

Handleplaner

For screeningen, udredning og behandlingen

Status på handleplan	Driftsmål til nedbringelse af screeningsinterval
Kapacitet	• SoSu-assistenters ansat i 2021 + 2022 mhp. screeningsassistent-uddannelsen. Yderligere 3 ansat i 2023 – Er færdiguddannede omkring årsskiftet
	• Screeningsklinikken på BOH overgår til Afd. for brystundersøgelser på HGH mhp. robustgørelse – <i>aftale om bemanning på plads</i>
	• Overbooking grundet udeblivelser mhp. udnyttelse af dagsprogrammet – <i>er implementeret</i>
	• Fortsat anvendelse af frivilligt ekstraarbejde til alle faggrupper – <i>er igangsat</i>
	• Weekendåbent – <i>fortløbende</i>
	• Der dispenseres for deltidselementet i FEA-aftalerne – <i>er igangsat</i>
	• Fortsat søgning efter flere fastansatte ressourcer – også i udlandet – <i>fortløbende. Der er ansat 6 radiologer der starter i 2023 og 2024</i>
	• Afdække mulighed for samarbejde med Progardia – ca. 14.000 screeninger inkl. granskning. <i>Kontrakt underskrevet – opstart afventer fortsat it-løsning (samarbejdet ophørt fra Progradias side)</i>
	• Afdække mulighed for samarbejde med andre regioner om mulighed for at tage vagter i screeningsklinikkerne – <i>tidligere kontakt til radiografer fra region SJ uden succes; endnu ingen aftaler</i>
Effektivisering af eksisterende arbejdsgange	• Ændret tværfaglige konferencer mhp. frigørelse af radiologtid – <i>er igangsat</i>
	• Ændret invitationspraksis så længst ventende inviteres først – <i>er implementeret</i>
Digital og medicoteknisk understøttelse af arbejdsgang	• Ekstra screenings-mammomat indkøbt – udvidelse af kapaciteten på Hvidovre-klinikken med udgangen af oktober
	• Ibrugtagning af MammoVista; Q4 2022 – <i>er implementeret</i>
	• Nyt RIS/PACS implementeres i Q3 2023 – <i>forventet opstarte uge 36, der er go/no go møde d. 18.8</i>
	• Fortsat brug af AI til førstegranskning
	• Udvikling af ny dataplatform mhp. forbedret overblik over flow – <i>er udviklet for Afd. for brystundersøgelser. Påbegyndt for Afd. for Brystkirurgi (på tværs af specialerne).</i>
Organisatorisk styrkelse	• Ekstra systemadministrator – <i>er ansat i 2022</i>
	• Yderligere en overradiograf – <i>er ansat i 2022</i>
Arbejdsmiljø	• Etablering af hjemmearbejdsplads til granskning – <i>er igangsat</i>
	• Indsats i forhold til sygefravær – samtaler og aftaler – <i>er igangsat</i>
	• Fokus på langtidssygmeldte – <i>er igangsat</i>

Handleplan – Udredning (B-C; 8 dage)	Driftsmål
Kapacitet	Fortsat søgning efter flere fastansatte ressourcer – alle faggrupper – løbende. Der er ansat radiologer Ekstraarbejde hverdage og weekender i den kliniske mammaradiologi (FEA mv) - <i>fortløbende</i>
	Etablering af ekstra brystkirurgiske ambulatorietider mhp. pukkelafrvikling – løbende, også nødvendigt i sommerferien 2023
	Hurtigere håndtering af nålebiopsier via samarbejde med RH og øgning af bioanalytikernes ugentlige arbejdstid (overarbejde) – <i>implementeret efterår 2022</i>
	RH samarbejde omkring MR-skanning – <i>implementeret og samarbejdet ophørt maj 2023 da egen MR scanner taget installeret på GEH</i>
	Intensiveret brug af private aktører (klinisk mammografi) – <i>implementeret, fortløbende</i>
Effektivisering af eksisterende arbejdsgange	Effektivisere MDT-konferencer mhp. frigivelse af kirurgtid – <i>forskellige løsninger afprøvet</i>
	Løbende forbedringsarbejde, fx via tavlemøder – <i>implementeret, fortløbende</i>
	Ekstern analyse af arbejdsgange og flow i brystkræftpakken – <i>udkast ligger klar</i>
Digital og medicoteknisk understøttelse af arbejdsgang	Indkøb af medicoteknisk udstyr til yderligere automatisering og implementering af digital patologi – <i>implementeret</i>
	SP-indsats om reduktion af tidsforbrug til dokumentation og automatisk overførsel af data mellem afdelinger – Muligheder afdækkes
Organisatorisk styrkelse	Cheflæge (patolog) går delvist i drift og ny cheflæge ansat – <i>implementeret</i>
	Yderlige en mammapatolog rekrutteret – <i>implementeret</i>
	Fast øget normering på bioanalytikersiden – <i>implementeret</i>
Arbejds miljø	Særskilt indsats efter fusioner og flytninger – <i>igangsat</i>
	Iværksættelse af flere indsatser på baggrund af TrivselOP (Brystkir. Afd.) – <i>igangsat</i>
	Fokus på ergonomi på Patologiafdelingen – prioritering af indkøb af udstyr, der aflaster manuelle arbejdsgange – <i>igangsat</i>

Handleplan – status	Driftsmål til forbedring af mål for brystkirurgien
Kapacitet	Ændring i bookingtiderne i udvalgte lægeambulatorier – <i>implementeret februar 2023</i>
	Flow på operationsgangen, herunder allokering af kræftpakketider i operationsprogrammet – <i>implementeret ultimo 2022 – ændret i foråret 2023 pga. faglig prioritering af alle brystkræftpatienter</i>
	Ekstra operationskapacitet etableret – <i>1 leje pr uge pr. 1/11-22, midlertidigt 1 ekstra i maj/juni '23</i>
	Overarbejde og FEA tilbydes til alle faggrupper – <i>implementeret</i>
	Hospitalsindsats for optimering af lejeudnyttelse – <i>fortløbende</i>
	Fortsat rekruttering af kirurger og sygeplejersker til operationsgangen – <i>løbende</i>
Effektivisering af eksisterende arbejdsgange	Etablering af særskilt MDT-konference på formodede benigne patienter – Muligheder afdækkes
	Afdække mulighed for brevsvar til patienter med godartet udredning – Muligheder afdækkes
	Overdragelse af opgaver fra speciallæger til YL – <i>implementeret, YL ansat</i>
	Ændre omfang af fremmøde til MDT – <i>implementeret</i>
	Forbedret planlægning af patientgrupper, der skal opereres på RH – Muligheder afdækkes
	Eksterne konsulenter igangsæt med at identificere flaskehalse og forbedringsmuligheder – <i>rapportudkast foreligger, foreslåede tiltag løbende implementeret</i>
Digital understøttelse af arbejdsgang	Indførelse af talegenkendelse – <i>er implementeret</i>
	SP-indsats for enklere og reduceret dokumentation samt for at undgå dobbeltregistrering – <i>igangsæt</i>
	Udvikling af samlet og detaljeret FLIS for hele brystkræftområdet (ØDP) – <i>er implementeret</i>
Organisatorisk styrkelse	Kontaktlægen giver altid svar til egne patienter, også ved komplekse forløb – Muligheder afdækkes
	Kompetenceudvikling samt udvidelse af sekretærgruppen – Muligheder afdækkes
Arbejds miljø	Igangsættelse af proces omkring mental sundhed efter flytning og fusion; i samarbejde med operationsgangen (anæstesen) – <i>igangsæt</i>
	Direktionsdeltagelse på morgenkonferencer i en periode – <i>implementeret</i>