

Forslag til budgetinitiativ i budget 2024-2027 (miniskabelon)

Miniskabelon til brug for indmeldelse af forslag til budgetinitiativer til brug ved første drøftelse af forslag i maj

Titel på initiativ: Robustgørelse af Bornholms Hospital
Forslag stillet af: Administrationen
Formål med initiativet Siden regionsdannelsen har Bornholms Hospital (BOH) været udfordret af bemandingsproblemer, og det er forventningen, at rekrutteringsudfordringerne på BOH vil blive større i de kommende år. Det skyldes blandt andet en række forestående pensioneringer, ligesom sundhedsvæsenet i hele landet er udfordret og under stort pres som følge af udfordringer med rekruttering og fastholdelse. Udfordringen gælder især speciallæger, men omfatter også jordemødre, specialiserede sygeplejersker og radiografer. Hospitalet har hidtil kunnet håndtere rekrutteringsudfordringer for lægerne gennem blandt andet deltidsstillinger, tilbud om individuelt tilpassede vagtplaner og tilknytning af faste korps af læger med frivilligt ekstraarbejde. De seneste år er det dog blevet tiltagende vanskeligt. Borgere over 60 år udgør en større andel af befolkningen end i den øvrige del af regionen, og Bornholm er samtidig et af de områder, hvor der ses en aldrende befolkning, som indebærer, at andelen af borgere over 60 år vil stige. Der kan derfor forventes en stigende efterspørgsel efter hospitals- og sundhedsydelser og forventeligt også en større kompleksitet i forløbene med flere multisyge borgere. Samlet rejser udfordringerne på Bornholm usikkerhed om, hvorvidt patienter på Bornholm fremadrettet vil kunne få behandling på øen af samme høje kvalitet som patienter i resten af regionen. Den særlige geografi betyder samtidig, at nogle patienter på Bornholm fravælger behandling, hvis det alene tilbydes på et af regionens øvrige hospitaler, hvor der er lang transport- og rejsetid. Den medicinske behandling på BOH er aktuelt det område, som er mest udfordret med rekruttering og fastholdelse af læger til de mange områder, som varetages på afdelingen, herunder udredning og behandling i onkologi, intern medicinske specialer, palliation (hospice), praksisklinik m.m. Der er behov for en styrket organisering omkring Bornholms Hospital, som kan understøtte patientforløb af høj faglig kvalitet samt imødekomme og løse nogle af de vedvarende udfordringer, som Bornholms Hospital står overfor, særligt i forhold til den lægefaglige bemanning på hospitalet.

Hvordan foreslår I, at problemet bliver løst?

Bornholms Hospital har på forskellige specialer/områder samarbejde med øvrige hospitaler i regionen. Der samarbejdes blandt andet med Amager og Hvidovre Hospital på det billeddiagnostiske område, samt på fødeområdet. Indenfor mavetarmkirurgien har BOH et tæt samarbejde med Bispebjerg og Frederiksberg Hospital (BFH), ligesom de også samarbejder med Rigshospitalet (RH) om særligt den højt specialiserede behandling. Der er således erfaringer fra en række forskellige indsatser og faglige områder.

Et partnerskab mellem Bornholms Hospital og Bispebjerg og Frederiksberg Hospital skal være med til at sikre et robust hospitalsvæsen på Bornholm ved særligt at sikre den lægefaglige kompetence og bemanning på BOH. Der arbejdes videre på den præcise model og aftaler for samarbejdet.

Der vil være øgede lønudgifter til styrkelse af de nuværende vagtlagt samt forventede afledte udgifter til fx transport, tillæg, afregning og rejsetid, uddannelsesinitiativer mv. Der forventes øgede årlige omkostninger på i alt 8 mio. kr. fra 2026, startende med 4 mio. kr. i 2024 stigende med yderligere 2 mio. kr. hvert år i 2025 og 2026.