, hvis vi er nysgerrige på deres kompleksitet og kontekst, finder relevante steder at tage fat og er nysgerrige på, om årsagen til ét problem måske ligger i arbejdet med et andet.
- **At der er mange interessenter - med konfliktende interesser.** 'Det vilde' er den del af problemet, der ikke *kan* løses af driften i den enkelte magistratsafdeling, og som kalder på handlinger der kan virke enten utopiske, uspiselige eller ulovlige.
- **At vi er nødt til at gøre noget – sammen.** Vi kan *kun* gøre indtryk på de vilde problemer, ved at gøre det i fællesskab og sammen med vores omgivelser. Arbejdet med vilde problemer kræver partnerskaber på tværs, og en kombination af lange tidshorisonter, "månelandinger"/missioner og modet til nu og her at prøve, fejle, lære og prøve igen.



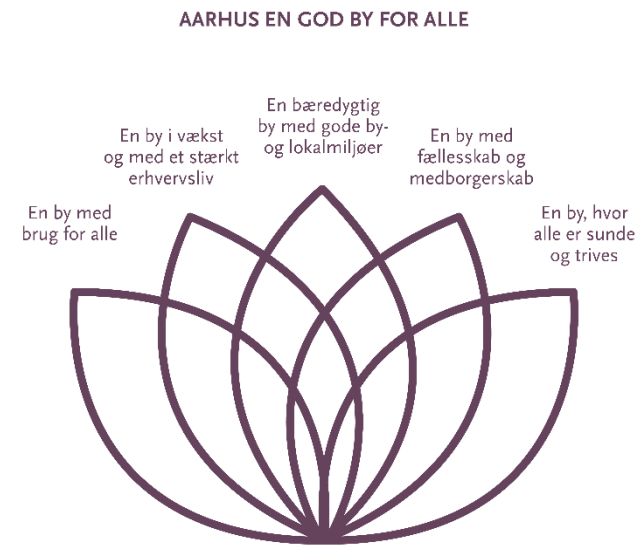
Arbejdet med vilde problemer har en vision – og et fundament



Det, vi står på



Det, der står i vejen



Det, vi sigter efter



Det grundlæggende afsæt for arbejdet med de vilde problemer er disse fire spørgsmål:



Lytte: Hvem skal vi lytte til for at blive klogere på problemet?



Løse: Hvor tror vi især at forandringskraften ligger ift. problemet?



Lære: Hvordan bliver vi klogere undervejs i arbejdet med det vilde problem?



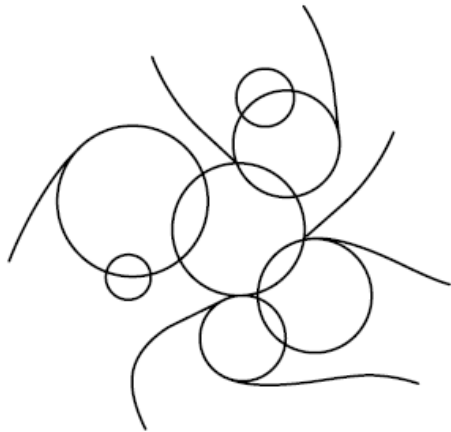
Lede: Hvilken type organisering og ledelse kalder problemet på?



Fra vilde problemer til ambitiøse svar

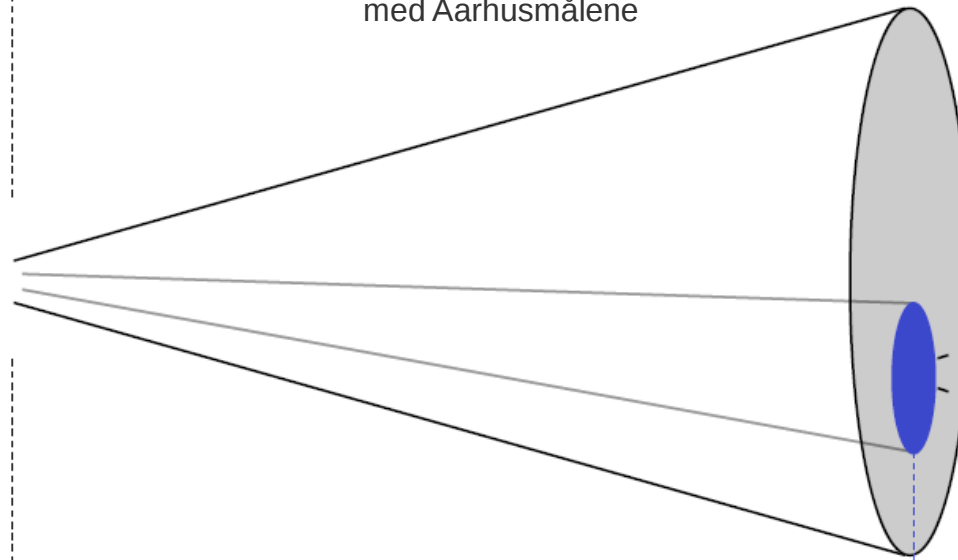
Vilde problemer

- Reformulere problemerne fra kommunens til samfundets fælles problemer
- Lede efter de mekanismer, der skaber og driver problemerne
- Mobilisere de mange parter, der kan påvirke problemerne



Scenarier

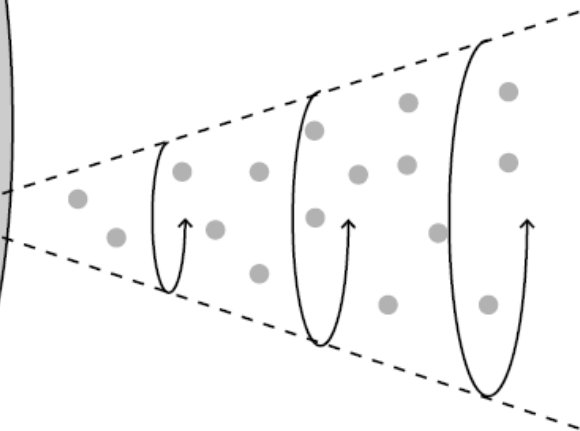
- Arbejde med mulige, sandsynlige og plausible fremtider
- Skitsere den foretrukne fremtid – konkrete billeder på, at vi lykkes med Aarhusmålene



Foretrukken fremtid

Missionportefølje

- Formulere én mission pr. vildt problem
- Etablere en portefølje af igangværende og nye prøvehandlinger, der alle sammen påvirker det vilde problem



Politisk deltagelse i arbejdet med de vilde problemer i 2023

Med afsæt i den foretrukne fremtid ('Fremtidens Aarhus') formuleres **syv missioner**. Inden for hver mission udvikler Aarhus Kommune – sammen med andre – **forslag til konkrete prøvehandlinger**, der kan påvirke de vilde problemer.

Byrådet giver løbende politisk mandat til at igangsætte de prøvehandlinger, der kræver det.

- **Udvalgene kvalificerer.**
- **Magistraten er følgegruppe.**
- **Byrådsindstillinger (missioner og prøvehandlinger) fremsendes til byrådet til sommer**

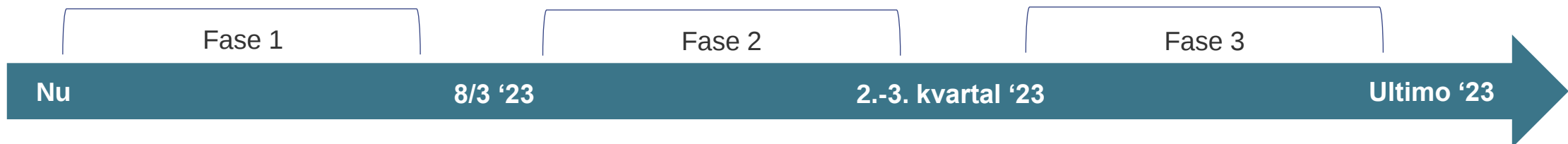
Aarhus Kommune er – sammen med andre – **i gang med porteføljer af ambitiøse prøvehandlinger**, der kan påvirke de syv vilde problemer.

Stillingtagen til næste skridt

- Vi står med et udkast til
- byens/samfundets **fælles forståelse** af de syv vilde problemer
 - konkrete billeder af **den foretrukne fremtid**

Udkast, som Magistraten og Byrådet kvalificerer d. 27/2 og d. 8/3 med henblik på at skitsere 'Fremtidens Aarhus'

Vi står med *kommunens* forståelse af de syv vilde problemer





Læring indtil nu – fire eksempler

- Der er flere ‘skoler’
 - Vi har valgt af arbejde med alle syv problemer på én gang – og dermed alle aspekter af bæredygtighed
 - Vi har valgt en kombination af systeminnovation og missionsorienteret innovation
- Det er ikke kommunens problem
 - De vilde problemer er samfundsproblemer – og skal formuleres som sådan. Og når vi gør det, står kommunen ikke længere alene om at finde svar.
- Man skal leve med et vist tab af kontrol
 - Til gengæld kan man vinde et vildt engagement hos de mange, når lykkes med at mobilisere hele økosystemet rundt om problemet
 - Og som politiker kan man engagere sig på andre måder end via de vante, faste møder
- De vilde svar kommer ikke af sig selv
 - Hvis vi bruger de greb og dialoger, vi plejer, forlænger vi bare verden med brædder
 - Nye metoder giver nye perspektiver – vi øver os i at bruge scenarier og empati som greb til at strække vores forestillingsevne

