

20.11.2023

Høringssvar fra Region Hovedstadens Psykiatri medarbejdersiden i VMU

Vedr. De Særlige Pladser i Frederikssund.

Medarbejdersiden i VMU ser med bekymring på den proces, der er i forhold til evt. flytning af "De Særlige Pladser" (DSP)

I en tid, hvor hverdagen er præget af utryghed på arbejdspladsen, når der ikke er nok kollegaer, både i antal, men også erfaringsmæssigt, til at give en tilstrækkelig behandling til de stadig dårligere patienter og hvor medarbejderne derudover skal forholde sig til en alenlang politisk beslutningsproces, hvor de ikke ved, om eller hvor de har et arbejde, er det alt i alt ikke en gunstig situation for at fastholde eller rekruttere til en arbejdsplads.

Overordnet vil en permanent reduktion af sengepladser, ligegyldigt hvor den lægges, ikke være hensigtsmæssigt, for ikke at sige katastrofal. Den aktuelle situation er, at medarbejderne oplever, at der hyppigere er overbelægning på afsnittene, flere akutte interne patientflytninger og sidst men ikke mindst de ugentlige udskrivelser, hvor man udskrifter "de bedste af de dårligste" patienter op til weekenden. Så en reduktion af sengepladser er ikke løsningen.

De faglige miljøer, som er en forudsætning for kvaliteten i behandlingen, tager tid at opbygge. Det gælder for DSP som for alle andre små og store specialer i psykiatrien. Så jo flere specialer man vil rykke rundt, jo flere faglige miljøer vil være i risiko for at blive ødelagt.

Medarbejdersiden i VMU ser derfor med bekymring på den nuværende proces for De Særlige Pladser (DSP). Vi er kort blevet forelagt fire scenarier i forhold til fremtiden for DSP. Medarbejdersiden vil ikke kommentere konkret på de enkelte scenarier, men henlede opmærksomheden på de konsekvenser, det giver i hele vores organisation. Vi bekymrer os om de personalemæssige konsekvenser i forhold til:

- Tilknytning og rekruttering
- Tab af kompetencer ud af psykiatrien
- At DSP kommer til at mangle personale og evt. ledelse i processen.
- Man kan forstille sig et øget udgiftspres, både af personalemangel i processen på grund af evt. forsinkelse, men også i flere af de scenarier, som ikke er tydeligt nok beskrevet. Det kunne være sig i forhold til f. eks lægebemanding
- At de givne centre/afdelinger får personalemangel
- At processen kommer til at trække endnu længere ud og det i sidste ende lukker sig selv

På trods af at DSP har været udsat for en del 'justeringer' under deres forholdsvis korte levetid, så har de formået at få opbygget et behandlingstilbud til en kompleks patientgruppe, som noget nær de eneste i landet på de givne præmisser. Den politiske opgave er at sikre, at dette ikke bliver tabt på jorden.

For godt to måneder siden fik vi en ny budgetaftale, hvor det blev italesat, at der ikke skulle sættes nye projekter i gang – derfor er det så måske endnu mere presserende, at den kommende løsning har så få konsekvenser for færrest mulige medarbejdere.

Vi håber, at I som politisk niveau kommer til at tænke alle scenarier ind i den proces, som I nu skal forhandle. Det er meget kompetente medarbejdere, som vi, i denne proces, giver nogle udfordringer, der i den grad rigtig får stor indflydelse på det daglige arbejde.

Med venlig hilsen VMU medarbejder siden

v/ næstformand Britt Christensen