

Handleplan for brystkræftscreening i Region Hovedstaden

Forventninger og tiltag i forhold til nedbringelse af interval i brystkræftscreeningen
- Opgjort pr 7. marts 2023

Status på handleplan	Driftsmål til nedbringelse af screeningsinterval	Mål
Kapacitet	- Yderligere 6 SoSu-assisterter ansat mhp. screeningsassistent-uddannelsen. Er færdiguddannede omkring årsskiftet – heraf er 5 fortsat i afdelingen - Screeningsklinikken på BOH overgår til Afd. for brystundersøgelser på HGH mhp. robustgørelse – aftale om bemanding på plads; formel organisationsændring udestår - Overbooking grundet udeblivelser mhp. udnyttelse af dagsprogrammet – er implementeret - Fortsat anvendelse af frivilligt ekstraarbejde til alle faggrupper – er igangsat - Weekendåbent – fortløbende - Der dispenseres for deltidselementet i FEA-aftalerne – er igangsat - Fortsat søgning efter flere fastansatte ressourcer – også i udlandet – fortløbende - Afdække mulighed for samarbejde med Progardia – ca. 14.000 screeninger inkl. granskning. Kontrakt underskrevet – opstart afventer it-løsning	Rundeskit marts/april 2023 for 50-69-årige (opfyldt, fraset BOH) Rundeskit januar 2023 for 70-79-årige (opfyldt)
	- Afdække mulighed for samarbejde med andre regioner om mulighed for at tage vagter i screeningsklinikkerne – tidligere kontakt til radiografer fra region SJ uden succes; endnu ingen aftaler - Ændret tværfaglige konferencer mhp. frigørelse af radiologtid – er igangsat - Ændret invitationspraksis så længst ventende inviteres først – er implementeret - Ekstra screenings-mammomat indkøbt – udvidelse af kapaciteten på Hvidovre-klinikken med udgangen af oktober - Ibrugtagning af MammoVista; Q4 2022 – er implementeret - Nyt RIS/PACS implementeres i Q3 2023 - Fortsat brug af AI til førstegranskning - Udvikling af ny dataplatform mhp. forbedret overblik over flow – er udviklet for Afd. for brystundersøgelser. Påbegyndt for Afd. for Brystkirurgi (på tværs af specialerne). - Ekstra systemadministrator – er ansat i 2022 - Yderligere en overradiograf – er ansat i 2022 - Etablering af hjemmearbejdsplads til granskning – er igangsat - Indsats i forhold til sygefravær – samtaler og aftaler – er igangsat - Fokus på langtidssygmeldte – er igangsat	
Effektivisering af eksisterende arbejdsgange		
Digital og medicoteknisk understøttelse af arbejdsgang		
Organisatorisk styrkelse		
Arbejds miljø		

Aktuel status på screeningsinterval i runde 7+8

Runde 7

- Alle kvinder er inviteret
- Screeningsinterval ca. 2 år + 6 mdr.
- Kvinder på Bornholm oplever fortsat længere screeningsintervaller

Runde 8

- Start ved privat aktør udsat fra februar 2023 – afventer IT-løsning – forventeligt medio marts
- Start egne klinikker primo april 2023
- Screeningsintervallet er i marts 2023 ca. 2 år + 4-5 mdr.
- HGH er i mål med screeningsinterval på 2 år og 3 mdr. juni/juli 2023
- Tidligere brystkræftopererede har uændret et screeningsinterval på 2 år + 3 mdr.

Forklaring af screeningsrunder

Screeningsprogrammet tilbyder 10 screeningsrunder til alle kvinder i alderen 50-69 år. En runde tager 2 år +/- 3 mdr. Siden screeningen begyndte i 2007 har der været 7 runder.

Runde 7 startede i oktober 2020 og forventes afsluttet marts 2023.

Den efterfølgende Runde 8 opstartes løbende med at runde 7 afsluttes, og kommer således til at vare fra januar 2023 og 2 år +/- 3 måneder frem – afsluttes april '25