



De Særlige Pladser

Mulige scenarier

Oplæg v. Lone Bjørklund på SPU-møde d. 21. november 2023

Baggrund for opstilling af mulige scenarier

Med Økonomiaftalen for 2024 er det besluttet at omlægge De Særlige Pladser fra 1/7 2024

For RHP betyder det bl.a.:

- reduktion af antal sengepladser fra 42 til 28
- 10% mindre budget pr. sengeplads
- Personalesikkerheden udfordres fordi der er for få til stede på matriklen i ydertidspunkter

Det er i forvejen ikke muligt at drive pladserne inden for budgettet. Nu øges problemet

Derfor

- er der behov for at revurdere tilbuddets placering
- er der beskrevet 4 scenarier for mulige placeringer og rokader

Involverende proces i RHP

VMU og de tre involverede centres LMU'er blev orienteret om scenarier og proces d. 14. november – dvs. samme dag som SPU fik materialet tilsendt

VMU er tidligere orienteret om problemerne med hensyn til at opretholde uændret drift af De Særlige Pladser i Frederikssund

Der er lavet en plan for viderebringelse af medarbejderes og lederes forslag og kommentarer det politiske system

Involvering vil fortsat ske gennem MED-systemet, og der vil blive nedsat et midlertidigt tværgående MED-udvalg, hvis det besluttes at flytte funktioner

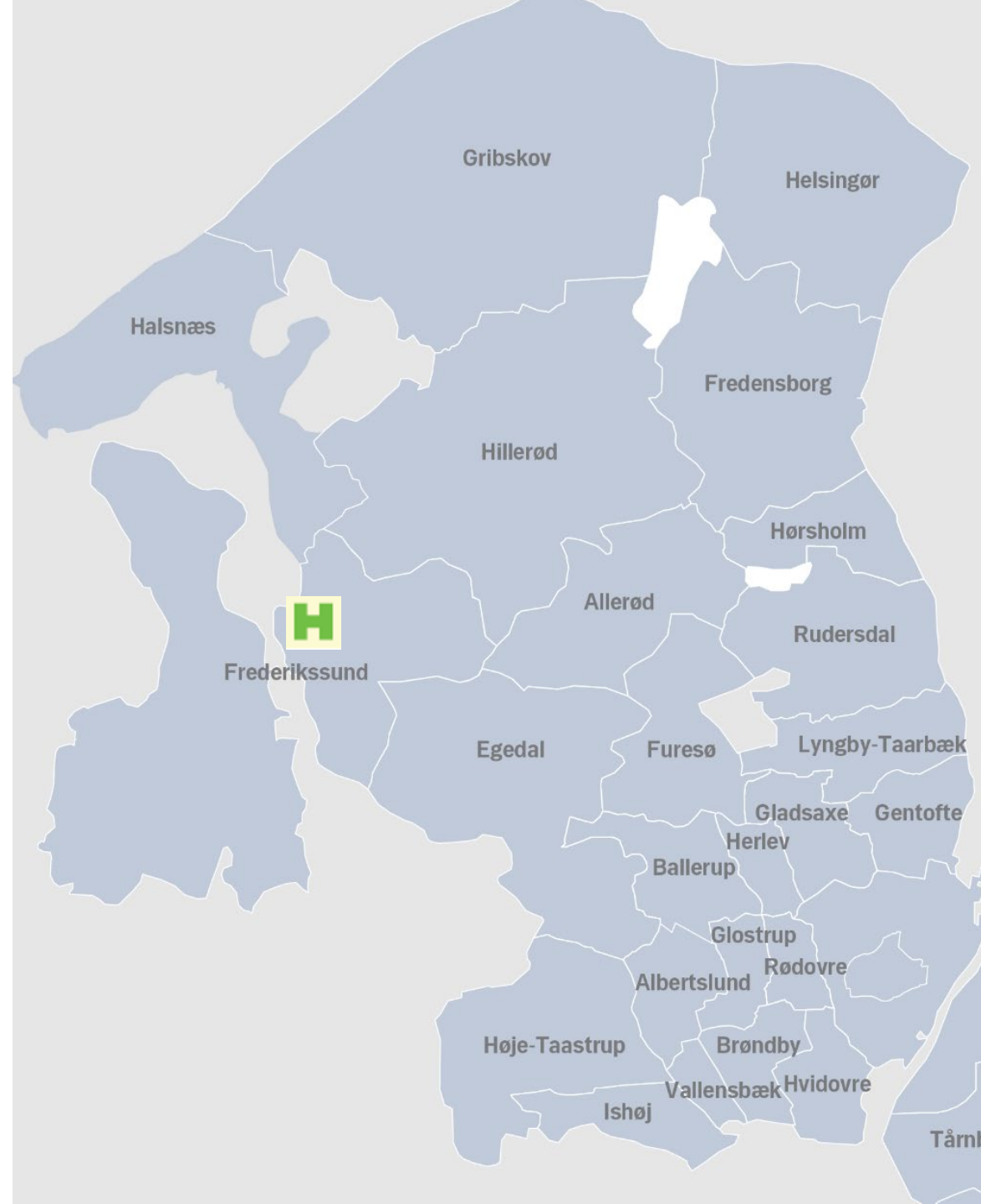
Scenarie 1: Status quo med fastholdelse af 28 senge i Frederikssund

Formål og beskrivelse:

- Det aktuelle tilbud forbliver i Frederikssund med færre (28) sengepladser
- Omlægningen sker med mindst mulig påvirkning af det aktuelle tilbud

Konsekvenser ved scenariet:

- Reduceret personalesikkerhed
- Større andel nattevagter
- Årlige merudgifter på ca. 10 mio.kr.
- Behov for kompenserende besparelser andre steder



Scenarie 2: Mageskifte med rehabiliteringsafsnit på hhv. PC Ballerup og PC Glostrup, samt ændring af rehabiliteringsafsnittene fra 7-døgns- til 5-døgnsafsnit

Formål og beskrivelse:

- Reduktion af udfordringen med personalesikkerhed på De Særlige Pladser
- De Særlige Pladser bytter matrikler med de to rehabiliteringsafsnit.

Konsekvenser ved scenariet:

- Årlige merudgifter på ca. 5 mio.kr.
- De Særlige Pladser opdeles på to matrikler
- Rehabiliteringsafsnittene samles på én matrikel og omdannes fra 7-døgns- til 5-døgnsafsnit
- Reduceret behandlingstilbud til rehabiliteringspatienter
- 4 døvesenge skal integreres i et andet sengeafsnit, som mister 4 almene senge
- Større andel nattevagter på rehabiliteringsafsnit
- Risiko for at miste personale og kompetencer



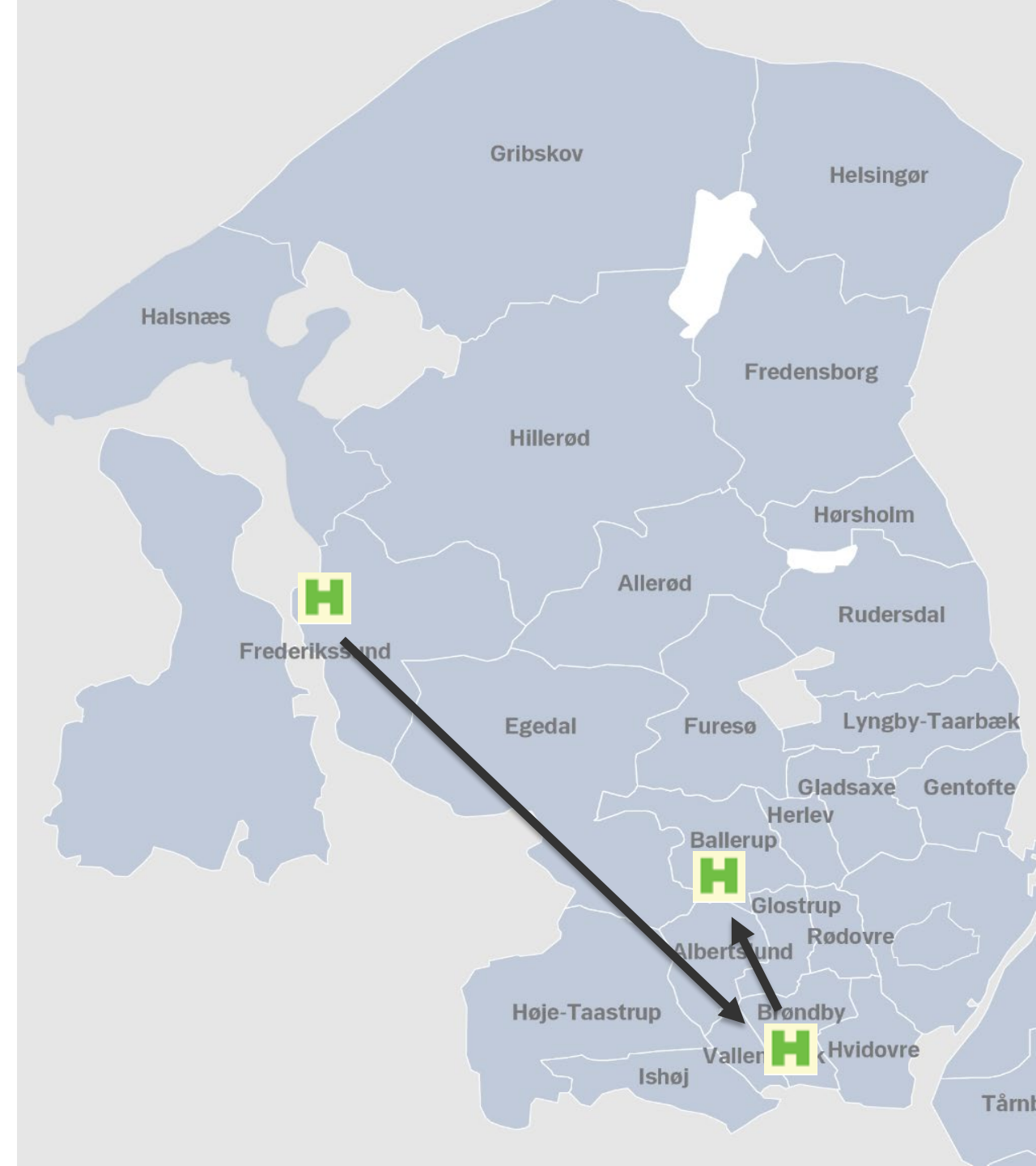
Scenarie 3: Flytning af De Særlige Pladser fra Frederikssund til PC Glostrup, fusion af 2 rehabiliteringsafsnit på PC Ballerup, samt kapacitetsændring i rehabiliteringspladserne

Formål og beskrivelse:

- Reduktion af udfordringen med personalesikkerhed på De Særlige Pladser
- Rehabiliteringsafsnittene samles i Ballerup og sengetallet reduceres til fordel for etablering af dagafsnit
- De Særlige Pladser samles i Brøndby

Konsekvenser ved scenariet:

- Økonomisk holdbar løsning
- De Særlige Pladser forbliver på én matrikel
- Rehabiliteringsbehandlingen samles på én matrikel
- Sikkerhedssituationen forbedres
- Omdannelse af 13 sengepladser (rehabilitering) til dagpladser
- Risiko for at miste personale og kompetencer



Scenarie 4: Flytning af rehabiliteringsafsnittene fra hhv. PC Ballerup og PC Glostrup til Frederikssund

Formål og beskrivelse:

- Robustgørelse af bemanningen i Frederikssund
- Reduktion af udfordringen med personalesikkerhed på De Særlige Pladser

Konsekvenser ved scenariet:

- De Særlige Pladser forbliver i Frederikssund
- Rehabiliteringsafsnittene samles i Frederikssund
- Årlige merudgifter på ca. 9 mio.kr.
- Behov for kompenserende besparelser andre steder
- 4 døvesenge skal integreres i et andet sengeafsnit, som mister 4 almene senge
- Det er ikke muligt i dag, da der ikke er ledig sengekapacitet på Frederikssund-matriklen
- Risiko for at miste personale og kompetencer



Personalepolitisk proces

- Uanset hvilket scenarie politikkerne vælger, vil omlægningen af De Særlige Pladser ske i overensstemmelse med regionens "Personalepolitiske principper for organisationsforandringer og tilpasning af personaleressourcer" og gældende overenskomster
- Region Hovedstaden er ét ansættelsesområde, og derfor vil evt. berørte medarbejderes tjenestested blive ændret inden for ansættelsesområdet, uden at det skal varsles med det individuelle opsigelsesvarsel. Vi vil dog orientere om evt. flytning i så god tid som muligt (minimum 3 måneder før), så medarbejderne bliver bekendte med det nye tjenestested så tidligt som muligt.

Kommentarer fra VMU- og LMU-møderne d. 14. november

- Drøftelserne fandt sted uden forudgående forberedelsesmulighed
- Både ledere og medarbejdere er opmærksomme på dilemmaet mellem åbenhed i processen og mulig unødigt bekymring af mange medarbejdere
- Opmærksomhed på,
 - at mange medarbejdere forventes ikke at ville flytte med deres afsnit
 - at der er risiko for at medarbejdere skifter job inden beslutningen er taget eller gennemført
 - at der kan være uenighed om, hvornår noget er "en væsentlig ændring" af ansættelsesforholdet
 - at ombygninger vil tage tid og koste penge