

Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
Bornholms Hospital
Partnerskabsaftale mellem BOH og BFH

REGION

Partnerskabsaftale mellem Bornholms Hospital og Bispebjerg og Frederiksberg Hospital

Indholdsfortegnelse

1	Baggrund og vision	2
2	Principper for partnerskabet	2
3	Rammevilkår.....	3
3.1	Kvalitet, patientsikkerhed og uddannelse	4
3.2	Vejledning og instrukser	4
3.3	Evalueringer og godkendelse af samarbejdsaftaler	4
3.4	Klagesager.....	4
4	Udvikling af partnerskabet	5
5	Organisering og ledelse	5
6	Økonomiske rammer	5
7	Ikrafttrædelse og implementering.....	5
8	Tvister og ændringer	6
9	Underskrifter	6

Version: 1.1
Udformet af: Bispebjerg og Frederiksberg Hospital & Bornholms Hospital
Senest opdateret: 13. oktober 2023

1 Baggrund og vision

Bornholms Hospital (BOH) og Bispebjerg og Frederiksberg Hospital (BFH) indgår aftale om partnerskab med henblik på udvikling og drift på Bornholms Hospital.

BOH har en særstatus i Region Hovedstaden, og adskiller sig fra de øvrige akuthospitaler grundet afstanden til de øvrige hospitaler og det beskedne og samtidig stærkt varierende antal borgere på øen. Det stiller særlige krav til driften og udviklingen på hospitalet, samt til patienternes forløb.

Siden regionsdannelsen har BOH været udfordret af bemandingsproblemer. Hospitalet har hidtil kunnet håndtere rekrutteringsudfordringerne for lægerne blandt andet gennem deltidstillinger og tilbud om individuelt tilpassede vagtplaner. Det seneste år er det dog blevet tiltagende vanskeligt at skaffe tilstrækkeligt med læger og andre specialiserede funktioner. Dette rejser usikkerhed om, hvorvidt bornholmske patienter fremadrettet vil kunne få behandling lokalt af samme høje kvalitet som patienter i resten af regionen.

Der er et stort potentiale på BOH, som kan udfoldes sammen med BFH. Derfor etableres et partnerskab mellem de to hospitaler indenfor hvilken, der indgås samarbejdsaftaler for en række udvalgte områder. Dette skal sikre en større robusthed og udviklingskraft og understøtte høj faglig og patientoplevet kvalitet.

Formålet med et styrket og tættere samarbejde mellem BOH og BFH er især at sikre den lægefaglige kompetence og bemanning på BOH. Visionen for partnerskabet mellem de to hospitaler er at sikre et robust hospitalsvæsen på Bornholm, som er med til at understøtte lighed i behandlingen, kvalitet og nærhed ved at mest mulig behandling sker lokalt på Bornholm, inden for sundhedsstyrelsens rammer. Herunder er det vigtigt at bevare og udvikle lokal ledelse og det stærke fællesskab mellem personalegrupper på BOH.

Partnerskabet skal sikre uddannelse af høj kvalitet samt imødekomme udviklingsbehovet og sikre en attraktiv arbejdsplads, med mulighed for i højere grad at anvende virtuelle konsultationer og teleambulatorium.

2 Principper for partnerskabet

Nedenfor beskrives de overordnede principper for arbejdet med at sikre robusthed i lægebemandingen på BOH og planlægningen og udviklingen af hospitalet.

- BFH bliver partnerskabshospital for BOH, og der er tæt samarbejde mellem direktionerne om planlægning, udvikling og robustgørelse af BOH. Der afholdes faste møder mellem direktionerne, hvor der fx drøftes forskellige strategiske overvejsler, kapacitet, kvalitet i behandlingen og udvikling af BOH.

- Direktionen på BOH har fortsat strategisk ansvar for udviklingen af hospitalet og samarbejdet med nødvendige samarbejdspartnere i fx kommune, praksissektor, øvrige hospitaler i regionen og relevante samarbejdsparter lokalt.
- Direktionen på BOH har fortsat det samlede ansvar for patientforløbene på BOH og den daglige drift.
- Mest mulig behandling foregår på Bornholm for at tilbyde lokal behandling tæt på borgernes bopæl, inden for sundhedsstyrelsens rammer. Det kan fx være ved fortsat at udvikle og understøtte virtuelle konsultationer og anvendelse af teleambulatorium.
- BFH forpligter sig til at bidrage til den lægefaglige bemanning på BOH, således at BOH kan opretholde stabil lægefaglig bemanning.
- BFH forpligter sig til at bidrage til udviklingen på BOH, herunder uddannelsesområdet, kompetenceudvikling kvalitet i behandlingen, vagtplanlægning mv. Udviklings samarbejde kan også etableres på andre områder end det lægefaglige.
- Samarbejdet omkring bemanning og udviklingsopgaver udmøntes gennem konkrete særskilte samarbejdsaftaler, hvis indhold afhænger af behovet på BOH.
- Uddannelse er en integreret del af samarbejdet mellem de to hospitaler, som har et fælles ansvar for tilrettelæggelsen og kvaliteten af videreuddannelsen på BOH, herunder at uddannelseskapaciteten udnyttes bedst muligt.
- Indsatserne og samarbejdet bør varetages med færrest mulig ekstra omkostninger, så samarbejdet sikrer både øget kvalitet, men også understøtter mest mulig sundhed for pengene, hvorfor en harmonisering af eksisterende samarbejdsaftaler, vil være en fælles opgave.

BOH har fortsat samarbejde med øvrige hospitaler i regionen, hvor det findes relevant. Dette kan fx dreje sig om specialområder eller funktioner, som BFH ikke varetager.

3 Rammevilkår

Rammevilkårene for samarbejdet, er som følger:

- Mest mulig behandling foregår lokalt på Bornholms Hospital, inden for sundhedsstyrelsen rammer
- BFH stiller relevante faglige ressourcer til rådighed for udvikling og drift af specifikke områder, efter særskilt aftale

- Samarbejdet i relation til de enkelte specialer beskrives mere specifikt i konkrete samarbejdsaftaler

3.1 Kvalitet, patientsikkerhed og uddannelse

- BOH har det overordnede ansvar for patientbehandlingen.
- Konkrete vilkår, som gælder for det pågældende personale, som indgår i specifikke samarbejdsaftaler, fremgår af de konkrete og særskilte aftaler inden for de relevante specialer
- Samarbejdsaftalernes konkrete udmøntning samt funktionsbeskrivelser og krav samt generelle arbejdsmiljøforhold udarbejdes inden for gældende tværgående rammer. De konkrete aftaler beskrives særskilt.

3.2 Vejledning og instrukser

- BFH og BOH følger regionale vejledninger og visitationen følger visitationsretningslinjerne aftalt i Hospitalsplanen.
- Evt. lokale tilføjelser til regionale VIP udarbejdes af speciallæge og godkendes af BFH og BOH
- Ved indgåelse af samarbejdsaftaler mellem afdelinger gennemgås relevante VIP'er for eventuelle forskelle i lokale tilføjelser, og der sikres konsensus. Ved uoverensstemmelser i behandlingspraksis opstået i vagten skal der sikres opfølgning herpå på afdelingsledelsesniveau.

3.3 Evalueringer og godkendelse af samarbejdsaftaler

- Direktionerne evaluerer partnerskabet løbende
- Direktionerne godkender konkrete samarbejdsaftaler

3.4 Klagesager

- Klager over behandling og ydelser følger ledelsesansvaret. I tilfælde af delestillinger, håndteres klagesager af den ledelse, som lægen eller andet personale, referer til i det konkrete patientforløb

4 Udvikling af partnerskabet

Parterne ønsker at udvikle samarbejdet løbende indenfor en ansvarlig økonomisk ramme, herunder også med henblik på kompetenceudvikling af personale på BOH og i primærsektoren.

Partnerskabet mellem de to hospitaler tager afsæt i konkret samarbejde inden for udvalgte områder. På sigt kan samarbejde udvides til en bred vifte af kliniske og diagnostiske områder. Rækkefølge og omfang afhænger af behov og erfaringer fra det medicinske område.

Derudover kan partnerskabet omfatte samarbejde på stabsniveau ift. strategiske, organisatoriske eller øvrige administrative områder. Indsatser vil blive beskrevet og prioriteret af de to hospitalsdirektioner.

5 Organisering og ledelse

For konkrete samarbejder mellem afdelinger fra BFH og BOH, er afdelingsledelserne ledelsesmæssigt ansvarlige for de konkrete samarbejdsaftaler samt gennemførelse og overholdelsen af aftalen. Samarbejdsaftalerne forudsættes godkendt af hospitalsdirektionerne.

6 Økonomiske ramme

En partnerskabsaftale mellem BOH og BFH med henblik på at robustgøre BOH både på kort og længere sigt forudsætter en bæredygtig økonomisk model. Partnerskabet omfatter derfor en harmonisering af eksisterende aftaler med henblik på ensretning af de aftaler, som indgås.

Konkrete rammer for afregning og øvrige personalemæssige vilkår fremgår af de konkrete samarbejdsaftaler, som indgås. Samarbejdsaftalerne skal leve op til gældende overenskomster og arbejdsmiljøregler samt øvrige generelle rammevilkår.

7 Ikrafttrædelse og implementering

Aftalen træder i kraft 1. januar 2024.

Relevante interessenter og MED-udvalg, herunder VMU samt faglige organisationer m.fl. involveres løbende og parallelt med udviklingen af samarbejdet.

8 Tvister og ændringer

Tvister om forståelse af aftalen bestræbes løst efter drøftelse. Ved fortsat uenighed indtages koncernledelsen.

Parterne kan ændre og justere aftalen løbende, hvis der er enighed herom. Ændringer sker skriftligt.

9 Underskrifter

Dato:

For Bispebjerg og Frederiksberg Hospital:

Hospitalsdirektør, Kristian Antonsen

For Bornholms Hospital:

Hospitalsdirektør, Annemarie Hvidberg Hellebek



**Bispebjerg og Frederiksberg
Hospital**

**Bispebjerg og
Frederiksberg Hospital**

Mail: