

Forslag til budgetinitiativ i budget 2024-2027

Titel på Initiativ: Øget tværfaglighed i psykiatrien
Forslag stillet af: SF – Socialistisk Folkeparti, Social- og psykiatriudvalget
Formål med initiativet Psykiatrisk behandling og patientstøtte fungerer bedst, når den sker tværfagligt, fordi forskellige fagligheder har forskellige tilgange og kompetencer, så man på den måde kan nå bedre rundt om patientens situation og behov. Af politikerspørgsmål RR-016-23, besvaret 18/4 2023, fremgår en oversigt over psykiatriens, herunder børne- og ungepsykiatriens personalesammensætning, fordelt på de enkelte centre. I næsten alle centre udgør læger, sygeplejersker og kategorien SOSU-personale langt størstedelen. Det er der gode sundhedsfaglige begrundelser for. Der kan dog også være gode faglige begrundelser i at ansætte flere personaletyper, der kan bidrage til behandlingen, eller som kan frigive speciallægetid ved fx at øge antallet af ansatte, der kan løfte de opgaver, der traditionelt er blevet dækket af lægesekretærer, og som kan løfte administrative opgaver, der kan kræve adgang til journaler. Det kan eksempelvis være bestilling af blodprøver og rekvirering af dokumenter fra andre afdelinger og enheder. Eller faggrupper, der kan løfte socialfaglige opgaver i højere og mere professionsfagligt funderet grad end fx det sundhedsfaglige personale, som har mange andre opgaver, ikke har de uddannelsesmæssige forudsætninger – og som i øvrigt kan være svære at rekruttere. Endelig vil flere faggrupper kunne gavne sammenhængen i sundhedsvæsenets samlede behandling, fx ved at bidrage til at udvide eksisterende støtteordninger – særligt mhp. at kunne støtte de svageste borgere til at kunne opsøge og følge behandling. Det kan eksempelvis være følge-ordninger til aftaler hos egen læge eller i specialambulatorier. Lettilgængelige følge-ordninger vil kunne have stor betydning i forbindelse med den somatiske udredning og behandling af mennesker med svær psykisk lidelse. Med dette budgetforslag ønskes at give de lokale ledelser en større mulighed for at rekruttere fra faggrupper, der typisk er langt færre af, og samtidig aflaste de medarbejdergrupper, som i dag varetager en række opgaver i udkanten af deres eget fagområde. De faggrupper, der kunne blive ansat som følge af dette forslag kan i øvrigt være lettere at rekruttere i det nuværende arbejdsmarked.
Hvordan foreslår I, at problemet bliver løst? Vi forestiller os, at problemet kan løses gennem en pulje, som de lokale centerledelser ud fra en behovsvurdering kan benytte til ansættelse af yderligere personale fra faggrupper, der væsentligt er mindre repræsenteret end de tre største faggrupper. Samt til at udvide eksisterende støtteordninger.