

Genopretningsplan for bæredygtigt arbejdsliv

Jordemoderforeningen, Region Hovedstadens strategi for bæredygtigt arbejdsliv, 2023

Region Hovedstadens politikere og administration har indstillet anvendelsen af vikarer fra eksterne vikarbureauer i en situation, hvor vi ikke er i stand til at rekruttere og fastholde ca. 50 regionalt ansatte jordemødre. Vi ser positivt på den politiske og administrative beslutning.

Regionen har ikke sikret sig jordemødrenes følgeskab i forbindelse med vikarstoppet

De nye lønaftaler Region Hovedstaden har indgået - er for det almindelige jordemoderarbejde – tak for det.

Den opgave, som politikerne pr. 01.01.23 pålægger Region Hovedstadens jordemødre at løse, svarer til ca. 50 fuldtidsansatte jordemødres arbejde – det drejer sig om 224 udækkede vagter pr. uge!

Hvis vi skal undgå at de fastansatte jordemødre ikke løber ud ad dørene – kunne man overveje at lønne dem særskilt for deres loyalitet, så længe de skal løfte denne opgave?

Jordemoderforeningen, Region Hovedstaden foreslår følgende løsninger:

→ Belastningstillæg for at løse opgaver, der svarer til 50 ubesatte jordemoderstillinger indtil der er ro og stabilitet på området.

1. Regeringens akutupakke kan være en del af løsningen på lange bane → tænk konstruktivt - vi foreslår en normreduktionsmodel med betalt arbejdstidsreduktion (se mere i oplæg 2).

→ Fasthold FEA efter april måned, hvor produktionen stiger og jordemødrene holder ferie.

1. FEA er et positivt ledelsesinstrument - fasthold FEA indtil behovet ikke eksisterer.

Anvender man udelukkede arbejdstidsreglerne og pålægger jordemødrene overarbejde, så vil de reagere negativt, konsekvensen kan være flere langtidssygemeldinger eller opsigelser!

Vi skal have alle nyuddannede jordemødre on-board og de erfarne jordemødre skal have været igennem deres opkvalificering til at varetage studerende. Alt sammen som er en del af Region Hovedstadens strategi.

Fasthold FEA indtil der er ro på jordemødrenes arbejdspladser; det vil sige, at vi skal forbi jordemødrenes sommerperiode, hvor produktionen er størst. Vi kan ikke tåle at mangle 50 jordemødre.

Hjælp os til at gøre den politiske beslutning en succes og lad os få ro på vores arbejdspladser.

→ Region Hovedstadens rekrutterings- og fastholdelsesstrategi

1. Region Hovedstaden må tage handling på deres rekrutterings- og fastholdelsesplaner.

75 pct. af jordemødrenes arbejdstid udgør vagtarbejde – arbejdstid udover normal arbejdstid – det skal vi have ændret på – gennem en bedre fordeling af vagter og opgaver.

Kun 50 pct. af jordemødrenes arbejdstid bør være i vagtbærende funktioner – resten af arbejdstiden skal være dagarbejde med kombinationsstillinger.

Der er et stort behov for at tænke kreativt i forhold til at skaffe flere dagfunktioner til jordemødrene i de regionale ansættelser. Vi skal afsøge nye opgaver i dagtjenester for jordemødre – og jordemødre har brug for flere kombinationsstillinger.

Vi håber, at Region Hovedstaden er klar og villig til at omsætte sin politiske strategi til konkret handling, for eksempel at sørge for at alle jordemødre tager del i vagtberedskabet - også jordemødre i ambulatorierne - fordi det vil 'fortynde' vagtbelastningen for jordemødrene på fødeafdelingen.

Gennemførelse af Region Hovedstadens strategi vil gøre vagtarbejdet mere lempeligt, og derfor mere tåleligt – på den måde kan man sikre jordemødrene, som en mere stabil og vedholdende arbejdskraft.

Tænk bredt og kreativt – vi hjælper jer gerne med nye løsninger.

Bedste hilsner
Sus Hartung, Jordemoderforeningen, Region Hovedstaden