

Høringssvar fra Psykiatrisk Center Nordsjælland medarbejdersiden i LMU3.

Vedr. De Særlige Pladser i Frederikssund.

De Særlige Pladser:

Det blev politisk besluttet, at De Særlige Pladser skulle oprettes som et aktivitetsbaseret rehabiliteringstilbud til nogle af de svageste og mest marginaliserede borgere i Danmark.

Tilbuddet skulle tilbyde en bred vifte af faglighed, både psykisk og somatisk. Der skulle oprettes en plads for borgere som fik tilbudt behandling på en ny og helhedsorienteret måde.

Det har de sidste 5,5 år vist sig at være et nyt og anderledes tilbud til specielt patienter med dobbeltdiagnose problematikker.

At tilbuddet ikke ligger i storbyen eller i nærheden af socialpsykiatriske bosteder, hvor der i perioder er mange stoffer tilgængelig, har i høj grad været skadereducerende i forhold til patienter med misbrugsproblematikker.

Patienterne giver selv udtryk for, at det at komme udenfor København, væk fra det kendte misbrugsmiljø og for nogen, bandemiljø, har haft en god virkning på deres Recovery.

De Særlige Pladser hører under Psykiatrisk Center Nordsjælland, hvilket både patienter og personale er glade for. Ved en flytning vil De Særlige Pladser skulle høre under enten Psykiatrisk Center Ballerup eller Psykiatrisk Center Glostrup og det vil være et tab af stærke kompetencer der flytter ud af vores virksomhed.

De Særlige Pladser har et tæt samarbejde med både de ambulante og døgnafsnit til gavn for alle.

På De Særlige Pladser er der tid og ressourcer til at arbejde deeskalerende og med tilgange som Safewards, Mindstemiddelprincippet og Low Arousal. Tilgangen, fagligheden og at patienterne er i et ro skabende miljø, både inde og ude, gør at, på trods af at flere patienter har en udadreagerende profil, kan ofte i akutsituationer lykkedes med at deeskalerer.

De Særlige Pladser er et aktivitetsbaseret tilbud hvor engagement og motivation er i højsæde. Netop denne behandling kan lykkedes ved, at de fysiske rammer indeholder kreativt værksted, musik rum, væksthushal, træningsrum, sanseum, samtalerum og træningskøkken. De ydre rammer som samarbejdet med Frederikssund svømmehal, sportsforeningen for psykisk sårbare Vikingerne, skov og vand.

De Særlige Pladser fremtid i tilfælde af scenarie 2 og 3:

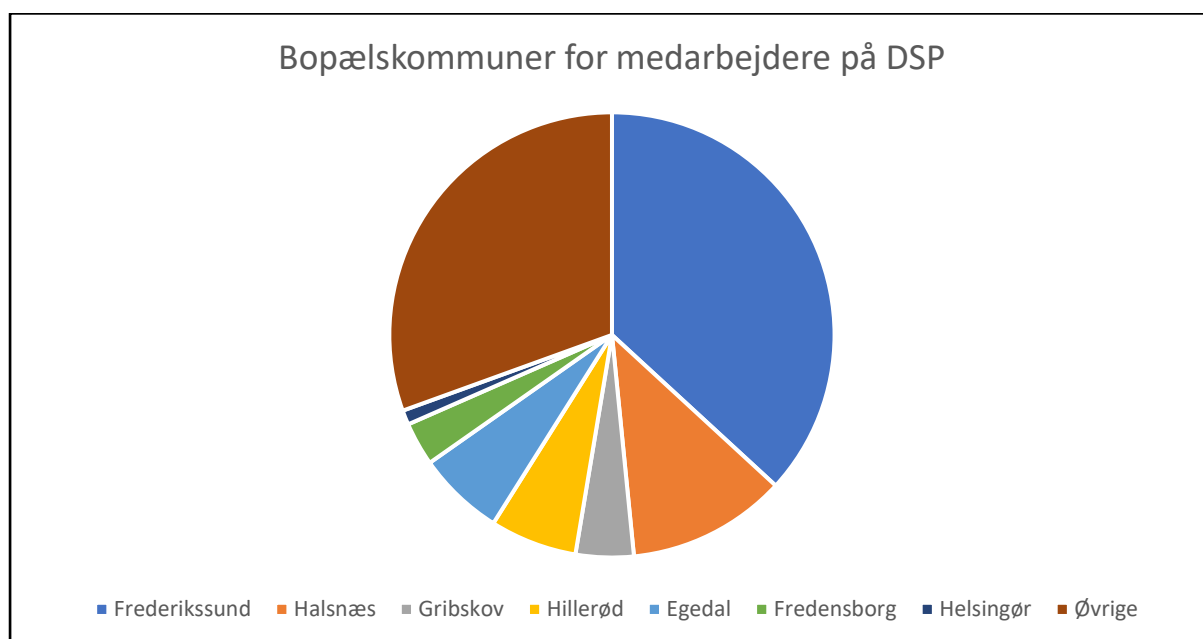
Ved at flytte De Særlige Pladser til Psykiatrisk Center Ballerup eller Psykiatrisk Center Glostrup vil patienterne være tæt på storbyen, tæt på negative relationer samt helt tæt på bosteder hvor der i perioder forekommer kraftigt misbrug. Patienterne vil ikke gennemgå en gennemgribende helheds behandling og det vil resultere i gentagne indlæggelser på lukkede afsnit.

Derudover vil man samle en stor gruppe af sårbare og meget behandlingskrævende mennesker på samme matrikel, i det der i PCG vil være Bostedet Lunden, retsligt ambulatorium, De Særlige Pladser samt lukkede afsnit med personer varetægtsfængslede i surrogat og Forsorgshjemmet Solvang der står til at flytte til samme matrikel.

Ved en flytning vil der være en ikke betydelig økonomisk merudgift i at skabe de fysiske rammer der i dag er i Frederikssund.

Med hensyn til scenarie 2 og 3 kan det konkluderes, at der ikke bare vil være personaleflugt fra De Særlige Pladser, men også fra PCB og PCG, som også vil have svært ved en ændret arbejdsfunktion fysisk og psykisk samt ændret transporttid.

Ved en flytning af De Særlige Pladser vil de fysiske rammer ændre sig markant, og vores stærke faglige kompetencer vil gå tabt, da mange ikke har mulighed for at flytte med på grund af lang transporttid. Der er lavet en opgørelse der viser at 69 procent bor i nærområdet til Frederikssund.



De Særlige Pladser scenarie 1 og 4:

Da De Særlige Pladser startede, var der to afsnit, hvor bemanningen om aftenen var 5 medarbejdere på hvert afsnit og 4 på hvert afsnit om natten. I stedet for at bruge 5 mio. kr. om året på G4S medarbejder kunne denne erstattes med en uddannet medarbejder, som ikke ville have lige så stor økonomisk udgift og samtidig have relevant faglig kompetence til at deeskalere en akutsituation. Her kunne man indtænke en Forebyggelsesinstruktør på tværs af afsnittene.

Derudover er de to afsnit helt op af hinanden, med kun en skydedør imellem. I en akutsituation, vil der være personale tilbage til at tage vare på de øvrige patienter. De fysiske rammer i Frederikssund gør at der på afsnittet er overblik både over patienterne laden og gøren samt visuel kontakt med kollegaer, som arbejdstilsynet gav påbud omkring.

Ved scenarie 1 og 4 vil man ikke ende i et tomrum, hvor der enten ikke er nok patienter og/eller personale, da man ikke vil kunne tilbyde dem et langt forløb som De Særlige Pladser har god erfaring med og derved miste penge.

Der har været store udgifter til lægedækning på De Særlige Pladser. Det vil være en stor økonomisk fordel at gøre De Særlige Pladser så attraktiv som muligt, så man kan tiltrække og fastholde læger. Her kunne en turnus også komme på tale, så der ikke skulle betales store summer penge til lægerne i aftentimerne og weekenderne.

I forhold til scenarie 4 vil dette være svært at implementere før i 2026 hvor de somatiske afdelinger fra Frederikssund sygehus vil flytte til det nye supersygehus i Hillerød. Her vil vi foreslå at der sker en økonomisk kompensation til at vente på muligheden for at gøre dette.

Der har i mange år været en udfordring med narrativet omkring De Særlige Pladser og udvikling af et tilbud til sårbare patienter ved frivillig indlæggelse, reducere af misbrug, ikke som krav, men i samarbejde med patienten. Dette vil gå tabt ved en sammenlægning med lukkede afsnit på et nyt center.

Vi vil foreslå et scenarie 5 som indeholder:

De Særlige Pladser forbliver i Frederikssund. Når pladserne går fra 42 til 28 pladser og fordeler sig på to afsnit, kunne det tomme afsnit benyttes af enten et rehabiliteringsafsnit fra Ballerup eller Glostrup, et M afsnit eller et nyoprettet dobbeltdiagnose afsnit.

Vores ønske er at De Særlige Pladser forbliver i Frederikssund. Der vil være en økonomisk merudgift, men på den lange bane vil det stadig være billigere. Samtidig undrer vi os over hvor de økonomiske midler som psykiatrien bliver tilføjet, forsvinder hen.

En sidste undren:

Der har været en drøftelse i forhold til om man kunne flytte et M afsnit fra Sct Hans til Frederikssund. Dette vælger man ikke med begrundelsen om, at der er risiko for at personalet ikke flyttes med. Set i lyset af, at 2 af scenarierne vil kræve at 4 afsnits personale vil flytte matrikel giver det ikke mening.

Personalet på M får alle den 1-årige Kognitive uddannelse, hvilket kan være endnu et argument for ikke at flytte afsnit med frygt for personaleflugt.

På De Særlige Pladser har alle gennemgået et langt uddannelsesforløb i forhold til Safewards, indeholdende alle ti trin, Low Arousal, misbrugsbehandling og psykopatologi. Det er fint implementeret med stadig konstant fokus på det i hverdagen, og der arbejdes kontinuerligt med at tilpasse den patientgruppe der befinder sig på De Særlige Pladser.

Arbejdstilsynet har lavet vejledning i forhold Høje følelsesmæssige krav i arbejdet.

Ved flytning af De Særlige Pladser vil personaleflugten gøre, at konceptet skal starte forfra da erfaring og viden vil gå tabt i takt med skiftet i de fysiske rammer inde og ude samt personaleudskiftning. Personalet på De Særlige Pladser er ved at finde fodfæste efter opstarten af et nyt koncept og ved en flytning vil det resultere i at personalet ikke vil føle at de har indflydelse på deres dagligdag, der vil skulle genetableres og implementeres metoder og rutiner. Denne usikkerhed vil spejle sig til patienterne og deres behandling, hvilket kan have indflydelse på forebyggelse og nedbringelse af tvang, som så igen giver høje følelsesmæssige krav i arbejdet.

Vi henviser til følgende relevante punkter fra Arbejdstilsynets vejledning:

Planlægning og tilrettelæggelse af arbejdet så det er forsvarligt

- I kan sørge for en fælles tilgang til arbejdet med mennesker ved at have tydelige mål, metoder, roller og retningslinjer for arbejdet.
- I kan sørge for, at der er tilstrækkeligt med tid til at udføre de opgaver, der knytter sig til kontakten med mennesker, bl.a. til forberedelse, varetagelse og efterbearbejdning af kontakten.
- I kan sørge for, at der er passende fysiske rammer, fx rum til at gennemføre fortrolige eller svære samtaler uden forstyrrelser og til at kunne forberede og efterbearbejde kontakten til de mennesker, I arbejder med.

Tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet

- At de ansatte får de rette kompetencer, så de kan udføre deres opgaver i relation til de mennesker, de arbejder med.
- At de ansatte bliver oplært i relevante metoder, fx kommunikative færdigheder, der kan bidrage til konflikt nedtrapning.
- At de ansatte får den nødvendige viden om netop de mennesker, de arbejder med, fx om deres behov, adfærd og udfordringer.
- At de ansatte bliver instrueret i, hvordan de forbereder, varetager og efterbearbejder kontakten til de mennesker, de arbejder med.

Med venlig hilsen

Psykiatrisk Center Nordsjælland. Medarbejdersiden LMU3

V/Formand for LMU4 søjle 1 Pia Ea Jørgensen

Formand for LMU4 Søjle 2 Christina Vaarskov

Næstformand for LMU3 Britt Christensen

Formand for Kontaktudvalget på PCN Karen Margrethe Roth

