

Bilag 1, Beslutningens nærmere indhold

Danske Regioner har om det nærmere indhold i beslutningen oplyst, at:

1. Beslutningen betyder, når den er implementeret i den enkelte region, at en (månedslønnet) medarbejder har ret til at komme på fuldtid (eller gå op i tid), hvis der fremsættes ønske om det.
2. Beslutningen vil i samarbejde med regionerne blive implementeret snarest og forventes etableret efter en kort indkøringsperiode således, at et ønske om fuldtid generelt vil blive imødekommet inden for tre måneder.
3. Der kan dog i visse tilfælde gå længere tid, før et ønske om fuldtid kan imødekommes, eksempelvis på de specialiserede institutioner på socialområdet, hvor der er tale om kommunal takstfinansiering.
4. Medarbejdernes ret til fuldtid vil gælde i forhold til deres nuværende arbejdsfunktion og på deres nuværende arbejdsplads.
5. Derved indebærer retten til fuldtid en risiko for, at opnormeringerne kan blive skævt fordelt og ikke nødvendigvis finde sted på de områder eller funktioner, hvor regionerne ønsker at prioritere. Derfor vil der over tid kunne ske en omfordeling af timer/ressourcer til de afdelinger, hvor behovet vurderes at være størst.
6. Retten til fuldtid/til at gå op i tid gælder ikke for timelønnede.
7. Retten gælder heller ikke for jobfunktioner, hvor jobfunktionerne naturligt betyder, at der sker ansættelse på deltid, kan være delestillinger, særlige specialiststillinger mv.