

MØDETIDSPUNKT

11-01-2022 08:00

MØDESTED

Standard mødested for møder

INDHOLDSLISTE

6. Orientering: Autorisation af sundhedspersoner fra 3. lande

6. ORIENTERING: AUTORISATION AF SUNDHEDSPERSONER FRA 3. LANDE

INDSTILLING

Administrationen indstiller til fastholdelses- og rekrutteringsudvalget:

- **at** de nuværende forhold vedr. autorisation af sundhedspersonale med en uddannelse fra 3. lande, hvilket er alle lande udenfor Norden og EU/EØS, tages til efterretning

POLITISK BEHANDLING

Taget til efterretning.

Der udarbejdes et supplerende notat om autorisation af sundhedspersoner fra 3. lande til forretningsudvalget.

Bergur Lykke Rasmussen (V), Helle Bonnesen (C), Turan Akbulut (C), Annie Hagel (Ø) og Lartey Lawson (B) deltog ikke i sagens behandling.

BAGGRUND

Administrationen blev på regionsrådsmødet den 22. marts 2022, bedt om at undersøge mulighederne for, at udenlandske sundhedspersoner herunder ukrainske flygtninge med en sundhedsuddannelse hurtigere kan opnå autorisation, så de kan indgå i det danske sundhedssystem.

SAGSFREMSTILLING

Autorisation af sundhedspersonale varetages af Styrelsen for Patientsikkerhed (STPS). Region Hovedstaden har ingen selvstændig indflydelse på sagsbehandlingstiden og har heller ikke mulighed for at fremme behandlingen af ansøgninger.

Ansøgere om autorisation i Danmark opdeles efter hvilket land uddannelsen er taget i. Der opdeles i 2-3 grupper afhængig af uddannelsestypen. Fælles for de to første kategorier er, at ansøger blot skal indsende ansøgning der opfylder de formelle krav. For læger i gruppe 2 har Region Hovedstaden desuden et krav om sprogkundskaber svarende til det der gælder for 3. landslæger. Vurdering af dokumentation herfor laves af administrationen. For den sidste gruppe gælder skærpede krav, som vil blive folde ud neden for.

1. Grønland/Færøerne (gælder ikke læger, da medicinuddannelsen ikke udbydes i disse lande)
2. Nordisk land, et EU-land, Liechtenstein eller Schweiz
3. Uden for Norden, EU eller EØS (3. lande)

Siden 1. marts 2022 har Styrelsen for Patientsikkerhed indført en praksisændring, som betyder, at de sundhedspersoner, der er tættest på at kunne bidrage til det danske sundhedsvæsen, prioriteres. Det betyder, at alle med CPR-nr. og bopæl i Danmark behandles meget hurtigt. I løbet af marts måned er de 150 personer, der opfyldte kravet om CPR og bopæl behandlet. Af de 150 var der 70 læger, 20 tandlæger og 60 sygeplejersker. Denne gruppe vil ukrainske flygtninge, som har fået midlertidigt ophold i Danmark, også være en del af.

Ifølge Styrelsen for Patientsikkerhed har de siden 01. januar 2022 og til nu modtaget ansøgning om autorisation fra én ukrainer med en sundhedsuddannelse (en læge).

Region Hovedstaden mangler sundhedspersonale inden for flere grupper herunder sygeplejersker, jordemødre og Social- og Sundhedsassistenter.

I den forbindelse er det væsentligt at slå fast, at der i Danmark ikke mangler læger, men speciallæger.

Af hensyn til patientsikkerheden er det afgørende at sikre, at udenlandsk sundhedspersonales uddannelse er tilstrækkelig til at kunne virke i det danske sundhedsvæsen. Det er også nødvendigt, at de kan kommunikere med patienter og pårørende, hvis de skal kunne arbejde selvstændigt i det danske sundhedsvæsen. Det er derfor i patienternes klare interesse, at der sker den nødvendige vurdering af den konkrete sundhedspersonales uddannelse og kompetencer.

Tabel 1 – proces for autorisation af sundhedspersonale med en sundhedsuddannelse fra et 3. land.

Faggruppe	Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 4	Trin 5
Læger	Godkendelse af uddannelse	sprogprøve 3	medicinsk fagprøve	kursus i sundhedslovgivning	evalueringsansættelse (2 x ½ år for ikke-speciallæger og ½ år for speciallæger i speciale)
Øvrigt sundhedspersonale (sygeplejersker, jordemødre, SOSU, Fysio- & Ergoterapeut, Bioanalytikere, Radiograf)	Godkendelse af uddannelse	sprogprøve 3	evalueringsansættelse ½ år		

I 2021 blev der af hensyn til patientsikkerheden indført et nationalt krav om bestået Sprogprøve 3 for alle, der ikke er danske statsborgere eller har gennemført minimum en gymnasial uddannelse i Danmark. Sprogprøve 3 er en generel test, der ikke er specielt tilpasset sundhedspersonale, ligesom den kun i ringe grad tester sprogforståelse.

For læger gælder, at alle, hvis sag er behandlet og som opfylder sprogkravet, kan komme til medicinsk fagprøve uden unødigt ventetid. Fagprøven udbydes af Københavns Universitet i samarbejde med Region Hovedstaden v. CAMES. Hvis fagprøven består (normalt dumper 70% første gang) kan man hurtigt komme på kursus i sundhedslovgivning, og derefter vil man være klar til evalueringsansættelse. Evalueringsansættelser sker på normale vilkår, men er i konkurrence med dansk sundhedspersonale (for læger KBU - hvoraf der er mange) og skal ansættes på normale vilkår.

Alt sundhedspersonale fra 3. lande skal igennem en bekendtgørelsesbestemt evalueringsansættelse. Den har til formål at sikre, at de generelle kliniske og kommunikative kompetencer for den pågældende faggruppe er opfyldt.

Efter Styrelsen for Patientsikkerheds procedureændring af 1. marts 2022 er det ikke længere godkendelsen af uddannelsen der forsinker processen. Det er i høj grad sprogprøvedelen, og for lægerne også den medicinske fagprøve.

Administrationens bemærkninger

På baggrund af ovenstående mener administrationen ikke at der på nuværende tidspunkt kan iværksættes tiltag der kan fremskynde autorisationssagsbehandlingsprocessen for personer fra 3. lande med sundhedsuddannelse. Administrationen vil løbende følge op på sagsbehandlingstiderne og antallet af ansøgere fra 3. lande herunder fra Ukraine.

Partnerskab om at få ukrainske flygtninge i job

Danske Regioner har indgået aftale med regeringen, Fagbevægelsens Hovedorganisationer, Dansk Arbejdsgiverforening, Akademikerne og Kommunernes Landsforening om at etablere et partnerskab om ukrainere i job.

Formålet med partnerskabet er at koordinere indsatser, der kan sikre ukrainske flygtninge i Danmark

hurtig og nem adgang til det danske arbejdsmarked med fokus på ordinær beskæftigelse og således ansættelse efter almindelige danske løn- og ansættelsesvilkår.

Region Hovedstaden har etableret én indgang for kommunerne til Region Hovedstaden med henblik på koordinering og fordeling af flygtninge ud til de arbejdspladser, hvor der er ledige relevante stillinger. Indgangen er forankret i Center for HR og Uddannelse.

KONSEKVENSER

Ved tiltrædelse af indstillingen tages orienteringen til efterretning.

POLITISK BESLUTNINGSPROCES

Sagen forelægges fastholdelses- og rekrutteringsudvalget den 28. april 2022.

DIREKTØRPÅTEGNING OG KONTAKTPERSON

Kirstine Vestergård Nielsen/ Charlotte Hess

JOURNALNUMMER

22019096

BILAGSFORTEGNELSE

📎 1. Fakta om autorisationsproces 3. lande