

Figur 1: Antal månedslønnede jordemødre på hospitaler med fødeafdelinger

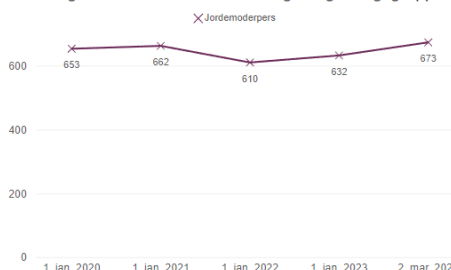
HR Strategisk Dashboard | Personalesammensætning

Tilbage

Udvikling i månedslønnede fordelt på hovedstillingsgrupper

Nedsøgsdato	1. jan. 2020	1. jan. 2021	1. jan. 2022	1. jan. 2023	Antal dags dato og ændring ift. benchmark
Hovedstillingsgruppe	Antal	Antal	Antal	Antal	
Øvr. sund.pers	653	662	610	632	673 3,1 %
Jordemoderpers	653	662	610	632	673 3,1 %
Total	653	662	610	632	673 3,1 %

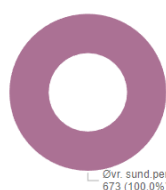
Udvikling i månedslønnede for udvalgte fagstillingsgrupper



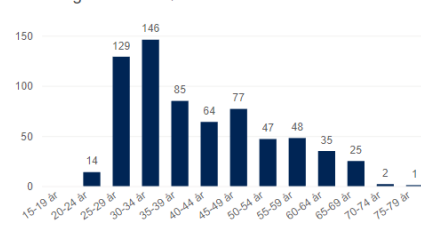
Udvikling i månedslønnede fordelt på virksomheder

Virksomhed	Antal dags dato og ændring ift. benchmark
Rigshospitalet	200 3,1 %
Amager og Hvidovre Hospital	198 5,9 %
Nordsjællands Hospital	139 14,9 %
Herlev og Gentofte Hospital	127 -9,9 %
Bornholms Hospital	9 -10,0 %
Total	673 3,1 %

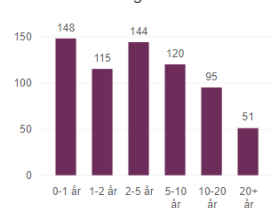
Fordeling af månedslønnede på hovedstillingsgrupper



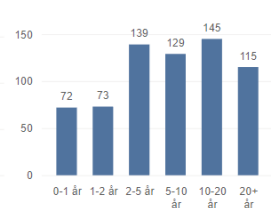
Fordeling af månedslønnede efter alder



Fordeling af månedslønnede efter ansættelseslængde



Fordeling af månedslønnede efter anciennitet

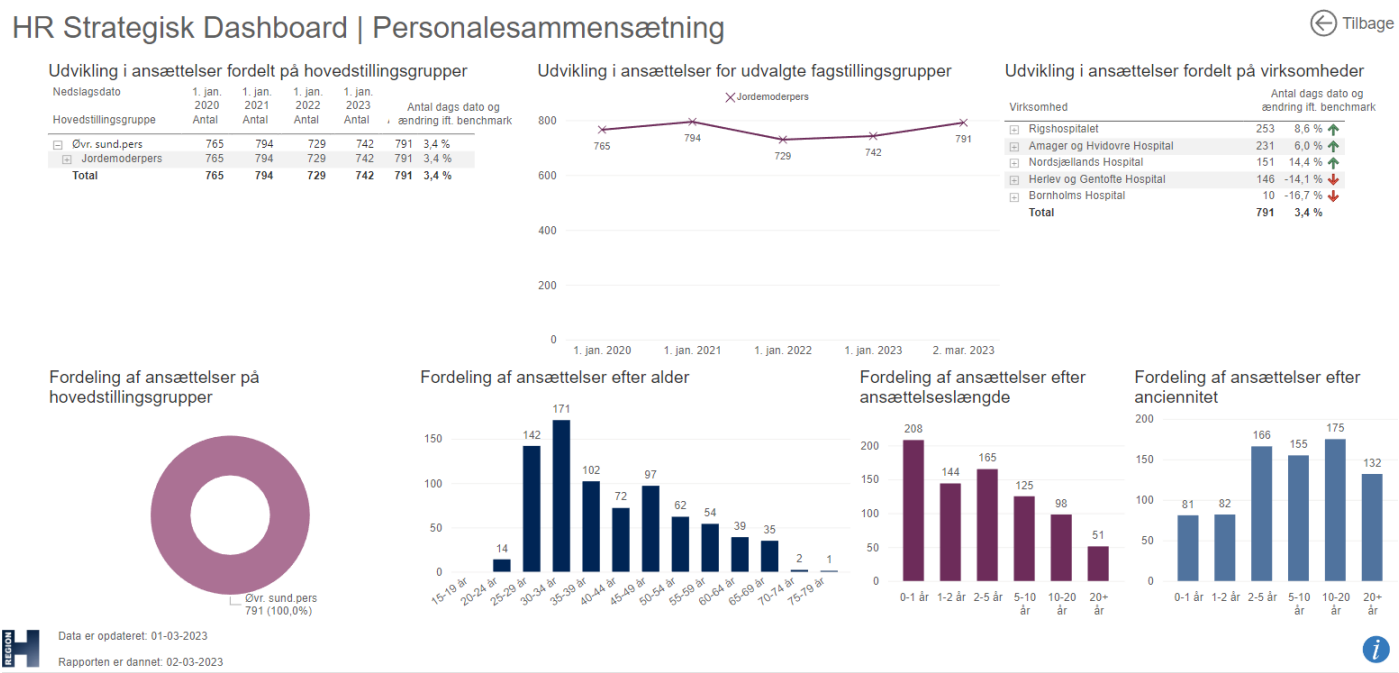


Data er opdateret: 01-03-2023
Rapporten er dannet: 02-03-2023

At være månedslønnet betyder, at man er fastansat i en stilling. De månedslønnede dækker dermed over alle ansættelser med aftalte timer og dermed en beskæftigelsesdecimal større end 0. Summen af beskæftigelsesdecimalerne vil angive mængden af årsværk. Alle ansættelser, som ikke er fastansættelser opgøres som timelønnede. Timelønnede er knyttet til afdelingerne i et løsere ansættelsesforhold med et ikke-specificeret antal vagter. Der findes månedslønnede, som også har en timelønsansættelse parallelt med fastansættelsen.

Kilde: HR strategisk dashboard

Figur 2: Antal ansættelser af jordemødre på hospitaler med fødeafdelinger



Kilde: HR strategisk dashboard