

Titel på Initiativ: Opsparing af fritid/orlov ved længere tids ansættelse
Forslag stillet af: Navn + udvalg Stine Roldgaard, FRU
Formål med initiativet Hvilket problem skal initiativet løse? Initiativet skal løse problemet med personaleflugt og meget korte ansættelser i afdelinger med dagligpatient/borgerkontakt og ubesatte stillinger
Hvordan foreslår I, at problemet bliver løst? Kræver det fx nyansættelser/anlægsmidler eller andet. Et lignende budgetforslag blev stillet sidste år med fokus på sygeplejerskerne. Men man kunne brede det ud til de fagområder i de klassiske kvindefag som stadig ligger under for tjenestemandreformen og ikke giver megen plads i månedslønnen til at spare op til selvbetalt orlov. Administrationen bedes kigge på mulighederne for at tilgodese de faggrupper/afdelinger med stort og tidligt frafald i ansættelserne, stort sygefravær og generelt ubesatte stillinger og dermed risiko for stress i forbindelse med ansættelse. Vi har tilgodeset med hjælpepakker og småtilskud for at fastholde folk. En velfortjent og betalt frimåned efter 3 års ansættelse kunne være en god måde at takke og anerkende de kolleger, der bliver, samtidig med at det ikke tager noget fra dem, der vælger at søge væk før.

